บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
รายงานประจำปีแบบบูรณาการ 2566-67
(แบบ 56-1 ONE REPORT)

TATA STEEL (THAILAND)

เทคโนโลยีประยุกต์เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน

TATA

TATA STEEL (THAILAND)

ความมุ่งมั่นของเรา

คุณภาพ
ผลิตภัณฑ์เหนือระดับ
เชื่อถือได้และมีมาตรฐานสูง

บริการ
ด้วยคุณภาพ
ระดับมืออาชีพ

ความพร้อม
ครบทุกความต้องการ
จัดจำหน่ายทั่วประเทศ

สารบัญ

04 ข้อมูลสำคัญทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

06 รางวัลและความสำเร็จ

08 สารจากคณะกรรมการ

10 ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

11 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

31 ความเสี่ยงของธุรกิจ

36 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

92 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

101 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

104 ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

105 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

123 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

140 รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

148 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

156 ส่วนที่ 3 งบการเงิน

157 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

158 รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

163 งบการเงิน

239 ส่วนที่ 4 เอกสารแนบ

240 **เอกสารแนบ 1:** รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

249 **เอกสารแนบ 2:** รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

250 **เอกสารแนบ 3:** รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

251 **เอกสารแนบ 4:** นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณของทาทา และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

ข้อมูลสำคัญทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

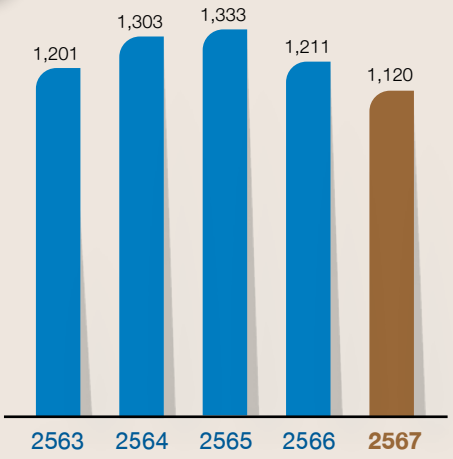
ข้อมูลทางการเงิน

ล้านบาท

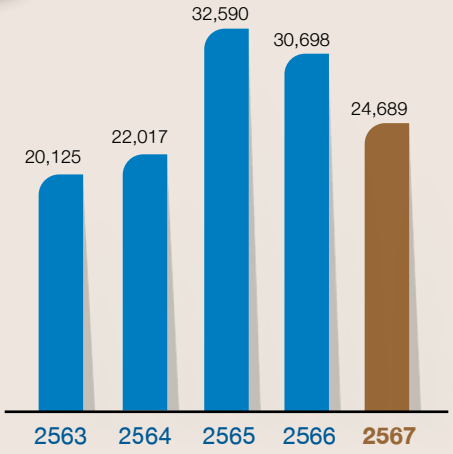
	2567	2566	2565	2564	2563
งบกำไรขาดทุน					
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	24,689	30,698	32,590	22,017	20,125
กำไรขั้นต้น	439	1,412	3,483	1,484	746
EBITDA*	172	1,029	3,188	1,320	719
กำไรก่อนภาษีเงินได้	93	681	2,600	688	111
กำไรสำหรับปี*	96	687	2,606	632	47
งบแสดงฐานะการเงิน					
รวมสินทรัพย์	15,297	15,483	15,493	13,000	10,864
รวมหนี้สิน	2,676	2,719	2,913	3,120	1,805
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	12,621	12,764	12,580	9,880	9,059
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	8,422	8,422	8,422	8,422	8,422

หมายเหตุ *รายการปรับปรุงดังต่อไปนี้ รวมอยู่ในกำไรสำหรับปีแต่ไม่รวมใน EBITDA
2567 กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 220 ล้านบาท
2564-66 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 2564 117 ล้านบาท, 2565 81 ล้านบาท และ 2566 49 ล้านบาท
2563 ตั้งสำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับค่าชดเชย 68 ล้านบาท

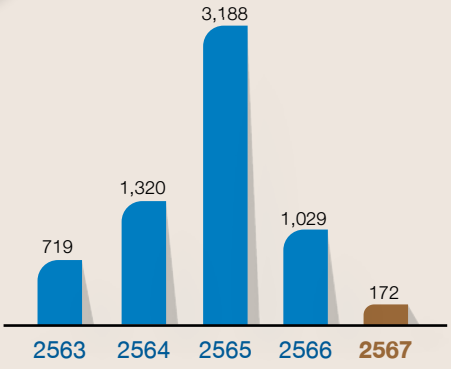
ปริมาณการขาย
(พันตัน)



รายได้จารการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง
(ล้านบาท)

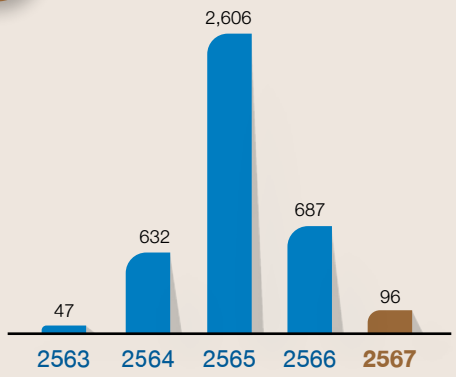


EBITDA*
(ล้านบาท)



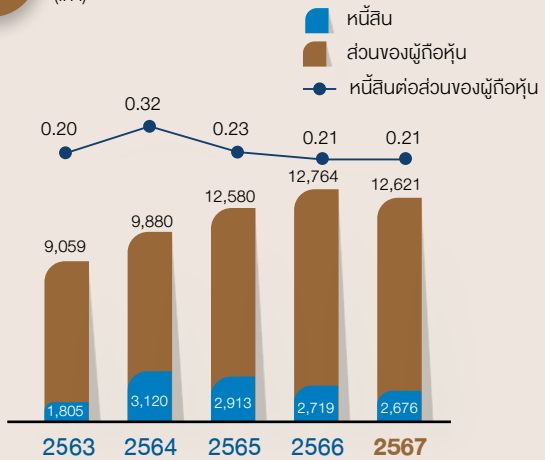
*รายการปรับปรุงดังต่อไปนี้ รวมอยู่ในกำไรสำหรับปีแต่ไม่รวมใน EBITDA
2567 กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 220 ล้านบาท
2564-66 ค่าเผื่อลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 2564 117 ล้านบาท 2565 81 ล้านบาท และ 2566 49 ล้านบาท
2563 ตั้งสำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับค่าชดเชย 68 ล้านบาท

กำไรสำหรับปี*
(ล้านบาท)

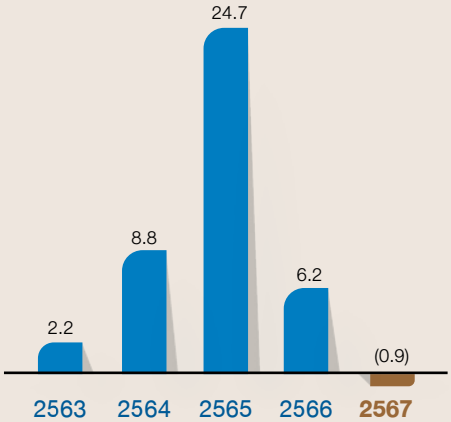


*รายการปรับปรุงดังต่อไปนี้ รวมอยู่ในกำไรสำหรับปีแต่ไม่รวมใน EBITDA
2567 กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 220 ล้านบาท
2564-66 ค่าเผื่อลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 2564 117 ล้านบาท 2565 81 ล้านบาท และ 2566 49 ล้านบาท
2563 ตั้งสำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับค่าชดเชย 68 ล้านบาท

หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น
(เท่า)



อัตราผลตอบแทนต่อเงินลงทุน
(%)



รางวัลและความสำเร็จ

รายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2566

TSTH ได้รับการประกาศให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 และได้รับผลการประเมินระดับ A ใน “SET ESG Rating” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

SET A ESG Ratings 2023

รางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2566

TSTH ได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2566 ในระดับ “รางวัลเกียรติคุณ” (Sustainability Disclosure Award) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 จากสถาบันไทยพัฒน์ โดยการประเมินการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนของ TSTH ซึ่งสะท้อนถึงการดำเนินงานขององค์กรต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG)

ESG100
Environmental • Social • Governance

รางวัลบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2566

TSTH ได้รับคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 จากสถาบันไทยพัฒน์ ในฐานะองค์กรที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านความยั่งยืน ครอบคลุมทั้งสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG)

รางวัลการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2566

TSTH ได้รับรางวัลการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2566 ในระดับ “ดีเลิศ” 5 ดาว จากการประเมินของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

CSR-DPIM Network

รางวัล CSR-DPIM Continuous ประจำปี 2566

TSMT-โรงงาน NTS และ โรงงาน SISCO และ โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลสถานประกอบการเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง (CSR-DPIM Continuous) ประจำปี 2566 โดยได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ระดับดีเยี่ยม และปีที่ 5 และ ปีที่ 3 ตามลำดับ ในประเภทโรงประกอบโลหกรรม จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

รางวัล CSR-DIW Continuous ประจำปี 2566

TSMT-โรงงาน NTS โรงงาน SCSC และโรงงาน SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบการรวมพลังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน (CSR-DIW Continuous) ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม โดยรางวัลนี้มอบให้กับโรงงานอุตสาหกรรมที่มุ่งมั่นแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566

TSMT - โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566 ในระดับประเทศ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

รางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (ธงขาว-ดาวเขียว) ประจำปี 2565

TSMT - โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ธงขาว-ดาวเขียว ประจำปี 2565 จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งมอบให้กับสถานประกอบการที่มีผลการดำเนินงาน ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

ประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ประจำปี 2566

TSMT-โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยเป็นรางวัลที่มอบให้กับองค์กรที่มีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศและให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง

ประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) ประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน (CE-CFP)

TSMT-โรงงาน SCSC และ โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) และประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน (CE-CFP) สำหรับผลิตภัณฑ์เหล็กข้ออ้อย 15M 400W และเหล็กลวดคาร์บอนสูง ชั้นคุณภาพ SWRH 82 A (Q) ขนาด 5.5 มิลลิเมตร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

รางวัลเหมืองแร่สีเขียว ประจำปี 2566

TSMT-โรงงาน NTS และโรงงาน SCSC ได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียว ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และ โรงงาน SISCO ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม ในการพัฒนาและยกระดับกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นที่ยอมรับและสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างราบรื่น ก่อให้เกิดการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และประเทศชาติอย่างยั่งยืน

รางวัลคุณภาพ Thailand Kaizen Award ประจำปี 2566

TSMT-โรงงาน SCSC โดยคณะทำงาน Kaizen ได้รับรางวัลคุณภาพ Thailand Kaizen Award ประจำปี 2566 ระดับ Golden Award ระดับประเทศ จากสถาบันส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)

สารจากคณะกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ผมในฐานะประธานคณะกรรมการบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) รู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งและขอนำเสนอรายงานสำหรับปีการเงิน 2566-67 ต่อท่านผู้ถือหุ้น

เศรษฐกิจประเทศไทย

ในปี 2566 เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 1.9 ลดลงจากร้อยละ 2.5 ในปี 2565 การส่งออกในหลายอุตสาหกรรมยังคงซบเซาตามการฟื้นตัวของอุปสงค์ทั่วโลก การบริโภคภาคเอกชนและการส่งออกบริการยังขยายตัวต่อเนื่อง ในขณะที่การลงทุนภาคเอกชนและการผลิตในบางส่วนของภาคอุตสาหกรรมปรับตัวดีขึ้น การใช้จ่ายของภาครัฐหดตัวตามรายจ่ายหมุนเวียนและรายจ่ายลงทุนที่ลดลง อัตราเงินเฟ้อที่ลดลงอย่างต่อเนื่องเป็นผลมาจากมาตรการลดค่าครองชีพของรัฐบาล ซึ่งรวมถึงเงินอุดหนุนด้านพลังงานและราคาอาหารที่ลดลง การกลับมาของนักท่องเที่ยวโดยเฉพาะจากประเทศจีน ทำให้แนวโน้มการท่องเที่ยวดีขึ้น แม้ว่าการฟื้นตัวจะช้ากว่าที่คาดการณ์ไว้ในตอนแรกก็ตาม

ผลการดำเนินงานของบริษัท

ความต้องการในประเทศที่ต่ำ ประกอบกับการแข่งขันที่เพิ่มขึ้นของเหล็กเส้น ซึ่งสัมพันธ์กับราคาเศษเหล็กที่ค่อนข้างสูง ความต้องการจากตลาดต่างประเทศที่ต่ำ และราคาของเหล็กลวดนำเข้าที่มีราคาต่ำ ส่งผลกระทบในทางลบต่อยอดขายในปีนี้ สำหรับปีการเงิน 2566-67 ยอดขายสินค้า 1,120,000 ตัน เมื่อเทียบกับยอดขายในปีที่ผ่านมา 1,211,000 ตัน รายได้จากการขายในปีการเงิน 2566-67 ต่ำกว่าปีก่อน เป็นผลมาจากปริมาณการขายและราคาที่ลดลง ในปีการเงิน 2566-67 บริษัทมีกำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) 172 ล้านบาท เทียบกับจำนวน 1,029 ล้านบาท ในปีที่ผ่านมา แต่บริษัทยังคงสามารถควบคุมเงินทุนหมุนเวียนอย่างมีประสิทธิผล

ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา บริษัทของท่านได้ริเริ่มโครงการใหม่ๆ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของบริษัทในตลาด ในระหว่างปีได้เปิดตัวโครงการทางดิจิทัลมากมาย เช่น One-Planing One Reporting สำหรับการวางแผนและการรายงานทางการเงิน เพื่อปรับปรุงพัฒนาธุรกิจเพิ่มความคล่องตัวขององค์กร

ในส่วนของความยั่งยืนในระยะยาว บริษัทได้มุ่งเน้นเพื่อลดการใช้พลังงาน สอดคล้องกับปรัชญาของกลุ่มบริษัท ทาทา ที่จะต้องดูแลชุมชน พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในโครงการพันธกิจเพื่อสังคมที่บริษัทจัดขึ้นอย่างน้อยหนึ่งโครงการ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความเอาใจใส่ของบริษัทต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา บริษัทได้ริเริ่มการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องมากมาย และด้วยความพยายามที่ไม่ย่อท้อและความร่วมมือของพนักงาน ทำให้ได้รับการยอมรับมากมาย อาทิเช่น

- บริษัทยังคงรักษาระดับ 'ดีเยี่ยม' ในคะแนนการกำกับดูแลกิจการประจำปี 2566 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัท ได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ระดับ "A" ประจำปี 2566 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัทได้รับรางวัลบริษัทในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 และรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2566 ในระดับ "รางวัลเกียรติคุณ" (Sustainability Disclosure Award) จากสถาบันไทยพัฒน์ ใบรับรองการต่ออายุสมาชิกภาพสำหรับปี 2565-2568 จากแนวร่วมต่อต้าน คอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย "รางวัลเหมืองแร่สีเขียวประจำปี 2566" ให้กับโรงงานทั้งสามแห่งจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
- โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ติดต่อกันเป็นปีที่ห้า
- โรงงาน SCSC และ โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) สำหรับผลิตภัณฑ์เหล็กข้ออ้อย 15M 400W และเหล็กลวดคาร์บอนสูงชั้นคุณภาพ SWRH 82 A (Q) ขนาด 5.5 มิลลิเมตร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- โรงงาน NTS โรงงาน SCSC และโรงงาน SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบการรวมพลังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน (CSR-DIW Continuous) ประจำปี 2566 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- โรงงาน NTS ได้รับรางวัลโครงการที่ปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2566 (EIA Monitoring Award 2023)

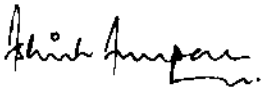
แนวโน้มปีการเงิน 2567-68

การเติบโตของเศรษฐกิจไทยคาดว่าจะเร่งตัวขึ้นในปี 2567 และ 2568 การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว การบริโภคภาคเอกชนอย่างยั่งยืน และการใช้จ่ายภาครัฐด้านโครงสร้างพื้นฐาน คาดว่าจะเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนการเติบโต

ปัจจัยสำคัญ เช่น ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในภูมิภาคต่างๆ ของโลกอาจรุนแรงมากขึ้น การจับตาดูผลการเลือกตั้งของคู่ค้าสำคัญของไทยเพื่อหาโอกาส ความผันผวนในตลาดการเงินโลกจากนโยบายการเงินที่เข้มงวดของคู่ค้าหลักและสถานการณ์เศรษฐกิจโลกอาจส่งผลกระทบต่อการส่งออกและการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวของไทย

ท้ายที่สุดนี้ ผมขอถือโอกาสขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นทุกท่านที่สนับสนุนและไว้วางใจในบริษัทมาโดยตลอด ผมขอขอบคุณหน่วยงานภาครัฐ ลูกค้า ซัพพลายเออร์ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ที่ให้การสนับสนุนบริษัทมาโดยตลอด พนักงานและทีมผู้บริหารที่ได้ทำงานอย่างหนักภายใต้เงื่อนไขทางธุรกิจที่ท้าทายและขอขอบคุณสำหรับความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าที่มีต่อบริษัท

ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการสนับสนุนที่มีคุณค่ายิ่งจากทุกท่านอย่างต่อเนื่องต่อไป



อาชีช อนุปัม
ประธานคณะกรรมการ

1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

ภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัท

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เดิมชื่อบริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน) จัดตั้งขึ้นตามโครงสร้างการควบรวมกิจการระหว่าง บมจ. เอ็น. ที. เอส. สตีลกรุ๊ป (NTS) ซึ่งถือหุ้นโดยกลุ่มหอรุ่งเรือง และ บจก. เหล็กสยาม (2001) (SISCO) และ บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม (SCSC) ซึ่งถือหุ้นโดย บริษัท ซิเมนต์ไทยโฮลดิ้ง จำกัด ในปี 2549 Tata Steel Limited (TSL) ถือหุ้นผ่านบริษัท T S Global Holdings Pte. Ltd. (TSGH) ได้เข้าถือหุ้นใหญ่ใน บริษัท มิลเลนเนียมสตีล จำกัด (มหาชน) บริษัทได้เปลี่ยนชื่อจาก บริษัท มิลเลนเนียมสตีล จำกัด (มหาชน) เป็น บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSTH)

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทคือ T S Global Holdings Pte. Ltd. (TSGH) เป็นบริษัทย่อยที่ TSL ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 100 เป็นบริษัทลงทุน มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในประเทศสิงคโปร์ ทั้งนี้ TSL เป็นบริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายอินเดีย และเป็นบริษัทผลิตเหล็กที่หลากหลายที่ใหญ่ที่สุดรายหนึ่งของประเทศอินเดีย TSL อยู่ในธุรกิจเดียวกันกับ TSTH บริษัทที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย แต่มีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและสามารถตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าได้อย่างกว้างขวาง จึงสามารถให้การสนับสนุนช่วยเหลือบริษัทอย่างเต็มที่ในเรื่องการดำเนินงานทางธุรกิจ ทั้งทางด้านเทคโนโลยี ความรู้ในเชิงปฏิบัติการ ความรู้ด้านการเงิน การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยการเชื่อมต่อเครือข่ายระหว่างโรงงานและสำนักงานทั่วโลก TSL พัฒนาและดำเนินกลยุทธ์ผลิตภัณฑ์ทรงยาว ในลักษณะของการบูรณาการในประเทศอินเดียและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เข้าด้วยกัน

ปัจจุบันบริษัทประกอบธุรกิจโดยมีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) มีบริษัทย่อยคือ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSMT) ซึ่งดำเนินการผลิตโดยโรงงานสามแห่ง ได้แก่ โรงงาน NTS โรงงาน SCSC และ โรงงาน SISCO ทำการผลิตเหล็กเสริมคอนกรีต (เหล็กเส้นก่อสร้าง) รวมทั้งเหล็กเส้นขึ้นรูปพร้อมใช้ ตัดและดัด เหล็กลวด เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก และเหล็กเพลา ด้วยเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัยและทีมผู้บริหารที่พร้อมด้วยประสบการณ์และความรู้ความเชี่ยวชาญด้านธุรกิจเหล็ก

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ขององค์กร

วิสัยทัศน์

เหนือระดับในอาเซียนในการสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสียและการเป็นบรรษัทพลเมือง

พันธกิจ

พัฒนาและส่งมอบเหล็กมูลค่าเพิ่ม และพร้อมสร้างสัมพันธภาพระยะยาวกับผู้มีส่วนได้เสียบนพื้นฐานของความไว้วางใจและเอาใจใส่

ค่านิยม

คุณธรรม
ทำสิ่งที่ถูกต้องและสอดคล้องกับจรรยาบรรณของทาทา

ความรับผิดชอบ
ปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นส่วนสำคัญในธุรกิจของเรา

ความเป็นหนึ่งเดียว
ส่งเสริมบุคลากรและคู่ค้า พร้อมสร้างสัมพันธภาพที่แข็งแกร่ง

ความเป็นผู้บุกเบิก
กล้าและเป็นที่หนึ่ง พัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์

ความเป็นเลิศ
บรรลุมาตรฐานสูงสุดด้านคุณภาพในทุกสิ่งที่เราทำ

วัตถุประสงค์

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีกระบวนการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับปัจจัยแวดล้อมและแนวโน้มธุรกิจในระยะยาว โดยมีเป้าหมายที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำใน 3 ด้าน กล่าวคือ

ด้านการเติบโต
บริษัทมุ่งมั่นที่จะรักษาสัดส่วนการขายเหล็กเส้น และยอดขายโดยรวม ด้วยการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความแตกต่าง เพิ่มสัดส่วนการขายเหล็กลวดที่มุ่งเน้นการส่งออกโดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มประเทศอาเซียน เพื่อลดความผันผวนของความต้องการเหล็กในประเทศ บริษัทมุ่งเน้นที่จะขยายตลาดสินค้าปลายน้ำ เช่นเหล็กตัดและดัด (Cut & Bend) และผลิตภัณฑ์สั่งทำพิเศษอื่นๆ

ด้านผลตอบแทนจากการลงทุน
บริษัทมุ่งมั่นที่จะบรรลุการเติบโตอย่างมีผลกำไร ซึ่งเป็นรากฐานของความยั่งยืน

ด้านความยั่งยืน
บริษัทมุ่งมั่นที่จะอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติโดยที่ยังสร้างความมั่นใจการเติบโตอย่างยั่งยืน และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับชุมชน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. ความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม
- ส่วนแบ่งธุรกิจในกลุ่มผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มและสินค้าสำเร็จรูปพร้อมใช้
- ส่วนแบ่งธุรกิจในด้านความพร้อมของสินค้าเหล็ก

2. การใช้กำลังการผลิตที่สูงขึ้น
- ความต้องการที่มีสม่ำเสมอ
- การบำรุงรักษาสภาพเครื่องจักรและความสามารถของอุปกรณ์ให้ทำงานได้ดีตามที่ได้กำหนดไว้

3. ความเป็นผู้นำด้านต้นทุน
- ต้นทุนด้านวัสดุ
- ต้นทุนแปรสภาพ
- ต้นทุนด้านกำลังคน

วิสัยทัศน์

เหนือระดับในอาเซียน ในการสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสียและการเป็นบรรษัทพลเมือง

4. ความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อม พันธกิจเพื่อสังคม และการกำกับดูแลกิจการ

ปัจจัยสนับสนุนเชิงกลยุทธ์

5. พนักงานมีความสุขและมีส่วนร่วมในการพัฒนาเป้าหมาย

6. ระบบนิเวศที่แข็งแกร่งของซัพพลายเออร์

7. กระบวนการที่ทันสมัย
- การทำงานที่คล่องตัวด้วยการใช้ดิจิทัล
- ประโยชน์ของห่วงโซคุณค่า

กลยุทธ์การดำเนินงานขององค์กร

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. ความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม
บรรลุปริมาณการผลิตเพื่อตอบสนองความต้องการเหล็กที่เพิ่มขึ้นในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียนในส่วนของตลาดที่ถูกคัดเลือก และเป็นตัวเลือกที่ได้รับการยอมรับและเป็นที่ต้องการของลูกค้าที่ตระหนักรู้

2. การใช้กำลังการผลิตที่สูงขึ้น
การใช้กำลังการผลิตเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูงในขณะที่เพิ่มผลกำไรสูงสุดและเพิ่มประสิทธิภาพของทรัพยากรที่ใช้ได้ตลอดเวลา

3. ความเป็นผู้นำด้านต้นทุน
บริษัทปรารถนาที่จะเป็นมาตรฐานระดับภูมิภาคในด้านประสิทธิภาพการดำเนินงานในกลุ่มอุตสาหกรรม การรับรองความพร้อมของวัตถุดิบ และเสริมสร้างเครือข่ายโลจิสติกส์ของเรา

4. ความเป็นผู้นำอุตสาหกรรมด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อม พันธกิจเพื่อสังคมและการกำกับดูแลกิจการ
บริษัทปรารถนาที่จะเป็นผู้นำในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจของเราด้วยมาตรฐานทางศีลธรรมและจริยธรรมสูงสุด ในฐานะองค์กรที่มีความรับผิดชอบ เรามุ่งมั่นที่จะสร้างและจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับบุคลากรของเรา ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของชุมชนที่เราได้ประกอบกิจการอยู่

ปัจจัยสนับสนุนเชิงกลยุทธ์

5. พนักงานมีความสุขและมีส่วนร่วมในการพัฒนาเป้าหมาย
บุคคลากรเป็นกุญแจสำคัญสำหรับองค์กร ในฐานะที่เป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์ของเรา บริษัทมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความกระตือรือร้น ส่งเสริมให้มีสุขภาพที่ดีและให้สวัสดิการเพื่อยังคงเป็นองค์กรที่ได้รับเลือกเข้าร่วมงานด้วย

6. ระบบนิเวศที่แข็งแกร่งของซัพพลายเออร์
เราใช้ประโยชน์จากศักยภาพภายในองค์กรของเราและสร้างระบบนิเวศภายนอกผ่านความร่วมมือและการเป็นพันธมิตรที่คัดสรรมาอย่างดี

7. กระบวนการที่ทันสมัย
สิ่งสำคัญคือต้องมุ่งเน้นที่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมซึ่งส่งเสริมความคล่องตัวและนวัตกรรม การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและทันสมัยเพื่อให้ได้ผลประโยชน์สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา

ประวัติและพัฒนาการที่สำคัญที่ผ่านมา

ประวัติและการพัฒนาที่สำคัญในอดีตดังต่อไปนี้:

2545
- บริษัทจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ในชื่อ "บริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน)" (MS)
- บริษัทควบรวมกิจการระหว่าง NTS กับ SISCO และ SCSC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทซิเมนต์ไทยโฮลดิ้ง จำกัด (CHC)
- เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ภายใต้หมวด "REHABCO" (แผนฟื้นฟูกิจการ)

2547
- ตลาดหลักทรัพย์ฯ อนุมัติให้ย้ายหมวดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทกลับสู่หมวด "CONMAT"

2548
- บริษัทซิเมนต์ไทยโฮลดิ้ง จำกัด (CHC) บรรลุข้อตกลงที่จะขายหุ้นบริษัท มิลเลนเนียมสตีล จำกัด (มหาชน) (MS) ที่ถืออยู่ในบริษัททั้งหมดให้แก่กลุ่ม Tata Steel

2549
- กลุ่ม Tata Steel ร่วมกันยื่นคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ของบริษัททั้งหมดโดยสมัครใจ จากผู้ถือหุ้นทุกรายเป็นการทั่วไป
- ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเปลี่ยนจาก "CHC" เป็น "กลุ่ม Tata Steel"
- บริษัทเปลี่ยนชื่อจาก "บริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน)" เป็น "บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)"
- เปลี่ยนแปลงชื่อย่อหลักทรัพย์ของบริษัทในระบบการซื้อขายจาก "MS" เป็น "TSTH"

2550
- บริษัทจ่ายเงินปันผลประจำปี 2549 ให้แก่ผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิและหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท (36% ของกำไรสุทธิ)

2551
- บริษัทจ่ายเงินปันผลประจำปี 2550-51 ให้แก่ผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิและหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 0.076 บาท (24% ของกำไรสุทธิ)

2552
- โครงการเตาถลุงขนาดเล็ก (MBF) ซึ่งเป็นโครงการผลิตเหล็กโดยใช้แร่เหล็กเป็นวัตถุดิบได้ก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์ ถือเป็นโครงการแรกของประเทศไทยและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

2554
- ตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกาศปรับเปลี่ยนหมวดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทมาอยู่ในหมวด "STEEL"
- โครงการเตาถลุงขนาดเล็ก (MBF) หยุดการผลิตเป็นการชั่วคราวในเดือนสิงหาคม 2554 เนื่องจากราคาวัตถุดิบนำเข้าที่สูงขึ้น
- บริษัทเปิดตัวตราสินค้าใหม่ "TATA TISCON" ในเดือนสิงหาคม 2554

2555
- บริษัทก้าวเข้าสู่ตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็น "เหล็กเพลา"(Special Bar Quality) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเพียงรายเดียวในประเทศไทย
- บริษัทเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ "เหล็กเส้นต้านแรงสั่นสะเทือนแผ่นดินไหว" ครั้งแรกในประเทศไทย สำหรับพื้นที่ที่มีแนวโน้มเรื่องแผ่นดินไหว

2556
- บริษัทได้รับรางวัล CSRI Recognition จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2556 ประเภทการบริหารความปลอดภัย จากนายกรัฐมนตรี

2557
- บริษัทได้รับรางวัล CSR Recognition และรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดีเด่นจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัล "อุตสาหกรรมดีเด่น" ประจำปี 2557 ประเภทการบริหารคุณภาพ จากนายกรัฐมนตรี

2558

- บริษัทได้รับการคัดเลือก ให้อยู่ในรายชื่อ “Thailand Sustainability Investment 2015” หรือรายชื่อ “หุ้นยั่งยืน”
- บริษัทได้ร่วมเป็น 1 ใน 30 บริษัทนำร่องในการประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ The Children Sustainability Forum เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรและคำนึงถึงสิทธิเด็ก

2559

- SCSC ได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น” ประเภทการบริหารความปลอดภัย จากนายกรัฐมนตรี
- SISCO ได้รับรางวัลจากโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน ซึ่งจัดขึ้นโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

2560

- บริษัทได้รับรางวัล “หุ้นยั่งยืน” และ “รายงานการพัฒนา เพื่อความยั่งยืน ประจำปี 2560 ระดับ Recognition” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการบริหารงานความปลอดภัย” จากนายกรัฐมนตรี
- NTS และ SISCOได้รับประกาศนียบัตรรับรอง “Carbon Footprint for Organization (CFO)” (คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

2561

- บริษัทจัดมหกรรมการแข่งขันเดิน - วิ่ง “ทาทา สตีล มินิมาราธอน 2018 วิ่งเพื่อทหารผ่านศึก”
- คะแนนการตรวจประเมิน Tata Business Excellence Model (TBEM) เพิ่มสูงขึ้นจากระดับ “ผลงานดี” ในปี 2559 เป็น “ผู้นำในอุตสาหกรรมที่เปิดตัวใหม่”
- บริษัทได้รับรางวัล “หุ้นยั่งยืน ประจำปี 2561” และ “บริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืน ประจำปี 2561 ประเภทดีเด่น” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2561 ประเภทการบริหารงานคุณภาพ” จากนายกรัฐมนตรี

2562

- บริษัทได้รับการพิจารณาต่ออายุประกาศนียบัตรรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- บริษัทได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2562
- SISCO ได้รับมอบประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560 2561 และ 2562 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

2563

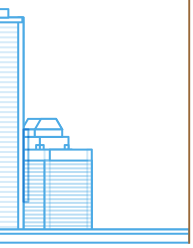
- บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้เปลี่ยนชื่อ เป็นบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSMT)
- บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และ บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด ควบรวมกิจการเข้ากับบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSMT) ด้วยวิธีการโอนกิจการทั้งหมด (EBT) ให้ TSMT โดยบริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และ บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด อยู่ภายใต้กระบวนการเลิกกิจการ
- บริษัทได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2563

2564

- SCSC ได้รับการตรวจรับรองมาตรฐานระบบการจัดการพลังงานระดับสากล ISO 50001:2018 สำหรับขอบข่ายการผลิตเหล็กแท่งและเหล็กเส้นเสริมคอนกรีต

2565

- คะแนนการตรวจประเมิน Tata Business Excellence Model (TBEM) ดีขึ้นจากการประเมินครั้งก่อนในปี 2561 ที่ 559 คะแนน เป็น 578 คะแนนซึ่งอยู่ในระดับ “ผู้นำในอุตสาหกรรมที่เปิดตัวใหม่”
- จ่ายเงินปันผลสำหรับปีการเงิน 2564-65 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญทุกรายในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท (ร้อยละ 16 ของกำไรสุทธิรวม) ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลหลังจากไม่เคยจ่ายมาเป็นเวลา 14 ปี
- TSMT โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นประจำปี 2565 ประเภทเศรษฐกิจหมุนเวียน จากกระทรวงอุตสาหกรรม
- TSTH ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชั่นของภาคเอกชนไทยต่อไปอีกสามปี โดยมีผลตั้งแต่ปี 2565-68



2566

- **TSTH ได้รับการประกาศให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 และได้รับผลการประเมินระดับ A ใน “SET ESG Rating” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**
- **TSTH ได้รับคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 จากสถาบันไทยพัฒน์ ในฐานะองค์กรที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านความยั่งยืน ครอบคลุมทั้งสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG)**
- **TSTH ได้รับรางวัลการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2566 ในระดับ “ดีเลิศ” 5 ดาว จากการประเมินของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**
- **TSMT - โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)**
- **TSMT - โรงงาน SCSC และ โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) และประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน (CE-CFP) สำหรับผลิตภัณฑ์เหล็กข้ออ้อย 15M 400W และเหล็กลวดคาร์บอนสูง ชั้นคุณภาพ SWRH 82 A (Q) ขนาด 5.5 มิลลิเมตร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)**

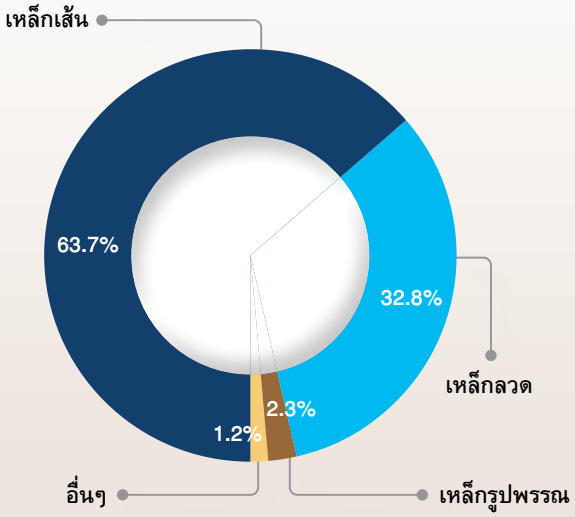
การแบ่งรายได้

การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเกี่ยวข้องกับส่วนงานธุรกิจเดียวคือการผลิตและการขายผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว โดยมีสัดส่วนของรายได้จากการขายตามประเภทผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีการผลิตโดยบริษัทย่อย ดังนี้

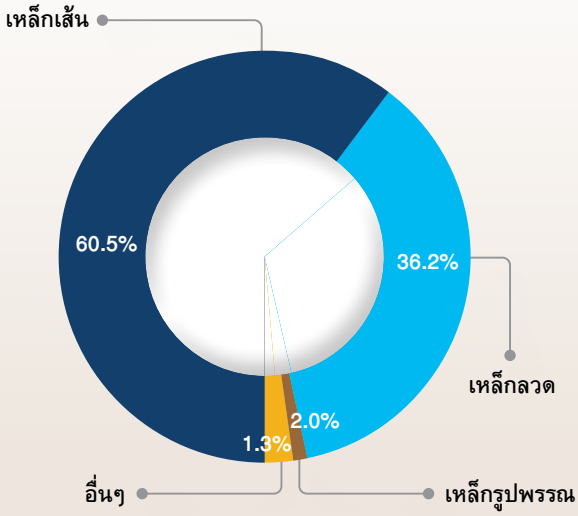
ประเภทผลิตภัณฑ์	ปีการเงิน 2567			ปีการเงิน 2566			ปีการเงิน 2565		
	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ
ภายในประเทศ									
เหล็กเส้น	629	13,238	53.6	627	14,848	48.5	698	16,208	49.7
เหล็กลวด	328	7,509	30.4	384	10,235	33.3	477	12,347	37.9
เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	21	561	2.3	23	623	2.0	23	621	1.9
อื่นๆ	3	300	1.2	3	394	1.3	5	322	1.0
รวมรายได้จากการขายภายในประเทศ	**981**	**21,608**	**87.5**	**1,037**	**26,100**	**85.1**	**1,203**	**29,498**	**90.5**
ส่งออก									
เหล็กเส้น	115	2,488	10.1	143	3,696	12.0	59	1,355	4.2
เหล็กลวด	24	593	2.4	31	902	2.9	27	768	2.3
อื่นๆ*	-	-	-	-	-	-	44	969	3.0
รวมรายได้จากการขายส่งออก	**139**	**3,081**	**12.5**	**174**	**4,598**	**14.9**	**130**	**3,092**	**9.5**
รวมรายได้จากการขาย	**1,120**	**24,689**	**100.0**	**1,211**	**30,698**	**100.0**	**1,333**	**32,590**	**100.0**

* ปี 2565 เป็นการส่งออกบิลเล็ต 44,000 ตัน

รายได้จากการขายแยกย่อยเป็นประเภท ปี 2566-67



รายได้จากการขายแยกย่อยเป็นประเภท ปี 2565-66



ลักษณะผลิตภัณฑ์

1. เหล็กเส้นก่อสร้าง

1.1 เหล็กเส้นกลมมีเส้นผ่าศูนย์กลาง ขนาด 6-25 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 20-2559 ชั้นคุณภาพ SR24

1.2 เหล็กข้ออ้อยมีเส้นผ่าศูนย์กลาง ขนาด 8-40 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 24-2559 ชั้นคุณภาพ SD40 และ SD50

เหล็กเส้นก่อสร้างจัดจำหน่ายภายใต้เครื่องหมายการค้า ทาทา ทิสคอน สำหรับใช้ในภาคการก่อสร้างด้านเสริมคอนกรีต เช่น คาน เสา พื้นของถนน สะพาน สนามกีฬา เขื่อน บ้าน และอาคาร เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาเหล็กข้ออ้อยเหนียวพิเศษหรือเหล็กข้ออ้อยต้านทานแรงสั่นสะเทือนแผ่นดินไหวภายใต้เครื่องหมายการค้า ทาทา ทิสคอน บกสS ซึ่งระบุ “บกสS” บนเหล็กเส้น เหล็กข้ออ้อยนี้มีคุณสมบัติเหนียวกว่าเหล็กเส้นทั่วไป ดัดโค้งได้ง่าย ยึดเกาะปูนได้ดี รวมถึงสามารถต้านทานแรงสั่นสะเทือนแผ่นดินไหวได้นานยิ่งขึ้น (เมื่อเทียบกับเหล็กเส้นปกติ) ผลิตภัณฑ์นี้มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 10-40 มม. และชั้นคุณภาพ SD40 และ SD50

โครงการรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน ใช้เหล็กเส้น GB ซึ่ง GB เป็นมาตรฐานของประเทศจีนที่ควบคุมคุณสมบัติเฉพาะตัวบางอย่าง เช่น ค่าคาร์บอนเทียบเท่า การทดสอบความล้า เป็นต้น บริษัทได้พัฒนาผลิตภัณฑ์นี้ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสำหรับโครงการรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน ดังนั้น จึงทำให้สามารถลดความต้องการในการนำเข้าผลิตภัณฑ์ ลดต้นทุนการก่อสร้าง และลดระยะเวลาในการก่อสร้างลง นอกจากนี้เหล็กเส้นของบริษัทยังผ่านการทดสอบความล้าที่ 5 ล้านรอบ โดยไม่แตกร้าวซึ่งเหนือกว่ามาตรฐานของประเทศจีนที่กำหนดความล้าไว้แค่ 2 ล้านรอบอีกด้วย

โครงการทางหลวงพิเศษสายต่างๆ ของกรมทางหลวง ต้องการความแข็งแรงของโครงสร้างที่มากขึ้น โดยเฉพาะคุณสมบัติด้านความล้า ทำให้เหล็กเส้นที่ใช้ในโครงการเหล่านี้ต้องเป็นเหล็กที่ไม่ผ่านกระบวนการทางความร้อน (Non-Tempcore หรือ Non-T rebar) บริษัทได้พัฒนาผลิตภัณฑ์นี้เพื่อตอบสนองต่อความต้องการใช้งานของลูกค้า ซึ่งได้รับเสียงตอบรับที่ดี

บริษัทอยู่ระหว่างพัฒนาเหล็กข้ออ้อยชั้นคุณภาพ SD60 ซึ่งได้นำเสนอผู้ออกแบบหรือเจ้าของโครงการ และได้รับความสนใจที่จะนำเหล็กนี้ไปใช้ในโครงการที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยเหล็กข้ออ้อยชั้นคุณภาพ SD60 นี้จะมีกำลังสูง สามารถรับแรงได้มากกว่าเหล็กข้ออ้อยทั่วไป ทำให้ผู้ออกแบบสามารถลดปริมาณเหล็กข้ออ้อยที่ใช้ในการก่อสร้างลงได้ ทำให้ต้นทุนในการก่อสร้างลดลง และสามารถออกแบบได้หลากหลายมากขึ้น

2. เหล็กลวด

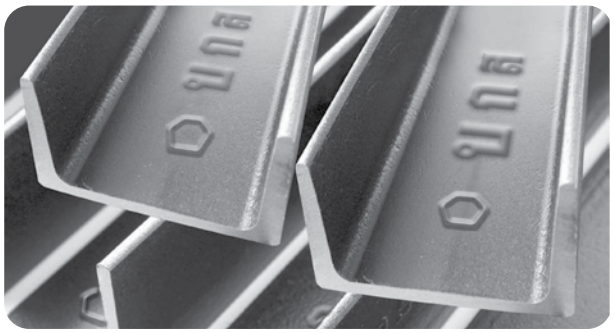
จำแนกเป็นประเภทหลัก ดังนี้

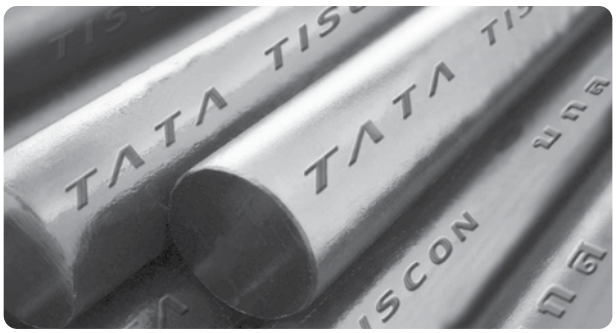
2.1 เหล็กลวดคาร์บอนต่ำชั้นคุณภาพ SWRM6-22 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 348-2559 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต เช่น ลวดผูกเหล็ก ตะปู ตะแกรงเหล็กไวร์เมช ลวดตาข่าย ลวดชุบสังกะสี ลวดหนาม ลวดเบอร์ และโซ่ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาสินค้าเหล็กลวดคาร์บอนต่ำที่เหมาะกับการผลิตของลูกค้าเฉพาะรายที่นำไปใช้ผลิตสินค้าที่มีความเฉพาะตัวมากขึ้น เช่น ลวดชุบโครเมียมสำหรับงานเครื่องใช้ไฟฟ้า เป็นต้น

2.2 เหล็กลวดสำหรับทำแกนลวดเชื่อมแบบพอกหุ้ม SWRY11 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 2244-2548 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต ลวดเชื่อมแบบฟลูป นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาเหล็กลวดเกรด LB52 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิตลวดเชื่อมชนิด CO_2 อีกด้วย

2.3 เหล็กลวดคาร์บอนสูงชั้นคุณภาพ SWRH 27-82 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 349-2561 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต เช่น ลวดเหล็กแรงดึงสูง สปริงรับแรงกด

สปริงรับแรงยึด สปริงรับแรงบิด ลวดขอบยางรถยนต์ และลวดสลิง เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาสินค้าเหล็กลวดคาร์บอนสูงที่เหมาะกับการผลิตของลูกค้าเฉพาะรายที่นำไปใช้ผลิตสินค้าที่มีความเฉพาะตัวมากขึ้นเช่นลวดสำหรับงานยานยนต์ ลวดสลิงสำหรับงานลิฟต์ เป็นต้น เพื่อตอบสนองปริมาณความต้องการเหล็กลวดที่ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO_2) ต่ำในอนาคต เนื่องจากเหล็กลวดของบริษัทผลิตจากเตาอาร์คไฟฟ้าหรือเตา EF (Electric Arc Furnace) ที่ใช้เศษเหล็กเป็นวัตถุดิบ จึงปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO_2) ต่ำกว่าเหล็กลวดที่ผลิตจากเตาถลุง (Blast Furnace)





3. เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

ประกอบด้วยเหล็กฉาก และเหล็กรางน้ำ ชั้นคุณภาพ SM400-570 และ SS400-540 โดยผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 1227-2558 ภายใต้เครื่องหมายการค้า “บกส” สำหรับใช้ในการก่อสร้างงานโครงสร้างต่างๆ เช่น ป้ายโฆษณา โครงหลังคา เสาส่งไฟฟ้า เป็นต้น

4. เหล็กเพลา

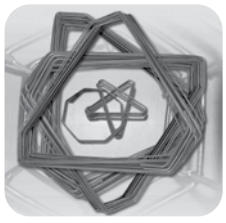
ชั้นคุณภาพ SS400-540 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 19-47 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์ JIS G3101 (2547) สำหรับการใช้งานทั่วไป รวมถึงนำไปใช้ในบางส่วนของอุตสาหกรรมยานยนต์

5. เหล็กตัด และดัดสำเร็จรูป

เป็นผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นก่อสร้างสำเร็จรูป พร้อมใช้งานตามที่ผู้ใช้งานออกแบบ โดยใช้เหล็กเส้นก่อสร้างที่เป็นเส้นตรง หรือม้วนเป็นวัตถุดิบ และสั่งให้บริษัทดำเนินการตัดและ/หรือดัดตามรูปแบบที่ต้องการใช้ในหน้างานก่อสร้าง ซึ่งส่งผลดีในหลายด้าน เช่น ลดค่าเหล็กที่เหลือจากการตัด ประหยัดพื้นที่ในการตัด/ดัด ลดการใช้คนที่มีทักษะในการดัด เป็นต้น เหล็กตัดและดัด ผลิตด้วยเครื่องจักรที่ทันสมัย ที่โรงงานและขนส่งสู่สถานที่ก่อสร้างตามเวลาที่ต้องการ จากข้อจำกัดของพื้นที่หน้างานก่อสร้างสำหรับการกองเก็บ ตัด/ดัด เหล็กเส้นที่มีอย่างจำกัด และความพร้อมของแรงงานที่มีทักษะ ส่งผลให้สัดส่วนของความต้องการใช้งานเหล็กตัดและดัดสำเร็จรูปเพิ่มขึ้น

เพื่อตอบสนองต่อแนวโน้มการก่อสร้างในอนาคตที่มีแนวโน้มว่าจะเผชิญกับความท้าทาย เช่น การขาดแคลนแรงงานที่มีฝีมือการก่อสร้างที่ต้องการความรวดเร็ว และความยืดหยุ่นมากขึ้น บริษัทยังคงพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่พร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง เช่น

5.1 ผลิตภัณฑ์เหล็กปลอกสำเร็จรูป (Stirrup) ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ทิสคอน ซุปเปอร์ลิงค์” สำหรับใช้ในงานก่อสร้างในโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก เช่น คาน และเสา เป็นต้น



TISCON SUPERBASE
READYMADE FOOTING

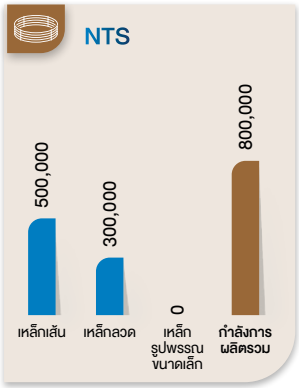
5.2 ผลิตภัณฑ์เหล็กเดือยสำเร็จรูป (Dowel) สำหรับใช้ในงานก่อสร้างถนน และลานคอนกรีต เป็นต้น โดยเหล็กเดือยสำเร็จรูปของบริษัททุกท่อนจะมีสัญลักษณ์ “NTS” บนเนื้อเหล็ก เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจในคุณภาพและสามารถตรวจสอบถึงผู้ผลิตได้

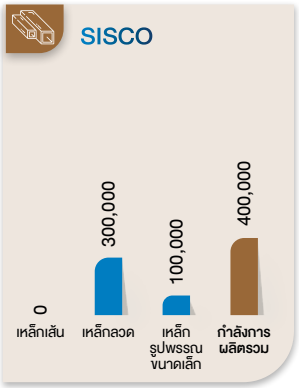
5.3 ผลิตภัณฑ์โครงเหล็กสำหรับงานฐานราก (Footing) ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ทิสคอน ซุปเปอร์เบส” เป็นผลิตภัณฑ์พร้อมใช้งานชนิดใหม่ที่เปิดตัวในตลาด สำหรับการใช้งานระหว่างการก่อสร้างฐานราก ผลิตภัณฑ์นี้จะช่วยให้การก่อสร้างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

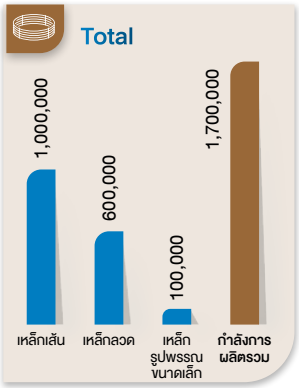
กำลังการผลิตของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

กำลังการผลิต (ตันต่อปี)	NTS	SISCO	SCSC	Total
- เหล็กเส้น	500,000	-	500,000	1,000,000
- เหล็กลวด	300,000	300,000	-	600,000
- เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	-	100,000	-	100,000
กำลังการผลิตรวม	**800,000**	**400,000**	**500,000**	**1,700,000**

ข้อมูลสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 มีอัตราการใช้กำลังการผลิตจากจำนวนผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปรวม 1.123 ล้านตัน คิดเป็นประมาณร้อยละ 66







ระบบมาตรฐานการบริหารงาน

โรงงานผลิตทั้งสามแห่งของบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSMT) ตั้งอยู่ที่จังหวัดชลบุรี จังหวัดสระบุรี และจังหวัดระยอง โรงงานทั้งสามแห่งได้รับมาตรฐานในระดับสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 / มอก. 9001-2559 ตลอดจนได้รับการรับรองมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ และห้องปฏิบัติการสอบเทียบ ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ISO/IEC 17025:2017 / มอก. 17025-2561

นอกจากนี้ บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยโรงงานทั้งสามแห่งได้รับการรับรองมาตรฐานสากลสำหรับระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน ISO 14001:2015 / มอก. 14001-2559 และโรงงาน SISCO ได้รับการรับรองมาตรฐาน “Carbon Footprint for Organization (CFO)” (คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร) เป็นระยะเวลาต่อเนื่องถึง 7 ปี และ “Carbon Footprint for Product (CFP)” (คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์) ของเหล็กลวดคาร์บอนสูง ชั้นคุณภาพ 82AQ ขนาด 5.5 มิลลิเมตร (ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบ ในการผลิตเหล็กเสริมยางรถยนต์) โรงงาน SCSC ได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product) หรือ CFP สำหรับเหล็กเส้นกลมและเหล็กเส้นข้ออ้อย จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

บริษัทยังได้ให้ความสำคัญสูงสุดต่อมาตรการความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสุขอนามัยของพนักงานทุกคน โรงงานทั้งสามแห่ง ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลสำหรับระบบบริหารงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ISO 45001: 2018 / มอก. 45001-2561 และ โรงงาน NTS ยังได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานเลขที่ มอก. 18001:2554 สำหรับการผลิตแหล็กแท่ง (Billet) เหล็กเส้นกลม เหล็กข้ออ้อย เหล็กเส้นขึ้นรูป และเหล็กลวด

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการใช้พลังงานเพื่อให้เกิดความคุ้มทุนและมีประสิทธิภาพสูงสุด โรงงาน SCSC ได้รับการตรวจรับรองมาตรฐานระบบการจัดการพลังงานระดับสากล ISO 50001:2018 อีกทั้งยังได้รับการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของผลิตภัณฑ์ตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อนำไปใช้ประกอบการวางแผนการดำเนินงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ตรงจุดและมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ฝ่ายการตลาดและการขาย และฝ่ายจัดหา ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลของระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 / มอก. 9001-2559 ด้วยเช่นกัน

ภาวะอุตสาหกรรม และภาวะการแข่งขัน

ภาวะอุตสาหกรรม

ตลาดภายในประเทศ

1. เหล็กเส้นก่อสร้าง

บริษัทจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายในกรุงเทพและจังหวัดต่างๆ ทุกภูมิภาค รวมถึงขายตรงไปยังผู้รับเหมาก่อสร้าง และเจ้าของโครงการ ภายใต้เครื่องหมายการค้า ทาทา ทิสคอน ซึ่งเป็นที่รู้จักและยอมรับทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน บริษัทยังคงมีการพิจารณาเพิ่มตัวแทนจำหน่ายรายใหม่ในจังหวัดต่างๆ ทุกภูมิภาค รวมถึงการร่วมจัดทำโครงการพันธมิตรทางธุรกิจ (Business Partnership Program) กับตัวแทนจำหน่ายในภูมิภาค โดยการประเมินตามการเข้าถึงและศักยภาพในพื้นที่นั้นๆ เพื่อขยายฐานร้านค้าปลีกและเพิ่มส่วนแบ่งตลาดในร้านค้าปลีกมากยิ่งขึ้น โดยปัจจุบันมีตัวแทนจำหน่ายเข้าร่วมโครงการนี้ทั้งหมด 14 ร้านค้าปลีกกระจายอยู่ทั่วประเทศ นอกจากนี้เหล็กเส้นของบริษัทยังผลิตด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า (Electric Arc Furnace) ทำให้ลูกค้ามั่นใจได้ว่าเหล็กทุกเส้นของบริษัทจะมีคุณภาพสม่ำเสมอ มีความแข็งแรงปลอดภัย เหมาะกับการใช้งานก่อสร้างในทุกประเภท

บริษัทมีการจัดตั้งทีมพัฒนาตลาดเพื่อให้ความรู้ทางด้านเทคนิคและจุดขายของผลิตภัณฑ์ใหม่ อาทิ เช่น เหล็กเส้นเหนียวพิเศษ เหล็กเส้นแรงดึงสูง SD50 เหล็กเส้นก่อสร้างโดยกระบวนการผลิตที่ไม่ผ่านกรรมวิธีทางความร้อน (NON T) สำหรับโครงการก่อสร้างของกรมทางหลวง กรมทางหลวงชนบท และสำนักการโยธากรุงเทพมหานคร เหล็กเส้น GB สำหรับโครงการรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน เหล็กตัดและดัดสำเร็จรูป เหล็กปลอกสำเร็จรูป เหล็กเดือยสำเร็จรูป และเหล็กฐานรากสำเร็จรูป กับผู้ออกแบบ เจ้าของโครงการ หน่วยงานราชการ ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ผู้รับเหมาก่อสร้าง และตัวแทนจำหน่ายอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทมีการสนับสนุนกิจกรรมและการสื่อสารทางการตลาดในกลุ่มผู้แทนจำหน่ายรายหลัก อีกทั้งมีการขายสินค้าผ่านทางเครือข่ายร้านค้าวัสดุก่อสร้างสมัยใหม่ (Modern Trade) อาทิเช่น สยามโกลบอลเฮ้าส์ ไทวัสดุ เมกาโฮม โฮมโปร และดูโฮม เป็นต้น รวมถึงมีช่องทางจำหน่ายทางออนไลน์ผ่านบ้านคลิ๊กบิ้วดอทคอม “BaanClickBuild.com” เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงของลูกค้าให้มากขึ้น

2. เหล็กลวด

บริษัทจำหน่ายผลิตภัณฑ์นี้แก่ผู้ผลิตลวดเหล็กโดยตรง โดยมีบางส่วนขายผ่านตัวแทนจำหน่าย ซึ่งลูกค้าส่วนใหญ่จะอยู่ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง อุตสาหกรรมยานยนต์ และอื่นๆ บริษัทจัดให้มีระบบการปรับปรุงและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรงกับการใช้งานของผู้ใช้อย่างต่อเนื่อง มีการนัดหมายเข้าพบโดยทีมบริการลูกค้า ซึ่งประกอบไปด้วยตัวแทนจากฝ่ายผลิต ฝ่ายการตลาดและการขาย กลุ่มเทคโนโลยีและส่วนวางแผนการผลิต

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนา และการผลิตผลิตภัณฑ์พิเศษเฉพาะตามความต้องการของลูกค้า และการใช้งานในขั้นสุดท้าย บริษัทมีการจำหน่ายเหล็กลวดคุณภาพสูง สำหรับผลิตลวดเหล็กเสริมยางรถยนต์ (Tire Cord และ Tire Bead) และลวดสลิงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีคุณภาพทัดเทียม และสามารถทดแทนการนำเข้าสินค้าได้ นอกจากนี้เหล็กลวดของบริษัทยังใช้เศษเหล็กรีไซเคิล ผ่านกระบวนการ

ผลิตด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า เมื่อเทียบกับเหล็กลวดที่ผลิตจากเตาถลุงจะช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งสอดคล้องกับแนวโน้มของตลาดในอนาคต

3. เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

บริษัทจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายในกรุงเทพและในบางภูมิภาค อีกทั้งมีการจัดทีมการตลาดและการขายเพื่อเข้าพบลูกค้าผู้ใช้อย่างสม่ำเสมอ เช่น โรงงานผู้ผลิตโครงสร้างเสาส่งไฟฟ้าแรงสูง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เพื่อทำความเข้าใจแนวโน้มความต้องการและความคาดหวังในผลิตภัณฑ์และบริการ สำหรับผลิตภัณฑ์และบริการที่เหมาะสมกับโครงการในอนาคต

4. เหล็กเพลา

บริษัทจำหน่ายแก่ผู้ผลิตเหล็กเพลาขาวโดยตรง ซึ่งมีการใช้งานหลากหลายเช่น ชิ้นส่วนเครื่องจักรกล ชิ้นส่วนเครื่องยนต์การเกษตร รวมถึงบางส่วนของชิ้นส่วนยานยนต์

5. เหล็กตัด และดัดสำเร็จรูป

บริษัทจำหน่ายผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มนี้ผ่านตัวแทนจำหน่ายทั้งในกรุงเทพและทุกภูมิภาค รวมทั้งจำหน่ายโดยตรงไปยังผู้รับเหมาโครงการและเจ้าของโครงการ ซึ่งช่วยให้ลูกค้าสามารถลดส่วนสูญเสียของเหล็กที่เหลือจากการตัดที่หน้างาน ไม่ต้องใช้พื้นที่ และกำลังคนที่มีทักษะในการตัด/ดัด เป็นต้น

บริษัทได้จัดตั้งทีมบริหารงานโครงการเพื่อประสานงานกับเจ้าของโครงการในด้านการวางแผนผลิต และกำหนดการส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการใช้ของลูกค้าในแต่ละโครงการ นอกจากนี้ บริษัทมี “ระบบส่งรายงานเหล็กเส้นตัดและดัดออนไลน์” (CAB web ordering) “บริการถอดแบบเหล็กเส้นตัดและดัด” (Bar-Cut-List service) และ แอปพลิเคชันติดตามแผนการจัดส่งของสินค้าเหล็กเส้นตัดและดัด เพื่อช่วยลูกค้าในการปรับปรุงกระบวนการวางแผน

บริษัทมีการประชาสัมพันธ์ทุกผลิตภัณฑ์ ผ่านการโฆษณาทั้งสื่อสังคมออนไลน์และออฟไลน์ เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์ สิ่งพิมพ์ ป้ายโฆษณาทั้งในกรุงเทพและต่างจังหวัด อีกทั้งจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้แทนจำหน่ายอย่างต่อเนื่อง

ด้านการบริการ บริษัทฯ ได้พัฒนาช่องทางการขายออนไลน์ (www.BaanClickBuild.com) เพื่อเข้าถึงกลุ่มผู้บริโภคคนสุดท้าย (End User) ได้มากขึ้น และพัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับตัวแทนจำหน่ายและลูกค้า (TATA Steel TH connect) เพื่อติดตามสถานะการสั่งซื้อและให้บริการข้อมูล

ตลาดส่งออก

บริษัทส่งออกเหล็กเส้นก่อสร้างและเหล็กลวดไปยังประเทศต่างๆ เช่น ลาว กัมพูชา มาเลเซีย เวียดนาม อินโดนีเซีย อินเดีย แคนาดา และเริ่มส่งออกไปยังประเทศออสเตรเลีย ยอดขายส่งออกตลอดทั้งปีคิดเป็นประมาณร้อยละ 12 ของยอดขายรวม หลายประเทศ เช่น ประเทศในแถบยุโรป มีแนวโน้มความต้องการที่สูงขึ้นต่อสินค้าที่มีการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ต่ำ

บริษัทได้รับใบอนุญาตผลิตตามมาตรฐานต่างประเทศ ได้แก่ มาตรฐาน BIS (ประเทศอินเดีย) มาตรฐาน SIRIM (ประเทศมาเลเซีย) และมาตรฐาน ACRS (ประเทศออสเตรเลีย) รวมถึงได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) จาก องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก(อบก.) นอกจากนี้ทางบริษัทมีแผนที่จะขอใบอนุญาตผลิตมาตรฐานอื่นๆ เช่น มาตรฐาน UKCARE (ประเทศสิงคโปร์ ฮ่องกง สหราชอาณาจักร ยุโรป เอเชียตะวันออกกลาง) และมาตรฐาน EPD ซึ่งเป็นมาตรฐานรับรองความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์

สัดส่วนของช่องทางการจัดจำหน่าย

ช่องทางจำหน่าย (ตัวเลขที่เป็นตัวแทนคิดเป็น %)	ปีการเงิน 2566-67	ปีการเงิน 2565-66	ปีการเงิน 2564-65	ปีการเงิน 2563-64	ปีการเงิน 2562-63	ปีการเงิน 2561-62
ขายตรง	50	55	56	51	43	45
ตัวแทนจำหน่ายส่วนภูมิภาค	20	17	20	21	22	21
ตัวแทนจำหน่ายในกรุงเทพฯ และปริมณฑล	30	28	24	28	35	34
รวมขายในประเทศ	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**

สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

อ้างอิงจากสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย ความต้องการใช้เหล็กของประเทศไทยในปี 2566 อยู่ที่ 16.33 ล้านตัน เมื่อเทียบกับปีก่อนลดลงเล็กน้อยที่ร้อยละ 0.4 โดยมีปริมาณการนำเข้าอยู่ที่ 11.2 ล้านตัน คิดเป็นร้อยละ 68.6 ของความต้องการใช้เหล็กของประเทศไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.0 เมื่อเทียบกับปีก่อน

โดยความต้องการใช้เหล็กทรงยาวของประเทศไทยอยู่ที่ 6.19 ล้านตันเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีปริมาณการนำเข้า 2.6 ล้านตัน คิดเป็นร้อยละ 42.5 ของความต้องการใช้เหล็กทรงยาวของประเทศไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.3 เมื่อเทียบกับปีก่อน

ตารางแสดงความต้องการใช้เหล็กของประเทศไทย

ปี	ปริมาณการผลิต (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	นำเข้า (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	ส่งออก (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	ความต้องการใช้ (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	นำเข้า (ร้อยละของความต้องการใช้)
2566	6.60	-7.0	11.21	4.0	1.48	-0.6	16.33	-0.4	68.6
2565	7.10	-7.6	10.78	-13.1	1.49	4.7	16.39	-12.2	65.8
2564	7.69	6.7	12.40	19.1	1.42	25.6	18.67	13.3	66.5
2563	7.16	-8.2	10.40	-15.0	1.11	-19.6	16.45	-11.7	63.3
2562	7.80	-13.7	12.23	1.4	1.38	-21.1	18.64	-3.6	65.6
2561	9.03	-3.1	12.05	6.54	1.75	12.9	19.33	1.3	62.4
2560	9.32	-2.4	11.33	-10.2	1.55	20.0	19.10	-8.5	59.3
2559	9.54	46.8	12.61	10.3	1.29	8.1	20.86	24.6	60.5
2558	6.50	-3.7	11.44	-3.94	1.20	-11.4	16.74	-3.2	68.3
2557	6.75	-5.2	11.90	-2.9	1.35	-3.1	17.35	-3.7	68.8
2556	7.12	1.4	12.25	8.5	1.40	0.3	17.97	6.3	68.2

ที่มา: สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย

ภาวะการแข่งขัน

ตลาดภายในประเทศ

คู่แข่งของบริษัทสามารถแบ่งออกได้เป็น 4 ประเภท กล่าวคือ

1. ผู้ผลิตที่มีเตาหลอมแบบอาร์คไฟฟ้า (EAF หรือ Electric Arc Furnace) โดยใช้เศษเหล็กเป็นวัตถุดิบ ในการผลิตผลิตภัณฑ์กึ่งสำเร็จรูปที่เรียกว่า เหล็กแท่ง เพื่อนำไปผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น เหล็กลวด เหล็กรูปพรรณ และเหล็กพิเศษ วิธีการนี้สามารถกำจัดสารมลทินได้เกือบร้อยละ 100 ทำให้ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพสม่ำเสมอตลอดทั้งเส้น เหล็กเส้นที่ผลิตจาก EAF จะมีเครื่องหมาย EF เพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้บริโภค

2. ผู้ผลิตที่มีเตาหลอมแบบเหนี่ยวนำไฟฟ้า (IF หรือ Induction Furnace) โดยใช้เศษเหล็ก เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบ ในการผลิตผลิตภัณฑ์กึ่งสำเร็จรูปที่เรียกว่า เหล็กแท่ง เพื่อนำไปผลิตสินค้าสำเร็จรูป เช่นเหล็กเส้น เหล็กลวด และเหล็กโครงสร้าง วิธีนี้ไม่มีการปรุงน้ำเหล็กในขั้นตอนที่สอง ดังนั้นจึงอาจมีสิ่งเจือปนหลงเหลืออยู่ในผลิตภัณฑ์ เหล็กเส้นที่ผลิตจาก IF จะถูกทำเครื่องหมาย IF เพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้บริโภค

3. ผู้ผลิตที่ไม่มีเตาหลอม (Re-rollers) จัดหาเหล็กแท่งทั้งภายในประเทศ และนำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งจะถูกนำไปผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น เหล็กลวด เหล็กรูปพรรณ และเหล็กพิเศษ

4. ผู้นำเข้าผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น เหล็กลวด เหล็กรูปพรรณ และเหล็กพิเศษ ทั้งที่เป็นผู้ใช้ และผู้นำเข้ามาจัดจำหน่าย

เมื่อพิจารณากำลังการผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นก่อสร้าง เหล็กลวด และเหล็กรูปพรรณรีดร้อนภายในประเทศที่มีโดยรวมมากกว่า 15 ล้านตัน เทียบกับความต้องการใช้เหล็กทรงยาวภายในประเทศในปี 2566 ที่ 6.19 ล้านตัน ซึ่งคิดเป็นอัตราการใช้กำลังการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 41 ทำให้กำลังการผลิตที่เหลืออยู่เพียงพอต่อความต้องการใช้ในประเทศทั้งในปัจจุบัน/อนาคตและไม่จำเป็นต้องนำเข้าหรือลงทุนในกำลังการผลิตแต่อย่างใด

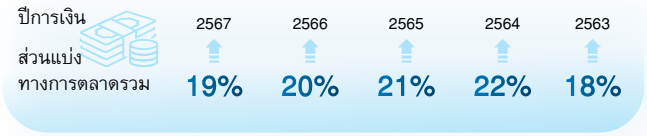
ในปี 2566 เศรษฐกิจของไทยมีการชะลอตัวลงจากปีก่อนหน้า โดยมีสาเหตุสำคัญจากการหดตัวของการผลิตภาคอุตสาหกรรม โดยเฉพาะสินค้า ในหมวดยานยนต์ และคอมพิวเตอร์และอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ภาคการส่งออกมีการหดตัว ซึ่งเป็นผลจากอุปสงค์ที่ชะลอตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าสำคัญของไทย อีกทั้งการใช้จ่ายของภาครัฐบาลในงานก่อสร้างพื้นฐานมีการขยายตัวต่ำลงจาก

ความล่าช้าของงบประมาณปี 2567 ซึ่งส่งผลกระทบต่อธุรกิจเหล็กในประเทศ โดยโครงการการก่อสร้างพื้นฐานของภาครัฐบาลเป็นตัวสนับสนุนหลักของความต้องการการใช้เหล็กในประเทศ จึงทำให้ความต้องการเหล็กในประเทศไทยลดลงต่ำสุดในรอบ 10 ปี ในขณะเดียวกันการแข่งขันจากผู้ผลิตรายใหม่แบบเตาหลอมเหนี่ยวนำไฟฟ้า (Induction Furnace) ที่เพิ่มขึ้น ยังส่งผลให้การแข่งขันในประเทศรุนแรงมากยิ่งขึ้น ตามกลยุทธ์การลดผลกระทบดังกล่าว บริษัทได้พัฒนาขีดความสามารถอย่างต่อเนื่องในการผลิตสินค้าคุณภาพสูงและสินค้าเกรดพิเศษเพื่อจำหน่ายในตลาดและโครงการภาครัฐโดยเฉพาะ

สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจโลกยังคงอยู่ภายใต้ความท้าทายในปี 2566 เนื่องจากปัจจัยหลายประการ เช่น การชะลอตัวของจีน แรงกดดันจากอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่สูง มาตรฐานการปล่อยสินเชื่อที่เข้มงวดขึ้น และความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงมีอยู่ในหลายภูมิภาค

ส่งผลให้การบริโภคเหล็กทั่วโลกยังคงอ่อนแอ และความผันผวนของตลาดยังคงอยู่ในระดับสูง ในขณะที่ความต้องการเหล็กในประเทศของประเทศจีนลดลง เนื่องมาจากภาวะตกต่ำในตลาดอสังหาริมทรัพย์ที่ต่อเนื่องไปจนถึงปี 2566 ส่งผลให้เศรษฐกิจจีนชะลอตัวอย่างไม่คาดคิด ยอดขายบ้านที่ลดลงทำให้เกิดปัญหาทางการเงินสำหรับนักลงทุนอสังหาริมทรัพย์รายใหญ่ และการก่อสร้างใหม่ยังคงลดลงอย่างต่อเนื่องในปี 2566 ด้วยเหตุนี้ผู้ผลิตในประเทศจีนจึงมุ่งเน้นส่งออกมากขึ้น และส่งผลให้ราคาตลาดโลกมีความผันผวนและราคาลดลง โดยเฉพาะสินค้าเหล็กลวดที่มีการนำเข้าสูงจากประเทศจีนสูงขึ้นจากปีก่อนหน้า นอกจากนี้ยังมีการนำเข้าเหล็กลวดจากประเทศในกลุ่มอาเซียน เช่น ประเทศเวียดนาม มาเลเซีย และอินโดนีเซีย รวมถึงการเพิ่มขึ้นของสินค้านำเข้าจากประเทศใหม่ๆ เช่น จากประเทศอินเดีย และประเทศรัสเซีย โดยบริษัทยังคงติดตามสถานการณ์การนำเข้าเหล็กลวดมาในประเทศไทยอย่างใกล้ชิดต่อไป

ส่วนแบ่งทางการตลาดของบริษัทในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมาแสดงอยู่ตารางด้านล่าง



การสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า

บริษัทได้กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าทุกสองปีสำหรับทุกกลุ่มลูกค้า การสำรวจครอบคลุมใน 6 ด้านคือ คุณภาพของผลิตภัณฑ์ ความพร้อมของผลิตภัณฑ์ ทีมขาย การขนส่ง การเงินและกิจกรรมทางการตลาด สำหรับในการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในปีการเงิน 2567 ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจโดยบุคคลที่สาม ซึ่งคะแนนผลสำรวจความพึงพอใจได้รับผลคะแนนอยู่ที่ร้อยละ 87 นับว่าสูงที่สุดตั้งแต่เริ่มต้นทำการสำรวจ โดยคุณภาพของผลิตภัณฑ์ของบริษัทยังได้รับคะแนนความพึงพอใจสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งขันรายอื่นๆ นอกจากนี้การปรับปรุงทีมงานขายและความพร้อมของผลิตภัณฑ์ ทำให้ได้รับผลคะแนนที่สูงขึ้นจากการสำรวจครั้งก่อน

ตลาดต่างประเทศ-การส่งออก

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการส่งออกไปยังกลุ่มประเทศในอาเซียน ได้แก่ ลาว กัมพูชา อินโดนีเซีย เวียดนาม และประเทศมาเลเซีย อีกทั้งยังมุ่งมั่นในการหาตลาดใหม่ๆ เพื่อกระจายสินค้าได้มากขึ้น ได้แก่ ประเทศแคนาดา ญี่ปุ่น ไต้หวัน และออสเตรเลีย โดยคู่แข่งขันหลักในประเทศลาวและประเทศกัมพูชาคือผู้ผลิตจากประเทศเวียดนาม และผู้ผลิตในประเทศที่มีชาวจีนเป็นเจ้าของ ส่วนในประเทศเมียนมาร์คือผู้ผลิตจากประเทศจีน แต่อย่างไรก็ตาม สินค้าที่ผลิตจากประเทศไทยและตราสินค้า ทาทา ทิสคอน ที่มีชื่อเสียงอย่างดีในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านเป็นที่ยอมรับในเรื่องคุณภาพที่เหนือกว่า ดังนั้นบริษัทจึงมุ่งมั่นเสริมสร้างเครือข่ายอันแข็งแกร่งในประเทศเหล่านี้

รายละเอียดการส่งออก ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567

ประเทศ	เหล็กเส้นก่อสร้าง (RB,DB & BIC)		เหล็กลวด		ปีการเงิน 2567		ปีการเงิน 2566		ปีการเงิน 2565	
	ปริมาณ (%)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (%)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (%)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (%)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (%)	มูลค่า (ล้านบาท)
อาเซียน	22%	508	89%	522	33%	1,030	28%	1,231	49%	1,514
เอเชีย	31%	840	9%	61	28%	901	31%	1,364	27%	838
อื่นๆ	47%	1,140	2%	10	39%	1,150	41%	2,004	24%	740
รวมทั้งสิ้น	**100%**	**2,488**	**100%**	**593**	**100%**	**3,081**	**100%**	**4,599**	**100%**	**3,092**

รายละเอียดการส่งออก ไปยังกลุ่มประเทศ CLMV ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567

ประเทศ	เหล็กเส้นก่อสร้าง (RB,DB&BIC)		เหล็กลวด เกรด MCWR		เหล็กลวด เกรด HCWR		เหล็กลวด เกรด SWRY11		ปีการเงิน 2567		ปีการเงิน 2566		ปีการเงิน 2565	
	ปริมาณ (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)
กัมพูชา	5,739	112	-	-	-	-	-	-	5,739	112	6,426	140	3,368	76
ลาว	19,503	396	-	-	-	-	61	1	19,564	397	14,541	315	14,797	341
เมียนมาร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	443	10
เวียดนาม	-	-	1,824	43	3,770	96	-	-	5,593	139	9,729	298	1,826	57
รวมทั้งสิ้น	**25,242**	**508**	**1,824**	**43**	**3,770**	**96**	**61**	**1**	**30,897**	**648**	**30,696**	**753**	**20,435**	**483**

แนวโน้มของอุตสาหกรรมในปี 2567

กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) คาดว่าในปี 2567 การเติบโตของเศรษฐกิจโลกจะอยู่ที่ร้อยละ 3.1 เทียบกับร้อยละ 2.7 ในปี 2566 โดยได้รับแรงสนับสนุนจากเศรษฐกิจในสหรัฐอเมริกา ประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่อีกหลายประเทศ และประเทศกำลังพัฒนามีความสามารถในการฟื้นตัวได้ดีกว่าที่คาดการณ์ไว้ รวมถึงการกระตุ้นเศรษฐกิจด้วยนโยบายการคลังของจีน นอกจากนี้อัตราเงินเฟ้อมีแนวโน้มชะลอลงในปี 2567 ในภูมิภาคต่างๆ ส่วนใหญ่ของโลก ท่ามกลางการคลี่คลายของปัญหาด้านอุปทาน และการผ่อนคลายลงของนโยบายการเงินที่เข้มงวด ประเทศจีนคาดการณ์การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 4.6 ซึ่งลดลงจากปี 2566 ที่ร้อยละ 5.2 จากภาวะถดถอยของตลาดอสังหาริมทรัพย์ และภาคการส่งออกที่ลดลง แต่รัฐบาลจีนได้มีการออกพันธบัตรรัฐบาลพิเศษที่มีอายุยาวนานพิเศษ (Ultra-Long) มูลค่า 1 ล้านล้านหยวน (1.39 แสนล้านดอลลาร์สหรัฐ) เพื่อใช้สนับสนุนโครงการต่างๆ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ขณะเดียวกันมีการจัดสรรนโยบายการคลังเพื่อเพิ่มการสนับสนุนอย่างมีนัยสำคัญ โดยใช้เครื่องมือเชิงนโยบายรอบด้านเพื่อช่วยรักษาอัตราการเติบโตที่สูงในการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จากการคาดการณ์ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เศรษฐกิจไทยในปี 2567 จะเติบโตในระดับร้อยละ 2.2-3.2 จากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.9 โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญจากการขยายตัวของการส่งออกสินค้าตามการฟื้นตัวของการค้าโลก การขยายตัวในเกณฑ์ดีของการอุปโภคบริโภคและการลงทุนภาคเอกชน และการฟื้นตัว อย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยว

สถาบันเหล็กโลก ประมาณความต้องการใช้เหล็กของโลกในปี 2567 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 เมื่อเทียบกับปีก่อน การเริ่มต้นการฟื้นตัวของกิจกรรมการผลิตทั่วโลกในปี 2567 และความแข็งแกร่งอย่างต่อเนื่องในการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานสาธารณะ และโรงงานผลิต

เป็นปัจจัยหลักที่ผลักดันความต้องการเหล็กเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ความต้องการใช้เหล็กของจีนในปี 2567 คาดว่าทรงตัวอยู่ที่ประมาณปี 2566 เนื่องจากการลงทุนด้านอสังหาริมทรัพย์ยังคงลดลงอย่างต่อเนื่อง การสูญเสียความต้องการเหล็กที่สอดคล้องกันจะถูกชดเชยด้วยการเติบโตของความต้องการเหล็กที่มาจากการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานและภาคการผลิต

สำหรับประเทศไทย สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย คาดว่าความต้องการเหล็กในประเทศในปี 2567 จะเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.8 เป็น 16.8 ล้านตัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวโน้มเศรษฐกิจโลก อย่างไรก็ตาม ความล่าช้าในการเบิกจ่ายงบประมาณของภาครัฐประจำปี 2567 ส่งผลกระทบต่อการลงทุนภาครัฐและการใช้จ่ายภาครัฐในโครงการต่างๆ อีกทั้งภาคการผลิตในอุตสาหกรรมปลายน้ำยังไม่คาดว่าจะฟื้นตัวมากนัก ส่งผลให้การบริโภคเหล็กในประเทศคาดว่าจะฟื้นตัวอย่างช้าๆ และยังไม่สามารถขยายตัวได้เต็มที่และไม่สามารถเข้าถึงระดับที่ใกล้เคียงกับปกติได้

การจัดหาผลิตภัณฑ์

บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการจัดซื้อ จัดหาอย่างยั่งยืน โดยมีนโยบายครอบคลุมในด้านต่าง ๆ แบบองค์รวม ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และหลักธรรมาภิบาล แนวทางการจัดหาแบบองค์รวมนี้ยังมุ่งเน้นที่จะส่งเสริมกลยุทธ์การจัดการห่วงโซ่อุปทานร่วมกันที่ครอบคลุมไปถึง คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ การส่งเสริมให้มีการนำนโยบายเหล่านี้ไปบูรณาการและปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจ

ฝ่ายจัดหามีขอบเขตในการทำงานครอบคลุมในด้านต่างๆ ทั้งการจัดหาเศษเหล็ก เหล็กแท่ง วัตถุดิบ วัสดุอะไหล่ และบริการ พร้อมกับการจัดการโลจิสติกส์ทั้งขาเข้า และขาออก การดำเนินการต่างๆ นั้นมุ่งเน้นความยั่งยืน การเพิ่มคุณค่า รวมถึงการจัดหาทรัพยากรให้ทันเวลาตามความต้องการด้านการผลิต การเงิน และการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ซึ่งสนับสนุนเป้าหมาย และกลยุทธ์โดยรวม

กลยุทธ์การจัดซื้อ และการจัดหาของบริษัทดำเนินไปในแนวทางเดียวกันกับกลยุทธ์โดยรวมของกลุ่ม Tata Steel โดยมีการติดต่อประสานงาน และแบ่งปันข้อมูลร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความท้าทาย รวมถึงความเสี่ยงต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งในระดับประเทศ และระดับโลก เช่น ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ และการขัดข้องทางโลจิสติกส์ โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทมีการจัดหาผลิตภัณฑ์ และบริการจากภายในประเทศเป็นสัดส่วนร้อยละ 88 จากการจัดหาโดยรวม

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารการจัดหา

ในการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน ฝ่ายจัดหามีการบูรณาการการปฏิบัติงาน โดยการนำเทคโนโลยีที่จำเป็นเข้ามาในกระบวนการจัดหาของบริษัท เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และความได้เปรียบทางการแข่งขัน ได้แก่ การจัดหาโดยใช้ระบบ e-RFX รวมทั้งการนำ Power BI, Robotic Process Automation (RPA), และการนำแอปพลิเคชันการจองการส่งเศษเหล็กมาใช้งาน ซึ่งยืนยันถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการพัฒนากระบวนการจัดหา ระบบ e-RFX เป็นส่วนสำคัญของการจัดหาที่มีความโปร่งใส ความรวดเร็ว และความยุติธรรมในการดำเนินการจัดซื้อของบริษัท การพัฒนา Power BI และ RPA เข้ากับกระบวนการจัดหา และการจัดการสินค้าคงคลังของบริษัท ส่งผลให้ความสามารถในบริการจัดการ และการตอบสนองต่อปัจจัยต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างมาก นอกจากนี้ แอปพลิเคชันการจองการส่งเศษเหล็กยังได้รับการพัฒนาขึ้น โดยการเพิ่มฟังก์ชันการทำงาน และความยืดหยุ่น

การจัดหาเศษเหล็ก และเหล็กแท่ง

บริษัทที่ผลิตเหล็กโดยใช้เทคโนโลยีเตาหลอมไฟฟ้า Electric Arc Furnace (EAF) และเศษเหล็กถือเป็นวัตถุดิบที่สำคัญ บริษัทจึงได้ปรับกลยุทธ์การจัดซื้อให้ตอบสนองต่อตลาดเศษเหล็กที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง เศษเหล็กมีการจัดหาในประเทศท่ามกลางการแข่งขันสูงจากทั้งผู้ผลิตเหล็ก EAF ในประเทศและผู้เล่นรายใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีเตาหลอมแบบเหนี่ยวนำไฟฟ้า Induction Furnace (IF) บริษัทใช้กรอบการวิเคราะห์ “มูลค่าในการใช้งาน” (VIU) เป็นแนวทางในการจัดหาเศษเหล็ก ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาเศษเหล็กประเภทใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต นอกจากนี้ บริษัทยังประเมินทางเลือกในการจัดหาเหล็กแท่งอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความยืดหยุ่น

การจัดหาวัตถุดิบ และวัสดุการผลิต

ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ได้กลายเป็นปัจจัยสำคัญในการจัดหาวัตถุดิบและวัสดุการผลิต บริษัทลดความเสี่ยงของการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน ด้วยการกระจายคำสั่งซื้อไปในประเทศต่างๆ รักษาระดับสินค้าคงคลังที่สม่ำเสมอเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทราบรื่น

การจัดหางานบริการ

บริษัทได้ปรับกลยุทธ์การจัดหาบริการผ่านการรวมงานและเพิ่มจำนวนสัญญาบริการ โดยเปลี่ยนไปใช้โมเดลอัตราค่าจ้างตามผลผลิต เทคนิคนี้รวมถึงการรวมศูนย์ผู้จัดจำหน่ายและการปรับปรุงกระบวนการอัตโนมัติ ได้นำไปสู่สัญญาการบำรุงรักษาที่มีความเข้มข้นและครอบคลุมมากขึ้น ปรับปรุงความยืดหยุ่นและประสิทธิภาพของผู้จัดจำหน่าย ผลงานของเราในปีนี้ รวมถึงการพัฒนาโครงสร้างสัญญาแรงงานใหม่และการขายผลิตภัณฑ์และวัสดุเหลือใช้จากอุตสาหกรรม สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในความเป็นเลิศและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน

การคำนึงถึงความยั่งยืน

แนวทางของบริษัทในการจัดซื้ออย่างยั่งยืน โดยบริษัทจะติดตามและคัดเลือกพันธมิตรโดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ อาทิ เช่น แนวทางปฏิบัติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลกระทบทางสังคม และการกำกับดูแลในกระบวนการจัดซื้อ ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์ของกลุ่ม Tata Steel ในปีที่ผ่านมา ไม่มีพันธมิตรรายใดในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทประสบปัญหาในการปฏิบัติตามมาตรฐานความยั่งยืน มีการประเมินพันธมิตรหลักอย่างต่อเนื่องทำให้มั่นใจได้ว่าพวกเขาจะปฏิบัติตามมาตรฐานความยั่งยืนของบริษัท ซึ่งยืนยันถึงความมุ่งมั่นในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบ

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจสรุปได้ดังนี้

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	802.31	ไม่มีภาระผูกพัน
2. ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เป็นเจ้าของ	252.97	ไม่มีภาระผูกพัน
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	1,304.37	ไม่มีภาระผูกพัน
4. อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่งและยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	46.23	ไม่มีภาระผูกพัน
5. งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	103.20	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		**2,509.08**	

รายละเอียดแยกตามบริษัทแต่ละบริษัทดังนี้

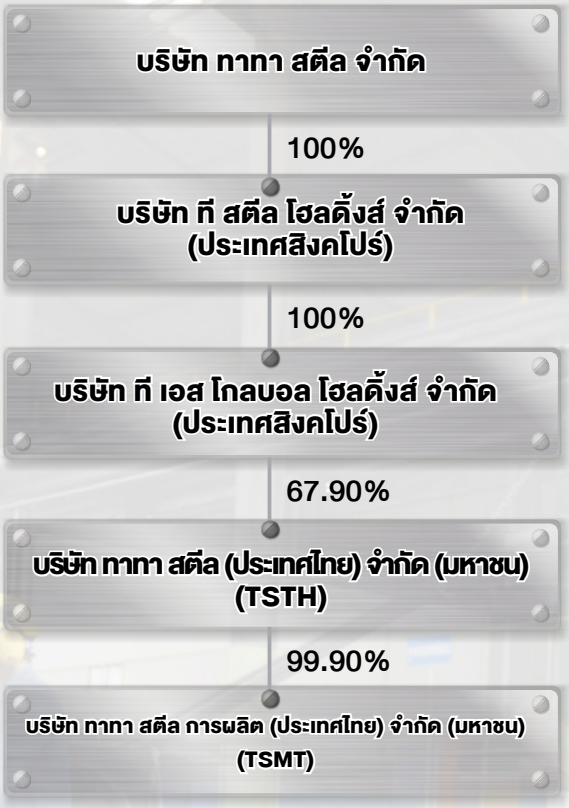
บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“TSTH”)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นเจ้าของ	0.06	ไม่มีภาระผูกพัน
2. อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่งและยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	9.43	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		**9.49**	

บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“TSMT”)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	802.31	ไม่มีภาระผูกพัน
2. ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เป็นเจ้าของ	252.91	ไม่มีภาระผูกพัน
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	1,304.37	ไม่มีภาระผูกพัน
4. อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่งและยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	36.80	ไม่มีภาระผูกพัน
5. งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	103.20	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		**2,499.59**	

โครงสร้างการถือหุ้น



บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ทำการรวมกิจการของบริษัทย่อย 2 แห่งคือ บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และบริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด เข้ากับ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดตั้งเป็นบริษัทย่อยเพียงแห่งเดียวด้วยวิธีการโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) กระบวนการโอนกิจการทั้งหมดได้เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และบริษัทย่อยทั้งสองแห่งอยู่ระหว่างกระบวนการเลิกกิจการ

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

การดำเนินงานของบริษัทเป็นการดำเนินงานในภาพรวมของกลุ่มบริษัท โดยมีบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นผู้กำหนดนโยบายการบริหารระดับสูงสุด และโรงงานทั้งสามแห่ง จะดูแลด้านการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารที่บริษัทกำหนดไว้ ทั้งด้านการตลาดและการขาย การผลิต การจัดหาวัตถุดิบและบริการ การเงิน การบริหารทรัพยากรบุคคล และการบริหารงานด้านอื่นๆ

บริษัทมีนโยบายในการจัดสรรกำลังการผลิตสำหรับแต่ละโรงงานด้วยเป้าหมายที่จะทำให้เกิดผลกำไรสูงสุดแก่บริษัทโดยรวม ด้วยความชำนาญเฉพาะและความสามารถในการผลิตของแต่ละโรงงาน และการตัดสินใจอย่างมืออาชีพสามารถผลิตสินค้าได้หลากหลาย จึงสามารถสนองตอบต่อความต้องการเฉพาะของตลาดและลูกค้าได้อย่างเต็มที่

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกจากจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด 13,136 ราย ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุด 23 พฤษภาคม 2567 เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 23 มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	T S Global Holding PTE Limited (ก)	5,718,472,083	67.90
2.	กองมรดกนายวีระพันธุ์ ทีปสุวรรณ	428,855,000	5.09
3.	นายธีระชัย กีรติเตชากร	369,145,100	4.38
4.	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	296,050,796	3.52
5.	นายวิโรจน์ อึ้งไพบูลย์	273,002,901	3.24
6.	PERSHING LLC	93,120,908	1.11
7.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (ข)	69,604,568	0.83
8.	นายสมหวัง มิตรสันติสุข	32,150,000	0.38
9.	นางสรัตนา ลือชัยประสิทธิ์	27,300,000	0.32
10.	East Fourteen Limited (ค)	24,454,900	0.29
	รวม	**7,332,156,256**	**87.06**
11.	ผู้ถือหุ้นอื่น ๆ (13,122 ราย)	1,089,384,592	12.94
	รวมทั้งสิ้น	**8,421,540,848**	**100.00**

หมายเหตุ :

(ก) เป็นบริษัทย่อยของ Tata Steel Limited ("TSL") โดย TSL ถือหุ้นอยู่สัดส่วนร้อยละ 100 T S Global Holding PTE Limited ดำเนินธุรกิจเป็นบริษัทลงทุน จัดตั้งขึ้นเมื่อปี 2551 ในประเทศสิงคโปร์ และเนื่องด้วย TSGH ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ได้ถือหุ้นในบริษัทมากกว่าร้อยละ 50 จึงทำให้สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้เกือบทั้งหมด เช่น การแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุม เป็นต้น

(ข) บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้ลงทุนที่ถือเอ็นวีดีอาร์สามารถรับสิทธิประโยชน์ทางการเงินได้เสมือนลงทุนในหุ้นของบริษัทจดทะเบียนทุกประการ ยกเว้นไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สามารถหาข้อมูลนักลงทุนในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้ในเว็บไซต์ www.set.or.th

(ค) East Fourteen Limited ประกอบด้วย :

1. EAST FOURTEEN LIMITED-DFA EMERG MARKET CORE EQ PORT
2. EAST FOURTEEN LIMITED-DFA EMERG MKTS SOCIAL CORE PORT
3. EAST FOURTEEN LIMITED-DIMENSIONAL WORLD EX U.S.CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL ETF TRUST
4. EAST FOURTEEN LTD-WORLD EX U.S. TARGETED VALUE PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC.
5. EAST FOURTEEN LTD-WORLD EX US CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP

ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2567 บริษัทมีผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อยทั้งสิ้น 13,134 ราย คิดเป็นจำนวนหุ้นสามัญ 2,274,213,765 หุ้น จากจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด 8,421,540,848 หุ้น หรืออัตราร้อยละ 27 ของหุ้นสามัญที่ชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 บริษัทมีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 8,421,540,848 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 8,421,540,848 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท จำนวนทุนชำระแล้วคือ 8,421,540,848 บาท

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทมีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจากกำไรสุทธิหลังหักภาษี และหลังจากหักเงินทุนสำรองตามกฎหมาย ซึ่งจะพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ ที่จะไม่ทำให้มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ปัจจัยดังกล่าวประกอบด้วย ผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน ความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท การขยายธุรกิจ ภาระหน้าที่ที่ต้องชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นตามสัญญากู้ยืมใดๆ ของบริษัท รวมถึงปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยการคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดในระยะยาวของผู้ถือหุ้นเป็นหลักสำคัญ

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย จะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ซึ่งจะต้องมีกำไรสุทธิเพียงพอที่จะจ่ายได้และไม่มีผลขาดทุนสะสม ทั้งนี้ ต้องพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ ข้างต้นด้วย

ประวัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

ประวัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัท มีรายละเอียดดังนี้:

รายละเอียดของงบการเงินเฉพาะกิจการ	กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	จำนวนหุ้น (ล้านหุ้น)	เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	สัดส่วนการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)
ปีการเงิน 2566-67	12	-	8,421.54	-	-
ปีการเงิน 2565-66[2]	283	0.03	8,421.54	0.03	89
ปีการเงิน 2564-65	24	-	8,421.54	0.05	> 100
ปีการเงิน 2550-51	3,391	0.40	8,421.54	0.076	20
ปีการเงิน 2549[1]	708	0.09	8,421.54	0.03	38

หมายเหตุ :

(1) ณ วันที่ 1 มกราคม 2550 บริษัทเปลี่ยนนโยบายบัญชีสำหรับเงินลงทุนในบริษัท จากวิธีส่วนได้เสียมาเป็นวิธีราคาทุน ทำให้กำไรในงบการเงินเฉพาะกิจการไม่เท่ากับกำไรในงบการเงินรวม

(2) เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี การเงิน 2565 - 66 ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 253 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2566

ความเสี่ยงของธุรกิจ

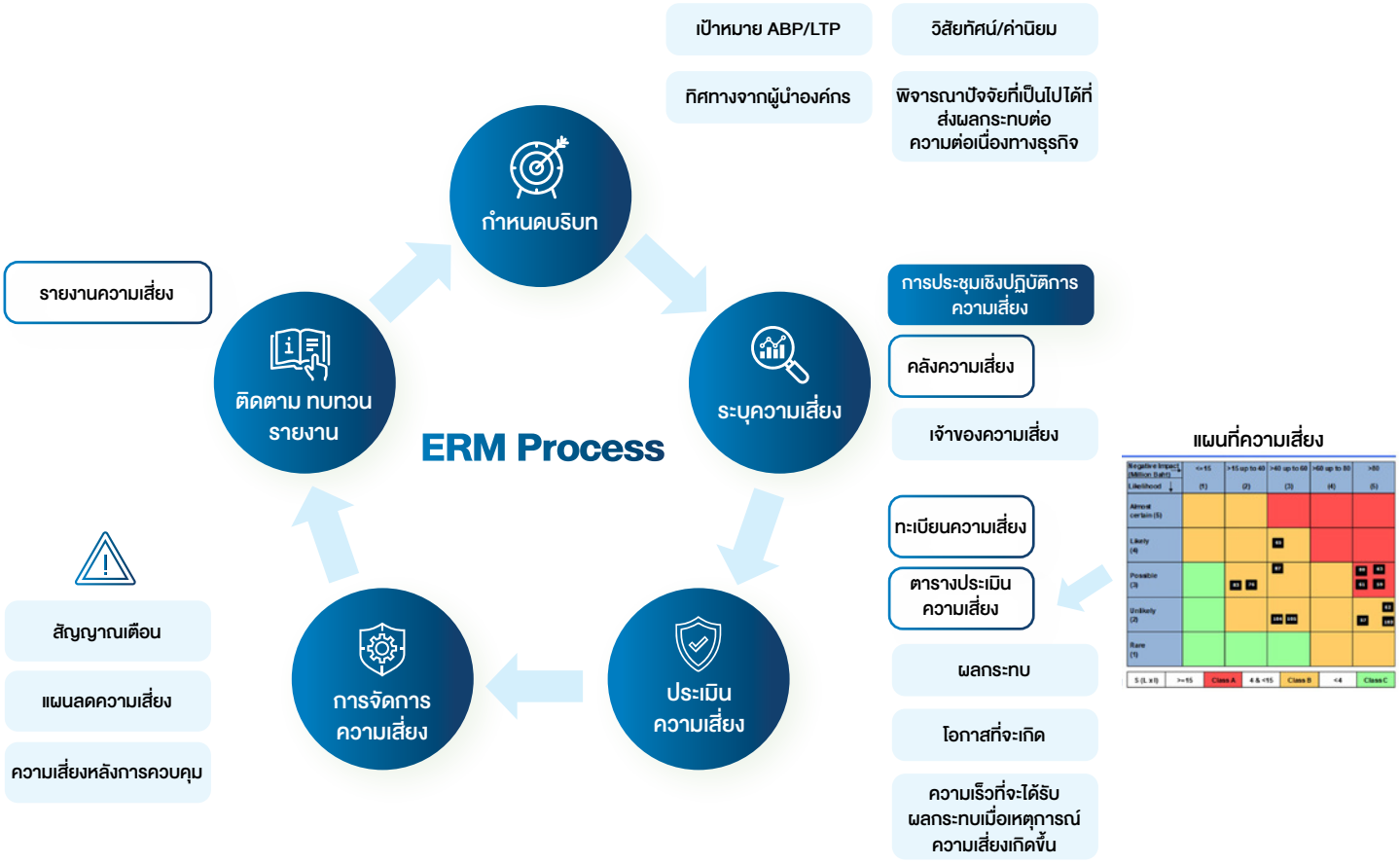
ในปีการเงิน 2566-67 ถือเป็นปีที่ท้าทายสำหรับบริษัทต่างๆ ในทุกอุตสาหกรรม องค์กรต่างๆ ต้องเผชิญกับความยุ่งยากซับซ้อนและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งได้รับแรงหนุนจากปัจจัยหลายประการในด้านธุรกิจ ด้านการผลิต ด้านความปลอดภัย ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านข้อปฏิบัติตามกฎหมาย เป็นต้น ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่สำคัญในปีนี้ เช่น ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ทวีความรุนแรงมากขึ้น การชะลอตัวของเศรษฐกิจจีนส่งผลให้ความต้องการเหล็กลดลง การเผชิญกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดเกี่ยวกับการลดการปล่อยคาร์บอนในยุโรป การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกจากผลกระทบของการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบาย ผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นจากการเลือกตั้งในปีการเลือกตั้งที่ยิ่งใหญ่ที่สุดในหน้าประวัติศาสตร์โลกที่จะเกิดขึ้นในภูมิภาคสำคัญๆ กว่า 50 ประเทศทั่วโลก เช่น อินเดีย สหรัฐอเมริกา สหราชอาณาจักร ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากสถานการณ์ทางภูมิศาสตร์การเมืองและการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทำให้เกิดเหตุการณ์สภาพอากาศที่รุนแรงส่งผลต่อการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกและกระทบต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ การประสานข้อมูลเชิงลึกจากแนวโน้มความเสี่ยงเหล่านี้เข้ากับแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ทำให้เราสามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและนำไปสู่ความสำเร็จในภาพรวมและนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับธุรกิจและสามารถสร้างมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้น บริษัทได้ยึดมั่นในกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management-ERM) ที่ให้มุมมองของความเสี่ยงโดยรวมซึ่งช่วยให้การตัดสินใจมีประสิทธิภาพ กรอบกระบวนการของการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรที่ปฏิบัติสอดคล้องกับแนวทางของกลุ่มบริษัททาทาสตีลที่มีพื้นฐานมาจากมาตรฐานสากลจากการนำข้อมูลของแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ มาพัฒนาและปรับใช้ เช่น การนำองค์ประกอบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรตามมาตรฐานของ COSO และกรอบการดำเนินงานและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงสากล ISO 31000 มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

การระบุความเสี่ยงปฏิบัติตามแนวทางทั้งจากระดับบนลงล่างและระดับล่างขึ้นบน เป็นกระบวนการทำซ้ำที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงทั้งหมดของบริษัทด้วยผลวิเคราะห์อย่างละเอียดของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและสภาวะทางการตลาด การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงจะเกิดขึ้นหลังจำแนกความเสี่ยงออกเป็น 3 ประเภท คือ ประเภทเอ บี และซี ตามคะแนนความเสี่ยงที่ประเมินจากความน่าจะเป็นที่จะเกิดขึ้น ผลกระทบที่มีต่อธุรกิจ และความเร็วที่จะได้รับผลกระทบเมื่อเหตุการณ์ความเสี่ยงเกิดขึ้น รวบรวมมานำเสนอบนแผนที่ความเสี่ยง ทั้งนี้คะแนนความเสี่ยงที่พิจารณาจากสถานะของตัวบ่งชี้ความเสี่ยงล่วงหน้าและสถานะของมาตรการลดผลกระทบได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยผู้บริหารระดับสูงของแต่ละฝ่ายงานและโดยคณะจัดการบริหารความเสี่ยงบริษัท ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน เพื่อหลีกเลี่ยงผลการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามแผนงานหรือเหตุการณ์ในทางลบอื่นด้วยการกำหนดมาตรการลดผลกระทบเชิงรุกอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยคณะกรรมการจะทบทวนในการประชุมรายไตรมาสเกี่ยวกับความเพียงพอของแนวทางปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงจากการดำเนินการของฝ่ายบริหาร ในด้านการระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การติดตามความเสี่ยง แผนการลดความเสี่ยง และการรายงานความเสี่ยงที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ พร้อมทั้งให้คำแนะนำสำหรับการปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงในอนาคต

กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร :



รายละเอียดความเสี่ยงประเภทต่างๆ และมาตรการลดผลกระทบปรากฏอยู่ในรายงานดังต่อไปนี้

ความเสี่ยงด้านเศรษฐศาสตร์มหภาคและความเสี่ยงของตลาดเหล็ก

ความท้าทายของตลาดเหล็กลวดในประเทศ จากการที่ราคาเหล็กนำเข้าต่ำกว่าราคาเหล็กที่ผลิตในประเทศ	**มาตรการลดความเสี่ยง** บริษัทได้ขยายการเข้าถึงลูกค้าและเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดเหล็กลวดโดยการพัฒนาสินค้าที่เหมาะสมกับกระบวนการผลิตของลูกค้าแต่ละราย บริษัทมีการลงทุนเครื่องจักรบางส่วนเพื่อปรับปรุงคุณภาพสินค้าและเพิ่มความสามารถในการผลิตสินค้าระดับไฮเอนด์ บริษัทยังได้ปรับปรุงความพร้อมของสินค้าเพื่อให้ลูกค้าไม่ต้องเก็บสต็อกสินค้าเพิ่มและช่วยลดความต้องการเงินทุนหมุนเวียนของลูกค้าไม่ให้สูงเกินไป บริษัทยังให้ความสำคัญต่อตลาดส่งออกต่างประเทศเพื่อเพิ่มการเข้าถึงตลาดนอกเหนือจากประเทศในแถบอาเซียน โดยบริษัทมุ่งเน้นที่การส่งออกสินค้าระดับไฮเอนด์เช่นสินค้ากลุ่มยานยนต์ เหล็กลวดของบริษัทผลิตจากเศษเหล็กโดยใช้เตาอาร์คไฟฟ้าซึ่งมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกน้อยกว่ากระบวนการถลุงแร่เหล็ก จึงเป็นโอกาสในการส่งออกเหล็กลวดไปยังประเทศที่เริ่มใช้มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทยังสนับสนุนนโยบายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ เช่นมาตรการภาษีคาร์บอน หรือคาร์บอนเครดิตในประเทศไทย เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยให้ทัดเทียบกับระดับโลก

ความเสี่ยงด้านการจัดหาวัตถุดิบ

ความเสี่ยงด้านการจัดหาวัตถุดิบ และความเสี่ยงด้านแรงงานผู้รับเหมา **ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์อาจส่งผลต่อห่วงโซ่อุปทาน ราคาสินค้าโภคภัณฑ์ผันผวน เพิ่มต้นทุนการดำเนินงาน และทำให้การจัดหาวัตถุดิบที่สำคัญตกอยู่ในความเสี่ยง**	**มาตรการลดความเสี่ยง** เพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านการจัดซื้อที่หลากหลายเหล่านี้ บริษัทได้กระจายฐานพันธมิตรทางธุรกิจ และลงทุนในการเก็บสต็อกวัตถุดิบอย่างมีกลยุทธ์ เพื่อลดผลกระทบด้านการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการเจรจาต่อรองร่างสัญญาทางธุรกิจเพื่อรวมเงื่อนไขข้อกำหนดด้านราคาที่มีความยืดหยุ่น และสอดคล้องกับความผันผวนของต้นทุน การเพิ่มมาตรการความปลอดภัยไซเบอร์ และการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนนโยบายช่วยป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์และการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดระเบียบ ทำให้มั่นใจในความยืดหยุ่น และความต่อเนื่องของห่วงโซ่อุปทานของบริษัท

ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย สุขภาพและสภาพแวดล้อม

ความเสี่ยงด้านข้อบังคับของกฎหมายความปลอดภัย สุขภาพและสภาพแวดล้อม อาจนำไปสู่การหยุดการดำเนินการผลิต และทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินและการสูญเสียชื่อเสียง	**มาตรการลดความเสี่ยง** บริษัทมีการกำหนดโครงสร้างด้านความปลอดภัย โดยคณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุด (Apex Safety Council - ASC) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นสมาชิก โครงการริเริ่มที่สำคัญที่ดำเนินการในระหว่างปีที่ผ่านมา เช่น จัดทำระบบการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิตมาใช้ต่อเนื่อง การจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา และ การจัดทำ 5ส. และทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทยังมุ่งเน้นไปที่การติดตามตัวชี้วัดนำ เช่น อัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน รวมถึงกรณีที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นรักษาโดยแพทย์ การปฐมพยาบาล และทรัพย์สินเสียหาย เป็นต้น พนักงานยังได้รับการสร้างแรงจูงใจให้รายงานเหตุการณ์เฉียดเกิดอุบัติเหตุ การสังเกตด้านความปลอดภัย และโครงการควบคุมอันตรายถึงขั้นเสียชีวิต บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงจากไฟไหม้ ระเบิด น้ำเหล็กรั่วไหลในกระบวนการผลิต เช่น เตาอาร์ค เบ้าน้ำเหล็ก เตาอุ่นบิลเล็ต จึงได้นำเอา ระบบการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิตมาใช้ ควบคุมความเสี่ยง เช่น การประเมินความเสี่ยง การจัดการความเปลี่ยนแปลง การทบทวนความปลอดภัยก่อนเริ่มการผลิต การเตรียมพร้อมและตอบสนองเหตุการณ์ฉุกเฉิน ในเรื่องสิ่งแวดล้อม บริษัทได้กำหนดลำดับความสำคัญเพื่อให้การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรเกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ด้วยการกำหนดกฎระเบียบในการจัดการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อชุมชน วัตถุดิบหลักที่นำมาใช้ในการผลิตของทั้งสามโรงงาน ได้แก่เศษเหล็กที่นำกลับมาหมุนเวียนใช้ใหม่ได้ทั้งหมด บริษัทยังให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม โดยใช้ดัชนีชี้วัดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และยังมีการติดตามมาตรการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) โดยมีการตรวจวัดการปล่อยมลภาวะทางอากาศ เช่น ก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ และฝุ่นของทุกโรงงาน โดยปฏิบัติตามกฎหมายทุกเรื่อง รวมถึงการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้หลักการในการจัดการน้ำทิ้งออกนอกโรงงานเป็นศูนย์ บริษัทมีการจัดอบรมให้ความรู้จิตสำนึกในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการจัดการขยะอย่างถูกต้องกับพนักงานและผู้รับเหมา คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนให้ทำหน้าที่เพิ่มในการกำกับ ดูแลผลงานเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูล

บริษัทได้เริ่มใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์มในการติดต่อกับลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียมากขึ้น จึงจำเป็นต้องรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ และโครงสร้างพื้นฐานที่เสี่ยงต่อการถูกโจมตีทางไซเบอร์

การละเมิดความปลอดภัยของข้อมูลเนื่องจากการโจมตีทางอินเทอร์เน็ต การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสารสนเทศ อาจนำไปสู่การหยุดชะงักทางธุรกิจและถูกลงโทษ

มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงและดำเนินการป้องกันเครือข่ายและอุปกรณ์สารสนเทศ โดยมีกลไกการตรวจจับการแจ้งเตือนและสัญญาณกระตุ้นจากภายนอกและเหตุการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ วิธีปฏิบัติในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์เปลี่ยนแปลงจากการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล จากเดิมที่มุ่งเน้นการป้องกันที่ศูนย์กลางข้อมูลและเครือข่ายขององค์กร เปลี่ยนเป็นการป้องกันความเสียหายที่ไร้ขอบเขตอันเกิดจากการนำอุปกรณ์ไอทีส่วนตัวมาทำงาน (BYOD), แอปพลิเคชันบนคลาวด์ และ Internet of Things (IoT)

บริษัทได้ทำการ เลือกใช้เทคโนโลยีต่างๆ ดังต่อไปนี้เพื่อลดความเสี่ยงด้านสารสนเทศให้กับองค์กร

- CISCO ISE เพื่อช่วยในการป้องกันภัยคุกคาม และควบคุมการเข้าถึงระบบเครือข่ายของอุปกรณ์ Endpoint
- ZScaler Internet Access (ZIA) เพื่อป้องกันการใช้งานเว็บไซต์ที่อันตรายในเวลาปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work from home)
- Antivirus Microsoft Defender ERD มาติดตั้งในเครื่องคอมพิวเตอร์ Client เพื่อการป้องกันแบบเรียลไทม์ต่อ malware, ransomware และพฤติกรรมเสี่ยง
- Microsoft 365 จัดให้มีการยืนยันตัวตนแบบสองขั้นตอน และสามารถจัดการสิทธิในการขอเข้าถึงข้อมูล รวมถึงมีระบบป้องกันข้อมูลรั่วไหล
- การควบคุมการใช้งานอุปกรณ์เก็บข้อมูล USB โดยอนุญาตให้ใช้งานได้เฉพาะผู้มีสิทธิ์เท่านั้น
- เข้ารหัสข้อมูลใน hard disk เพื่อป้องกันข้อมูลรั่วไหลกรณีอุปกรณ์สูญหาย
- มีการทดสอบเจาะระบบจากภายนอกโดยผู้เชี่ยวชาญระดับโลกค้นหาจุดบกพร่องและแก้ไข
- บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการ PDPA และประกาศนโยบาย PDPA รวมทั้งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) และผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

ความเสี่ยงด้านสังคมผู้สูงอายุและต้นทุนด้านทรัพยากรบุคคลที่เพิ่มสูงขึ้น

มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทตั้งเป้าหมายในการดึงดูดคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาร่วมงานกับบริษัท ควบคู่ไปกับการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์เพื่อลดอายุเฉลี่ยโดยรวมของพนักงาน ยกตัวอย่างเช่น การดำเนินการโครงการ Engineer Trainee ซึ่งคัดสรรกลุ่มวิศวกรจบใหม่เข้ามาร่วมงานกับบริษัท โดยจัดให้มีการเรียนรู้ในสายงานต่างในช่วงแรกเพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจในธุรกิจทั้งกระบวนการก่อนการบรรจุพนักงานลงในตำแหน่งงานนั้นๆ

มีการติดตามทบทวนโมเดลกำลังคนเป็นระยะ ควบคู่ไปกับนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อดึงดูดและรักษาพนักงานรุ่นใหม่ บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับความหลากหลายทางอายุอย่างเหมาะสม มีการพัฒนาทักษะและความสามารถที่จำเป็นสำหรับอนาคตผ่านการหมุนเวียนงาน การแบ่งปันความรู้ การฝึกปฏิบัติงานผ่านการทำงานจริง เป็นต้น นอกจากนั้น สิ่งสำคัญคือการจัดให้มีโปรแกรมส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานตามความหลากหลายของวัย เพื่อยกระดับประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลของบริษัท

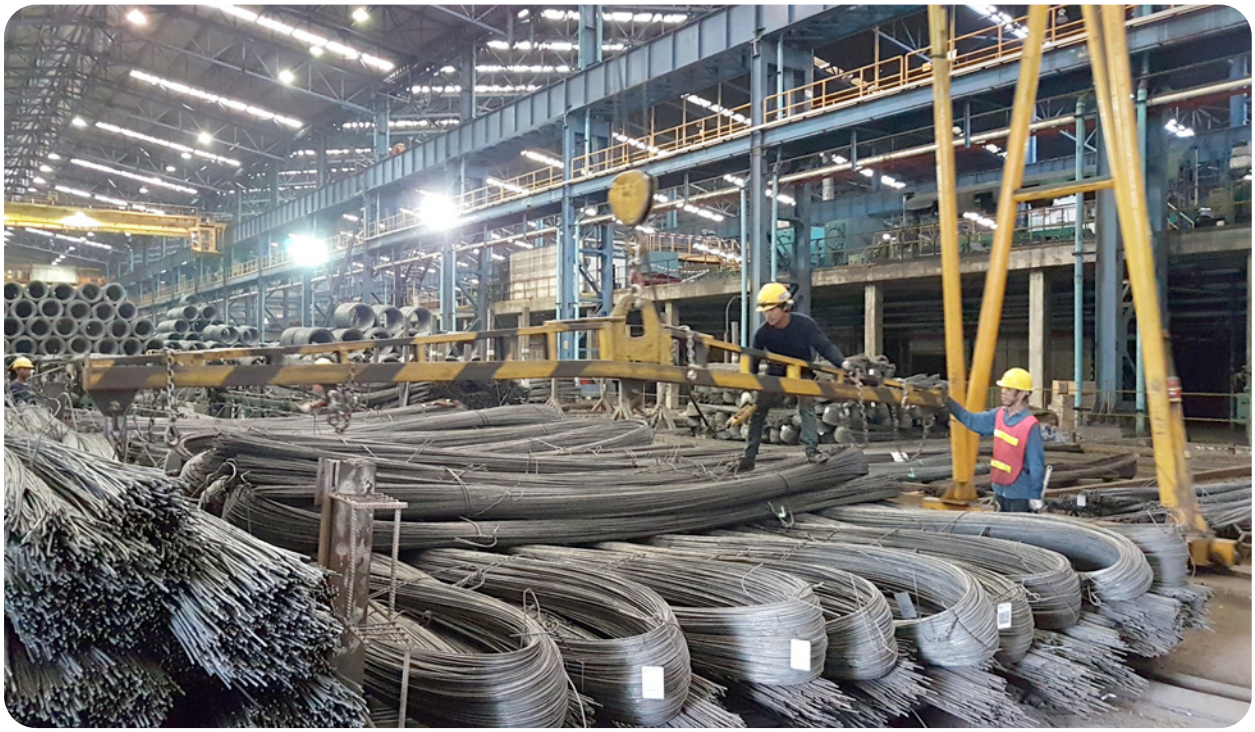
บริษัทวางแผนในการทบทวนโครงสร้างองค์กร โมเดลกำลังคน หรือสำรวจทางเลือกอื่นๆ ในการจัดหาจัดจ้างพนักงาน เช่น พนักงานรับเหมาหรือพนักงานชั่วคราว ในขณะเดียวกันก็ลงทุนด้านการพัฒนาบุคลากรภายในเพื่อเพิ่มทักษะและความสามารถในการทำงานให้มีประสิทธิผลมากขึ้น เพื่อชดเชยต้นทุนแรงงานที่เพิ่มสูงขึ้น ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารกับพนักงานทุกระดับอย่างทั่วถึงเพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมที่เกิดขึ้นจากนโยบายปรับค่าแรงขั้นต่ำดังกล่าว

ความเสี่ยงด้านการเงิน

ความเสี่ยงด้านความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของบริษัท **นอกจากนี้ ยังมีความเป็นไปได้ที่ลูกค้าจะชำระค่าสินค้าล่าช้า และ/หรือผิดนัดชำระหนี้ เนื่องจากขาดสภาพคล่องจากสภาวะตลาดในปัจจุบัน ซึ่งอาจจะส่งผลต่อสถานะเงินสดของบริษัทได้**	**มาตรการลดความเสี่ยง** ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศได้รับการแก้ไขโดยใช้กลไกป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนตามโครงสร้างของนโยบายการป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ซึ่งได้รับคำแนะนำและติดตามโดยคณะกรรมการด้านการเงินระดับภูมิภาคของ บริษัท ทาทา สตีล (Tata Steel Regional Treasury Committee) และมีการรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ ฝ่ายการเงิน ฝ่ายการตลาดและขาย และฝ่ายจัดหา มีการจัดทำแผนธุรกิจร่วมกัน โดยแผนดังกล่าวรวมถึงการบริหารเงินทุนหมุนเวียนและการประมาณการกระแสเงินสด เพื่อรักษาระดับกระแสเงินสดให้เพียงพอและสามารถควบคุมต้นทุนทางการเงินได้ นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดและควบคุมความเสี่ยงด้านเครดิตโดยรักษาการขายให้อยู่ภายในวงเงินที่มีหลักประกันเท่านั้น และกรณีลูกค้าชำระเงินล่าช้าจะมีการติดตามทวงถามตามขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

การหยุดชะงักของการผลิตและการจัดหาเนื่องจากภัยธรรมชาติ เช่น น้ำท่วมและภัยแล้ง	**มาตรการลดความเสี่ยง** ความเสี่ยงของบริษัทต่อภัยทางธรรมชาติอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากการที่สำนักงานใหญ่และโรงงานตั้งอยู่คนละพื้นที่ อย่างไรก็ดี บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงในการดำเนินงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม จึงได้กำหนดให้มีขั้นตอนปฏิบัติในการจัดการกับภาวะฉุกเฉินขึ้นสำหรับทุกโรงงาน และจัดให้มีการฝึกซ้อมรับมือเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่มีการหยุดชะงักของธุรกิจบริษัทก็สามารถแก้ไขได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยืดหยุ่น เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนและสลับการผลิตระหว่างโรงงานทั้งสามแห่งได้อย่างคล่องตัว นอกจากนั้น บริษัทยังได้ทำประกันภัยให้ครอบคลุมความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและภัยทางอุตสาหกรรมอื่นๆ



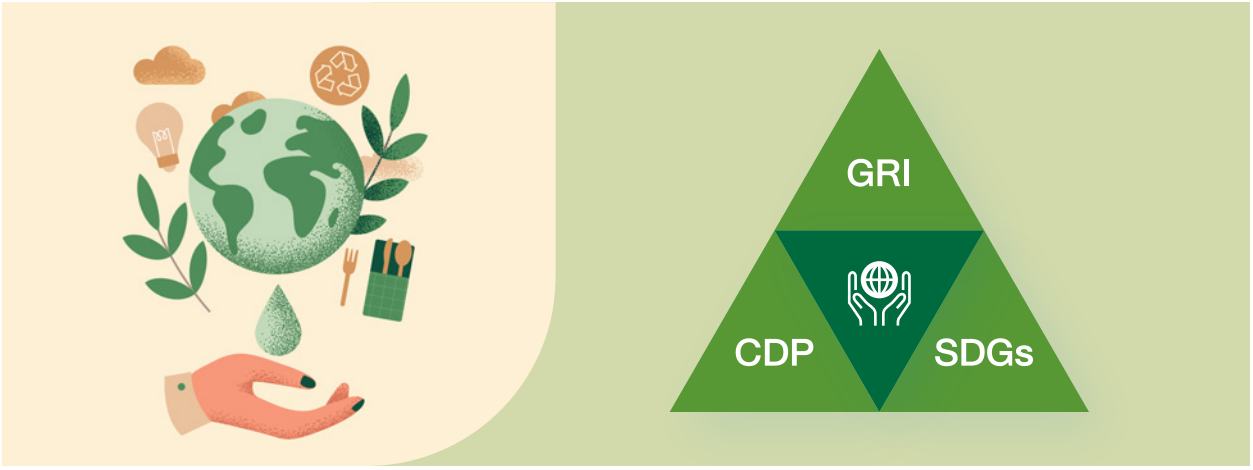
การขับเคลื่อนธุรกิจ เพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ทาทา สตีล มุ่งมั่นในการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญของปรัชญาในการดำเนินธุรกิจ บริษัทรวมการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สิ่งแวดล้อม และสังคมไว้ในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์และการดำเนินงานทั้งหมด และเชื่อว่าการดำเนินการในลักษณะที่ยั่งยืนไม่เพียงแต่ความจำเป็นทางธุรกิจ แต่ยังสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันในระยะยาว

โดยสามารถดาวน์โหลดนโยบายความยั่งยืนฉบับเต็มของบริษัทได้ที่ https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2022/05/Sustainability-Policy-2018-th-en.pdf

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSTH) เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและผลการดำเนินงานของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“TSTH”) และบริษัทย่อย บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“TSMT”) ซึ่งประกอบด้วยโรงงานผลิตเหล็ก 3 แห่ง ได้แก่ โรงงาน NTS โรงงาน SISCO และโรงงาน SCSC สำหรับรอบปีการเงิน 2567 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567 ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้พิจารณาสาระสำคัญและนำเสนอผลการดำเนินงานอื่นๆ ตามแนวทางสากล ดังนี้



GRI การรายงานด้านความยั่งยืนตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลของธุรกิจ โดยมีความสมบูรณ์ของเนื้อหาสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ “In accordance” ตามตัวชี้วัดหลัก (Core)

CDP การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของธุรกิจ โดยประยุกต์ใช้ CDP Disclosure Programs เพื่อเป็นกรอบในการรายงาน ทั้งนี้ ได้เปิดเผยข้อมูลผ่าน CDP - Climate Change ภายใต้กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล โดยข้อมูลของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล ประกอบด้วยบริษัทจากประเทศอินเดีย ยุโรป เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศไทย

SDGs การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยมีตัวชี้วัดเพิ่มเติมที่เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของกลุ่มบริษัททาทาสตีล โดยสามารถดาวน์โหลดรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ประจำปีการเงิน 2566-67 ของบริษัทและฉบับย้อนหลังได้ที่ https://www.tatasteelthailand.com/investor-relations/#ira และสามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนฉบับย้อนหลังได้ที่ https://www.tatasteelthailand.com/th/sustainability/

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในรายงานฉบับนี้ได้มีการทบทวนและอนุมัติเนื้อหาโดยคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนของคณะกรรมการบริษัท และมีกระบวนการทวนสอบข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) นำเสนอข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเชื่อถือได้

ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
มุ่งมั่นในเป้าหมายการสร้างความยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสีย
ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

การประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSTH) ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย ตั้งแต่ปีการเงิน 2561 และทบทวนทุกสามปี เพื่อเพื่อทำความเข้าใจประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักของเราให้ความสำคัญ โดยในปีการเงิน 2566 บริษัททบทวนการประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจในรูปแบบของทวิสารัตถภาพ ซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงานอิสระและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศระดับสากล ผลการประเมินประเด็นสำคัญนี้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

1. การระบุประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้รวบรวมข้อมูลประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางและวิธีการต่างๆ ที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เช่น การประชุม การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ แบบสอบถาม นอกจากนั้นบริษัทได้สรุปประเด็นที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจจากความเห็นของผู้บริหารของบริษัท โดยอ้างอิงจากวิสัยทัศน์ของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล ความท้าทายที่บริษัทได้เผชิญในช่วงปีที่ผ่านมา แผนระยะยาวของบริษัท ความเสี่ยงขององค์กร และปัจจัยภายนอกอื่นๆ ที่มีผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบต่อธุรกิจของบริษัท แนวโน้มทิศทางด้านความยั่งยืนระดับสากล มาตรฐานข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ของภาครัฐ ความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ทั้งนี้ ได้มีการทบทวนประเด็นของปีที่ผ่านมาและระบุขอบเขตของความสำคัญที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละประเด็นด้วย

2. การประเมินลำดับความสำคัญของประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนได้ร่วมกันพิจารณาจัดกลุ่มและจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ โดยพิจารณาให้คะแนนระดับผลกระทบต่อการดำเนินงานและการสร้างคุณค่าต่อบริษัท ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและสังคม รวมถึงระดับอิทธิพลต่อการประเมินและการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในประเด็นต่างๆ ตามมาตรฐานการรายงานสากล Global Reporting Initiative (GRI) แล้วกำหนดไว้ในตารางประเด็นสาระสำคัญ

3. การทบทวนผลการประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ

ฝ่ายบริหารของบริษัทได้ทบทวนผลลัพธ์ของสาระสำคัญทางธุรกิจเพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นต่างๆ ได้รับการจัดลำดับความสำคัญเพื่อสะท้อนประเด็นสำคัญต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล ก่อนที่จะนำเสนอต่อคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนขององค์กรเพื่อตรวจสอบและอนุมัติ

4. การรับรองและเห็นชอบผลการประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนพิจารณาและอนุมัติประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจและการจัดลำดับความสำคัญ ตลอดจนกำหนดแนวทางการตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นต่างๆ และมอบหมายให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นตามแนวทางที่กำหนดไว้ โดยมีการกำหนดดัชนีชี้วัดการดำเนินงานและเป้าหมายของแต่ละประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ เพื่อใช้ในการประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินงานทั้งระดับองค์กร ระดับฝ่าย และระดับส่วน และเชื่อมโยงเข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับความสำคัญของประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน ปีการเงิน 2567

มิติสิ่งแวดล้อม

1. **การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยกลยุทธ์และการตอบสนองการจัดการสิ่งแวดล้อม**
   - การจัดการคุณภาพอากาศและมลพิษทางอากาศ
   - การจัดการพลังงานและประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
   - การจัดการทรัพยากรน้ำ การใช้น้ำและการปล่อยน้ำเสีย
   - การจัดการของเสียและของเสียอันตราย
2. เศรษฐกิจหมุนเวียนการรีไซเคิลผลพลอยได้

มิติสังคม

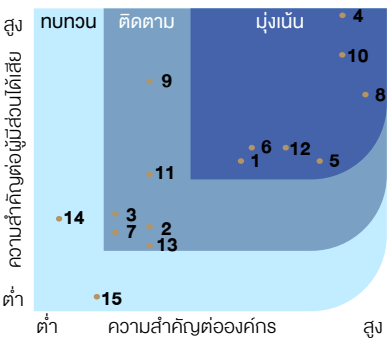
3. สิทธิมนุษยชน
4. **สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน**
5. **การสนับสนุนชุมชนและความรับผิดชอบต่อสังคม**
6. **การพัฒนาพนักงานและความเป็นอยู่ที่ดี**
7. แรงงานสัมพันธ์

มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

8. **การสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า และความสัมพันธ์กับลูกค้า**
9. การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบราชการ
10. **การกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ คุณธรรม และความโปร่งใส**
11. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน
12. **การบริหารจัดการความเสี่ยง**
13. การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ผลิตภัณฑ์ และนวัตกรรมกระบวนการ
14. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย
15. การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ

ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญที่ระบุตัวหนาในมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติเศรษฐกิจเป็นประเด็นที่เป็นสาระสำคัญที่บริษัทมุ่งเน้น

ลำดับความสำคัญของประเด็นที่มีความสำคัญด้านความยั่งยืน ปีการเงิน 2566-67



การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบนเส้นทาง “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ด้วยการกำหนดทิศทางกลยุทธ์องค์กรที่คำนึงถึงความท้าทายและแนวโน้มต่างๆ ทั้งในระดับสากลและระดับประเทศ โดย การเชื่อมโยงและสอดประสานเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ขององค์การสหประชาชาติซึ่งครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม โดยในรอบปีการเงิน 2566-67 บริษัทได้มีการพิจารณาเป้าหมายที่สำคัญจำนวน 15 เป้าหมาย โดยมีเป้าประสงค์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจนทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์

1.1 ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงทั้งหมด

เป้าหมายที่ 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

เป้าประสงค์

3.4 ลดอัตราการเสียชีวิตก่อนวัยอันควรจากโรคไม่ติดต่อผ่านทางการป้องกันและการรักษาโรค และสนับสนุนสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดี

3.5 เสริมการป้องกันและการรักษาการใช้สารในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงการใช้ยาเสพติดในทางที่ผิด และการใช้แอลกอฮอล์ในทางอันตราย

3.6 ลดอัตราการเสียชีวิตและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนน

3.8 บรรลุการมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมถึงการเข้าถึงการบริการสาธารณสุขจำเป็นที่มีคุณภาพ และเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัยมีประสิทธิผลมีคุณภาพและมีราคาที่สามารถซื้อหาได้

3.9 ลดอัตราการเสียชีวิตและการป่วยจากสารเคมีอันตราย และจากการปนเปื้อนและมลพิษทางอากาศ น้ำและดิน

เป้าหมายที่ 4 การศึกษาที่มีคุณภาพและเท่าเทียม

เป้าประสงค์

4.6 เยาวชนทุกคน และผู้ใหญ่ทั้งชาย และหญิงสามารถอ่านออกเขียนได้และคำนวณได้

เป้าหมายที่ 5 ความเท่าเทียมทางเพศ

เป้าประสงค์

5.1 ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่

5.2 ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์การกระทำทางเพศและการแสวงหาประโยชน์ในรูปแบบอื่น

5.5 ผู้หญิงมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีโอกาสที่เท่าเทียมในการเป็นผู้นำในทุกระดับของการตัดสินใจ

เป้าหมายที่ 6 การจัดการน้ำและสุขาภิบาล

เป้าประสงค์

6.3 ยกระดับคุณภาพน้ำ โดยลดมลพิษ ขจัดการทิ้งขยะและลดการปล่อยสารเคมีและวัสดุอันตราย ลดสัดส่วนน้ำเสียที่ไม่ผ่านกระบวนการและเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่

6.6 ปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องกับแหล่งน้ำรวมถึงภูเขา ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ แม่น้ำชั้นหิน อุ้มน้ำ และทะเลสาบ

เป้าหมายที่ 7 พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้

เป้าประสงค์

7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงานทดแทนในการผสมผสานใช้พลังงานของโลก

7.3 เพิ่มอัตราการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานของโลก

เป้าหมายที่ 8 การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์

8.1 การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ

8.2 บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้น การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นในภาคส่วนที่มีมูลค่าเพิ่มสูง

8.4 พัฒนาความมีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรของโลกในการบริโภคและการผลิต

8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายเท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน

8.7 ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ ยับยั้ง กำจัด และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ

8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคนรวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ที่ทำงานเสี่ยงอันตราย

เป้าหมายที่ 9 นวัตกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ยั่งยืนและมีความทนทานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์

9.4 ยกระดับ โครงสร้าง พื้นฐาน และ ปรับปรุงอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร การใช้เทคโนโลยีและกระบวนการทางอุตสาหกรรมที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

เป้าหมายที่ 10 ลดความเหลื่อมล้ำ

เป้าประสงค์

10.3 มีโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงการขจัดกฎหมาย นโยบายและแนวปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติและส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบายและการกระทำที่เหมาะสมในเรื่องนี้

เป้าหมายที่ 11 เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์

11.1 มีการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและการบริการพื้นฐานที่พอเพียง ปลอดภัยและในราคาที่สามารถจ่ายได้

11.2 จัดให้มีการเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่งที่ยั่งยืน เข้าถึงได้และปลอดภัย

11.6 ลดผลกระทบทางลบของเมืองต่อสิ่งแวดล้อมต่อหัวประชากร โดยรวมถึงการให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อคุณภาพอากาศและการจัดการของเสีย

11.7 จัดให้มีการเข้าถึงพื้นที่สาธารณะสีเขียวที่ปลอดภัยครอบคลุมและเข้าถึงได้โดยถ้วนหน้า

เป้าหมายที่ 12 การบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์

12.2 การจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ

12.4 การจัดการสารเคมีและของเสียทุกชนิดในวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตลอดทั้งวงจรชีวิต และลดการปล่อยสิ่งเหล่านั้นออกสู่อากาศ น้ำและดินอย่างมีนัยสำคัญ

12.5 ลดการผลิตของเสีย โดยการป้องกัน การลดการแปรรูป เพื่อกลับมาใช้ใหม่ และการนำมาใช้ซ้ำ

12.6 สนับสนุนให้บริษัทรับแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนไปใช้และผนวกข้อมูลด้านความยั่งยืนลงในวงจรการรายงานของบริษัท

เป้าหมายที่ 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เป้าประสงค์

13.1 เสริมภูมิต้านทานและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศ

13.2 บูรณาการมาตรการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการวางแผนระดับชาติ

13.3 พัฒนาการศึกษา การสร้างความตระหนักรู้และขีดความสามารถของมนุษย์และของสถาบันในเรื่องการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปรับตัว การลดผลกระทบและการเตือนภัยล่วงหน้า

เป้าหมายที่ 14 การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล

เป้าประสงค์

14.2 บริหารจัดการและปกป้องระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบทางลบที่มีนัยสำคัญรวมถึงการเสริมภูมิต้านทานและปฏิบัติการเพื่อฟื้นฟู เพื่อบรรลุการมีมหาสมุทรที่มีสุขภาพดีและมีผลิตภาพ

เป้าหมายที่ 15 การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศบนบก

เป้าประสงค์

15.1 การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ระบบนิเวศบนบกและในน้ำจืด ในแผ่นดินรวมทั้งบริการทางระบบนิเวศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ ภูเขาและเขตแห้งแล้ง

15.2 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่างยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่าฟื้นฟูป่าที่เสื่อมโทรม และเพิ่มการปลูกป่าและฟื้นฟูป่า

เป้าหมายที่ 16 สังคมสงบสุขและยุติธรรม

เป้าประสงค์

16.1 ยุติการข่มเหง การหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ ความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ และการรับสินบนทุกรูปแบบ

16.7 มีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วมและมีความเป็นตัวแทนที่ดีในทุกระดับการตัดสินใจ

ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทได้วิเคราะห์ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของธุรกิจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ข้อมูลเหล่านี้ได้รับการพิจารณาและทบทวนโดยคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน ซึ่งมีประเด็นที่บริษัทมุ่งเน้น 7 ประการ แผนปฏิบัติการในประเด็นดังกล่าวได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดผลงานหลักและเป้าหมายที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม โดยมีรายละเอียดดังนี้

มิติสิ่งแวดล้อม

การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยกลยุทธ์และการตอบสนองการจัดการสิ่งแวดล้อม

ทาทา สตีล ตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ในปี 2588 ในทุกโรงงานผลิต โดย ทาทา สตีล ตั้งเป้าหมายแรกในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 25% ภายในปี 2573

ด้วยความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ที่จะบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ เราสร้างสรรค์นวัตกรรมและดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องตลอดการดำเนินงานของเรา เป้าหมายของเราคือการผลิตเหล็กคุณภาพสูงในขณะที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด เพื่อให้มั่นใจว่าจะมีอนาคตที่ดีกว่าและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้นสำหรับคนรุ่นต่อๆ ไป

บริษัทได้มุ่งเน้นที่กระบวนการผลิตสีเขียว โดยการผลิตเหล็กด้วยเตาหลอมแบบอาร์คไฟฟ้า (EAF หรือ Electric Arc Furnace) ซึ่งเป็นกระบวนการหลอมเหล็กจากเศษเหล็กรีไซเคิล ร้อยละ 100 ซึ่งเป็นเทคโนโลยีการรีไซเคิลเหล็กที่ดีที่สุดในปัจจุบันทั้งในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ความสม่ำเสมอ และสิ่งแวดล้อม บริษัทเน้นการใช้เทคโนโลยีที่ก่อมลพิษต่ำและใช้พลังงานทดแทนหรือพลังงานทางเลือกเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อาทิ เช่น การใช้ก๊าซธรรมชาติแทนน้ำมันเตา การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Roof) เพื่อทดแทนการใช้พลังงานไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล

บริษัทมุ่งมั่นในการส่งมอบสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ในปีการเงิน 2566-67 บริษัทได้ทำการประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดวัฏจักรของผลิตภัณฑ์และผ่านการรับรองประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุ๊ตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ และโรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุ๊ตพริ้นท์ขององค์กรต่อเนื่องเป็นปีที่เจ็ดจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

- **การจัดการคุณภาพอากาศและมลพิษทางอากาศ**

บริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยที่ก่อให้เกิดมลสารจากกระบวนการผลิตและกิจกรรมสนับสนุนต่างๆ วิเคราะห์หาสาเหตุเพื่อลดมลสารที่จะเกิดขึ้นให้น้อยที่สุด ในปีการเงิน 2566-67 บริษัทยังดำเนินการติดตั้งระบบการตรวจวัดมลพิษทางอากาศจากปล่องโรงงานอุตสาหกรรมแบบต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System: CEMS) เพื่อตรวจวัดการปล่อยมลภาวะทางอากาศ เช่น ฝุ่นละอองรวม ก๊าซออกไซด์ของซัลเฟอร์ และก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน เป็นต้น และสามารถควบคุมมลภาวะทางอากาศที่ปล่อยออกจากปล่องได้ไม่เกินค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

- **การจัดการพลังงานและประสิทธิภาพการใช้พลังงาน**

ในปีการเงิน 2566-67 บริษัทมีการควบคุมอัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยออกมาสู่ชั้นบรรยากาศได้ที่ 0.619 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันน้ำเหล็กดิบ เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โรงงานทั้ง 3 แห่งดำเนินการเพื่อใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ อาทิเช่น

- โรงงาน NTS ปรับอัตราการไหลของน้ำหล่อเย็นฝาปิดหลังคาเตาหลอม (EAF) ให้เหมาะสม และเพิ่มความเร็วในการรีดสำหรับเหล็กลวด 5.5-6.0 มม. เพื่อลดการใช้พลังงาน นอกจากนี้ยังปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานของ Electric Arc Furnace โดยการปรับปรุงการผสมเศษเหล็ก เพิ่มประสิทธิภาพในการฉีดออกซิเจน และปรับปรุง RCB profile
- โรงงาน SCSC เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเหล็กเส้น 18 เมตรสำหรับส่งออก โดยการลดการใช้เชื้อเพลิงในเตาเผาใหม่ นอกจากนี้ยังลดดินที่ปนในเศษเหล็กในกระบวนการผลิตหลอมเศษเหล็กเพื่อลดการใช้พลังงานที่โรงงาน
- โรงงาน SISCO ได้ลดการใช้ก๊าซธรรมชาติและออกซิเจนส่วนเกินในเครื่องอุ่นเบ้ารับน้ำเหล็ก (Ladle Pre Heater) และปรับเปลี่ยนโปรแกรม L2 เพื่อปรับอัตราส่วนอากาศ/เชื้อเพลิง บริษัทยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องในกิจกรรมปลูกต้นไม้รอบพื้นที่โรงงานและบริเวณชุมชนรอบโรงงาน เพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อช่วยลดภาวะโลกร้อน

- **การจัดการทรัพยากรน้ำ การใช้น้ำและการปล่อยน้ำเสีย**

โรงงานทั้ง 3 แห่งของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ได้ออกแบบมาโดยไม่มีการปล่อยน้ำเสียจากกระบวนการผลิต อย่างไรก็ตาม บริษัทดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาการจัดการน้ำโดยการปรับปรุงสภาพท่อน้ำเก่าและบำรุงรักษาการเปลี่ยนชิ้นส่วนทำความเย็นด้วยน้ำตามรอบเวลาในรอบพื้นที่เตาหลอมเศษเหล็ก (EAF) ของโรงงานทั้ง 3 แห่ง ปรับเกณฑ์การควบคุมค่าการนำไฟฟ้าใน Cooling Tower (จาก 1,200 เป็น 1,400 us/cm) เพื่อลดอัตราการปลดปล่อยน้ำทิ้งที่โรงงาน SCSC และรักษาระดับการนำไฟฟ้าใน Cooling Tower โดยใช้ระบบ RO ที่โรงงาน SISCO ซึ่งสามารถลดอัตราการปลดปล่อยน้ำทิ้งลงได้

- **การจัดการของเสียและของเสียอันตราย**

บริษัทมุ่งเน้นเพื่อการบริหารจัดการขยะฝังกลบเป็นศูนย์ โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทสามารถนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ร้อยละ 99.87 ในปีการเงิน 2566 — 67 โรงงานทั้ง 3 แห่งได้ปรับปรุงมาตรการจัดการขยะและของเสียเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายการจัดการกากอุตสาหกรรม ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2566

มิติสังคม

สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทมีความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับพนักงานและพนักงานผู้รับเหมา โดยถือว่าเรื่องดังกล่าวเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจและถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

ในทุกๆ ไตรมาส บริษัทมีการรณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงานและผู้รับเหมา ในปีนี้ หัวข้อต่างๆ ได้แก่ การสัมผัสเครื่องจักรและแหล่งอันตราย ความปลอดภัยในการใช้งานเครน การปฏิบัติงานที่สูงอย่างปลอดภัย และ ความปลอดภัยทางถนน

เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความปลอดภัยของกระบวนการ (PSM) เพื่อจัดการความสมบูรณ์ของกระบวนการที่เป็นอันตราย และป้องกันเหตุการณ์สำคัญ เช่น การระเบิด ไฟไหม้ และเหตุการณ์ภัยพิบัติอื่นๆ ในโรงงานผลิต บริษัททบทวนหลักการ ขั้นตอน และแนวปฏิบัติที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อระบุ ทำความเข้าใจ และควบคุมอันตรายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงงาน

บริษัทมีเป้าหมายที่จะลดการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานให้เป็นศูนย์ และลดการบาดเจ็บถึงขั้นต้องพบแพทย์ / การบาดเจ็บถึงขั้นปฐมพยาบาลลง ร้อยละ 50 ในแต่ละปี โดยในปีการเงิน 2567 กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานเป็น 0.20 ครั้ง (ต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน) โดยโรงงาน SCSC ไม่มีการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Loss Time Injury) เป็นเวลามากกว่า 5 ปี

การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม

บริษัทมีนโยบายการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดถือมาตรการต่างๆ จากทุกภาคส่วน มาประยุกต์และปรับปรุงการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ สร้างการพัฒนาธุรกิจและชุมชนอย่างยั่งยืน โดยพนักงานทุกคนจะต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม อันเป็นส่วนหนึ่งของการวางรากฐานในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy Product) เป็นโครงการสร้างมูลค่าจากการใช้เหล็กปลายสั้นอัพไซเคิลเป็นเฟอร์นิเจอร์ แทนที่จะรีไซเคิลโดยการหลอมเพื่อผลิตเหล็กเส้นขึ้นมาใหม่ ผลิตภัณฑ์นี้ได้ถูกนำไปใช้ในกิจกรรม CSR ของบริษัท เช่น การทำเก้าอี้สำหรับชุมชนหนองน้ำเย็น จังหวัดระยอง

บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนรอบโรงงานต่อการดำเนินงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของชุมชนที่แท้จริง ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนากิจกรรมเพื่อสังคม โดยชุมชนได้รับทราบถึงประโยชน์และเห็นถึงความสำคัญของกิจกรรมเพื่อสังคมในด้านต่างๆ ได้แก่ การสร้างรายได้ให้กับชุมชน การส่งเสริมสาธารณูปโภคให้ดีขึ้น การสนับสนุนด้านการศึกษา การจัดการขยะ การส่งเสริมด้านความปลอดภัย การสนับสนุนกิจกรรมชุมชน กิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติ การสนับสนุนอาชีพชุมชนซึ่งมีความพึงพอใจโดยรวมร้อยละ 83

บริษัทให้ความสำคัญกับเสียงของชุมชน และน้อมรับคำแนะนำต่างๆ เพื่อปรับปรุงระบบการดำเนินงานของบริษัท และบริหารประเด็นสาธารณะ ในปีที่ผ่านมาไม่เกิดข้อร้องเรียนจากชุมชน

การพัฒนาพนักงานและความเป็นอยู่ที่ดี

บริษัทให้ความสำคัญกับสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ตลอดจนการเติบโตและความยั่งยืนในระยะยาว ในปีการเงิน 2566-67 บริษัทได้ริเริ่มโครงการ “วิศวกรฝึกหัด” เพื่อสนับสนุนแผนกำลังคน และในการสร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาพ ความเป็นอยู่ที่ดี ความปลอดภัย และทักษะการทำงาน บริษัทได้มีการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น การปฐมพยาบาลและการกู้ชีพเบื้องต้น การพูดคุยเรื่องสุขภาพ กิจกรรมการนวดและการยืดเส้นยืดสาย และการตลาดที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาดัชนีสุขภาพของพนักงาน ได้แก่ Let’s Move Challenge และ Project FIT ปี 2

มิติเศรษฐกิจ

การสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า

บริษัทให้ความเชื่อมั่นในการมีส่วนร่วมกับลูกค้าในการพัฒนาและส่งมอบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ตัวอย่างเช่นเหล็กเส้นต้านทานแรงสั่นสะเทือนของแผ่นดินไหวที่ช่วยทำให้ผู้บริโภคมีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น เหล็กเส้นตัดและดัดสำเร็จรูปที่ช่วยลดการสูญเสีย เหล็กเหลือทิ้งจากการตัดและดัดที่หน้างาน เหล็กเส้นข้ออ้อยเกรด SD50 ที่มีความแข็งแรงมากกว่าเหล็กเกรด SD40 เหล็กเดือยสำเร็จรูป ช่วยลดการนำเข้าสินค้าจากต่างประเทศ เหล็กปลอกข้ออ้อยสำเร็จรูป ใช้เสริมความแข็งแรง

ของโครงสร้างคอนกรีต เสริมเหล็ก โครงเหล็กสำหรับงานฐานราก (Footing) ในการก่อสร้างช่วยให้การก่อสร้างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น เหล็กเส้นที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับมาตรฐานรถไฟความเร็วสูงของประเทศจีน สำหรับโครงการก่อสร้างรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน โดยเฉพาะ เหล็กเส้นที่ไม่ผ่านกระบวนการทางความร้อนสำหรับโครงสร้างที่ต้องการคุณสมบัติต้านทานความล้าเช่นสะพานทางด่วน เป็นต้น เหล็กลวดคาร์บอนสูงสำหรับงานเสริมแรงยางรถยนต์ ช่วยลดการนำเข้าวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตเส้นใยเหล็กเสริมยางรถยนต์ (Tire Cord) จากต่างประเทศลงได้และช่วยให้บริษัทผลิตยางรถยนต์ในประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศได้มากขึ้น นอกจากนี้บริษัทกำลังพัฒนาเหล็กข้ออ้อยชั้นคุณภาพ SD60 ที่สามารถรับแรงได้มากกว่าเหล็กข้ออ้อยทั่วไป ทำให้ผู้ออกแบบสามารถลดปริมาณเหล็กข้ออ้อยและต้นทุนที่ใช้ในการก่อสร้างลงได้รวมทั้งสามารถออกแบบได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น

บริษัทได้จัดโครงการพันธมิตรการค้าปลีก ส่งผลให้บริษัทมีปริมาณการขายในช่องทางการค้าปลีกและโมเดิร์นเทรดที่เพิ่มมากขึ้น และผู้บริโภคได้รับความสะดวกในการซื้อสินค้า อีกทั้งบริษัทยังส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษเพื่อสร้างความแตกต่างและให้เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้าแต่ละกลุ่มสินค้า

บริษัทได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าโดยบริษัทภายนอก โดยได้รับคะแนนสูงสุดที่เคยมีมาอยู่ที่ 87 คะแนน โดยรวมแล้วคะแนนความพึงพอใจของแต่ละผลิตภัณฑ์ดีขึ้นจากการสำรวจครั้งล่าสุด โดยเฉพาะเหล็กเส้นและเหล็กลวดคาร์บอนต่ำ โดยคุณภาพของผลิตภัณฑ์ของบริษัทได้รับคะแนนความพึงพอใจสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งขันรายอื่นๆ

บริษัทได้ดำเนินแนวนโยบายการมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง โดยมุ่งมั่นในการปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและปรับปรุงการควบคุมกระบวนการผลิตเพื่อลดจำนวนข้อร้องเรียนตัวอย่างการดำเนินการในปีนี้ ได้แก่ จัดทำมาตรฐานการมัดบรรจุภัณฑ์ของเหล็กเส้นและเหล็กลวดให้แข็งแรงมากขึ้น และเพิ่มบาร์โค้ดบนป้ายสินค้าเหล็กเส้นเพื่อระบุรายละเอียดสินค้า

บริษัทได้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการให้บริการแก่ลูกค้าโดยผู้แทนขายของบริษัทจะใช้แอปพลิเคชันไลน์ (Line application) อีเมล และโปรแกรมรายงานการติดต่อลูกค้า (Customer Visit Report) ในการติดต่อและรับฟังผลตอบรับของลูกค้าและนำไปปรับปรุงและพัฒนาระบบเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ทันที และมีการนำเทคโนโลยีเพื่อช่วยให้การบริการเป็นไปอย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำแอปพลิเคชันสำหรับลูกค้าเพื่อติดตามสถานะคำสั่งซื้อ ใบแจ้งหนี้และใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ การทำคิวอาร์โค้ดบนป้ายสินค้า ระบบใบรับรองสินค้าออนไลน์ การสั่งซื้อสินค้าเหล็กเส้นตัดและดัดออนไลน์ และแอปพลิเคชันติดตามแผนการจัดส่งของสินค้าเหล็กเส้นตัดและดัด รวมทั้งเพิ่มช่องทางการการติดต่อกับลูกค้าได้ง่ายยิ่งขึ้นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท แอปพลิเคชันไลน์ เฟซบุ๊ก ฯลฯ และเพิ่มช่องทางจัดจำหน่ายทางออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ‘บ้านคลิกบิ๊ว’ เพื่อให้ลูกค้าเข้าถึงการซื้อสินค้าได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

การกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ คุณธรรม และความโปร่งใส

กำหนดโครงสร้างการบริหารงานจรรยาบรรณอย่างเป็นรูปธรรมโดยมีคณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด และคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณของสำนักงานใหญ่ และทั้งสามโรงงาน ซึ่งมีตัวแทนของพนักงานบริษัทและพนักงานของผู้รับเหมาร่วมอยู่ด้วย ตลอดจนมีที่ปรึกษาจรรยาบรรณ ผู้ประสานงานจรรยาบรรณในแต่ละพื้นที่ประกอบด้วยผู้ชายสองคนและหญิงหนึ่งคน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของแต่ละคณะอนุกรรมการ โดยมีอัตราส่วนผู้ประสานงานจรรยาบรรณต่อจำนวนพนักงานทั้งหมดอยู่ที่ 1 ต่อ 90 และอัตราส่วนผู้ประสานงานจรรยาบรรณสตรีต่อจำนวนพนักงานสตรี ทั้งหมดอยู่ที่ 1 ต่อ 39

คณะกรรมการสตรี ดูแลให้พนักงานสตรี และพนักงานสตรีของผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในแต่ละโรงงานได้รับการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง กำหนดแผนงานในการดูแลพนักงานและพนักงานสตรีของผู้รับเหมาในเรื่องต่างๆ อาทิ การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของพนักงานสตรี การแสวงหาแนวทางในการขจัดหรือแก้ไขปัญหาที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น

โอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียม บริษัทให้โอกาสที่เท่าเทียมกันแก่พนักงานทุกคนและผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับการจ้างงาน บริษัทไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลใดๆ รวมถึงเชื้อชาติ วรรณะ ศาสนา สีผิว วงศ์ตระกูล สถานภาพการสมรส เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สัญชาติ ชาติพันธุ์ ความพิการ หรือด้านอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายที่บังคับใช้

สิทธิมนุษยชน บริษัทกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งรวมถึงนโยบายที่จะไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก และแรงงานที่มาจากการบังคับขู่เข็ญหรือไม่สมัครใจในรูปแบบใดๆ โดยมุ่งมั่นดำเนินการให้พนักงานบริษัทคู่ค้าและผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในนามของบริษัทยึดมั่นในหลักการเดียวกันและให้ความสำคัญในการนำหลักสิทธิมนุษยชนไปปฏิบัติเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างครบถ้วนในทุกด้าน

การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม บริษัทกำหนดนโยบายในการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งมีการจัดฝึกอบรมและสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งรวมถึงนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม อาทิ นโยบายการไม่รับของขวัญหรือการรับรองจากคู่ค้า นโยบายการให้ของขวัญกับหน่วยงานราชการ นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ นโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน เป็นต้น

บริษัทได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption: CAC) มาตั้งแต่ปี 2559 และได้รับการต่ออายุสมาชิกของ CAC ในปี 2562 และเชิญบริษัทคู่ค้าเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และขอรับการรับรองการเป็นภาคีเครือข่ายแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption หรือ CAC) ในปีการเงินปัจจุบันบริษัทได้รับการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทย อีก 3 ปีคือ 2565 - 2568 บริษัทยังได้เข้าร่วมเครือข่ายหุ้นส่วนต้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT) และเป็นบริษัทนำร่องในการประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วม UNICEF ในโครงการ Child-Friendly Business: “The Children Sustainability Forum” เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรและคำนึงถึงสิทธิเด็ก

การบริหารจัดการความเสี่ยง

การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับธุรกิจและสามารถสร้างมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้น บริษัทได้ยึดมั่นในกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management-ERM) ที่ให้มุมมองของความเสี่ยงโดยรวมซึ่งช่วยให้การตัดสินใจมีประสิทธิภาพ กรอบกระบวนการของการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรที่ปฏิบัติสอดคล้องกับแนวทางของกลุ่มบริษัททาทาสตีลที่มีพื้นฐานมาจากมาตรฐานสากล จากการนำข้อมูลของแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ มาพัฒนาและปรับใช้ เช่น การนำองค์ประกอบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรตามมาตรฐานของ COSO และกรอบการดำเนินงานและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงสากล ISO 31000 มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

การระบุความเสี่ยงปฏิบัติตามแนวทางทั้งจากระดับบนลงล่างและระดับล่างขึ้นบน เป็นกระบวนการทำซ้ำที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงทั้งหมดของบริษัทด้วยผลวิเคราะห์อย่างละเอียดของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและสภาวะทางการตลาด การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงจะเกิดขึ้นหลังจำแนกความเสี่ยงออกเป็น 3 ประเภท คือ ประเภทเอ บี และซี ตามคะแนนความเสี่ยงที่ประเมินจากความน่าจะเป็นที่จะเกิดขึ้น ผลกระทบที่มีต่อธุรกิจ และความเร็วที่จะได้รับผลกระทบเมื่อเหตุการณ์ความเสี่ยงเกิดขึ้น รวบรวมมานำเสนอบนแผนที่ความเสี่ยง ทั้งนี้คะแนนความเสี่ยงที่พิจารณาจากสถานะของตัวบ่งชี้ความเสี่ยงล่วงหน้าและสถานะของมาตรการลดผลกระทบได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยผู้บริหารระดับสูงของแต่ละฝ่ายงานและโดยคณะจัดการบริหารความเสี่ยงบริษัท ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน เพื่อหลีกเลี่ยงผลการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามแผนงานหรือเหตุการณ์ในทางลบอื่น ด้วยการกำหนดมาตรการลดผลกระทบเชิงรุกอย่างเหมาะสม

กลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาว

บริษัทมีการระบุประเด็นที่มีสาระสำคัญเป็นระยะๆ โดยที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2567 บริษัทได้มุ่งเน้นไปที่ประเด็นสำคัญที่สำคัญต่อความยั่งยืนของธุรกิจ และพัฒนากลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาว (เป้าหมายในปีการเงิน 2571) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อองค์กร	วัตถุประสงค์ระยะยาว (ปีการเงิน 2571)	ดัชนีชี้วัดผลงานที่สำคัญและเป้าหมาย (ปีการเงิน 2571)
การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยกลยุทธ์และการตอบสนองการจัดการสิ่งแวดล้อม	เนื่องจากการผลิตเหล็กทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจกและมลพิษทางอากาศอื่นๆ อากาศที่ปล่อยออกมาอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	การบรรเทาภาวะโลกร้อน	• อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (ตันต่อตันน้ำเหล็กดิบ) 0.574 • อัตราการใช้พลังงาน 8.8 กิกะจูลต่อตันน้ำเหล็กดิบ
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	อุตสาหกรรมเหล็กมีความเสี่ยงที่จะเกิดการบาดเจ็บ อุบัติการณ์ และสุขภาพของพนักงานและผู้รับเหมา	ความเป็นเลิศในการบริหารจัดการความปลอดภัยและสุขภาวะในการทำงาน	• การบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานเป็น 0
การสนับสนุนชุมชนและความรับผิดชอบต่อสังคม	เพื่อสร้าง “การยอมรับต่อการดำเนินงานของกิจการ” ที่จะส่งผลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างราบรื่น รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยเฉพาะคนหนุ่มสาวที่อาจเป็นลูกค้า คู่ค้า หรือพนักงานของบริษัทในอนาคต	ชุมชนโดยรวมยั่งยืนด้วยการส่งเสริมการศึกษาของนักเรียนและโครงการพัฒนาอื่นๆ	• จำนวนพนักงานเข้าร่วมโครงการ CSR (Corporate Social Responsibility) อย่างน้อย 1 โครงการ 100% • จำนวนชั่วโมงกิจกรรมจิตอาสาต่อปี > 10 ชั่วโมงต่อคน • จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ CSR > 60,000 คน
ความเป็นอยู่ที่ดีและการพัฒนาของพนักงาน	การลงทุนในการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มอัตราการรักษาพนักงานและเพิ่มผลประกอบการทางการเงิน	พนักงานที่มีความสุข มีสุขภาพดี และมีส่วนร่วมเป็นสิ่งสำคัญต่อประสิทธิภาพของบริษัท รวมถึงการเติบโตและความยั่งยืนในระยะยาวขององค์กร	• ดัชนีสุขภาพมากกว่า 12 • จำนวนวันเฉลี่ยการฝึกอบรมพนักงาน > 6 วันต่อคน
การสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า	เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะสามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพตามความคาดหวังหรือสูงกว่าของลูกค้า ได้รับการตอบรับเพื่อการปรับปรุงเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในอนาคต	การเป็นคู่ค้าแห่งทางเลือก	• คะแนนความพึงพอใจของลูกค้า > 88 • จำนวนข้อร้องเรียนของลูกค้าต่อปี < 10
จริยธรรมทางธุรกิจ ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และการกำกับดูแลกิจการ	เพื่อสร้างองค์กรที่มีความโปร่งใส สุจริตและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจรวมถึงชื่อเสียงของบริษัท	การปลูกฝังวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจภายใต้จริยธรรมทั่วทั้งองค์กร	• จำนวนเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนของบริษัท > 10 • จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ ร้อยละ 100 • คะแนนการกำกับดูแลกิจการ > 93
การบริหารจัดการความเสี่ยง	การกำหนดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ทางธุรกิจผ่านการลดความเสี่ยงเชิงรุกและให้การสนับสนุนในการตัดสินใจ	ความมั่นคงทางธุรกิจ	• อัตราการปฏิบัติตามแผนลดความเสี่ยง > ร้อยละ 80

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัททั้งภายในและภายนอก โดยนำเอาข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการต่างๆ รวมถึงการประเมินประเด็นที่มีความสำคัญต่อความยั่งยืน ซึ่งได้แบ่งความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทออกเป็น 10 กลุ่ม โดยในแต่ละกลุ่มจะมีรูปแบบการสื่อสารและการมีส่วนร่วมที่แตกต่างกันไปตามความเหมาะสม

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ตัวอย่างการมีส่วนร่วม	ประเด็นความคาดหวัง
1. ผู้ถือหุ้น	• การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี • การเยี่ยมชมโรงงาน • รายงานประจำปีแบบบูรณาการ • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ • การติดต่อกับบริษัทโดยตรง	• ผลตอบแทนจากการลงทุน • การเติบโตของบริษัท • ความโปร่งใสและความถูกต้องของข้อมูล
2. ลูกค้า	• การสำรวจความพึงพอใจ • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การพบปะลูกค้า • การติดต่อผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ • กิจกรรมต่างๆ ซึ่งบริษัทได้จัดขึ้น	• ความพึงพอใจในสินค้าและบริการ • ได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม
3. คู่ค้า	• การพบปะคู่ค้า • การติดต่อผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ • กิจกรรมต่างๆ ซึ่งบริษัทได้จัดขึ้น	• ได้รับใบสั่งซื้อสินค้าหรือบริการที่ถูกต้อง • ได้รับการชำระเงินตรงตามเวลา • การรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ขายและผู้ซื้อ
4. พนักงาน	• การพบปะกรรมการผู้จัดการใหญ่ • สื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร • แบบสำรวจความผูกพันของพนักงาน • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • กล่องรับความคิดเห็น • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ • กิจกรรมต่างๆ ซึ่งบริษัทได้จัดขึ้น	• ความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน • สวัสดิการและค่าตอบแทนที่น่าพอใจ • โอกาสในการเรียนรู้การพัฒนาความรู้ความสามารถ • ได้รับการดูแลที่ดีด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและคุณภาพชีวิต
5. ชุมชนและสังคม	• การทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน • การพบปะพูดคุยกับผู้นำชุมชน • การลงพื้นที่พบปะชุมชน • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ	• ดูแลสิ่งแวดล้อมชุมชน • สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน • ร่วมสร้างสาธารณประโยชน์และช่วยเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน • ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนและมีความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินกิจการของบริษัท

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ตัวอย่างการมีส่วนร่วม	ประเด็นความคาดหวัง
6. คู่แข่งขัน	• การพบปะพูดคุย • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ	• การปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างเป็นธรรมตามกรอบการแข่งขัน • การตลาดและการขายที่เป็นไปตามกฎหมายและจรรยาบรรณ
7. องค์กรไม่แสวงหาผลกำไรและองค์กรปกครองท้องถิ่น	• การพบปะพูดคุย • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การสนับสนุนกิจกรรมส่วนท้องถิ่น • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ	• ลดผลกระทบจากมลพิษ
8. หน่วยงานราชการ	• การพบปะพูดคุย • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การรายงานผลให้กับหน่วยงานราชการ • การสนับสนุนกิจกรรมของภาครัฐ	• การปฏิบัติตามกฎระเบียบ • ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม
9. สื่อมวลชน	• การแถลงผลการดำเนินงานประจำไตรมาส • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ • การติดต่อผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	• เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน ถูกต้องตรงประเด็นและทันเหตุการณ์
10. ธนาคารและสถาบันการเงิน	• การแถลงผลการดำเนินงานประจำไตรมาส • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ • การติดต่อสื่อสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	• สร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหนี้ว่าจะได้รับชำระหนี้ครบถ้วนและตรงเวลา

ห่วงโซ่คุณค่า

ห่วงโซ่อุปทานของบริษัทเริ่มต้นจากผู้ขายเศษเหล็กซึ่งมีอยู่ทั้งในและต่างประเทศ ผู้ขายวัตถุดิบ และผู้ให้บริการ หน่วยจัดหาจะติดต่อกลุ่มผู้ขายและผู้ให้บริการเหล่านี้ เพื่อจัดหาสินค้าและบริการในหมวดหมู่ต่างๆ และผ่านกระบวนการตรวจสอบคุณภาพของวัตถุดิบในการผลิตทั้งหมดตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องรวมถึงการตรวจวัดสารกัมมันตภาพรังสี เพื่อสนับสนุนการผลิตของแต่ละโรงงาน ทำการผลิตเป็นสินค้าสำเร็จรูปประเภทต่างๆ โดยสินค้าสำเร็จรูปดังกล่าวจะจัดส่งและกระจายสินค้าไปยังลูกค้าโดยหน่วยการตลาดและการขาย

เครือข่ายพันธมิตรเพื่อความยั่งยืน

บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกในสมาคมผู้ผลิตเหล็กทรงยาวด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า สมาคมการค้าเหล็กลวดไทย สมาคมผู้ผลิตเหล็กโครงสร้างรูปพรรณรีดร้อน และสมาคมการค้าเหล็กทรงยาวมาตรฐาน ซึ่งทำหน้าที่ ในการเป็นตัวแทนผู้ผลิตในการประสานงานกับภาครัฐในด้านต่างๆ เช่น การจัดทำมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ฯลฯ

ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเป็นผู้นำให้กับสมาคมต่างๆ ข้างต้น เช่น นายชัยเฉลิม บุญญานุวัตร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายการตลาดและการขาย บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นนายกสมาคมผู้ผลิตเหล็กทรงยาวด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า และกรรมการสมาคมการค้าเหล็กลวดไทย นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โรงงาน SISCO เป็นนายกสมาคมการค้าเหล็กทรงยาวมาตรฐาน

- บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งเป็นตัวแทนของทั้งสามโรงงาน ได้แก่ โรงงาน NTS โรงงาน SISCO และ โรงงาน SCSC ร่วมกับ 49 บริษัทผู้ผลิตเหล็กในประเทศไทยจาก 8 สมาคมผู้ผลิตเหล็ก ร่วมลงนามให้สัตยาบันไม่ผลิตเหล็กที่ไม่ได้มาตรฐาน

- ตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นมา บริษัทร่วมเป็น 1 ใน 30 บริษัทนำร่องในการประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมกับ UNICEF ในโครงการ Child-Friendly Business: “The Children Sustainability Forum” เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรและคำนึงถึงสิทธิเด็ก

- ตั้งแต่ปี 2559 บริษัทเป็นสมาชิกในโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และในปี 2562 บริษัทผ่านพิจารณาให้รับรองใหม่ โดย CAC ซึ่งมีนโยบาย ขั้นตอนและแนวปฏิบัติครบถ้วน เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร และในปี 2565 บริษัทได้ผ่านการรับรองการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทยใหม่อีก 3 ปี ตั้งแต่ปี 2565-68 นอกจากนี้ บริษัทยังได้เข้าร่วมสมาคมต่อต้านการทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT)

- ในปี 2564 บริษัทได้เข้าร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยในการขอการรับรองสินค้าของบริษัทเป็นสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย (Made in Thailand หรือ MiT) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการร่วมมือระหว่างภาครัฐและสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยในการผลักดันการใช้สินค้าที่ผลิตในประเทศในโครงการภาครัฐต่างๆ เพื่อลดการนำเข้า และส่งเสริมให้เศรษฐกิจในประเทศเกิดการหมุนเวียนอันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของประเทศ

มิติสิ่งแวดล้อม

การจัดการสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

การกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

ด้วยวิสัยทัศน์ของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ที่มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่เป็นเลิศด้วยมาตรฐานสูงสุดของการเป็นบริษัทพลเมืองที่ดี บริษัทมีการกำหนดนโยบายด้านความยั่งยืน นโยบายการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

สำหรับกลยุทธ์ แนวทางการจัดการแนวปฏิบัติ และแผนการดำเนินงานเพื่อมุ่งไปสู่การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทได้มุ่งเน้นที่กระบวนการผลิตสีเขียว (Green Process) โดยการผลิตเหล็กด้วยเตาหลอมแบบอาร์คไฟฟ้า (EAF หรือ Electric Arc Furnace) โดยเป็นกระบวนการหลอมเหล็กจากเศษเหล็กรีไซเคิล 100% ซึ่งเป็นเทคโนโลยีการรีไซเคิลเหล็กที่ดีที่สุดในปัจจุบันทั้งในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ความสม่ำเสมอ และสิ่งแวดล้อม บริษัทยังมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดมลพิษต่ำและใช้พลังงานหมุนเวียนหรือพลังงานทางเลือกเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งในด้านการบริหารจัดการทรัพยากร การจัดการน้ำ การควบคุมการการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เป็นต้น

บริษัทยังคงมุ่งมั่นสู่การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์สำหรับผลิตภัณฑ์และมาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอื่นๆ เพื่อตอบสนองต่อมาตรการทางการค้าที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

บริษัทคำนึงถึงผลกระทบที่เกิดจากการตัดสินใจและการดำเนินงานของบริษัททั้งการใช้ทรัพยากรต่างๆ (เช่น การใช้พลังงานไฟฟ้า ก๊าซธรรมชาติ เศษเหล็ก น้ำ) ถิ่นที่ตั้งของโรงงาน มลภาวะ และของเสียรวมถึงผลกระทบที่มีต่อที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติของพืชและสิ่งมีชีวิตต่างๆ ตลอดจนมี การบำบัดน้ำเสียและนำกลับมาใช้ใหม่ในกระบวนการผลิตและใช้ประโยชน์ด้านอื่นๆ

การจัดการด้านมลภาวะทางอากาศ

บริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยที่ก่อให้เกิดมลสารจากกระบวนการผลิต และกิจกรรมสนับสนุนต่างๆ วิเคราะห์หาสาเหตุเพื่อลดมลสารที่จะเกิดขึ้นให้น้อยที่สุด จึงมีการบำบัดมลพิษทางอากาศก่อนปล่อยอากาศสะอาดสู่ชั้นบรรยากาศ ในขณะเดียวกันก็มีการติดตามผลงานวิจัยและเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อจัดการมลพิษทางอากาศ เช่น NOx, SOx, CO เป็นต้น
บริษัทรณรงค์ให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของพนักงาน และสอดคล้องกับลักษณะของงาน อาทิ การประหยัดไฟฟ้าในอาคารสำนักงาน อีกทั้งยังมีการให้ความรู้ และใช้สื่อต่างๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานอยู่เสมอ

การจัดการฝุ่น

กิจกรรมที่ก่อให้เกิดฝุ่น (Dust) ในกระบวนการผลิตตั้งแต่การจัดการวัตถุดิบ การขนส่ง การหลอม และการกองเก็บ บริษัทจึงได้นำเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้เพื่อการบำบัด โดยพิจารณาจากชนิดและประเภทของฝุ่นที่เกิดขึ้นในกิจกรรมต่างๆ อาทิ

- **ฝุ่นจากการเผาไหม้ในกระบวนการผลิต**

ส่วนใหญ่จะเป็นฝุ่นที่มีความร้อนสูง ความชื้นต่ำซึ่งจะถูกส่งไปที่โรงกรองฝุ่น (Fume Plant) เพื่อเริ่มต้นกระบวนการกรอง โดยฝุ่นจะถูกดูดผ่านอุปกรณ์ดักฝุ่นประเภท ไซโคลนเพื่อลดความร้อนและดักฝุ่นขนาดใหญ่ ฝุ่นที่มีขนาดเล็กจะถูกส่งผ่านเข้าไปที่ถุงกรองฝุ่น (Filter Bag) เพื่อผ่านกระบวนการกรองฝุ่น ซึ่งวัดในค่า TSP (Total Suspended Particulate) ให้อยู่ในค่าที่ควบคุม ตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดและสามารถนำมาใช้ซ้ำเป็นวัตถุดิบได้

- **ฝุ่นจากการกองเก็บ**

บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันปัญหาจากฝุ่นดังกล่าวที่สามารถส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ จึงได้จัดให้มีมาตรการป้องกัน อาทิ การฉีดน้ำบริเวณที่กองเก็บอย่างสม่ำเสมอ การจัดผ้าใบคลุมอย่างมิดชิด และการทำตาข่ายติดตั้งในทิศทางที่เหมาะสม โดยมีการศึกษาถึงทิศทางความเร็วลม และลักษณะการตั้งบ้านเรือน ของชุมชนโดยรอบ ตลอดจนมีการปลูกต้นไม้ล้อมรอบพื้นที่ เพื่อเป็นพื้นที่แนวกันชน (Buffer Zone) คัดกรองฝุ่นที่อาจเล็ดลอดออกไปอีกชั้นหนึ่ง และยังทำให้เกิดทัศนียภาพที่สวยงามอีกด้วย

การบรรเทาการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศการจัดการและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GREENHOUSE GAS, GHG)

บริษัทดำเนินการเพื่อบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และการบริการ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้ขอบเขตที่บริษัทควบคุมได้โดยใช้เทคโนโลยีที่ก่อมลพิษต่ำ และใช้พลังงานทดแทนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น บริษัทยังได้จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้รอบพื้นที่โรงงานและบริเวณชุมชนรอบโรงงาน พร้อมทั้งปลูกไม้ประดับบริเวณพื้นที่ว่างเปล่าภายในโรงงานเพื่อให้เกิดความสวยงาม เพิ่มพื้นที่สีเขียว และช่วยลดภาวะโลกร้อนอีกด้วย บริษัทได้กำหนดค่าการใช้พลังงานและทรัพยากรที่ก่อให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ($C0_2$ Emission) ในทุกรูปแบบ รวมทั้งจัดทำแผนงานในการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้ใช้พลังงานและทรัพยากรลดลงอยู่เสมอ

บริษัทควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการกำหนดเป้าหมายปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ในปีการเงิน 2567 กลุ่มบริษัทฯ สามารถควบคุมปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยออกมาสู่ชั้นบรรยากาศได้ที่ 0.619 ตันต่อตันเหล็กดิบ

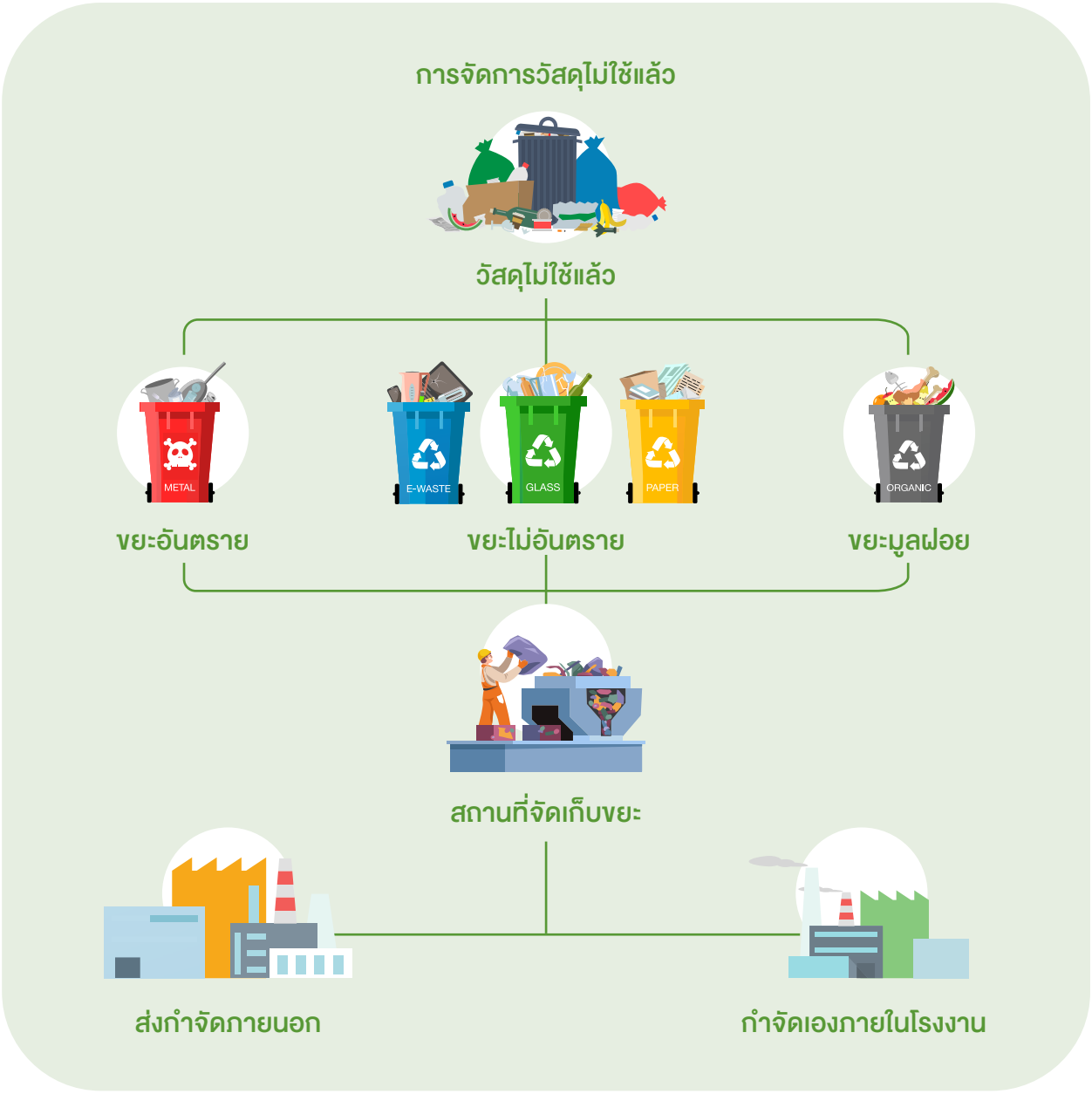
กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล ได้กำหนดเป้าหมาย “การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์” ในปี 2588 ซึ่งเป้าหมายดังกล่าวครอบคลุมการดำเนินงานทั่วโลก ในประเทศ อินเดีย ยุโรป และไทย โดยมีเป้าหมายระหว่างทางในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงให้ได้ ร้อยละ 25 ภายในปี 2573

การป้องกันมลพิษ

บริษัทบริหารจัดการการผลิตโดยมีการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมเรื่องสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องและมีการจัดการป้องกันมลพิษและป้องกันของเสียอย่างครบถ้วน ทั้งในเรื่องข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม การป้องกันมลพิษ และของเสีย จากแหล่งกำเนิดของเสียตลอดทั้งวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ การขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูลออกนอกโรงงาน มีระบบการตรวจวัดประสิทธิภาพการเผาไหม้แบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง การให้ความรู้และเผยแพร่ชุมชนให้ตระหนักถึงสิ่งแวดล้อมและแผนฉุกเฉินด้านสิ่งแวดล้อมหากเกิดเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดที่ส่งผลกระทบกับสิ่งแวดล้อมขึ้นมา เพื่อลดความสูญเสีย ที่อาจจะบานปลายต่อไปในอนาคต มีการซ้อมแผนฉุกเฉิน การตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน มีการอบรมพนักงานและดำเนินการจัดทำแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเอกสาร ด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่หน่วยงานภายนอก รวมถึงการสื่อสารนโยบายไปยังผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วย

การจัดการด้านมลภาวะกากของเสีย

บริษัทได้ดำเนินการบริหารและจัดการวัสดุที่ไม่ใช้แล้วให้เป็นไปตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัทและสอดคล้องกับกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง สำหรับกากอุตสาหกรรมต่างๆ ได้มีการขออนุญาต นำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกโรงงานต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรมโดยต้องได้รับใบอนุญาตในการกำจัดของเสีย ที่ระบุประเภทของวัสดุและวิธีการกำจัด นอกจากนั้นบริษัทยังได้จัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมลภาวะและกากของเสีย และการกำจัดที่ถูกต้องให้แก่พนักงานอีกด้วย โดยบริษัทตั้งเป้าหมายในการบริหารจัดการกากของเสียให้มีการนำกลับมาใช้ใหม่ได้ (Waste Recovery) ร้อยละ 99 โดยประมาณ



การจัดการน้ำ

บริษัทได้ใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและมีการบำบัดอย่างเหมาะสม โดยยึดหลักการปล่อยน้ำทิ้งเป็นศูนย์ (Zero discharge) ในกระบวนการผลิต โดยน้ำทิ้งจะได้รับการบำบัดและนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กระบวนการสร้างอุตสาหกรรมสะอาดอย่างแท้จริง

การจัดการปนเปื้อนกัมมันตภาพรังสี

บริษัทได้จัดให้มีเครื่องตรวจวัดสารกัมมันตภาพรังสีเพื่อตรวจจับและป้องกันเศษเหล็กที่อาจจะมีการปนเปื้อนเข้ามาในการผลิตและเป็นอันตรายต่อผู้บริโภค การตรวจจับจะเริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการจัดการเศษเหล็ก เมื่อมีรถบรรทุกเศษเหล็กเข้ามาในโรงงาน และก่อนจะตรวจรับเศษเหล็ก

การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

บริษัทมีแผนการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดการใช้น้ำและพลังงาน มีการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างยั่งยืน มีการตรวจวัด บันทึก และจัดทำรายงานการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการใช้ทรัพยากรหมุนเวียนนำกลับมาใช้ซ้ำนำกลับมาใช้ใหม่ การใช้วัสดุอุปกรณ์พลังงาน น้ำ ไฟ หรือทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทำให้บริษัทไม่ต้องสิ้นเปลืองงบประมาณจัดซื้อวัสดุจากต่างประเทศและมีการซื้อผ้ายูส ซึ่งผลิตโดยชุมชนในท้องถิ่นแทนด้วย

การใช้พลังงาน

บริษัทได้ดำเนินโครงการบำรุงรักษาทวีผล เพื่อปรับปรุง พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนได้ลงทุนเพื่อใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพสูง หรือเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากกว่า อาทิเช่น การใช้ก๊าซธรรมชาติแทนน้ำมันเตา การปรับปรุงกระบวนการผลิตทั้งที่ส่วนผลิตเหล็กแท่งและส่วนผลิตเหล็กรีด ให้มีประสิทธิภาพการผลิตสูงขึ้น รวมถึงการจัดหาแหล่งพลังงานทดแทน และพลังงานทางเลือก โดยการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Roof) เพื่อทดแทนพลังไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล นอกจากนี้โรงงาน SCSC ได้รับการรับรองระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001

การช่วยฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ

บริษัทมี มาตรการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ รวมถึงประโยชน์ใช้สอยและคุณค่าของระบบนิเวศที่เกี่ยวกับพืช สัตว์ ดิน น้ำ และมีติดตามและการวัดผล นำมาตรการฟื้นฟู ที่เกี่ยวกับพืช สัตว์ ดิน น้ำ ไปใช้ โดยติดตามตัวชี้วัดหลักของกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและมาตรการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม เช่น การปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำลงสู่ทะเล การปลูกป่าชายเลน การจัดค่ายอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับเยาวชนในชุมชนรอบโรงงาน เพื่อส่งเสริมให้คนในชุมชนร่วมกันอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพของพืช และสัตว์ ในพื้นที่ป่าชุมชนของตนเอง ซึ่งตั้งอยู่ในชุมชนใกล้เคียงโรงงาน รวมถึงเป็นการส่งเสริมให้เยาวชนคนรุ่นใหม่หันมาร่วมกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ในชุมชนของตนเองอีกด้วย ฯลฯ

การมีส่วนร่วมกับภาครัฐ

ในระหว่างปีการเงินปัจจุบัน โรงงาน SISCO ได้รับการรับรองการจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยโรงงาน NTS SCSC และ SISCO ได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียว จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม นอกจากนี้ โรงงาน NTS และ SCSC ได้รับรางวัลธงขาวดาวเขียว และรางวัลอุตสาหกรรมเชิงนิเวศน์ จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำหรับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ดังกล่าวมอบให้กับบริษัทที่เข้าร่วมโครงการและได้เปิดโอกาสให้ตัวแทนชุมชนเข้าเยี่ยมชมและตรวจสอบการทำงานของบริษัทด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม โรงงาน NTS SCSC และ SISCO ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4

การประพฤติปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ และกฎหมาย

บริษัทกำหนดให้มีการติดตามและตรวจวัดในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีการรายงานผลไปยังหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานอัตราการปล่อยมลภาวะจากโรงกำจัดฝุ่น อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และกากของเสีย ซึ่งมีผลดี กว่ามาตรฐานที่กำหนดไว้ ผู้บริหารมีการประชุมร่วมกับตัวแทนของชุมชนและบริษัทเพื่อนบ้านเพื่อรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อห่วงกังวล มีการติดตามผลเป็นระยะๆ และมีการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA (Environmental Impact Assessment)) โดยได้มีการลงทุนเพื่อปรับปรุงระบบ เช่น การปรับปรุงระบบดูดฝุ่นที่เตาหลอม (Fume Plant) ที่โรงงาน SISCO เพื่อให้ฝุ่นบริเวณหน้าเตาหลอมลดลง การติดตั้งระดับวัดมลพิษออนไลน์ (CEMS (Continuous Emission Monitoring System)) จากปล่องทั้ง 3 โรงงาน เพื่อให้ทราบทันทีกรณีมีการปล่อยมลพิษเกินค่ามาตรฐาน เป็นต้น มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารพลังงานให้เป็นไปตามนโยบายเกี่ยวกับพลังงานที่ได้ประกาศใช้ และมีการสื่อสารไปยังพนักงานของบริษัท ซึ่งได้ร่วมทำการค้นหาและแก้ไขจุดที่เกิดความบกพร่อง ลดการรั่วไหล และหลีกเลี่ยงการใช้พลังงานเกินความจำเป็น โดยการพัฒนาศักยภาพของเครื่องจักรผ่านโครงการบำรุงรักษาทวีผล ตลอดจนยังมีการวางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับภาวะตลาด เพื่อให้การใช้พลังงานและการบริหารต้นทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA)

โรงงานทั้ง 3 แห่งของบริษัทได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลการบรรเทาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมส่งให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการเปิดให้ผู้สนใจและตัวแทนชุมชนเข้าเยี่ยมชมโรงงาน ตลอดจนมีการจัดทำบันทึกข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท (ถ้ามี) ซึ่งมีการชี้แจงให้หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงมาตรการแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ

การมีส่วนร่วมของพนักงานและคู่ค้าธุรกิจ

พนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติบัติงานจะได้รับการอบรมชี้แจงเบื้องต้นที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เช่น การคัดแยกขยะ บริษัทยังได้อบรมสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม ตามระบบการจัดการ ISO14001 และบริษัทยังส่งเสริมให้คู่ค้าทางธุรกิจให้ปฏิบัติตามนโยบายและมาตรฐานการจัดการของบริษัท

มิติสังคม

การบริหารจัดการและส่งเสริมพนักงานสัมพันธ์

การเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งระบุว่าบริษัทปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ อย่างไร นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนดังกล่าวปรากฏอยู่ในเว็บไซต์ของบริษัท บริษัทตระหนักว่า สิทธิมนุษยชนนั้นเป็นสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่บุคคลพึงมีซึ่งครอบคลุมชุมชนตลอดจนคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน การเคารพสิทธิมนุษยชนยังถือเป็นหลักการสำคัญที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct, “TCoC”) อันเป็นค่านิยมองค์กรและหลักการสำคัญที่เป็นพื้นฐานในการประพฤติปฏิบัติของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้มีการอบรมเรื่องจรรยาบรรณของทาทาให้กับพนักงานทุกคนตั้งแต่วันแรกของการทำงาน, TCoC ถูกนำมาจัดทำผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ จัดหลักสูตรอบรมซ้ำ เพื่อ เน้นย้ำ รายละเอียดให้กับพนักงาน มีการชี้แจงต่อคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะให้พนักงาน คู่ค้า และคู่สัญญาทุกคนยึดมั่นในหลักการเดียวกันและให้ความสำคัญกับการนำหลักสิทธิมนุษยชนเป็นแนวปฏิบัติในทุกด้าน อีกทั้งบริษัทมีนโยบายที่จะไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก และแรงงานที่มาจากการบังคับขู่เข็ญหรือไม่สมัครใจในรูป แบบใดๆ ด้วย

พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างให้เกียรติในศักดิ์ศรี มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและเคารพในสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน โดยบริษัทจะไม่ยอมผ่อนปรนต่อการคุกคามหรือล่วงละเมิดในรูปแบบใดๆ ไม่ว่าจะเป็นการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศ ทางกาย วาจาหรือจิตใจ บริษัทไม่ขัดขวางการก่อตั้งหรือการรวมกลุ่มกันเพื่อจัดตั้งสหภาพแรงงานและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น การตั้งสหภาพแรงงานของโรงงาน SCSC ในอดีต ซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงไปในรูปแบบของคณะกรรมการลูกจ้างเพื่อหารือปัญหากับฝ่ายบริหาร มีการจัดตั้งคณะกรรมการสตรีของแต่ละโรงงานและที่สำนักงานใหญ่เพื่อสนับสนุนและดูแลให้พนักงานสตรีของบริษัทและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในบริษัท ได้รับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถวน และเคร่งครัด

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์เรื่องโอกาสการว่าจ้างงานที่เท่าเทียมกัน โดยมุ่งสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่เป็น “คนเก่ง’’ และ “คนดี’’เข้ามาร่วมงานกับองค์กร การสรรหาว่าจ้างพนักงานใหม่หรือการคัดเลือกจากภายในจะมุ่งเน้นตามระบบคุณธรรมและใช้เครื่องมือในการคัดเลือกต่างๆ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมมากที่สุดเข้ามาปฏิบัติงานผ่านคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ความสามารถและประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร โดยไม่มีการกีดกันอย่างไม่เป็นธรรมในคุณสมบัติพื้นฐาน ซึ่งรวมถึงสถานะทางด้านเชื้อชาติ วรรณะ ศาสนา สีผิว ตระกูล สถานภาพการสมรส เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สัญชาติ ชนชาติ ความพิการ หรือ ด้านอื่นใดที่กฎหมายให้ความคุ้มครอง ตลอดจนมีการจ้างงานพนักงานในท้องถิ่นและจังหวัดอื่นๆ มีการจ้างงานลูกจ้างทุพพลภาพ พร้อมจัดหาอุปกรณ์อำนวยความสะดวกและสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้างที่ทุพพลภาพ จัดโต๊ะทำงานที่เหมาะสมและอุปกรณ์ความปลอดภัยต่างๆ มีการจ้างแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายแรงงานไทย โดยดูแลเรื่องระบบความปลอดภัยการประกันอุบัติเหตุกลุ่มการตรวจสุขภาพประจำปีเช่นเดียวกับพนักงานคนไทย และจัดสาธารณูปโภคพื้นฐานให้กับพนักงานต่างด้าว

ตั้งแต่ก่อตั้งบริษัท บริษัทไม่เคยจ้างเจ้าหน้าที่รัฐมาทำงานในองค์กร

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อพนักงานทุกคน บริษัทมีคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล (Human Resources Committee) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง ผู้จัดการจากสายงานต่างๆ ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาอนุมัติ ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลครอบคลุมพนักงานในทุกระดับโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด รวมทั้งได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการโดยคัดเลือกจากตัวแทนพนักงานเพื่อมีส่วนร่วมกับบริษัทในการบริหารจัดการสวัสดิการของพนักงานให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานอย่างแท้จริง

บริษัทไม่มีนโยบายในการเลิกจ้างพนักงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องลดจำนวนบุคลากร บริษัทจะดำเนินการจัดสรรพนักงานที่เกินความต้องการให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ในกลุ่มบริษัทที่มีความต้องการกำลังพลเพิ่ม หรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานแทนผู้รับเหมา หรือจัดฝึกอบรมเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถไปปฏิบัติงานอื่นได้ เป็นต้น

ในด้านการจัดการ และลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดยมอบหมายให้สำนักงานตรวจสอบภายใน เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบ และกำหนดให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของหน้าที่ความรับชอบของคณะกรรมการในด้านต่างๆ อาทิเช่น คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล (ด้านการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม) คณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุด (ด้านความปลอดภัย สภาพการทำงาน) ในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ไม่มีข้อพิพาทเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน

สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทได้นำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย Safety Excellence Journey (SEJ) มาใช้ในการจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมาทุกคนที่ทำงานในบริเวณปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการบาดเจ็บหรือประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน รวมถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน การเดินทางสู่ความเป็นเลิศด้านความปลอดภัยของบริษัทมีการจัดองค์กรด้านความปลอดภัยที่มีคณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุด (Apex Safety Council: ASC) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทั้งหมดเป็นกรรมการ และมีคณะอนุกรรมการ (ASSC) อีก 6 คณะ ได้แก่ 1) คณะอนุกรรมการมาตรฐานความปลอดภัย 2) คณะอนุกรรมการสุขภาพ การอบรมและการสื่อสาร 3) คณะอนุกรรมการจัดการความปลอดภัยผู้รับเหมา 4) คณะอนุกรรมการสังเกตการณ์ด้านความปลอดภัยและการสอบสวนเหตุการณ์ 5) คณะอนุกรรมการความปลอดภัยบนถนน 6) คณะอนุกรรมการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย นอกจากนั้นยังได้กำหนดให้มีคณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติของแต่ละโรงงาน (Plant Implementation Committee: PIC) และคณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติของแต่ละส่วน (Department Implementation Committee: DIC) ร่วมปฏิบัติการกับคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ของแต่ละโรงงานและสำนักงานใหญ่ตามกฎหมายอีกด้วย โดยบริษัทได้กำหนดวัฒนธรรมความปลอดภัย 4 ประการ ดังนี้

1. พูดคุยเรื่องความปลอดภัย (Safety Pause) 3-5 นาที ก่อนเริ่มประชุมทุกครั้ง
2. จับราวบันไดขณะขึ้น-ลงทุกครั้ง
3. สวมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ตามที่กำหนดในการปฏิบัติงาน
4. สวมหมวกนิรภัยขณะขับขี่รถจักรยานยนต์และคาดเข็มขัดนิรภัยขณะขับรถยนต์ทุกครั้ง

บริษัทจัดให้มีการอบรมด้านความปลอดภัยก่อนปฏิบัติงานให้กับพนักงานของบริษัทและพนักงานของผู้รับเหมา และมีการพูดคุยสื่อสารด้านความปลอดภัยเป็นประจำ ตลอดจนได้มีการจัดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลในการทำงาน ได้แก่ หมวกนิรภัย รองเท้านิรภัย แว่นตานิรภัย และอื่นๆ ตามปัจจัยเสี่ยง เช่น เสื้อสะท้อนแสง อุปกรณ์ป้องกันเสียงดัง อุปกรณ์ป้องกันระบบหายใจ ถุงมือ อุปกรณ์ป้องกันการตก ฯลฯ

นอกจากนี้ บริษัทจัดสภาพแวดล้อมการทำงานและสวัสดิการที่เท่าเทียมหรือดีกว่าที่กฎหมายกำหนด และยังพยายามปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานภายในโรงงานและสำนักงานอย่างต่อเนื่อง ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ลงทุนปรับปรุงโรงอาหาร ห้องน้ำ และที่พักผ่อนสำหรับพนักงานให้กับทั้ง 3 โรงงาน นอกเหนือจากการรายงานเหตุการณ์ความปลอดภัยและการบาดเจ็บแล้ว บริษัทยังมีระบบการรายงานการสังเกตความปลอดภัย โปรแกรมการควบคุมความเสี่ยงที่อาจมีอันตรายระดับเสียชีวิต (FRCP) และกรณีเกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near Miss) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของระบบการจัดการด้านความปลอดภัย Safety Excellence Journey

การดำเนินงานหลักที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในปีการเงิน 2567 มีดังนี้

1. รณรงค์เพื่อความปลอดภัยรายไตรมาส 4 ครั้ง ได้แก่ การสัมผัสเครื่องจักรและแหล่งอันตราย ความปลอดภัยปั้นจั่น การทำงานที่สูง ความปลอดภัยทางถนน
2. ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต : ปรับปรุงระบบอัตโนมัติที่โรงงาน SISCO และขยายผลดำเนินการที่โรงงาน NTS/SCSC เช่นการใช้ กล้องวงจรปิดใช้ AI ตรวจจับคนและอันตราย ระบบตรวจจับความร้อน ระบบการตรวจวัดรังสีแบบออนไลน์
3. ความปลอดภัยทางถนน : นำเช็คลิสต์ความปลอดภัยที่จอดรถบรรทุก 10 ประการจากอินเดียมาใช้ ทบทวนจำนวนรถสองล้อในโรงงาน และ ทางเดินรถบรรทุก/โฟล์คลิฟท์
4. การทำงานที่สูง : ใช้โดรนในการตรวจงานที่สูง และกำหนดให้ทุกคนที่ทำงานที่สูงต้องอบรม

นอกจากนี้ บริษัทยึดมั่นความปลอดภัยสูงสุดด้วยเป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์สำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้าที่ร่วมปฏิบัติงานกับบริษัท ในปีการเงิน 2566-67 บริษัทได้มีโครงการลงทุนเพื่อปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงการปรับปรุงด้านคุณภาพในโรงงานทั้งสามแห่ง ดังนี้

การปรับปรุงด้านความปลอดภัย

- ใช้ระบบ “การตรวจจับมนุษย์ผ่านการตรวจจับวัตถุ” เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ รับรองการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัย และตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ ระบบนี้ช่วยเพิ่มความปลอดภัยในโรงงานผลิตโดยการตรวจจับการมีอยู่ของมนุษย์ในพื้นที่อันตราย และรับรองการปฏิบัติตามระเบียบการด้านความปลอดภัย บริษัทติดตั้งระบบแล้วทั้ง 3 โรงงาน และจะขยายให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ที่มีศักยภาพ
- ขยายการใช้งาน เทอร์โมสแกน หรือกล้องถ่ายภาพความร้อนไปยังหม้อแปลงที่เตาผลิตเหล็กด้วยวิธีอาร์คไฟฟ้า (EAF) ที่โรงงาน SISCO การสแกนความร้อนช่วยให้สามารถตรวจจับอุณหภูมิที่เพิ่มขึ้นผิดปกติได้ตั้งแต่เนิ่นๆ ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง ระบบเตือนภัยล่วงหน้านี้ช่วยให้สามารถดำเนินมาตรการเชิงรุกก่อนเกิดเพลิงไหม้หรือการระเบิด ช่วยลดความเสียหายและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับบุคลากร เทอร์โมสแกน นี้ถูกใช้ในพื้นที่ที่มีความร้อนสูงในโรงงาน (หม้อแปลงไฟฟ้า LF ฯลฯ) ทั้ง 3 โรงงาน
- ใช้เครื่องตรวจวัดรังสีที่ประตูสำหรับรับเข้าเศษเหล็กของทั้งสามโรงงาน มาตรการนี้ทำให้มั่นใจว่าค่ารังสีไม่เกินค่ามาตรฐานและปลอดภัยต่อลูกค้าที่นำเหล็กไปใช้งาน

การพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับการเติบโตในวิชาชีพของพนักงานโดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน 4 ส่วนด้วยกัน คือ

1. ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกสายงาน ความปลอดภัยในการทำงาน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ค่านิยมของกลุ่มทาทา ความรู้เกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัท การบำรุงรักษาทวีผล การมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นต้น
2. ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน (Functional Development)
3. การพัฒนาความรู้ด้านธุรกิจ (Business Development)
4. การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการจัดการและภาวะผู้นำ (Leadership Development)

ซึ่งการพัฒนาด้านต่างๆ อยู่บนหลักการของ 70-20-10 คือ

- **สัดส่วน 70** เป็นการพัฒนาจากการปฏิบัติงานจริงทั้งในลักษณะ ของการมอบหมายงานพิเศษ การเข้าร่วมในคณะทำงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน
- **สัดส่วน 20** เป็นการพัฒนาจากการเรียนรู้จากบุคคลอื่นผ่านกระบวนการสอนงานจากผู้บังคับบัญชา การแบ่งปันข้อมูลและความรู้จากเพื่อนร่วมงานทั้งในหน่วยงานเดียวกันและภายนอกหน่วยงานของตน
- **สัดส่วน 10** เป็นการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรมในชั้นเรียนและอบรมภายนอก ซึ่งหน่วยงานทรัพยากรบุคคลร่วมกับผู้บังคับบัญชาจัดเตรียมแผนพัฒนารายบุคคล ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาของตนโดยพิจารณาจากข้อมูลต่างๆ ได้แก่ ความจำเป็นทางธุรกิจ นโยบายและกลยุทธ์ขององค์กร แบบกำหนดลักษณะงาน แผนการฝึกอบรมและผลการประเมินการปฏิบัติงาน

นอกเหนือจากการพัฒนาพนักงานให้มีความรู้และเพิ่มทักษะโดยตรงต่อการปฏิบัติงานในสัดส่วน 70 แล้ว บริษัทส่งเสริมและมุ่งเน้นเรื่องการเพิ่มผลผลิตของกำลังพล (Manpower Productivity) เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน สามารถนำเอาเทคโนโลยีใหม่มาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการผลักดันเรื่องการมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centricity) เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้ามากขึ้น

การส่งเสริมการแบ่งปันความรู้ในองค์กรและการเรียนรู้ ได้ทุกที่ทุกเวลา

บริษัทส่งเสริมโครงการ “One Dept. One Share (หนึ่งส่วนงานหนึ่งการแบ่งปันความรู้)” อย่างต่อเนื่องเพื่อผลักดันการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กรระหว่างส่วนงานต่างๆ โดยการนำความรู้ที่ได้จากการทดลองทำ ทักษะที่เกิดจากการฝึกฝน นำมาถ่ายทอดและแบ่งปันให้กับผู้ที่สนใจ ไม่เพียงเฉพาะในหน่วยงานของตนเองเท่านั้น แต่ยังถ่ายทอดให้กับบุคคลที่สนใจนอกหน่วยงานอีกด้วย ผู้สอนหรือผู้ที่ถ่ายทอดมีการเตรียมตัว ทบทวนความรู้ เกิดการเรียนรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ ส่วนผู้เรียนก็สามารถเลือกหัวข้อที่สนใจและมีความปรารถนาที่จะเรียนรู้ นอกจากนี้ปีที่ผ่านมาบริษัทมุ่งเน้นการฝึกอบรมและ พัฒนาผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อให้พนักงานสามารถศึกษาได้ทุกที่ ทุกเวลา ทั้งนี้ จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทุกระดับในปีการเงิน 2566-67 เท่ากับ 6.5 วันต่อคนต่อปี

การรักษาพนักงานที่เป็นคนเก่งและคนดี

บริษัทเชื่อมั่นว่าความสำเร็จขององค์กรนั้น กุญแจสำคัญคือพนักงานที่เป็นแรงขับเคลื่อนและทำให้บริษัทบรรลุเป้าหมาย จึงมีการส่งเสริมให้พนักงานทำงานได้เต็มขีดความสามารถ โดยการสร้างความผูกพันของพนักงานกับองค์กร ด้วยจุดประสงค์นี้องค์กรทำให้พนักงานเชื่อมั่นว่า องค์กรมีนโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและโปร่งใส ให้งานที่ท้าทายความสามารถ ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและผลงาน โอกาสการพัฒนาและฝึกอบรม โอกาสในการเติบโตในวิชาชีพ การเปิดรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่หลากหลาย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

การบริหารผลการปฏิบัติงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารผลการปฏิบัติงานขององค์กรในภาพรวมมากกว่าการมุ่งเน้นเพียงการประเมินผลงานของพนักงานเพียงด้านเดียว โดยเริ่มต้นจากการกำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่ม TSTH ทั้งในส่วนของแผนระยะยาว (Long Term Plan) และแผนธุรกิจประจำปี (Annual Business Plan) ที่สนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร หลังจากนั้นจึงถ่ายทอดสู่การปฏิบัติลงสู่ระดับฝ่าย ส่วน แผนก และพนักงานแต่ละบุคคลอย่างสอดคล้องและเชื่อมโยงกัน ตั้งแต่ปีการเงิน 2563-64 บริษัทมีการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดให้เป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับบังคับบัญชาและระดับจัดการขึ้นไปรวมถึงผู้บริหารระดับสูง

พนักงานระดับบังคับบัญชาและระดับจัดการขึ้นไปทุกคนจะต้องจัดทำข้อตกลงการส่งมอบผลงาน ซึ่งประกอบด้วยดัชนีชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายใน 3 ส่วน ได้แก่ 1) งานที่สนับสนุนต่อเป้าหมายธุรกิจและความยั่งยืนขององค์กร หมายถึง ผลลัพธ์ทางธุรกิจที่สำคัญ/งานปรับปรุงตามแผนธุรกิจประจำปี และตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงภารกิจที่ช่วยสนับสนุนและเสริมสร้างความยั่งยืนขององค์กรด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานปกติ 2) งานโครงการพิเศษ/คณะทำงาน/คณะกรรมการ รวมถึงทัศนคติและพฤติกรรมในการทำงาน และ 3) งานอื่นๆ ตามนโยบายของบริษัท ซึ่งเป็นสิ่งที่พนักงานต้องให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามในทิศทางเดียวกัน นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งส่งเสริมให้มีการปรับปรุงงานและการพัฒนาตนเองหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมใหม่ๆ ในบริษัท ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัทมุ่งเน้นการสื่อสารสองทางและความร่วมมือในการทำงานร่วมกันให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยเน้นการสื่อสารและประเมินผลอยู่เป็นระยะๆ รวมถึงมีการให้คำแนะนำเกี่ยวกับจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุงของพนักงาน เพื่อนำไปกำหนดแผนพัฒนาต่อไป ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคลในแต่ละปีจะเชื่อมโยงต่อการขึ้นค่าจ้างประจำปี การจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการพิจารณาการเติบโตในวิชาชีพ การพัฒนาและฝึกอบรมให้แก่พนักงานด้วย

การบริหารจัดการผลตอบแทนของบุคลากร

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้แก่พนักงานโดยกำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้น และระยะยาว โดยพิจารณาจากปัจจัย คือ หลักความเป็นธรรมภายในองค์กร ความเป็นธรรมภายนอกองค์กร และความเป็นธรรมส่วนบุคคล ดังที่ได้กล่าวรายละเอียดไว้แล้วในเรื่องการบริหารผลตอบแทน

การให้รางวัลและการยกย่องชมเชย

นอกเหนือจากการตอบแทนผลการปฏิบัติงานในรูปแบบของการจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของการให้รางวัลและการยกย่องชมเชยในรูปแบบต่างๆ ได้แก่

1. ประกาศยกย่องชมเชย ให้รางวัลแก่พนักงานตัวอย่างและพนักงานดีเด่น รวมถึงการมอบเบี้ยขยันให้แก่พนักงานในทุกไตรมาส
2. ประกาศยกย่องชมเชยความสำเร็จของคณะทำงานที่ส่งผลในเชิงบวกต่อบริษัท
3. จัดให้มีรางวัลขอบคุณเพื่อตอบแทนพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานแทนเพื่อนร่วมงานที่ต้องลางานเป็นเวลานาน โดยสามารถทำงานของตนเองและแทนผู้อื่นได้อย่างดีเยี่ยม
4. จัดประกวดรางวัลจากโครงการปรับปรุงงานต่างๆ โครงการปรับปรุงงานเพื่อลูกค้า การแข่งขันรางวัลนวัตกรรมในกลุ่มบริษัททาทา (Tata Innovista) เป็นต้น
5. จัดให้มีการจ่ายเงินจูงใจตามผลผลิตเพื่อตอบแทนพนักงานที่ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละเดือน

การดูแลพนักงานให้มีความผูกพันต่อองค์กร

บริษัทประเมินระดับความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทโดยทำแบบสำรวจความคิดเห็นเป็นระยะๆ เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจของพนักงานและระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัทดำเนินการสำรวจความผูกพัน และความพึงพอใจของพนักงานครั้งล่าสุดในปีการเงิน 2564-65 ในรูปแบบของ Pulse Survey โดยหลังจากที่บริษัทดำเนินการวัดความผูกพันแล้ว มีการสรุปผลและวิเคราะห์ข้อมูล แยกตามกลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน โดยแผนการปรับปรุงแบ่งออกเป็น 2 ส่วนประกอบกัน กล่าวคือ แผนการปรับปรุงระดับองค์กรของกลุ่มบริษัทซึ่งจะมีการพิจารณาโดยคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ในขณะเดียวกัน หน่วยงานทรัพยากรบุคคลจะร่วมกันกำหนดแผนปรับปรุงร่วมกับ Line Manager และตัวแทนของพนักงานเพื่อกำหนดแผนในระดับบริษัทย่อย ซึ่งจะตรงกับความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมายและตอบโจทย์ตามความต้องการที่หลากหลายได้อย่างตรงจุดและรวดเร็ว

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

วิสัยทัศน์ของบริษัทที่มุ่งเน้นให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีความสุข บริษัทได้จัดสวัสดิการให้แก่พนักงานโดยให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้านทั้งยามที่อยู่กับบริษัท ยามเจ็บไข้ได้ป่วย และเมื่อพ้นสภาพการเป็นพนักงาน ซึ่งไม่เพียงแต่ให้กับพนักงานเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงครอบครัวและบิดามารดาของพนักงานอีกด้วย นอกจากนั้น บริษัทจัดให้มีการให้บริการและการสนับสนุนแก่พนักงานในด้านต่างๆ ที่จะช่วยเหลือพนักงานในกรณีที่ประสบปัญหาใดๆ รวมไปถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้ดีขึ้น มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน มุมพักผ่อน ห้องน้ำ สุขอนามัย และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้นอยู่เสมอ ทั้งที่เป็นข้อเสนอแนะจากพนักงานและก่อนที่พนักงานจะร้องขอ นโยบายที่สำคัญอีกประการหนึ่งในการดูแลด้านการบริการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน ได้แก่ การรับฟังความต้องการของพนักงาน การเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมผ่านช่องทางต่างๆ ซึ่งบริษัทได้ใช้ช่องทางดังกล่าวเป็นข้อมูลในการรับทราบความต้องการของพนักงาน ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงเพื่อตอบสนองพนักงานให้เกิดความพึงพอใจสูงขึ้น ได้แก่ คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการลูกจ้าง กล่องรับความคิดเห็นส่งตรงถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ การสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน การสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการ การสัมภาษณ์พนักงานก่อนออกจากงาน การให้คำปรึกษาจากหัวหน้างาน กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน กิจกรรมกรรมการผู้จัดการใหญ่พบพนักงาน เป็นต้น

กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์

บริษัทมุ่งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงาน ครอบครัวของพนักงาน กับบริษัทอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานและครอบครัวในทุกช่วงจังหวะของชีวิต อาทิ การแสดงความยินดีกับพนักงานใหม่ในงานรับปริญญาที่มหาวิทยาลัยต่างๆ การแสดงความยินดีกับพนักงานในโอกาสสมรสและมีบุตร การร่วมอนุโมทนาบุญในโอกาสที่พนักงานลาอุปสมบท การเยี่ยมเยียนพนักงานและครอบครัวที่เจ็บป่วยต้องเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล การร่วมแสดงความเสียใจและเป็นกำลังใจให้กับพนักงานและครอบครัวเมื่อต้องสูญเสียบุคคลสำคัญในครอบครัว ฯลฯ นอกจากนั้น บริษัทยังได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอและหลากหลาย อาทิ การแข่งขันกีฬาประจำปี งานสังสรรค์ปีใหม่ การทำประโยชน์เพื่อสังคมร่วมกันเนื่องในโอกาสวันเกิดของพนักงาน กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัยด้วยโครงการ “ท้าดวล ชวนขยับ กิจกรรม “FIT” ชมรมพนักงาน กิจกรรมนวดผ่อนคลาย การอัพเดตข่าวสารรายสัปดาห์ รวมถึงกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้เพื่ออนาคต เช่น การออมและการลงทุน การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต เป็นต้น

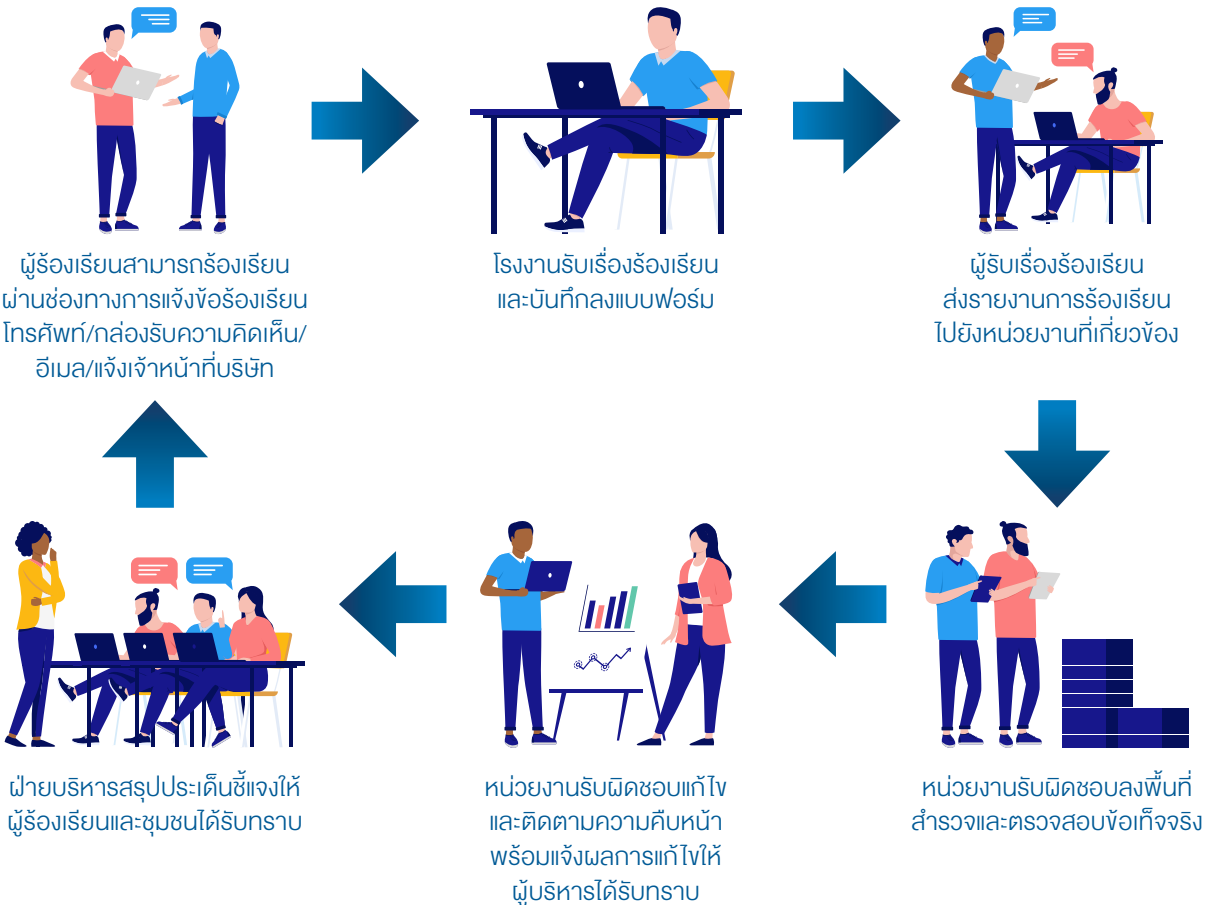
การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยการเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดีบนพื้นฐานของการมีสำนึกและตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ รวมทั้งการให้ความสำคัญต่อการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจของบริษัทควบคู่ไปพร้อมกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน

ในปีการเงิน 2567 บริษัทได้กำหนดแผนงานระยะยาวด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนโดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทแล้ว บริษัทมั่นใจได้ว่าความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้ถูกนำมารวมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของแผนธุรกิจ บริษัทดำเนินงานอย่างใกล้ชิดกับชุมชนที่อยู่รอบโรงงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนรอบโรงงานผ่านโครงการต่างๆ ของบริษัท เช่น การสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน สืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น ร่วมพัฒนาการศึกษา สนับสนุนเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนรู้ การจัดโครงการค่ายเยาวชนพัฒนาภาษาอังกฤษ การดูแลรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการจัดทำบัญชีและเครือข่ายสังคมออนไลน์ การนำทักษะความรู้ด้านความปลอดภัยไปให้ความรู้แก่บุคลากรด้านการศึกษาครูและนักเรียนในโรงเรียนที่อยู่รอบโรงงาน การพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งเกิดการจ้างงานสร้างอาชีพในชุมชน ตลอดจนได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานร่วมเป็นจิตอาสาในการช่วยเหลือสังคม

การจัดช่องทางการสื่อสารเพื่อรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน

กรณีชุมชนมีความห่วงกังวล ชุมชนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนมายังบริษัทได้โดยตรงผ่านทางโทรศัพท์ กล่องรับความคิดเห็น อีเมล แบบสำรวจความพึงพอใจของชุมชนต่อบริษัท หรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือแจ้งผ่านมายังผู้นำชุมชนหรือตัวแทนเจ้าหน้าที่ของบริษัท เพื่อให้บริษัทสามารถตรวจสอบประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น พร้อมกับแจ้งให้ชุมชนรับทราบผลการดำเนินการแก้ไขและป้องกันต่อไป



พันธกิจเพื่อชุมชนและสังคมปีการเงิน 2566–67

กรอบการดำเนินงานพันธกิจเพื่อชุมชนและสังคม ปีการเงิน 2566-67

บริษัทได้ดำเนินธุรกิจด้วยปรัชญาในการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมต่อสังคมใกล้เคียง (พื้นที่รอบโรงงาน) และพื้นที่อื่นๆ ทั่วประเทศ ด้วยรูปแบบการประสานความร่วมมือและตอบสนองต่อความคาดหวังของชุมชนและสังคม โดยในปีการเงิน 2567 ได้กำหนดกรอบการดำเนินงานพันธกิจเพื่อสังคม ดังนี้

การพัฒนาชุมชนและสังคมใกล้ 5 พันธกิจหลัก

มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบโรงงานและสถานประกอบการ

1. เสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ
2. ส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรมและการศึกษา
3. เสริมสร้างสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย
4. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
5. ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสนับสนุนกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

การพัฒนาชุมชนและสังคมไกล 2 พันธกิจหลัก

6. สนับสนุนองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร รวมถึงผู้ประสบเหตุภัยพิบัติต่างๆ
7. สนับสนุนการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นห่างไกล ตามโครงการ “มุมหนังสือเสริมปัญญากับ ทาทา สตีล”

ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีการเงิน 2567

งบประมาณในการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

พัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่รอบสถานประกอบการของบริษัทและในพื้นที่อื่นๆ

ผลลัพธ์ 1.89 ล้านบาท

จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการเพื่อสังคมของบริษัท

พัฒนาชุมชนโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อให้สมาชิกในชุมชนได้รับประโยชน์โดยตรงจากโครงการฯ

ผลลัพธ์ 67,500 คน

จำนวนชั่วโมงรวมที่พนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม

ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรการเป็นจิตอาสาของพนักงาน

ผลลัพธ์ พนักงานเข้าร่วมเป็นจิตอาสาครบทุกคน ร้อยละ 100 รวมเวลา 11,266 ชั่วโมง ชั่วโมง (10.4 ชั่วโมง/คน)

ความพึงพอใจของชุมชน

ดำเนินธุรกิจโดยไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและชุมชนมีความพึงพอใจพันธกิจเพื่อสังคมของบริษัท

ผลลัพธ์ ไม่มีข้อร้องเรียน

ความพึงพอใจของชุมชน ร้อยละ 83

การพัฒนาชุมชนและสังคมใกล้ 5 พันธกิจหลัก

1. เสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ

สร้างความร่วมมือกันในทุกภาคส่วน ภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน เพื่อหาแนวทางการสนับสนุนและพัฒนาชุมชนโดยไม่มีการแบ่งแยก มีการแลกเปลี่ยนความรู้และแบ่งปันทรัพยากร มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ปันน้ำใจสู่ชุมชน	ประโยชน์สู่ชุมชน
ความเชื่อถือไว้วางใจมิใช่เพียงจากชุมชนเท่านั้น หากยังรวมถึงความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่อยู่รอบพื้นที่ตั้งของโรงงาน บริษัทได้สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าได้เกิดการแบ่งปันสู่สังคมโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม	สนับสนุนเงินเพื่อการจัดกิจกรรมต่างๆ จำนวนรวม 300,000 บาท

2. ส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรม และการศึกษา

สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ ตลอดจนการพัฒนาด้านการศึกษาให้กับเด็กและเยาวชน รวมถึงการศึกษาตลอดชีวิตให้สามารถใช้ความรู้ในการช่วยเหลือตนเองและครอบครัวในการดำรงชีวิต บริษัทเชื่อว่าการศึกษาคือรากฐานของการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน

โครงการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น	ประโยชน์สู่ชุมชน
เสริมสร้างความสามัคคีของชุมชนและส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป โดยการเข้าร่วมและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เช่น - ประเพณีสงกรานต์ - ประเพณีแห่เทียนพรรษา - ประเพณีลอยกระทง - ประเพณีทอดกฐิน ผ้าป่าสามัคคี - ประเพณีบุญข้าวหลาม - วันเด็กแห่งชาติ	ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 270,000 บาท

โครงการกองทุนทาทาร่วมพัฒนาการศึกษา	ประโยชน์สู่ชุมชน
ร่วมกับโรงเรียนพิจารณาคัดเลือกเด็กและเยาวชนเข้ารับทุนการศึกษาโดยมุ่งหวังให้เยาวชนที่ได้รับทุนมีโอกาสทางการศึกษา ความประพฤติและผลการเรียนที่ดีขึ้น ซึ่งจะเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเด็กและเยาวชนในการพัฒนาตนเอง	สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับโรงเรียนต่างๆ ในเขตพื้นที่ตั้งโรงงาน โดยมีจำนวนนักเรียนได้รับทุน 19 ทุน เป็นจำนวนเงิน 25,000 บาท

โครงการค่ายเยาวชนพัฒนาภาษาอังกฤษ ครั้งที่ 11	ประโยชน์สู่ชุมชน
ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่จำเป็นในการติดต่อสื่อสารและเป็นพื้นฐานในการค้นคว้าหาความรู้จากสื่อและเทคโนโลยีดิจิทัลในยุคใหม่ บริษัทได้นำพนักงานของบริษัทที่มีทักษะภาษาอังกฤษที่ดีมาช่วยเหลือพัฒนาภาษาอังกฤษให้กับเยาวชนผ่านกิจกรรมที่ถูกออกแบบมาให้เกิดการเรียนรู้อย่างเป็นระบบและสนุกสนานเข้าใจง่าย	• ดำเนินการมาต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 ของโรงเรียนบ้านบ่อวิน (ลิขิตราษฎร์บำรุง) ตำบลบ่อวิน อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี • มีนักเรียนเข้าร่วม 130 คน

โครงการทาสีเติมฝันเยาวชนไทย	ประโยชน์สู่ชุมชน
จัดโครงการเสริมสร้างจินตนาการให้กับเด็กและเยาวชนได้มีโอกาสแสดงความสามารถด้านศิลปะ ทาสีเครื่องเล่น ทาสีสนามเด็กเล่น BBL (Brain-Based Learning) เพื่อฝึกทักษะการเรียนรู้และเสริมสร้างพัฒนาการทางความคิด	แข่งขันวาดภาพระบายสีเนื่องในวันแม่แห่งชาติ ณ โรงเรียนวัดหัวหิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มอบทุนการศึกษาให้เด็กนักเรียนจำนวน 19 คน รวมเป็นเงิน 10,000 บาท

โครงการคอมพิวเตอร์มือสองเพื่อน้อง	ประโยชน์สู่ชุมชน
บริษัทเล็งเห็นคุณค่าในการศึกษาที่เกิดขึ้นจากการใช้คอมพิวเตอร์ในการเรียนรู้เทคโนโลยี จึงมีแนวคิดในการสนับสนุนคอมพิวเตอร์ให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลน โดยร่วมมือกับมูลนิธิกระจกเงาในการปรับปรุงเครื่องคอมพิวเตอร์มือสองของบริษัทที่เลิกใช้งานแล้วให้มีคุณภาพเหมาะสมกับการเรียนการสอนของโรงเรียน เพื่อส่งมอบให้กับโรงเรียนที่มีความต้องการ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมสร้างการเรียนรู้ที่ไม่สิ้นสุดพร้อมกับสร้างโลกทัศน์ใหม่ๆ ให้แก่เด็กและเยาวชน	• ส่งมอบคอมพิวเตอร์มือสองจำนวนรวม 40 เครื่อง ให้แก่ 2 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านเขาวังแก้ว จังหวัดชลบุรี และโรงเรียนวัดมหาโลก (มหาโลกวิทยาคาร) จังหวัดสระบุรี • จำนวนนักเรียนที่ได้รับประโยชน์ 186 คน

3. เสริมสร้างสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

ช่วยส่งเสริมให้ชุมชนเห็นความสำคัญของสุขภาพ สุขอนามัย โดยปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยรวมถึงการสังเกตสิ่งต่างๆ รอบตัวในการลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้แก่บุคคลในครอบครัวและบุคคลอื่นๆ ก่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

โครงการทำความดีร่วมบริจาคโลหิต	ประโยชน์สู่ชุมชน
พนักงานและผู้รับเหมาของกลุ่ม บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ร่วมช่วยเหลือสังคมผ่านการบริจาคโลหิตเพื่อช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ให้กับสภากาชาดไทยเป็นประจำทุกไตรมาส	• ผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิตรวม 310 คน • มีจำนวนโลหิตที่บริจาค 108,500 ซีซี

โครงการทาสีตีเส้น เสริมสร้างความปลอดภัยในชุมชน	ประโยชน์สู่ชุมชน
สร้างความตระหนักในสุขภาพและความปลอดภัย เสริมสร้างสุขภาวะที่ดีและลดอุบัติเหตุในชุมชน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยและลดอุบัติเหตุ อีกทั้งยังเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกการช่วยเหลือสังคมให้กับพนักงานของบริษัทอีกด้วย	• กิจกรรมทาสีตีเส้น สร้างความปลอดภัย บริเวณรอสัญญาณใน สถานีรถไฟ ระยะทางรวมกว่า 2 กิโลเมตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมเสริมสร้างความปลอดภัยและลดอุบัติเหตุ ณ สถานีรถไฟท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา • สร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาพและความปลอดภัย ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี และลดอุบัติเหตุในชุมชน การปรับปรุงสภาพแวดล้อมเพื่อเพิ่มความปลอดภัยและลดอุบัติเหตุ

โครงการ 7 วัน อันตรายช่วงเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์	ประโยชน์สู่ชุมชน
ช่วยส่งเสริมให้ชุมชนเห็นความสำคัญของความปลอดภัย สุขภาพ รวมถึงการสังเกตสิ่งต่างๆ รอบตัว ในการลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับบุคคลในครอบครัวและบุคคลอื่นๆ เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ และสงกรานต์ ภายใต้แนวคิด “สุขใจ ขับขี่ปลอดภัย ห่างไกลโควิด” เนื่องจากช่วงเทศกาลถือเป็นช่วงที่มีสถิติอุบัติเหตุทางถนนสูงกว่าช่วงปกติ	• โรงงาน SISCO และ NTS มอบน้ำดื่มกว่า 6,300 ขวด ให้แก่จุดตรวจช่วงเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์ ให้กับสถานีตำรวจและหน่วยงานท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ในจังหวัดสระบุรี และจังหวัดชลบุรี

4. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการใช้และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน ตลอดจนการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ วิกฤตภาวะโลกร้อนได้ลุกลามเข้าสู่ภาวะโลกเดือด นำไปสู่ภัยพิบัติทางธรรมชาติที่รุนแรง ส่งผลให้สูญเสียระบบนิเวศและปัญหาด้านสุขภาพ นอกเหนือจากพันธกิจในการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการริเริ่มโครงการด้านความยั่งยืนให้กับชุมชนอีกด้วย

โครงการฟื้นคืนผืนป่า ทาทา รักษ์โลก	ประโยชน์สู่ชุมชน
ได้ฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์และพัฒนาระบบนิเวศทางธรรมชาติภายใต้โครงการ ประโยชน์ของป่าไม้มีมากมาย เช่น ทำงานเป็นปอดฟอกอากาศ เป็นแหล่งชีวิตเป็นแหล่งอาหาร สร้างรายได้ให้กับชุมชน และเป็นแหล่งอาหารสัตว์ จึงได้ร่วมกับชุมชนอนุรักษ์และบริหารจัดการป่าไม้ให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืน โดยเจตนารมณ์ที่จะฟื้นฟูระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมโดยรอบโรงงานเป็นพื้นที่หลัก มีเป้าหมายในการฟื้นฟูพื้นที่ป่าชายเลนและฟื้นฟูป่าไม้ทุกปี บริษัทดำเนินโครงการกว่า 12 ปี	ปลูกต้นไม้รวม 4,400 ต้น ในชุมชนรอบโรงงาน ได้แก่ สถานีเพาะพันธุ์สัตว์ป่าบางพระ จังหวัดชลบุรี ศูนย์ศึกษาธรรมชาติบางปู จังหวัดสมุทรปราการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตมวกเหล็ก สระบุรี

โครงการ TATA Steel Solar For Lives	ประโยชน์สู่ชุมชน
บริษัทเล็งเห็นคุณค่าของพลังงานแสงอาทิตย์กับกระแสไฟฟ้าสร้างเองได้ ไม่มีวันหมด เพื่อเปิดโลกทัศน์ด้านการศึกษา และปลูกฝังความรู้เกี่ยวกับพลังงานแสงอาทิตย์ และการใช้พลังงานสะอาดอย่างชาญฉลาด และมีความยั่งยืน จึงมุ่งมั่นนำความรู้ด้านพลังงานมาต่อยอดเพื่อสังคม ส่งเสริมการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ที่เป็นพลังงานทางเลือกแทนที่ถ่านหินและฟอสซิล และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอันเป็นสาเหตุหลักของภาวะโลกเดือดได้ หากสามารถผลักดันให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญและเกิดการเปลี่ยนแปลงหันมาใช้พลังงานสะอาดได้มากขึ้น นั่นหมายความว่า จะสามารถอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์ไว้ได้อย่างยั่งยืน	ติดตั้งและมอบหลังคาพลังงานแสงอาทิตย์ พร้อมตัวแปลงไฟฟ้ากระแสตรงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับ (Inverter) ขนาด 10 กิโลวัตต์ ให้กับโรงเรียนวัดตากวน จังหวัดระยอง เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกและสร้างความต่อเนื่องในการเรียนการสอนและการใช้พลังงานอย่างชาญฉลาด และยั่งยืน ช่วยลดค่าไฟได้เดือนละ 4,000-6,000 บาท ลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 3.47 ตันต่อปี

โครงการจัดการขยะให้ชุมชน	ประโยชน์สู่ชุมชน
ดำเนินโครงการร่วมกับเทศบาลตำบลบางโขมด จังหวัดสระบุรี ถ่ายทอดความรู้ระบบการจัดการขยะที่ถูกต้องให้กับผู้นำชุมชนและสมาชิกในชุมชน พร้อมทั้งร่วมกันจัดทำถังขยะอินทรีย์ให้กับชุมชน โดยมีเป้าหมายต้องมีถังขยะอินทรีย์ทุกครัวเรือน	ส่งมอบถังขยะอินทรีย์ให้ชุมชนวัดสารภี 50 ถัง พร้อมแบ่งปันความรู้การแยกขยะและการจัดการขยะอย่างเป็นระบบ

5. ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสนับสนุนกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

บริษัทมุ่งพัฒนาชุมชนให้เติบโตและมีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยการนำองค์ความรู้และกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของบริษัทผนวกเข้ากับองค์ความรู้ของชุมชนผ่านการมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถดูแลตนเองได้อย่างยั่งยืน

โครงการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก	ประโยชน์สู่ชุมชน
วิสาหกิจชุมชนเป็นหัวใจในการสร้างงานสร้างรายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากของชุมชนซึ่งส่งผลโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจใหญ่ของประเทศ โดยมีเป้าหมายพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชนรอบโรงงานให้มีความเข้มแข็ง สามารถดูแลตนเองได้ รวมถึงเป็นการส่งเสริมการสร้างรายได้การจ้างงานให้กับชุมชน โดยการนำองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการและกระบวนการทางธุรกิจเข้าไปช่วยเหลือในการวางแผนการผลิต พัฒนาขั้นตอนการผลิต การจัดทำบัญชี ส่งเสริมการพัฒนาสินค้าและบรรจุภัณฑ์ให้ทันสมัยเพื่อให้ตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภค	• วิสาหกิจชุมชนกะหรี่ปั๊บบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี ร่วมกับ โรงงาน SISCO และ ทีม R&D จากกลุ่มบริษัทฟ้าไทย **พัฒนาความกรอบและการยืดอายุของผลิตภัณฑ์กะหรี่ปั๊บ** • มอบเครื่องปรับอากาศ และปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณอาคารการผลิต

6. สนับสนุนองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร

บริษัทไม่เพียงแต่ดูแลพัฒนาชุมชนรอบโรงงานเท่านั้น หากแต่ยังให้ความสำคัญในการช่วยบรรเทาปัญหาและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรไม่แสวงหาผลกำไร เพื่อช่วยสร้างโอกาสในการพัฒนาสังคมที่เข้มแข็ง

โครงการสนับสนุนองค์กรไม่แสวงหาผลกำไรและค่ายอาสา	ประโยชน์สู่ชุมชน
สนับสนุนองค์กร ที่ไม่แสวงหาผลกำไรทั้งในส่วนของโครงการในพระราชดำริ กิจกรรมค่ายอาสาของนักศึกษามหาวิทยาลัย ซึ่งบริษัทสนับสนุนเหล็กเส้นก่อสร้างทาทา ทิสคอน เพื่อสร้างสาธารณประโยชน์และนำพนักงานของบริษัทเข้าร่วมกิจกรรม รวมถึงการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติและการสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	สนับสนุนเหล็กเส้นก่อสร้าง ให้กับค่ายยุววิศวบพิธ ครั้งที่ 51 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มูลค่ารวม **46,000 บาท** สร้างอาคารอเนกประสงค์ให้กับโรงเรียนในพื้นที่ห่างไกล ณ โรงเรียนบ้านหนองกระทิง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โครงการปฏิทินเก่า...เราขอ	ประโยชน์สู่ชุมชน
ในช่วงส่งท้ายปีเก่าเข้าสู่ปีใหม่ จะมีการทิ้งปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเป็นจำนวนมากซึ่ง ปฏิทินตั้งโต๊ะเก่านี้ยังมีประโยชน์อยู่ โดยสามารถนำไปแปลรูปเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา เป็นการรีไซเคิลของที่ไม่ใช้แล้ว เป็นการลดปริมาณขยะและร่วมกันดูแลสิ่งแวดล้อมอีกทางหนึ่งด้วย	บริษัทได้รวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าจากพนักงานและชุมชนรอบโรงงาน ส่งมอบให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพฯ สนับสนุนเงินบำรุงโรงเรียนจำนวน **20,000 บาท** และพนักงานจำนวน 34 คน ร่วมทำสื่อการเรียนการสอนอีกด้วย

7. สนับสนุนการศึกษาแก่เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นห่างไกล

โครงการมุมหนังสือเสริมปัญญากับ ทาทา สตีล	ประโยชน์สู่ชุมชน
ส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองของเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นทุรกันดารให้มีนิสัยรักการอ่าน สามารถประยุกต์ใช้ความรู้และทักษะของตนเพื่อช่วยเหลือครอบครัวและท้องถิ่น ส่งผลต่อการพัฒนาชุมชนและสังคมต่อไปในระยะยาว โดยได้จัดทำมุมหนังสือในห้องสมุดของโรงเรียนพร้อมมอบหนังสือและสื่อการเรียนรู้ ให้แก่โรงเรียนด้วยการเริ่มต้นจากโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในชุมชนรอบโรงงาน และขยายผลไปยังโรงเรียนอื่นๆ ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทย พร้อมทั้งส่งมอบหนังสือใหม่ๆ ให้แก่โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการนี้ต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 5 ปี	• ดำเนินการส่งมอบมุมหนังสือไปแล้ว 308 โรงเรียน ครอบคลุม 61 จังหวัด • ยังคงดูแลเรื่องการส่งมอบหนังสือใหม่เพิ่มเติมปีละ 2 ครั้ง ให้กับโรงเรียนที่อยู่ในโครงการฯ **จำนวน 19 โรงเรียนรวม 32 ชุด**

มิติเศรษฐกิจ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม

การกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

บริษัทจัดให้มีการรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้แล้ว ดังรายละเอียดปรากฏในส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งได้อธิบายประเด็นสำคัญต่างๆ ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โครงสร้างของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง คุณสมบัติของคณะกรรมการและกรรมการอิสระ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีตลอดจนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

นโยบายด้านภาษี

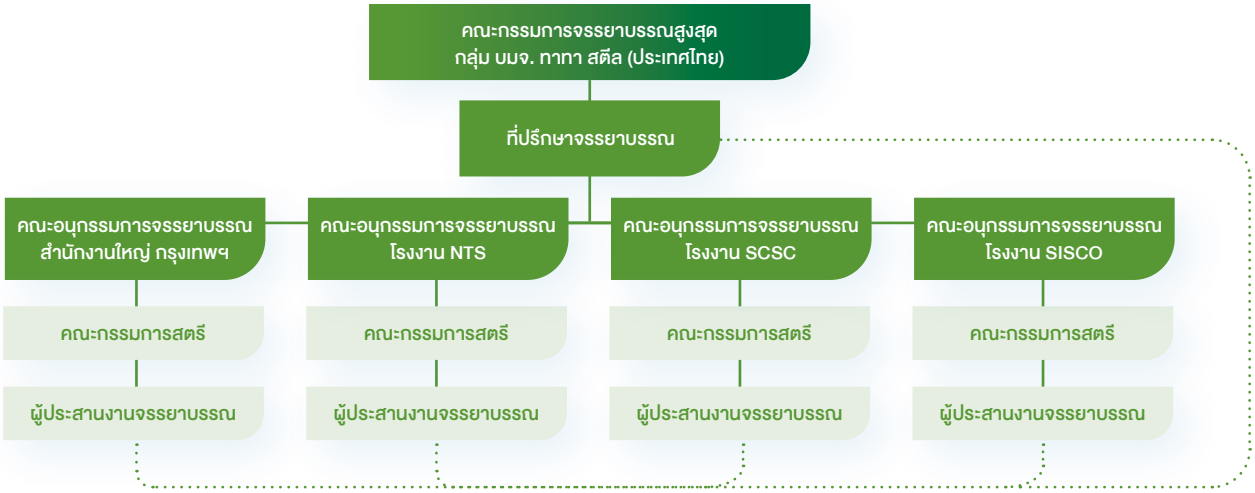
บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านภาษีซึ่งได้แสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและกฎระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการจัดการภาษี โดยการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีและโครงสร้างภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ และการวางแผนภาษีที่ได้บูรณาการเข้ากับกลยุทธ์และมีการทบทวนอยู่เสมอ ซึ่งได้เปิดเผยนโยบายดังกล่าวนี้ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทด้วยแล้ว

รายงานผลการกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2566 บริษัทได้รับรายงานผลตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thailand Institute of Directors: IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีค่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” 98 คะแนน ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนทั้งหมดที่ระดับ “ดีมาก” 81 คะแนน

คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ได้กำหนดไว้ทั้งสี่หมวดว่าด้วยเรื่องสิทธิของผู้ถือหุ้นการและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยบริษัทได้มีการปรับปรุงการแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนได้พิจารณาทบทวนการรายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในแต่ละหมวดให้เป็นไปตามเอกสารข้อเสนอแนะที่บริษัทได้รับมาจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตามเกณฑ์หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โครงสร้างการบริหารงานจรรยาบรรณ



บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณขึ้นตั้งแต่ปี 2551 โดยในแต่ละปีได้มีการปรับปรุงทบทวนโครงสร้างอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามพันธสัญญาที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เคร่งครัด โดยในปัจจุบันบริษัทได้แต่งตั้งให้มีคณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด - กลุ่มบริษัททาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน และมีที่ปรึกษาจรรยาบรรณซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นเลขานุการ

และเพื่อเป็นการส่งเสริมจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจให้เป็นไปอย่างทั่วถึงสำหรับพนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในบริษัทและบริษัทย่อย จึงได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณอีก 4 คณะ โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของแต่ละโรงงานเป็นประธาน

นอกจากนี้ ยังมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสตรีที่โรงงานแต่ละแห่งและที่สำนักงานใหญ่ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และดูแลพนักงานสตรีและพนักงานของผู้รับเหมาสตรี ทั้งนี้เพื่อขจัดหรือแก้ไขปัญหาที่อาจรบกวนการทำงานของพนักงานสตรี บริษัทยังได้แต่งตั้งผู้ประสานงานจรรยาบรรณเพื่อทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณในแต่ละโรงงาน เพื่อจัดการและให้คำแนะนำแก่พนักงานเกี่ยวกับจรรยาบรรณอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น บริษัทได้แต่งตั้งผู้ประสานงานจรรยาบรรณจำนวน 12 คน ซึ่งประกอบด้วยชาย 2 คน และสตรี 1 คนเป็นผู้ประสานงานในแต่ละโรงงานและที่สำนักงานใหญ่ สัดส่วนของผู้ประสานงานจรรยาบรรณต่อพนักงานทั้งหมดในปัจจุบันคือ 1 ต่อ 90 ในขณะที่สัดส่วนของผู้ประสานงานจรรยบรรณสตรีต่อพนักงานสตรีทั้งหมดคือ 1 ต่อ 39 ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้รับการประเมินจากทาทา ซันส์ ในระดับบริษัทกลุ่มบริษัททาทาที่มีการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณใน “ระดับก้าวหน้าสูงสุด (Advanced Maturity)” เป็นเวลา 8 ปีติดต่อกันมาตั้งแต่ปีการเงิน 2559

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด

กลุ่ม บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) สนับสนุน ส่งเสริมและควบคุมดูแลให้พนักงานของกลุ่มบริษัทและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในกลุ่มบริษัทประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัดทั่วทั้งองค์กร พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานจรรยาบรรณประจำปีของกลุ่มบริษัท ตลอดจนกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจรรยาบรรณให้เป็นไปตามแผนงานเป็นประจำทุกเดือน รวมถึงรับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสีย

2. ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ

ให้คำปรึกษาด้านจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) เพื่อให้เกิดพันธสัญญาของการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทา อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัด ตลอดจนเป็นช่องทางในการรับและรวบรวมเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณจากผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกลุ่มบริษัท เป็นเลขานุการของคณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุดของกลุ่มบริษัททาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และรายงานด้านจรรยาบรรณตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่รวมถึงเป็นผู้ประสานงานจรรยาบรรณในนามของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) กับบริษัท ทาทา สตีล จำกัด ประเทศอินเดีย

3. คณะอนุกรรมการจรรยาบรรณ

สนับสนุน ส่งเสริมและกำกับดูแลให้พนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงานใหญ่แต่ละโรงงานประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทา อย่างเหมาะสม และครบถ้วน พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานจรรยาบรรณประจำปี ตลอดจนกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณให้เป็นไปตามแผนงานเป็นประจำทุกเดือน และรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณเสนอต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด กลุ่มบริษัททาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

4. คณะกรรมการสตรี

สนับสนุน ส่งเสริม และดูแลให้พนักงานสตรี และพนักงานของผู้รับเหมาสตรีที่เข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัดได้รับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัด ริเริ่มแนวทาง และกำหนดแผนงานในการดูแลพนักงานสตรี และพนักงานของผู้รับเหมาสตรีที่เข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัดในเรื่องต่างๆ อาทิ การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของพนักงานสตรี การแสวงหาแนวทางในการขจัดหรือแก้ไขปัญหาที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น รวมถึงปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนประเมิน และติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานต่อคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณต้นสังกัดเป็นประจำ

5. ผู้ประสานงานจรรยาบรรณ

เป็นผู้ประสานงานจรรยาบรรณระหว่างหน่วยงานต่างๆ ภายในสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัด เป็นเลขานุการคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณของสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัด และรายงานด้านจรรยาบรรณตรงต่อประธานคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณของสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัด และรายงานโดยอ้อมต่อที่ปรึกษาจรรยาบรรณ

การส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยค่านิยมหลัก 5 ประการ ได้แก่ “คุณธรรม ความรับผิดชอบ ความเป็นเลิศ ความเป็นผู้บุกเบิก และความเป็นหนึ่งเดียว” ภายใต้ “คู่มือจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct: TCoC)” อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญในการบังคับใช้ระเบียบและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม เช่น นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการให้หรือการรับของขวัญและการรับรอง นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ แนวปฏิบัติในการรายงานและพิจารณาการทำงานอื่นนอกเหนือจากงานบริษัท แนวปฏิบัติในการรายงานและพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ กับบริษัท กรอบมาตรการด้านวินัยและการลงโทษพนักงานที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดจรรยาบรรณ เป็นต้น โดยในปี 2561 ที่ผ่านมาบริษัทได้กำหนดให้มี “นโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน” ขึ้นเป็นครั้งแรกภายในกลุ่มบริษัทเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นเพศใดก็ตามมีสิทธิที่จะได้รับการปฏิบัติอย่างให้เกียรติในศักดิ์ศรีเพื่อสร้างสรรค์บรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

สำหรับคู่มือจรรยาบรรณของทาทา ซึ่งเป็นของบริษัท ทาทา ซันส์ นั้นได้บังคับใช้กับทุกบริษัทภายใต้กลุ่มทาทาทั่วโลก โดยบริษัทได้มีการแปลเป็นภาษาไทยในรูปเล่มแบบเดียวกันและส่งมอบให้กับคณะกรรมการ คณะผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทได้ศึกษาและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นอกจากนั้นบริษัทยังได้ส่งคู่มือจรรยาบรรณของทาทาให้กับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นๆ ซึ่งรวมถึงคู่ค้า ผู้ขาย และผู้ให้บริการแก่บริษัทที่จะต้องยึดถือปฏิบัติในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจัดซื้อจัดจ้างระหว่างกันด้วย

ในปี 2566 จรรยาบรรณของทาทา ได้จัดทำในรูปแบบของ e-book และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทแล้ว

การฝึกอบรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและผู้บริหารมาโดยตลอด โดยสนับสนุนโครงการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม บริษัทได้จัดการปฐมนิเทศรวมถึงการเยี่ยมชมโรงงานสำหรับกรรมการและผู้บริหารใหม่ทุกคน และจัดเตรียมคู่มือจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct:TCoC) และคู่มือนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมหรือสัมมนาเสริมความรู้สำหรับงานที่จัดโดยสถาบันที่มีชื่อเสียงอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สำหรับพนักงานของบริษัททุกคนจะได้รับการปฐมนิเทศ ฝึกอบรมและมอบคู่มือจรรยาบรรณของทาทา รวมถึงคู่มือการปฏิบัติงานบนพื้นฐานจริยธรรม ซึ่งจะมีรายละเอียดของนโยบายต่างๆ เช่น นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการให้หรือการรับของขวัญและการรับรอง นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ นโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน แนวปฏิบัติในการรายงานและพิจารณาการทำงานอื่นนอกเหนือจากงานบริษัท แนวปฏิบัติในการรายงานและพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ กับบริษัท กรอบมาตรการด้านวินัยและการลงโทษพนักงานที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดจรรยาบรรณ เป็นต้น โดยพนักงานทุกคนจะได้รับการทดสอบและต้องผ่านคะแนนมากกว่า 80 คะแนน พร้อมรับฟังคำเฉลยที่ถูกต้องของการทดสอบ หลังจากนั้นจึงลงลายมือชื่อเพื่อปฏิญาณตนในการยึดมั่นพันธสัญญาร่วมกันเพื่อปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ซึ่งในปีที่ผ่านมามีพนักงานใหม่ของบริษัททุกคนได้รับการฝึกอบรมในเรื่องดังกล่าวและผ่านการทดสอบทั้งหมด ดังนั้นพนักงานของบริษัททั้ง 1,081 คน (ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2567) หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ได้รับการฝึกอบรมและผ่านการทดสอบในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรมโดยครบถ้วนทุกคน

ปัจจุบัน บริษัทได้ขยายขอบเขตการฝึกอบรมจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้องไปยังพนักงานของผู้รับเหมา คู่ค้าและลูกค้าของบริษัทอีกด้วย โดยในปีการเงิน 2566-67 บริษัทได้จัดให้มีการชี้แจงสื่อสารถึงจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้องให้กับลูกค้า คู่ค้า ผู้รับเหมาระดับปฏิบัติการ และผู้รับเหมาในการประชุมประจำปี รวมถึงการให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยอย่างต่อเนื่องอีกด้วย

การสื่อสารและจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในจรรยาบรรณของทาทา

บริษัทได้มีการสื่อสารประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณให้กับพนักงานได้รับทราบผ่านทางวารสารภายในองค์กร “จดหมายข่าว TCoC (TCoC Newsletter)” เป็นประจำทุกเดือน และผ่านการพูดคุยสนทนาด้านจรรยาบรรณ (Ethics Pause) ในการประชุมต่างๆ เช่น การประชุมประจำเดือนของโรงงานและฝ่ายต่างๆ การทำ TCoC workshop ตลอดจนจัดกิจกรรม “เดือนแห่งจรรยาบรรณ” เป็นเวลาสามเดือน ตั้งแต่เดือนกรกฎาคมถึงกันยายนของทุกปีเพื่อตอกย้ำสร้างความตระหนักรู้ในจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปีการเงิน 2566-67 ได้มีการรณรงค์ภายใต้ธีมงาน “มุ่งสู่ความเป็นเลิศบนพื้นฐานของคุณธรรม” นอกจากนั้น บริษัทยังได้มีการแจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ บริษัทได้เพิ่มช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบเกี่ยวกับเรื่องราวสรุปกรณีของการร้องเรียนและการสอบข้อเท็จจริงรวมถึงบทลงโทษต่อผู้กระทำผิดที่ละเมิดจรรยาบรรณของทาทา โดยใช้ชื่อว่าจดหมายข่าว “เป็นเรื่องแน่”

TATA STEEL (THAILAND)

จดหมายข่าว TCoC Newsletter

เป็นเรื่องแน่ !!!!

ฉบับเดือน เมษายน 2567

พบกับจดหมายข่าว “ เป็นเรื่องแน่ !!!! “TCOC Actions Taken!!!!” เพื่อมาบอกเล่าเรื่องที่มีการร้องเรียนทั้งสิ้นเรื่องของปีนี้ เพื่อแบ่งปันไม่ให้เกิดประเด็นตามที่ร้องเรียนขึ้นมาอีกในกลุ่มบริษัทเรา

เรื่องจริงที่ผ่านมา
กรณีที่ 1 : เหตุการณ์ที่เครื่องสั่น
กรณีที่ 2 : บริการซ่อมรถ
กรณีที่ 3 : พนักงานประเมินเศษเหล็ก (ไม่พบสิ่งผิดปกติตามคำร้องเรียน)
กรณีที่ 4 : กล่าวหาว่าทุจริตโดยผู้รับเหมางานจัดการตะกัน (Slag) (ไม่พบสิ่งผิดปกติตามคำร้องเรียน)

การดำเนินมาตรการลงโทษ
บริษัทได้มีการสอบสวนในทุกกรณีข้างต้น และมีการลงโทษผู้กระทำผิดตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัท
• ดำเนินการแก้ไขและกำหนดมาตรการป้องกันที่โรงงานทั้ง สามแห่ง
• สั่งให้ลงโทษผู้กระทำความผิดตามระเบียบการทำงานของบริษัท
• หยุดใช้บริการและชดเชยการชำระเงินส่วนที่เหลือให้กับผู้ขายเนื่องจากยังไม่ได้ส่งใบรับประกัน

จรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง
จรรยาบรรณของ ทาทา
พนักงานของเรา ข้อ 14. พนักงานของเราต้องไม่จงใจละเลยหรือบิดเบือนความจริงเพื่อเป็นการจะสมอล่วยหรือประนีประนอมต่อความถูกต้องของบันทึกข้อมูลของบริษัท การติดต่อสื่อสารทั้งภายในและภายนอก รายงานของบริษัทรวมถึงรายงานทางการเงินของบริษัท
พนักงานของเรา ข้อ 19. พนักงานของเราจะไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การโจรกรรม หรือการทำลายข้อมูล ซึ่งเป็นความลับ หรือทรัพย์สินทางปัญญา ทั้งของบริษัทของเราและของบุคคลที่สามใด ๆ

เรื่องจริงที่ต้องไม่ให้เกิดซ้ำขึ้นอีก
เราต้องเคารพต่อทรัพย์สินของผู้อื่น โดยต้องไม่ใช้ทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา หรือความลับทางการค้าของผู้อื่นไปในทางมิชอบ รวมถึงการดัดลอกหรือดาวน์โหลดซอฟต์แวร์ที่ไม่ได้รับอนุญาต เครื่องหมายการค้า เอกสาร และตราสัญลักษณ์ที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ เราไม่ดัดลอกโปรแกรมคอมพิวเตอร์หรือซอฟต์แวร์ที่ไม่ได้รับอนุญาต และไม่ใช้ซอฟต์แวร์ส่วนบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตบนเครื่องคอมพิวเตอร์ของบริษัท

หากเพื่อนพนักงานทำผิดจรรยาบรรณ สามารถร้องเรียนได้ที่..
- นายอลัน แลงค์ (ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และทบทวนความเสี่ยง) | E-mail: alank@libertasth.com หรือที่อยู่: 90/40-41 อาคารสาธรธานี 1 ชั้น 15 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กทม. 10500
- นางสาวสมใจ จารุกิจรุญ (ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ) | E-mail: somjaij@tatasteelthailand.com หมายเลขโทรศัพท์: 089 923 3182 | 555 อาคารสาทรวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กทม. 10900
- ผู้ประสานงานจรรยาบรรณของแต่ละพื้นที่
- สายด่วน TCoC (จันทร์-ศุกร์ เวลา 8.30 - 17.30 น.) หมายเลขโทรศัพท์: 1-800-292-777 (โทรฟรี) หรือ 02-677-2800 หรือ E-mail tell@thailand-ethicsline.com หรือ ตู้ปณ. 2712 ไปรษณีย์บางรัก กรุงเทพฯ 10500

หมายเหตุ: ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะถูกเก็บเป็นความลับ

โดย คณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

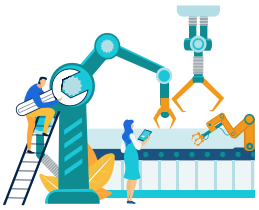
การร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ

บริษัทได้พัฒนากลไกให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถติดต่อแจ้งเบาะแสการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณภายใต้ “นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ” (Whistleblower Policy) ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเสนอแนะหรือร้องเรียนการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงหรือที่ปรึกษาจรรยาบรรณ หรือใช้ “บริการสายด่วน TCoC” ที่ดำเนินการโดยบุคคลที่สามซึ่งเป็นอิสระจากกลุ่มทาทา สตีล (ประเทศไทย) และผู้เชี่ยวชาญในการจดบันทึกการละเมิดจรรยาบรรณจากพนักงานหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสจะไม่ถูกบันทึกและเปิดเผยตัวตน เพื่อรักษาเป็นความลับ ในปีการเงิน 2566-67 บริษัทได้รับการร้องเรียนทั้งหมด 5 เรื่อง โดยข้อร้องเรียนทั้งหมดได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยคณะกรรมการที่ไม่มีส่วนได้เสียกับกรณีการร้องเรียน และได้รายงานผลการสอบสวนต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 บริษัทได้เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียแจ้งการกระทำผิดหรือผิดจรรยาบรรณอีกช่องทางหนึ่งผ่านเว็บไซต์ของบริษัท: www.tatasteelthailand.com

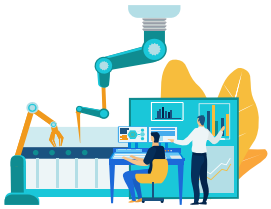
การสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า

การรับฟังลูกค้าปัจจุบัน

บริษัทมีการแบ่งกลุ่มลูกค้าออกตามกลุ่มสินค้า กลุ่มอุตสาหกรรม ประเภทของลูกค้า และตามพื้นที่ ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทสามารถกำหนดแนวทางเพื่อรับฟังและตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายและแตกต่างกันของลูกค้าในแต่ละกลุ่ม มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่บริษัทได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นการเข้าถึงลูกค้า อาทิ การเข้าพบลูกค้าโดยผู้แทนขายและผู้บริหารในระดับต่างๆ การเยี่ยมชมโรงงาน การจัดตั้งทีมบริการลูกค้าเพื่อทำการเข้าเยี่ยมลูกค้า และทีมพัฒนาตลาดเพื่อเข้าเยี่ยมบุคคลที่มีผู้ติดตามหรือมีชื่อเสียง รวมถึงการใช้เครื่องมือทางการตลาดต่างๆ ในการสื่อสารกับลูกค้า รายงานการเยี่ยมชมลูกค้า (Customer Visit Report) เป็นเครื่องมือสำคัญในการเก็บข้อมูลสำคัญจากการเยี่ยมชมลูกค้าโดยตัวแทนขายเพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบให้ตรงตามความต้องการของลูกค้าทันที บริษัทยังได้นำเทคโนโลยีออนไลน์มาใช้ในการเข้าถึงลูกค้า เพื่อให้สอดคล้องกับการทำงานแบบผสมผสาน เช่น การจัดสัมมนาออนไลน์ และการประชุมออนไลน์ร่วมกับลูกค้า นอกจากนั้น เครือข่ายสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการรับฟังลูกค้า โดยส่วนใหญ่ผู้แทนขายจะใช้แอปพลิเคชันไลน์ (Line) และอีเมล นอกเหนือจากการใช้โทรศัพท์ตามปกติในการติดต่อและรับฟังผลตอบรับของลูกค้าเพื่อนำไปแก้ไขได้ทันที



สร้าง
- การออกเยี่ยมลูกค้า
- การประชุมเชิงเทคนิค
- การเข้าเยี่ยมของทีมพัฒนาตลาด
- การเยี่ยมชมโรงงาน



รักษา
- การออกเยี่ยมลูกค้า
- การเยี่ยมชมโรงงาน
- การรับฟังข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ
- การประชุมระหว่างหน่วยงาน
- การสำรวจความพึงพอใจ
- การจัดกิจกรรมพิเศษ
- การเยี่ยมลูกค้าของผู้บริหาร
- การใช้การสื่อสารทางการตลาด

พัฒนา
- การออกเยี่ยมลูกค้า
- การประชุมเชิงเทคนิค
- การประชุมระหว่างหน่วยงาน

บริหาร
- การออกเยี่ยมลูกค้า
- การเยี่ยมชมโรงงาน
- การรับฟังข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ
- การประชุมระหว่างหน่วยงาน

การรับฟังลูกค้าในอนาคต

นอกเหนือจากการรับฟังเสียงของลูกค้าปัจจุบันของบริษัทแล้ว บริษัทยังได้ขยายการรับฟังเสียงของลูกค้าไปยังกลุ่มลูกค้าในอนาคตของบริษัท โดยได้แบ่งกลุ่มและจัดลำดับความสำคัญ รวมถึงวิเคราะห์ประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อนำไปสู่การตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น บริษัทใช้การสื่อสารสองทางสำหรับรับฟังลูกค้าในอนาคตโดยการเข้าเยี่ยมและโทรศัพท์ การเยี่ยมชมไซต์งาน การเยี่ยมชมโรงงาน และกิจกรรมด้านการตลาด

นอกจากนี้บริษัทยังใช้ช่องทางออนไลน์เพื่อเพิ่มการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าผู้ใช้งานมากขึ้น ได้แก่ Line Official, เว็บไซต์ และ Facebook ของบริษัทในการติดต่อเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าที่สนใจในสินค้าของบริษัท

ประเภทของลูกค้า	ลักษณะของลูกค้า	หัวข้อ	วิธีรับฟัง
ลูกค้าในอดีต	เคยเป็นลูกค้าของบริษัทหรือไม่มีการซื้อขายเกินกว่า 6 เดือน	ประเด็นความไม่พึงพอใจ	1. ผู้แทนขายเข้าพบและมีการพูดคุยทางโทรศัพท์หรือช่องทางออนไลน์ 2. การสำรวจความพึงพอใจ
ลูกค้าของคู่แข่ง	เป็นลูกค้าของคู่แข่ง	เชื่อมโยงความต้องการของลูกค้ากับเงื่อนไขบริษัท	1. ผู้แทนขายเข้าพบและมีการพูดคุยทางโทรศัพท์หรือช่องทางออนไลน์ 2. การวิจัยตลาด 3. การสำรวจความพึงพอใจ
ลูกค้าที่มีศักยภาพ	เป็นลูกค้ารายใหม่ในตลาดหรือเป็นลูกค้าปัจจุบันที่ต้องการขยายตลาด	ประเมินความเป็นไปได้จริงและความเป็นไปได้ในการเพิ่มยอดขาย	1. การออกเยี่ยมลูกค้า 2. การเยี่ยมไซต์งาน 3. การเยี่ยมชมโรงงาน 4. การทำกิจกรรมทางการตลาด

การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของลูกค้า

ความพึงพอใจและความผูกพัน

บริษัททำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในทุกกลุ่มสินค้าทั้งในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ต่างจังหวัด และต่างประเทศทุกสองปี ทั้งนี้ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลอันจะนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างเป็นรูปธรรม จุดประสงค์ที่สำคัญของการสำรวจ คือการยกระดับความพึงพอใจของลูกค้าให้เหนือกว่าความคาดหวังของลูกค้า และการเพิ่มความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อบริษัท เพื่อที่จะได้รับส่วนแบ่งการตลาดที่มากขึ้น โดยผู้ที่ถูกสัมภาษณ์ คือลูกค้าของบริษัททั้งในประเทศและต่างประเทศ ลูกค้าในอดีต ผู้ใช้งาน ผู้รับเหมาบางสาขาของร้านค้าวัสดุก่อสร้างขนาดใหญ่ ผู้เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมก่อสร้าง และลูกค้าของคู่แข่ง โดยการสำรวจดังกล่าวจะใช้ผู้เชี่ยวชาญในด้านการทำวิจัยจากภายนอก เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่ถูกต้องตรงตามหลักวิชาการ ซึ่งจะทำให้ผู้ถูกสัมภาษณ์สามารถแสดงความคิดเห็นและสะท้อนปัญหาที่ต้องการให้บริษัทได้รับทราบโดยไม่ต้องกังวลเรื่องการถูกเปิดเผยข้อมูล เนื่องจากข้อมูลที่ได้รับจะไม่มีการเปิดเผยแหล่งที่มาหากไม่ได้รับความยินยอมจากผู้ให้สัมภาษณ์ กระบวนการสำรวจจะดำเนินการตามขั้นตอนตั้งแต่การออกแบบแบบสอบถาม กระบวนการสำรวจ การกำหนดวัตถุประสงค์ วางแผนควบคุมคุณภาพ รวบรวมข้อมูล แลกเปลี่ยนข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล ผลของการสำรวจจะถูกแสดงในมุมของกลยุทธ์ซึ่งถูกสะท้อนจากระดับคะแนนที่ส่งผลกระทบและระดับของประสิทธิภาพเพื่อจัดทำแผนงานระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับผลในตารางเมทริกซ์

การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในปีการเงิน 2567 เป็นปีล่าสุดที่ได้ทำการสำรวจโดยบุคคลที่สาม ผลสำรวจความพึงพอใจได้รับผลคะแนนอยู่ที่ร้อยละ 87 เพิ่มขึ้นจากการสำรวจก่อนหน้านี้และเป็นคะแนนที่ดีที่สุดเท่าที่เคยมีมา คะแนนความพึงพอใจโดยรวมแต่ละผลิตภัณฑ์ดีขึ้นจากการสำรวจครั้งล่าสุด โดยเฉพาะเหล็กเส้น และเหล็กลวดคาร์บอนต่ำ โดยคุณภาพของผลิตภัณฑ์ของบริษัทยังได้รับความพึงพอใจสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งขันรายอื่นๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าในช่วงเวลาที่ผ่านมา บริษัทยังคงมุ่งเน้นสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าควบคู่ไปกับการปรับปรุงคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า สำหรับจำนวนข้อร้องเรียนด้านคุณภาพในปีการเงิน 2567 มีจำนวน 61 เรื่อง เป็นผลมาจากการมุ่งเน้นปรับปรุงคุณภาพควบคู่ไปกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อให้เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้ามากขึ้น และคุณภาพทัดเทียมกับสินค้านำเข้า ขณะเดียวกันการบริการของทีมขายก็ดีขึ้น ส่งผลให้คะแนนความพึงพอใจเพิ่มขึ้นด้วย ซึ่งทีมพนักงานผู้แทนขายของบริษัทก็ได้รับการยกระดับขีดความสามารถให้มีสมรรถนะที่ดีขึ้นผ่านการจัดฝึกอบรมในเรื่องต่างๆ รวมถึงความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท และด้านสถานการณ์ตลาด เพื่อสามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจแก่ลูกค้าได้อย่างดียิ่ง

นอกจากนี้บริษัทยังนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยให้การบริการเป็นไปอย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำแอปพลิเคชันสำหรับลูกค้าเพื่อติดตามสถานะคำสั่งซื้อ การเพิ่มช่องทางจัดจำหน่ายทางออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ใบแจ้งยอดและใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ การทำคิวอาร์โค้ดหรือรหัส QR บนป้ายสินค้า การสั่งซื้อสินค้าเหล็กเส้นตัดและดัดออนไลน์ แอปพลิเคชันติดตามแผนการจัดส่งของสินค้าเหล็กเส้นตัดและดัด ใบรับรองสินค้าในระบบออนไลน์ การใช้ซอฟต์แวร์สำหรับคาดการณ์ความต้องการสินค้าล่วงหน้า เป็นต้น นอกจากนั้น ทีมผู้บริหาร ผู้แทนขาย และทีมเทคนิค ก็ได้ปฏิบัติงานตามแผนที่ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนในการออกเยี่ยมลูกค้าของแต่ละผลิตภัณฑ์ รวมทั้งมีการติดตามผลคืบหน้าจากกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างสม่ำเสมอ

การจัดการกับผลสำรวจ

ผลลัพธ์และข้อมูลที่ได้จากการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้ารวมถึงจากรายงานการติดต่อลูกค้าจะถูกนำมาพิจารณาจัดกลุ่ม เพื่อพิจารณาหาลำดับความสำคัญในการจัดการ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจของลูกค้าประกอบกับความสามารถในการปฏิบัติงานของบริษัท เพื่อให้ได้แนวทางของการปฏิบัติงานในแต่ละกลุ่ม เช่น การให้ความสำคัญกับการพัฒนาในประเด็นที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจของลูกค้ามาก แต่บริษัทยังมีความสามารถในการตอบสนองปัจจัยนั้นอยู่น้อย หรือการกำหนดกระบวนการในการรักษาความพึงพอใจของลูกค้าและบริษัทสามารถบริหารจัดการปัจจัยเหล่านั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพอยู่แล้ว

การปรับปรุงด้านคุณภาพ

บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงด้านคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยในปีการเงิน 2566-67 บริษัทได้ลงทุนในโครงการปรับปรุงด้านคุณภาพ ดังนี้

- เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องเติมอากาศ Stelmor Blower ที่โรงรีดของโรงงาน NTS เพื่อเพิ่มคุณภาพเหล็กลวดคาร์บอนสูง เพื่อปรับปรุงโครงสร้างระดับไมโครและลดปัญหาคุณภาพที่ผิวเหล็ก
- ลงทุนเพิ่มพื้นที่จัดเก็บเหล็กลวดภายในอาคารที่โรงงาน SISCO และโรงงาน NTS เพื่อรักษาคุณภาพและให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ของเรายังคงใช้งานได้และมีคุณภาพดีที่สุด บริษัทจึงได้เพิ่มความสามารถในการจัดเก็บภายในอาคารเป็นจำนวน 4,500 ตัน พื้นที่คลังสินค้าที่เพิ่มขึ้นช่วยปกป้องผลิตภัณฑ์จากฝน สิ่งสกปรก และแสงแดดโดยตรง และป้องกันการกัดกร่อนและการเสื่อมคุณภาพของเหล็ก

ความพึงพอใจเมื่อเทียบกับคู่แข่ง

ในระหว่างกระบวนการสำรวจ บริษัทจะดำเนินการสอบถามความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อบริษัท ซึ่งรวมถึงการรับรู้ต่อแบรนด์ ความภักดีและส่วนแบ่งการใช้จ่ายเงินของลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย (Share of Wallet) เทียบกับคู่แข่งขัน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลในเชิงเปรียบเทียบอันจะสะท้อนให้เห็นถึงความสามารถที่แท้จริงของบริษัทในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ผลการสำรวจความพึงพอใจที่ได้จะถูกนำมาวิเคราะห์ หาความสัมพันธ์กับกิจกรรมที่บริษัทได้ทุ่มเททรัพยากรในการจัดการและดำเนินการ เพื่อให้ได้มาซึ่งความพึงพอใจของลูกค้าสูงสุด

ความผูกพันของลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญกับสถานการณ์ตลาดที่เปลี่ยนแปลง จึงได้ใช้หลักการสร้างความแตกต่างในสินค้าและบริการ รวมทั้งการสนับสนุนลูกค้าผ่านโมเดล 3D คือ Develop, Deliver และ Delight โดย Develop คือ การพัฒนาความเข้าใจความต้องการเฉพาะตัวของลูกค้าผ่านทางวิธีการรับฟังและวิเคราะห์ข้อมูลลูกค้าตามกลุ่มลูกค้า Deliver คือ การส่งมอบสินค้าและบริการใหม่ๆ สู่ลูกค้าผ่านทางทีมพัฒนาสินค้าใหม่ ทีมพัฒนาตลาด และทีมการตลาดและการขาย Delight คือ การสร้างความปิติและความชื่นชมให้แก่ลูกค้าด้วยประสบการณ์ใหม่ที่ได้รับจากทุกหน่วยงานของบริษัทที่ลูกค้าได้สัมผัส บริษัทมีการจัดตั้งทีมบริการลูกค้า (Customer Service Team) ซึ่งประกอบด้วยทุกหน่วยงานของบริษัทเข้าร่วมประชุมกับลูกค้าและจัดทำแผนงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาสินค้าและบริการให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้า ทำให้ทุกหน่วยงานในบริษัทร่วมมือกันเพื่อเสนอผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ ไปยังลูกค้า

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) เพื่อยกระดับความสัมพันธ์และระดับการให้บริการแก่ลูกค้า บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน (Apex Customer Centricity Committee) และคณะทำงานหลักเพื่อมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centricity - Core Team) เพื่อสร้างและจัดทำแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ ตลอดจนนำเสนอกิจกรรมและโอกาสในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานในแนวทางที่มุ่งเน้นลูกค้าเป็นหลักให้กับพนักงานทุกระดับของบริษัท อีกทั้งบริษัทยังส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกระดับให้ตระหนักถึงการมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลางในการ เช่น การแบ่งปันพูดคุยถึงลูกค้าก่อนเริ่มการประชุม (Customer Pause) การถ่ายทอดประสบการณ์ของลูกค้าที่มีกับพนักงานของบริษัทโดยผ่านกิจกรรม “Share from Your Chairs” ฯลฯ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจ ความผูกพันและประสบการณ์ใหม่ที่เหนือกว่าให้กับลูกค้าอีกด้วย

การจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทกำหนดให้มี การจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้าภายใต้ระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติดังนี้

1. กระบวนการรับข้อร้องเรียน: เงื่อนไขและข้อกำหนด
2. การจัดการข้อร้องเรียน: กระบวนการพิจารณา กำหนดเวลาและแจ้งผล
3. การติดตามข้อร้องเรียน: การสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง
4. การป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ: การวิเคราะห์เชิงลึกและการสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้า

บริษัทมีการพัฒนากระบวนการจัดการข้อร้องเรียนโดยใช้ระบบสารสนเทศเข้าร่วมเพื่อติดตามสถานะของข้อร้องเรียนในขั้นตอนต่างๆ และขั้นตอนนี้ถูกควบคุมโดยดัชนีชี้วัด เช่น การกำหนดวันเวลาที่ใช้ในการแก้ไข และจำนวนข้อร้องเรียน ลูกค้าสามารถมั่นใจได้ว่ากระบวนการร้องเรียนสามารถถูกจัดการแก้ไขได้ในทันทีอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้น บริษัทยังได้มีการกำหนดเวลาที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาในแต่ละลักษณะของปัญหาอีกด้วย บริษัทยังได้จัดทำแอปพลิเคชันสำหรับลูกค้าเพื่อติดตามสถานะข้อร้องเรียนในแต่ละขั้นตอนได้เองอีกด้วย

ประเภทของลูกค้า	จำนวนวันสูงสุดที่ต้องตอบสนองลูกค้า
ลูกค้าหลัก	ภายใน 5 วัน
ลูกค้าทั่วไป	ภายใน 14 วัน

แบรนด์สินค้าและการโฆษณา

คุณภาพของผลิตภัณฑ์

คุณภาพของผลิตภัณฑ์มีความสำคัญสูงสุดต่อบริษัท เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรฐานของผลิตภัณฑ์เป็นไปอย่างสม่ำเสมอ บริษัทจึงได้จัดตั้งหน่วยงานกลุ่มเทคโนโลยี กำกับโดยผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน SISCO โดยมีหน้าที่ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ รวมถึงค้นหาเทคโนโลยีที่จำเป็นในการผลิตสินค้าใหม่ๆ ในส่วนของระบบคุณภาพของทั้ง 3 โรงงานจะอยู่ในความดูแลของส่วนประกันคุณภาพของแต่ละโรงงาน ทั้งนี้ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ การค้นหาเทคโนโลยีและระบบคุณภาพจะมีการติดตามเป็นประจำทุกเดือนโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัททุ่มเทความพยายามในการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าในทุกด้าน โดยมุ่งมั่นที่จะจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ตลอดจนดำเนินการพัฒนาและรับประกันคุณภาพสินค้าให้ได้ตามมาตรฐานสากลและบริการที่เป็นเยี่ยมด้วยราคาที่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์และความพึงพอใจสูงสุดและเพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า บริษัทมีระบบรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ รายงานการเข้าพบลูกค้า มีการเก็บรักษาความลับของลูกค้า บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรมและถือปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต บริษัทจะไม่นำข้อมูลผลิตภัณฑ์หรือบริการไปบิดเบือนอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อทำลายคู่แข่ง

ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทมีความรับผิดชอบในตัวผลิตภัณฑ์และบริการที่บริษัทส่งมอบให้แก่ลูกค้าผ่านกิจกรรมทางการตลาด รวมทั้งการให้ความรู้แก่ลูกค้าในการใช้งานผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัยสูงสุดได้ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) ที่กำหนดโดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม รวมถึงมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของประเทศต่างๆ ที่บริษัทดำเนินการส่งออกสินค้าไปจำหน่ายด้วย

บริษัทเปิดเผยรายละเอียดข้อมูลผลิตภัณฑ์ตามข้อกำหนดในการแสดงฉลากผลิตภัณฑ์โดยปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานและข้อแนะนำเกี่ยวกับการสื่อสารการตลาด รวมทั้งการโฆษณาและการส่งเสริมการตลาดที่ถูกต้องและเป็นธรรมและบริษัทไม่โฆษณาสินค้าที่ถูกแบนหรือเป็นประเด็นล่อแหลมในสังคม เปิดให้ผู้สนใจเข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตของโรงงาน มีการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องในการส่งสินค้าทุกครั้ง บริษัทจะส่งมอบสินค้าพร้อมกับใบรับประกันคุณภาพ (Certificate) นอกจากนั้น บริษัทเข้าไปมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับภาครัฐในการสื่อสารกับผู้บริโภคถึงมาตรฐานใหม่รวมถึงนวัตกรรมใหม่ๆ ของสินค้าทั้งในรูปของการจัดสัมมนาให้ความรู้กับนักออกแบบ ผู้รับเหมาและลูกค้าผู้ใช้งาน เผยแพร่แผ่นพับ จัดให้มีช่องทางเครือข่ายสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook, Line และมีการเปิดเผยรายละเอียดข้อมูลผลิตภัณฑ์สินค้าโดยผ่านแค็ตตาล็อกสินค้าและเว็บไซต์ซึ่งจะแสดงรายละเอียดของสินค้าตามประเภทและมาตรฐานที่ได้รับการรับรอง ตลอดจนเปิดบูธแสดงสินค้าที่ร้านตัวแทนจำหน่าย การเข้าเยี่ยมพบบริษัท และจัดนิทรรศการต่างๆ มีการจัดตั้งโครงการพันธมิตรทางธุรกิจ (Business Partnership Program) กับกลุ่มตัวแทนจำหน่ายในภูมิภาค โดยการประเมินตามศักยภาพ ความต้องการและการเติบโตของแต่ละพื้นที่ เพื่อขยายฐานร้านค้าปลีกในการเข้าถึงลูกค้าให้มากขึ้น รวมถึงได้เริ่มมีการใช้แอปพลิเคชัน TATA Steel TH Connect สำหรับติดตามสถานะคำสั่งซื้อของลูกค้า การใช้ระบบบาร์โค้ด และคิวอาร์โค้ดทำให้การระบุคุณสมบัติของสินค้ามีความชัดเจนและแม่นยำมากยิ่งขึ้น

บริษัทผลิตสินค้าและให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดกับลูกค้าโดยเฉพาะความปลอดภัยหรือการป้องกันความเสี่ยงจากการใช้สินค้า ซึ่งสามารถสร้างความไว้วางใจและเพิ่มยอดขายให้ดีขึ้นทั้งที่เป็นไปตามและสูงกว่ามาตรฐาน อีกทั้งบริษัทยังได้ผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO9001:2015 ด้านการตลาดและการขาย เป็นรายแรกในประเทศไทยจากสถาบันรับรองมาตรฐาน ISO (MASCI) อีกด้วย

บริษัทได้ศึกษา ประเมิน และปรับปรุงผลกระทบของสินค้าและบริการที่อาจจะเกิดขึ้นกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ครอบคลุมประเด็นสำคัญต่างๆที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อลูกค้า มีการวัดผลและนำผลการศึกษาไปพัฒนาปรับปรุงสินค้าและบริการ มีการสื่อสารกับลูกค้าในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการทำแอปพลิเคชันสำหรับติดตามสถานะคำสั่ง การตลาดและการโฆษณาการใช้สินค้าด้วยความเป็นจริง และให้ข้อมูลอย่างเพียงพอเพื่อการตัดสินใจ มีมาตรการที่จะไม่ดำเนินการใดๆ ที่ทำให้เกิดความคลุมเครือหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการ ไม่โฆษณาเกินจริงหรือละไว้ไม่กล่าวถึงข้อมูลอันสำคัญ ซึ่งนำไปสู่ความเข้าใจผิด มีมาตรการที่จะไม่กระทำการอันส่อถึงการโกหก หลอกลวง จงใจปกปิดเนื้อหาให้ข้อมูลเท็จ หรือจงใจให้ลูกค้าเข้าใจผิด ไม่มีการใช้ฉลากสินค้าหรือข้อความประชาสัมพันธ์ที่ใช้ตัวพิมพ์เล็กเกินควรและมีเอกสารแสดงความคุ้มค่าในการซื้อสินค้าของบริษัท บริษัทเคารพสิทธิส่วนบุคคลและคุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า ได้แก่ การไม่สอบถามหรือเก็บข้อมูลลูกค้าโดยไม่ได้รับความยินยอมจากลูกค้าก่อน มีการระบุและแจ้งวัตถุประสงค์ของการเก็บข้อมูลส่วนตัวและการนำไปใช้ ให้ลูกค้าทราบก่อนที่จะดำเนินการการจัดเก็บข้อมูลส่วนตัวของลูกค้าอย่างปลอดภัยและไม่ส่งต่อข้อมูลลูกค้าให้กับผู้อื่นนอกจากจะได้รับความยินยอมจากลูกค้าก่อน ให้สิทธิแก่ลูกค้าในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและการใช้ข้อมูลของตนภายใต้กรอบของกฎหมาย หากพบความผิดพลาดหรือความไม่ชอบธรรมในการจัดเก็บและการใช้ข้อมูลจะมีการปรับปรุงหรือแก้ไขให้ถูกต้อง การเปิดเผยข้อมูลที่ได้รับเป็นไปตามที่กำหนดและแจ้งไว้แก่ลูกค้า มีการคุ้มครองข้อมูลของลูกค้าอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

การทำสัญญาระหว่างบริษัทกับลูกค้าจะเขียนด้วยภาษาที่ชัดเจนอ่านง่ายเข้าใจง่าย เปิดโอกาสให้ลูกค้าศึกษาและสอบถามรายละเอียดต่างๆ ในสัญญา ณ จุดขาย จนเป็นที่เข้าใจตรงกันทั้งสองฝ่าย ไม่มีการกำหนดเงื่อนไขที่ไม่เป็นธรรม ให้ข้อมูลชัดเจนและเพียงพอเกี่ยวกับราคา คุณสมบัติการใช้งาน เงื่อนไขและข้อตกลง ค่าใช้จ่าย ระยะเวลาของสัญญาและระยะเวลาในการยกเลิก โดยมีคุณภาพตามมาตรฐานและราคายุติธรรมพร้อมทั้งป้ายหรือฉลากสินค้าเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

นวัตกรรมสินค้าและบริการ

นวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้นำความรู้และประสบการณ์การด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาคิดค้นให้เกิดนวัตกรรมทางธุรกิจที่สามารถสร้างประโยชน์ด้านการประหยัดพลังงาน เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน และสร้างมูลค่าเพิ่มทั้งต่อธุรกิจและสังคมไปพร้อมๆ กัน โดยสินค้าและบริการที่มีความโดดเด่นทางด้านนวัตกรรม ได้แก่

1. เหล็กเส้นเหนียวพิเศษ ทาทา ทิสคอน บกส.เอส

เป็นรายแรกในประเทศไทย บริษัทได้พัฒนาเหล็กเส้นเหนียวพิเศษภายใต้ชื่อ ทาทา ทิสคอน บกส.เอส เกรด SD40 และ SD50 ซึ่งเป็นการผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มอก. 24-2559 โดยไม่เปลี่ยนการออกแบบโครงสร้างจากมาตรฐาน มอก.ในด้านความแข็งแรงของวัสดุ ทำให้ผลิตภัณฑ์มีความต้านแรงดึงสูงสุด (UTS) และการยืดตัวที่สูงกว่าข้อกำหนด SD40 และ SD50 ระบุในมอก. เหล็กชนิดนี้จึงสร้างความมั่นใจได้ว่า จะสามารถเพิ่มความปลอดภัยในระหว่างการเกิดแผ่นดินไหว ด้วยความสามารถของเหล็กที่มีความเหนียวสูงขึ้นและความสามารถโค้งงอที่มากขึ้น ส่งผลให้มีความสะดวกในการทำงานในสถานที่ก่อสร้าง ขณะเดียวกันส่วนที่งอก็ยังคงความเหนียวไว้มากด้วย

ประโยชน์ที่สำคัญ

มีความเหนียวสูงขึ้นอย่างดีเยี่ยม เนื่องจากกระบวนการควบคุมการผลิตเหล็กเส้นภายใต้กระบวนการและเทคโนโลยีของ ทาทา สตีล สามารถพัฒนาการยืดตัวให้สูงขึ้นและรักษาคุณภาพของความแข็งแรงของเกรด SD40 และ SD50 ที่ให้ผลที่ดีกว่าในการดูดซับพลังงานของแผ่นดินไหวได้มากกว่าเหล็กเส้นเกรดอื่นๆ

ประโยชน์ต่อผู้บริโภค สาธารณะและสังคม

เพิ่มความปลอดภัยให้อาคารเมื่อใช้ ทาทา ทิสคอน บกส.เอส ในโครงสร้าง

2. เหล็กเส้นตัดและดัดสำเร็จรูป

กระบวนการทำงานก่อสร้างแบบดั้งเดิมก่อให้เกิดการสูญเสียเหล็กเส้นที่ไม่ได้ใช้ เนื่องจากมีการสั่งซื้อเผื่อไว้มากกว่าการใช้งานจริง และผู้ปฏิบัติงานที่สถานที่ก่อสร้างจะตัดและดัดเหล็กเส้นตรงด้วยอุปกรณ์ที่หน้างานเพื่อให้ได้เหล็กตามรูปร่างและรูปแบบที่ต้องการ ขณะเดียวกันต้องทิ้งเหล็กที่ความยาวไม่ได้ตามที่ต้องการไป

การให้บริการตัดและดัดเป็นหนึ่งในในโซลูชั่นที่ครอบคลุมในการเพิ่มผลผลิตในการก่อสร้าง โดยการทำงานร่วมกับลูกค้าเพื่อส่งมอบโซลูชั่นที่ปรับแต่งได้สำหรับแต่ละโครงการ

ประโยชน์ที่สำคัญ:

ไม่มีเหล็กส่วนเหลือทิ้ง เนื่องจากกระบวนการตัดและดัดจะผลิตเสร็จจากโรงงาน จึงไม่มีการสูญเสียเหล็กที่หน้างาน ลดความยุ่งยากที่เกิดจากแรงงาน เนื่องจากผลิตจากโรงงานจึงช่วยลดการพึ่งพาแรงงานได้อย่างมาก การบริหารเวลาที่ดีกว่า เนื่องจากการให้บริการตัดและดัดจะพร้อมส่งได้ภายใน 3-5 วัน หลังจากการออกแบบเสร็จสิ้น ซึ่งจะช่วยลดความกดดันต่อผู้จัดการโครงการให้ดำเนินงานได้ตามกำหนดเวลาอย่างมีนัยสำคัญ, มาตรฐานคุณภาพสูงขึ้น เนื่องจากบริษัทให้บริการตัดและดัดจากเหล็กเส้นมาตรฐานคุณภาพสูง ทาทา ทิสคอน มีความแข็งแรงที่เหนือกว่าและเหนียวกว่าเหล็กเส้นที่ไม่เป็นที่รู้จักในตลาด

ประโยชน์ต่อผู้บริโภค สาธารณะและสังคม

ลดการเกิดอุบัติเหตุจากการตัดและดัดเหล็กเองในสถานที่ก่อสร้าง ลดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง (ไม่มีส่วนของเหล็กที่เหลือจากการประมาณการสูงเกินไป) และลดปัญหาสิ่งแวดล้อมที่จะเกิดแก่ชุมชนบริเวณใกล้เคียงอีกด้วย

3. เหล็กข้ออ้อย เกรด SD50

เหล็กข้ออ้อย ทาทา ทิสคอน SD50 ซึ่งผ่านการผลิตด้วยกระบวนการ Temp Core เพื่อเพิ่มความต้านทานแรงดึงสูงให้กับเหล็กเส้น โดยใช้เทคนิคผ่านกระบวนการทางความร้อน (Thermo Mechanical Treatment) โครงสร้างทางจุลภาคของเหล็กเส้นประกอบด้วยการรวมกันของผิวชั้นนอกที่แข็งแกร่งของโครงสร้าง การอบคืนตัว (Tempered Martensite) และแกนกลางที่มีความเหนียวของโครงสร้าง Ferrite-Pearlite ทำให้เหล็กเส้น ทาทา ทิสคอน SD50 มีการผสมผสานที่ยอดเยี่ยมของความแข็งแรงและความเหนียว

ประโยชน์ที่สำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย:

- **เจ้าของโครงการ** ได้รับประโยชน์โดยตรงจากการใช้ ทาทา ทิสคอน SD50 เพราะประหยัดค่าใช้จ่าย เนื่องจากใช้เหล็กเส้นสำหรับการก่อสร้างน้อยกว่าเมื่อเทียบกับการใช้ SD40 โดยสามารถประหยัดได้ถึงร้อยละ 15-20
- **นักออกแบบ** สามารถเพิ่มความสร้างสรรค์ของงานออกแบบในโครงการและลดภาระของงานโครงสร้าง
- **วิศวกรโครงสร้าง/ผู้รับเหมา** มีประสิทธิภาพมากขึ้นในกระบวนการบางอย่างที่เหล็กเส้น SD40 ไม่สามารถให้ความแข็งแรงได้สูงเท่ากับเหล็กเส้น ทาทา ทิสคอน SD50 เหล็กเกรดนี้สามารถใช้สำหรับงานที่ต้องการความแข็งแรงสูง เช่น เขื่อน สะพาน อาคารหรือโครงสร้างที่สำคัญอื่นๆ โดยไม่กระทบกับคุณสมบัติการยืดตัว

ประโยชน์ต่อผู้บริโภค สาธารณะและสังคม

เพิ่มความปลอดภัยให้อาคารหรือโครงสร้างพื้นฐานที่ใช้วัสดุก่อสร้างที่ได้มาตรฐานและมีความต้านทานแรงดึงสูง

4. เหล็กเดือยสำเร็จรูป (DOWEL BARS)

เหล็กเดือย คือเหล็กที่ถูกตัดเป็นเหล็กเส้นกลมขนาดเท่ากันสั้นๆ เพื่อใช้เชื่อมรอยต่อตามขวางของทางเท้าคอนกรีต คุณสมบัติของผลิตภัณฑ์คือช่วยเสริมความแข็งแรงของรอยต่อคอนกรีต และเพื่อความจำเป็นในงานก่อสร้าง เช่น รอยต่อหดตัว รอยต่อขยาย

และรอยต่อก่อสร้าง เป็นต้น เหล็กเดือยส่วนใหญ่จะใช้ในการก่อสร้างถนน โดยเฉพาะโครงการกรมทางหลวงที่ต้องใช้เดือยความแข็งแรงสูงสำหรับโครงการมอเตอร์เวย์

ประโยชน์ที่สำคัญ:

ผลิตจากเหล็กที่ได้มาตรฐาน มีความแข็งแรงและความสามารถในการรับแรงสูง เหล็กเดือยถูกตัดเป็นท่อนขนาดเท่าๆ กัน มัดเป็นชุดๆ สะดวกต่อการขนส่งและการใช้งาน นอกจากนี้ บริษัทยังรับผลิตเหล็กเดือยเกรดพิเศษเพื่อตอบสนองต่อความต้องการใช้งานในประเทศ ทำให้ลดการนำเข้าสินค้าเหล็กจากต่างประเทศ ช่วยลดค่าใช้จ่ายในงานก่อสร้าง และลดระยะเวลาในการก่อสร้างลงได้

ประโยชน์ต่อผู้บริโภค สาธารณะและสังคม

ลดเวลาในการก่อสร้าง เนื่องจากไม่ต้องรอนำเข้าเหล็กจากต่างประเทศ ทำให้การก่อสร้างถนนและทางด่วนเสร็จเร็วกว่ากำหนด ผู้ใช้รถและถนนไม่ต้องเดือดร้อนจากการปิดถนนเพื่อก่อสร้างเป็นเวลานาน

5. เหล็กปลอกสำเร็จรูป

เหล็กปลอกผลิตจากเหล็กเส้นขนาด 6 มม.เกรด SR24 ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มอก. 24-2559 นำมาตัดและดัดเพื่อใช้เสริมโครงสร้างคอนกรีต เช่น เสา คาน ใช้สำหรับงานก่อสร้างขนาดเล็ก-กลาง เช่น บ้านเดี่ยว ทาวเฮาส์ อาคาร 3 ชั้น เป็นต้น

ประโยชน์ที่สำคัญ:

ช่วยให้คอนกรีตทนต่อการแตกร้าวและชะลอการแตกหักเมื่อรับแรงกดมากขึ้น แต่จะค่อยๆ โก่งตัวก่อนที่โครงสร้างจะเสียหาย เหล็กปลอกทิสคอน ซุปเปอร์ลิงค์ ผลิตจากเหล็กเส้น ทาทา ทิสคอน ขนาด 6 มม. ทำให้โครงสร้างแข็งแรง ใช้งานง่าย สะดวก และการก่อสร้างเสร็จไว

ประโยชน์ต่อผู้บริโภค สาธารณะและสังคม

เพิ่มความปลอดภัยให้อาคารที่ใช้เหล็กปลอก ทิสคอน ซุปเปอร์ลิงค์ในการก่อสร้าง

6. เหล็กเส้นที่สำหรับโครงการรถไฟความเร็วสูงของประเทศจีน

โครงการก่อสร้างรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน ออกแบบโดยประเทศจีนใช้มาตรฐานผลิตภัณฑ์จีนที่แตกต่างจากมาตรฐานของประเทศไทย ทำให้ผู้รับเหมาไทยประสบปัญหาในการจัดหาวัสดุเพื่อมาใช้ก่อสร้างในโครงการดังกล่าว โดยเหล็กเส้นที่จะนำมาใช้ก่อสร้างนั้นจะต้องมีการควบคุมคุณสมบัติบางชนิดอย่างเข้มงวด เช่น ค่าคาร์บอนสมมูล (Carbon equivalent) และต้องผ่านการทดสอบความล้า (Fatigue test) เป็นต้น บริษัทสามารถผลิตเหล็กได้ตามมาตรฐานอุตสาหกรรมไทย และมีคุณสมบัติสอดคล้องกับมาตรฐานของโครงการ

ประโยชน์ที่สำคัญ:

ผลิตภัณฑ์นี้มีคุณสมบัติสอดคล้องกับมาตรฐานเหล็กเส้นสำหรับใช้ในโครงการนี้ สามารถลดการนำเข้าสินค้าเหล็กจากต่างประเทศ ช่วยลดต้นทุนการก่อสร้าง และลดระยะเวลาในการก่อสร้างให้สั้นลง

ประโยชน์ต่อผู้บริโภค สาธารณะและสังคม

ลดต้นทุนการก่อสร้าง เนื่องจากไม่ต้องนำเข้าเหล็กจากต่างประเทศที่มีราคาแพง ทำให้ค่าก่อสร้างไม่บานปลาย ลดงบประมาณในการก่อสร้างของภาครัฐ และนำเงินภาษีไปใช้ประโยชน์เพื่อประชาชนได้เพิ่มขึ้น

7. เหล็กเส้นเสริมคอนกรีตฐานรากสำเร็จรูป

งานฐานรากคือโครงสร้างส่วนที่อยู่ใต้ผิวดิน ทำหน้าที่แบกรับน้ำหนักจากเสาแล้วถ่ายลงสู่ดิน เป็นส่วนสำคัญในงานก่อสร้าง เพราะเป็นพื้นฐานของสิ่งปลูกสร้างต่างๆ บริษัททำการผลิต “เหล็กเส้นเสริมคอนกรีตฐานรากสำเร็จรูป” ช่วยให้งานก่อสร้างฐานรากง่าย สะดวก รวดเร็ว และมีความแข็งแรงมากขึ้น ซึ่งในปัจจุบันเหล็กเส้นเสริมคอนกรีตฐานรากสำเร็จรูป มีจำหน่ายที่ร้านวัสดุก่อสร้างทั่วไปในขนาดมาตรฐานหรือสามารถสั่งทำตามแบบได้

ประโยชน์ที่สำคัญ:

ช่วยให้งานก่อสร้างเสร็จเร็วขึ้น ลดเวลาทำงานลง ประหยัดค่าแรงงาน นอกจากนี้ ยังช่วยลดของเสียและข้อผิดพลาดจากการตัดและดัดเหล็กเส้นในไซต์ก่อสร้าง ส่งผลให้ไซต์งานสะอาด เครื่องจักรอัตโนมัติสามารถควบคุมคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ต่อผู้บริโภค สาธารณะและสังคม

เพิ่มความปลอดภัยให้อาคารที่ใช้เหล็กฐานราก ทิสคอน ซุปเปอร์เบสในการก่อสร้าง

8. เหล็กลวดคาร์บอนสูงสำหรับงานเสริมแรงยางรถยนต์

ยางรถยนต์เป็นอุปกรณ์ที่มีความสำคัญมากอย่างหนึ่งในรถยนต์ที่จะช่วยให้ผู้ขับขี่รู้สึกถึงความปลอดภัยในขณะที่รถยนต์กำลังเคลื่อนที่ โดยเส้นใยที่ใช้เสริมแรงในการผลิตยางรถยนต์จะเรียกว่า Tire Cord ซึ่งมีความสำคัญต่อความแข็งแรงทนทานของยาง โดยปกติวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต Tire Cord จะเป็นเหล็กลวดคาร์บอนสูงที่นำเข้าจากต่างประเทศ

ประโยชน์ที่สำคัญ:

บริษัทได้พัฒนาคุณภาพของเหล็กลวดคาร์บอนสูง ที่สามารถใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตเส้นใยเสริมแรงยางรถยนต์ (Tire Cord) ได้สำเร็จ ดังนั้นผู้ผลิตยางรถยนต์ในประเทศจึงสามารถลดการนำเข้าวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตจากต่างประเทศลงได้ และช่วยให้บริษัทผลิตยางรถยนต์ในประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศได้มากขึ้น

ประโยชน์เพื่อผู้บริโภค สาธารณะและสังคม

ผู้บริโภคได้ใช้ยางรถยนต์ที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยในราคาที่ถูกลง ประเทศชาติลดการขาดดุลจากการนำเข้าสินค้าจากต่างประเทศ

9. โปรแกรมสร้างความผูกพันกับผู้แทนจำหน่าย

บริษัทเห็นความสำคัญของลูกค้าที่เป็นผู้แทนจำหน่ายที่มีศักยภาพและมีความภักดีกับบริษัท โดยการส่งเสริมให้ลูกค้ามีความเข้มแข็งและเติบโตไปพร้อมกับบริษัท ด้วยความช่วยเหลือในด้านการตลาด เช่น การอบรมพนักงานขายของลูกค้าให้มีความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ และทักษะในการขายสินค้า การปรับปรุงร้านค้าของลูกค้าให้ดึงดูดและน่าสนใจ โดยปัจจุบันมีผู้แทนจำหน่ายได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว 14 แห่งทั่วประเทศ

ประโยชน์ที่สำคัญ:

ลูกค้าได้รับความช่วยเหลือในด้านการตลาด ทำให้กิจการของลูกค้ามีความเข้มแข็งและเติบโต ร้านค้ามีผู้บริโภคให้ความสนใจมากขึ้นและเข้าถึงได้ง่ายขึ้น

ประโยชน์ต่อผู้บริโภค สาธารณะและสังคม

ผู้บริโภคได้ใช้เหล็กเส้นที่มีคุณภาพดี เพิ่มความปลอดภัยให้กับอาคารที่อยู่อาศัยมากขึ้น รวมถึงพนักงานขายของร้านค้ามีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับผู้บริโภคได้มากขึ้น

10. การพัฒนาบริการผ่านช่องทางออนไลน์

บริษัทได้มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีมาพัฒนางานด้านบริการผ่านทางช่องทางออนไลน์ ซึ่งช่วยให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงบริการของทางบริษัทได้ง่ายยิ่งขึ้น โดยบริษัทได้พัฒนาแอปพลิเคชัน “TATA Steel TH Connect” สำหรับผู้แทนจำหน่ายและลูกค้าในการติดตามสถานะการสั่งซื้อ รวมถึงให้ข้อมูลในด้านต่างๆของบริษัท และเพิ่มช่องทางการขายผ่านทางช่องทางออนไลน์ “บ้านคลิกบิ้ว” เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มผู้ใช้งานมากขึ้น

ประโยชน์ที่สำคัญ:

เพิ่มช่องทางเข้าถึงสินค้าของบริษัท รวมถึงการให้ข้อมูลในด้านต่างๆ ของบริษัท

ประโยชน์ต่อผู้บริโภค สาธารณะและสังคม

ผู้บริโภคสั่งซื้อเหล็กเส้นที่มีคุณภาพได้ง่ายขึ้น สะดวกขึ้น และเป็นแหล่งหาความรู้เรื่องเหล็กเส้น

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

นโยบายการจัดหาและห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีนโยบายอย่างชัดเจนภายใต้กรอบการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัททาทา (Tata Code of Conduct: TCoC) ในการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และยุติธรรมเท่าเทียมกัน ซึ่งถือเป็นหลักปฏิบัติที่เป็นเอกภาพเดียวกันสำหรับกลุ่มบริษัททาทา รวมถึงความใส่ใจต่อการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่ค้า

การวิเคราะห์ คัดเลือกคู่ค้า และการประเมินความเสี่ยงคู่ค้า

บริษัทจัดทำฐานข้อมูลของคู่ค้าโดยตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่จะขึ้นทะเบียนเป็นคู่ค้าของบริษัท ซึ่งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความสามารถทางเทคนิค ด้านความสามารถในการประกันคุณภาพและการควบคุมคุณภาพ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ด้านการเงิน ด้านจริยธรรมและการดำเนินงานตามกฎหมายแรงงาน บริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทในภาพรวมอย่างต่อเนื่อง โดยประเมิน ความเสี่ยงของคู่ค้ากลุ่มหลักใน 2 มิติ ดังนี้

1. คู่ค้าที่มีความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยพิจารณาจากเกณฑ์ที่กำหนด เช่น มูลค่าการจัดหาเกินกว่า 10 ล้านบาทต่อปีหรือเป็นผู้ขาย/ผู้ผลิตสินค้า/ผู้ให้บริการที่มีผลต่อคุณภาพสินค้าโดยตรงหรือหาแหล่งทดแทนได้ยาก เป็นต้น

2. คู่ค้าที่มีความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ นอกเหนือจากเกณฑ์การขึ้นทะเบียนคู่ค้าตามดังกล่าวข้างต้น บริษัทได้พิจารณาและใช้กลยุทธ์ต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบหลักในการผลิต ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงสำคัญของบริษัท บริษัทมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลคู่ค้าภายในกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล เพื่อเข้าถึงแหล่งผลิตที่เชื่อถือได้ รวมถึงทำงานอย่างใกล้ชิดกับคู่ค้าและผู้ใช้งานในการหาแหล่งวัตถุดิบทางเลือกเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบ ในการบริหารจัดการคู่ค้าประเภทการให้บริการอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการบริการและการขนส่ง บริษัทจะให้ความสำคัญกับการจัดการเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อม และสังคมเป็นสำคัญ

คู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท จะต้องได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทาน โดยในปีการเงิน 2566-67 บริษัทระบุกลุ่มคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงจำนวน 6 ราย ในการประเมินคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงเหล่านี้ บริษัทใช้การเยี่ยมชมสถานประกอบกิจการ ประชุมสัมภาษณ์ผ่านการประชุมออนไลน์ร่วมกับการทำแบบประเมินตนเอง ด้วยการใช้กระบวนการประเมินที่เข้มงวดนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าห่วงโซ่อุปทานของบริษัทดำเนินไปในลักษณะที่ยั่งยืน ในขณะเดียวกันก็ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ

การตรวจประเมินและการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานของคู่ค้า

บริษัทมีการประเมินประสิทธิภาพการทำงานของคู่ค้าเป็นรายปีใน 4 มิติ ได้แก่ ด้านคุณภาพของสินค้าและบริการ ด้านการส่งมอบสินค้าและบริการตามกำหนดเวลา ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีศักยภาพในการดำเนินงานและมีแนวทางในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานเดียวกันกับบริษัท อีกทั้งสินค้าและบริการที่ส่งมอบมายังบริษัทมีคุณภาพเป็นไปตามข้อกำหนด นโยบาย มาตรฐานการดำเนินงานและสอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัท ในระหว่างปีหน่วยงานผู้ใช้งานสามารถร้องเรียนนำเสนอปัญหาที่เกิดจากการใช้งานโดยบริษัทจะทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง พิจารณาดำเนินการแก้ปัญหาและวางแผนพัฒนาคู่ค้าร่วมกันกับผู้เกี่ยวข้องจากทุกหน่วยงานและคู่ค้า ทั้งนี้ หากคู่ค้าไม่ดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนด คู่ค้าอาจถูกระงับการจัดซื้อจัดจ้างจากบริษัทเป็นการชั่วคราวหรือถูกถอนชื่อออกจากทะเบียนคู่ค้าของบริษัทหรือถูกลงโทษเป็นรายกรณีไป ซึ่งจากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานรายปีของคู่ค้าพบว่ามีคู่ค้าจำนวน 148 ราย ที่เข้าเกณฑ์การประเมินรายปีของบริษัทโดยพิจารณาจากความถี่และมูลค่าการซื้อขาย และในปีที่ผ่านมาไม่พบคู่ค้ารายใดที่เข้าข่ายต้องปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการ นอกจากนั้น เพื่อให้คู่ค้าเข้าใจถึงสิ่งที่บริษัทต้องการและเพื่อเพิ่มศักยภาพของคู่ค้าให้สามารถดำเนินธุรกิจกับบริษัทต่อไปในอนาคต บริษัทจึงได้วางแผนการพัฒนาศักยภาพคู่ค้าโดยให้คำแนะนำและการสนับสนุนต่างๆ

การบริหารความสัมพันธ์และการพัฒนาคู่ค้า

บริษัทมีนโยบายในการพัฒนาคู่ค้าตามแผนการบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า (Supplier Relationship Management) โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้เริ่มโครงการด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับคู่ค้าในการเปลี่ยนถังบรรจุน้ำมันไฮดรอลิกส์จากถังแบบใช้ครั้งเดียวมาเป็นถังแบบ IBC (Intermediate Bulk Container) ขนาด 1000 ลิตรซึ่งสามารถใช้ซ้ำได้ ซึ่งส่งผลให้ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการลดรอบการขนส่ง ลดปริมาณบรรจุภัณฑ์ และยังช่วยให้บริษัทสามารถประหยัดต้นทุนลงได้อีกด้วย และบริษัทยังได้จัดฝึกอบรมและประชุมเพื่อพัฒนาคู่ค้าตามความจำเป็นและความเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดอบรมพนักงานของผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในเขตพื้นที่โรงงานในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพื่อลดอัตราการบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน การจัดอบรมความปลอดภัยให้กับผู้รับเหมาขนส่งที่เข้ามารับสินค้าที่โรงงานของบริษัททุกแห่งอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ ฯลฯ และบริษัทมีการจัดการประชุมความปลอดภัยผู้รับเหมาประจำปีกับคู่ค้าเพื่อสื่อสารเกี่ยวกับทิศทางขององค์กร ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย การจัดหาและการพัฒนาอย่างยั่งยืน กฎเกณฑ์หรือระเบียบในการทำงานร่วมกัน เช่น การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทา (TCoC) นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการให้หรือรับของขวัญและการรับรอง เป็นต้น

ความผูกพันของคู่ค้ารายสำคัญ

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับคู่ค้าผู้จำหน่ายเศษเหล็กรายสำคัญอย่างต่อเนื่องและเติบโตไปด้วยกันในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจ บริษัทจึงได้แต่งตั้ง “ทีมบริการคู่ค้า” (Vendor Service Team) ขึ้นในโรงงานทั้งสามแห่ง ซึ่งประกอบด้วยส่วนงานที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ ส่วนจัดหาเศษเหล็ก ส่วนผลิตเหล็กแท่ง และส่วนบริหาร เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติตามข้อกำหนดเชิงลึกของผู้จำหน่ายเศษเหล็กและสร้างความพึงพอใจนอกเหนือจากราคา เพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาดของปริมาณการรับซื้อเศษเหล็ก และเพื่อรักษากลยุทธ์การเติบโตของบริษัทด้วยความร่วมมือจากผู้จำหน่ายเศษเหล็กและผู้เกี่ยวข้อง

การจัดหาวัตถุดิบและการจัดหาบริการอื่นๆ

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพ จึงมีการร่วมมือกับผู้ใช้งานเพื่อทดลองใช้วัตถุดิบทางเลือกซึ่งมีต้นทุนที่ดีกว่า และเป็นการเพิ่มทางเลือกให้มีวัตถุดิบจากหลายๆ แหล่ง เป็นการลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบหรือมี ผู้ขายน้อยราย อีกทั้งยังเป็นการควบคุมต้นทุนสินค้าและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน อย่างไรก็ตาม บริษัทยังพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการกับคู่ค้าในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการกระจายรายได้สู่ท้องถิ่น ซึ่งเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจโดยรวมอีกด้วย

นโยบาย และหลักการจัดหา

สุขอนามัยและความปลอดภัย

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรานำแนวปฏิบัติด้านการจัดการด้านสุขภาพและความปลอดภัยมาใช้ ซึ่งให้การปกป้องพนักงานของตนในระดับที่สูงขึ้น

การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เราต้องการให้ซัพพลายเออร์รักษานโยบาย กระบวนการ และขั้นตอนที่มีประสิทธิภาพในการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม

นโยบายการจัดซื้ออย่างมีความรับผิดชอบของ TSTH กำหนดแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นธรรม ซึ่ง TSTH ดำเนินธุรกิจ และเราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรานำหลักการที่คล้ายกันมาใช้

สิทธิมนุษยชน

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราพัฒนากระบวนการเพื่อรับรองสิทธิมนุษยชนทั้งหมดในธุรกิจของตน และสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ทำเช่นเดียวกัน

การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของชุมชนที่พวกเขาดำเนินธุรกิจอยู่

หลักการที่ 1: สุขอนามัยและความปลอดภัย

“บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นใจว่าพนักงานของบริษัท ผู้รับเหมา และชุมชนที่บริษัทเข้าไปดำเนินกิจการอยู่จะไม่ได้รับอันตรายใดๆ ซึ่งหมายความว่า บริษัทจะไม่อนุญาตให้มีการปฏิบัติใดๆ ที่จะก่อให้เกิดอันตรายต่อพนักงาน ผู้รับเหมาและชุมชนภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท”

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะนำการบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวกับสุขอนามัยและความปลอดภัยขั้นสูงที่สุดมาใช้เพื่อป้องกันสุขภาพและความปลอดภัยให้กับพนักงานของตน

ข้อพึงปฏิบัติ: จัดให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบความปลอดภัยให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมา นอกจากนี้ ได้กำหนดขั้นตอนมาตรฐานและกฎระเบียบความปลอดภัยให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบก่อนเข้ามาดำเนินการภายในบริษัท

หลักการที่ 2: การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

“บริษัทมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและภูมิภาคที่บริษัทไปประกอบกิจการอยู่เพื่อให้การใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการผลิตสินค้าของบริษัทผ่านการปฏิบัติที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง คำมั่นนี้เป็นส่วนหนึ่งของการทำธุรกิจของบริษัท และบริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าก็จะปฏิบัติตามคำมั่นนี้เช่นกัน”

บริษัทจำเป็นต้องมีคู่ค้าที่จะรักษานโยบาย กระบวนการ และขั้นตอนในการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อพึงปฏิบัติ: พบปะคู่ค้าเพื่อแบ่งปันประสบการณ์และการปฏิบัติที่ดีต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

หลักการที่ 3: การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม

“TCoC ได้ระบุข้อกำหนดทางจรรยาบรรณไว้ให้พนักงานทุกคนของกลุ่มทาทายึดถือปฏิบัติ โดยมีจุดมุ่งหมายให้ทุกคนในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทรับทราบทุกข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ คู่ค้าควรจะนำเสนอหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าข้อกำหนดเหล่านี้ถูกบรรจุไว้ในนโยบาย และ/หรือการปฏิบัติงานของพวกเขาแล้ว”

จรรยาบรรณของทาทาได้ระบุแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม โดยบริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะนำหลักการนี้ไปใช้ด้วยเช่นกัน

ข้อพึงปฏิบัติ: จะต้องมีการแนบ TCoC กับทุกสัญญาที่ทำกับทุกคู่ค้า นอกจากนี้ บริษัทได้ส่งจดหมายลงนามโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่พร้อมกับหนังสือคู่มือจรรยาบรรณของทาทาให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมาเพื่อเป็นช่องทางการรายงานให้บริษัททราบโดยทันทีที่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณของทาทา ทั้งนี้ บริษัทจะรักษาเงื่อนไขการชำระเงินให้กับคู่ค้าและผู้เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติตามข้อตกลงทั้งหมดตามระเบียบ และกฎหมายเท่านั้น

หลักการที่ 4: สิทธิมนุษยชน

“บริษัทเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานและชุมชนที่บริษัทเข้าไปประกอบกิจการอยู่ และบริษัทมุ่งมั่นในการส่งเสริมหลักการเหล่านี้กับคู่ค้าของบริษัท”

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายและวิธีการ เพื่อให้มั่นใจว่าจะมีการรักษาสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจของพวกเขาและเพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของพวกเขากระทำเช่นเดียวกัน

ข้อพึงปฏิบัติ: กำหนดให้มีการทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มสำหรับพนักงานของผู้รับเหมา ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งหมดของผู้รับเหมาและคู่ค้า เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนั้น บริษัทได้ปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงานและเกณฑ์การคัดเลือกการประเมินคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีคุณสมบัติในการพัฒนาผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและโครงการพิเศษต่างๆ

หลักการที่ 5: การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

“ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท คือ ชุมชนไม่ได้เป็นเพียงผู้มีส่วนได้เสียในธุรกิจ หากแต่แท้ที่จริงแล้วเป็นวัตถุประสงค์หลักในการดำรงอยู่ของธุรกิจ”

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะอุทิศตนเพื่อสังคม เศรษฐกิจ และการพัฒนาของชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทประกอบกิจการอยู่

ข้อพึงปฏิบัติ: ทีมจัดหาเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนั้น ยังได้ให้การสนับสนุนคู่ค้าของบริษัทในการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท เพื่อการพัฒนาชุมชนและการประกอบกิจการอย่างเป็นธรรม

สรุปผลการดำเนินงาน ปีการเงิน 2567 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 67	ปีการเงิน 66	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63
มิติสิ่งแวดล้อม						
อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (*วิธีการคำนวณตามเกณฑ์ของสมาคมเหล็กโลก User Guide 11)						
ขอบเขตที่ 1	ล้านตัน	0.197	0.202	0.227	0.212	0.195
ขอบเขตที่ 2	ล้านตัน	0.361	0.402	0.451	0.385	0.355
ขอบเขตที่ 3	ล้านตัน	0.076	0.088	0.114	0.096	0.108
อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมขอบเขตที่ 1+2+3	ล้านตัน	0.657	0.693	0.792	0.692	0.658
อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์*	ตัน/ตันน้ำเหล็กดิบ	0.619	0.611*	0.606*	0.637*	0.667
มลภาวะทางอากาศที่ปล่อยออกจากปล่อง (ฝุ่น (TSP), SOx, NOx, CO) ที่เกินมาตรฐาน EIA	จำนวนครั้ง	0	0	0	0	0
อัตราการใช้พลังงาน*	กิกะจูล/ตันน้ำเหล็กดิบ	10.00	9.9	9.4	9.9	10.0
ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด	ล้านลูกบาศก์เมตร/ตันการผลิต	0.58	0.61	0.66	0.71	0.89
ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่	ล้านลูกบาศก์เมตร/ตันการผลิต	ไม่มีการปล่อยออก	ไม่มีการปล่อยออก	ไม่มีการปล่อยออก	ไม่มีการปล่อยออก	ไม่มีการปล่อยออก
ปริมาณการนำขยะมาใช้ใหม่	ร้อยละ	99.87	99.83	99.74	99.77	99.82
มิติสังคม						
จำนวนพนักงานแยกตามระดับ						
ระดับจัดการ	จำนวนคน	67	64	70	73	76
ระดับบังคับบัญชา	จำนวนคน	329	331	328	319	335
ระดับปฏิบัติการ	จำนวนคน	685	691	694	709	740
รวมทุกระดับ	จำนวนคน	1,081	1,086	1,092	1,101	1,151
จำนวนพนักงานแยกตามเพศ						
เพศชาย	จำนวนคน	887	894	904	911	951
เพศหญิง	จำนวนคน	194	192	188	190	200
เพศหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	17.9%	17.7%	17.2%	17.3%	17.4%

หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 67	ปีการเงิน 66	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63
จำนวนพนักงานระดับจัดการทั้งหมดแยกตามเพศ						
เพศชาย	จำนวนคน	54	53	59	61	62
เพศหญิง	จำนวนคน	13	11	11	12	14
เพศหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	19.4%	17.2%	15.7%	16.4%	18.4%
อัตราการกลับมาทำงานหลังจากการลาคลอด						
พนักงานหญิงลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร	จำนวนคน	3	3	6	1	6
พนักงานหญิงกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิ์	จำนวนคน	2	3	6	1	6
จำนวนพนักงานเข้าใหม่และพนักงานลาออก						
พนักงานเข้าใหม่	จำนวนคน	49	44	26	2	35
จำนวนพนักงานเข้าใหม่ต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	4.5%	4.1%	2.4%	0.2%	3.0%
พนักงานลาออก	จำนวนคน	38	30	18	23	51
จำนวนพนักงานลาออกต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	3.5%	2.7%	1.6%	2.1%	4.4%
จำนวนวันเฉลี่ยการฝึกอบรมพนักงาน						
ระดับจัดการ	วัน/คน	7.4	7.9	9.0	6.0	6.0
ระดับบังคับบัญชา	วัน/คน	9.5	8.7	9.8	6.0	5.8
ระดับปฏิบัติการ	วัน/คน	4.6	6.0	4.6	4.2	3.0
จำนวนวันเฉลี่ยการฝึกอบรมพนักงานรวมทุกระดับ	วัน/คน	6.5	6.6	6.8	5.1	4.3
จำนวนพนักงานผู้พิการ	จำนวนคน	4	4	4	4	4
คะแนนความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	คะแนน	ไม่มีการสำรวจ	ไม่มีการสำรวจ	4.10	ไม่มีการสำรวจ	ไม่มีการสำรวจ
สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน						
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต	จำนวนครั้งต่อจำนวนหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0	0	0.21	0	0
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	จำนวนครั้งต่อจำนวนหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0.2	0.21	0.63	0.21	0.00
ดัชนีชี้วัดสุขภาพ	ดัชนี (คะแนนเต็ม 16)	10	9.9	10.0	10.5	10.9
จำนวนกรณี การบาดเจ็บถึงขั้นปฐมพยาบาล/รักษาโดยแพทย์	จำนวนครั้ง	7	6	6	8	16
จำนวนพนักงานเข้ารับการอบรมความปลอดภัยและสุขภาพ	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด	100	100.0	99.9	99.7	82.9
จำนวนพนักงานผู้รับเหมาเข้ารับการอบรมความปลอดภัยและสุขภาพ	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด	100	99.69	99.1	89.3	94.9

หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 67	ปีการเงิน 66	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63
การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม						
จำนวนพนักงานเข้าร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด	100	100	100	100	98.6
จำนวนชั่วโมงรวมที่พนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม	ชั่วโมงรวม	11,266	9,600	9,660	8,477	13,103
จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่พนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม	ชั่วโมงเฉลี่ย/คน	10.4	9	8.9	8.6	11.3
จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการเพื่อสังคมของบริษัท	จำนวนคน	67,500	75,200	63,148	55,929	65,034
งบประมาณที่ใช้ในโครงการเพื่อสังคม	ล้านบาท	1.89	2.28	2.81	3.67	3.12
จำนวนต้นไม้สะสมที่ปลูกในโครงการเพื่อสิ่งแวดล้อม	จำนวนต้น	20,800	16,400	13,000	10,900	8,500
จำนวนข้อร้องเรียนของชุมชน	ครั้ง	0	0	0	0	ไม่มีการสำรวจ
มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ						
การบริหารความเสี่ยง						
อัตราการปฏิบัติตามแผนลดความเสี่ยง	ร้อยละ	72	72	76	74	69
การฝึกอบรม/สัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับความเสี่ยง	จำนวนครั้ง	10	9	9	11	8
ลูกค้า						
ข้อร้องเรียนของลูกค้า (รวมเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก)	ครั้ง	61	63	40	35	43
จำนวนข้อร้องเรียนของผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพ	ครั้ง	0	0	0	0	0
ความพึงพอใจของลูกค้า	ร้อยละ	87	85 (สำรวจแบบย่อ)	86	ไม่มีการสำรวจ (เนื่องจากการแพร่ระบาดของโควิด-19)	ไม่มีการสำรวจ (สำรวจทุกสองปี)
ยอดขายสินค้ามูลค่าเพิ่ม	ร้อยละ	46	47	46	37	24
จำนวนสินค้ามูลค่าเพิ่มสะสม	ชนิด	7	11	20	11	2
จำนวนบริการรูปแบบใหม่สะสม	จำนวน	4	5	3	3	4

หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 67	ปีการเงิน 66	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63
การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม						
คะแนนของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR)	คะแนนเต็ม 100 คะแนน	98	92	93	93	90
พนักงานที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	100	100	100	100	100
คู่ค้าที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	จำนวนราย	185	104	80	134	77
ลูกค้าที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	จำนวนราย	N/A	62	34	40	N/A
เรื่องร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ*	จำนวนเรื่อง	5	3	6	6	3
*หมายเหตุ ทุกเรื่องได้รับการแก้ไขในปีการเงินนั้นๆ เรียบร้อยแล้ว						
การจัดหา						
สัดส่วนการจัดหาเศษเหล็กจากผู้ขายในประเทศ	ร้อยละ	98	89	88	89	89

GRI STANDARDS CONTENT INDEX AND SDGs

GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page Number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
GRI 101 Foundation 2016	Reporting principle	P. 37-47		
	Using the GRI Standards for sustainability reporting	P. 37		
	Making claims related to the use of the GRI Standards	P. 86-91		
General Disclosure				
GRI 102 General Disclosures 2016	Organizational profile			
GRI 102 - 1	Name of the organization	P. 11		
GRI 102 - 2	Activities, brands, products and services	P. 11-20, 76-78, 101-102		
GRI 102 - 3	Location of headquarters	P. 101		
GRI 102 - 4	Location of operations	P. 102		
GRI 102 - 5	Ownership and legal form	P. 11, 28		
GRI 102 - 6	Markets served	P. 21-25, 76-78		
GRI 102 - 7	Scale of the organization	P. 5, 28, 102		
GRI 102 - 8	Information on employees and other workers	P. 83, 135		8
GRI 102 - 9	Supply Chain	P. 26, 79-81		
GRI 102 - 10	Significant changes to the organization and its supply chain	P. 14-15, 26, 79-80		
GRI 102 - 11	Precautionary principle or approach	P. 32-35		
GRI 102 - 12	External initiatives	P. 20, 48		
GRI 102 - 13	Membership of associations	P. 6-7, 20, 48		
Strategy				
GRI 102 - 14	Statement from senior decision maker	P. 8-9, 140-147		
GRI 102 - 15	Key impacts, risk and opportunities	P. 32-35, 38, 46-47		
Ethics and Integrity				
GRI 102 - 16	Values, principles, standards and norms of behavior	P. 12, 67-70, 121-122		16
GRI 102 - 17	Mechanisms for advice and concerns about Ethics	P.70, 121		
Governance				
GRI 102 - 18	Governance Structure	P. 67-68, 105-108, 123-133		
GRI 102 - 19	Delegating authority	P. 127-133		
GRI 102 - 20	Executive - level responsibility for economic, environmental and social topics	P. 67-70, 123-133		
GRI 102 - 21	Consulting stakeholders on economic, environment and social topics	P. 46-47, 111-113		16
General Disclosure				
GRI 102 General Disclosures 2016	Organizational profile			

GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page Number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
Governance				
GRI 102 - 22	Composition of the highest governance body	P. 67-68, 123		5, 16
GRI 102 - 23	Chair of the highest governance body	P. 129, 143, 240		
GRI 102 - 24	Nominating and selecting the highest governance body	P. 105-107		5, 16
GRI 102 - 25	Conflicts of interest	P. 122		16
GRI 102 - 26	Role of the highest governance body in setting purpose, values and strategy	P. 67-68, 105-106, 123-127		
GRI 102 - 27	Collective knowledge of highest governance body	P. 67-68, 105-106 https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2021/06/TCoC-2015-EN-version.pdf		
GRI 102 - 28	Evaluating the highest governance body's performance	P. 118-119		
GRI 102 - 29	Identifying and managing economic, environmental and social impacts	P. 31-38		16
GRI 102 - 30	Effectiveness of risk management process	P. 31-35		
GRI 102 - 31	Review of economic, environmental and social topics	P. 38		
GRI 102 - 32	Highest governance body's roles in sustainability reporting	P. 114-117, 127-130, 144-147		
GRI 102 - 33	Communicating critical concerns	P. 70		
GRI 102 - 34	Nature and total number of critical concerns	P. 70, 85		
GRI 102 - 35	Remuneration policies	P. 132-135		
GRI 102 - 36	Process for determining remuneration			
GRI 102 - 38	Annual total compensation ratio			
Stakeholder Engagement				
GRI 102 - 40	List of stakeholder groups	P. 46-47		
GRI 102 - 41	Collective bargaining agreements	P. 55		16
GRI 102 - 42	Identifying and selecting stakeholders	P. 46-47		
GRI 102 - 43	Approach to stakeholder engagement	P. 38, 46-47		
GRI 102 - 44	Key topics and concerns raised	P. 38, 46-47		
Reporting Practice				
GRI 102 - 45	Entities include in the consolidated financial statement	P. 101-102		
GRI 102 - 46	Defining report content and topic boundaries	P. 37-38		
GRI 102 - 47	List of material topics	P. 38		
GRI 102 - 48	Restatement of information	P. 37, 82-85		
GRI 102 - 49	Changes in reporting	P. 37-38		
GRI 102 - 50	Reporting period	P. 37, 101		
GRI 102 - 51	Date of most recent report			
GRI 102 - 52	Reporting cycle			
GRI 102 - 53	Contact point for questions regarding the report			
GRI 102 - 54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standard			
GRI 102 - 55	GRI Context index	P. 86-91		

GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page Number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
Material Topics				
GRI 200 Economic Standards Series				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 5, 38, 48		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 201 - 1	Direct economic value generated and distributed			5, 8, 9
GRI 201 - 2	Financial implications and other risk and opportunities due to climate change	P. 33, 50-51		13
GRI 203 Indirect Economic Impact 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 60-65, 79-81		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 203 - 1	Infrastructure investment and services supported	P. 60-65		
GRI 203 - 2	Significant indirect economic impacts	P. 60-65, 84		1, 3, 8, 10
GRI 204 Procurement Practice 2016				
GRI 204 - 1	Proportion of spending on local supplier	P. 79-81, 85		12
GRI 205 Anti - Corruption 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 67-70		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 205 - 2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	P. 70 https://www.tatasteelthailand.com/en/sustainability/business-ethics-policy/		16
Material Topics				
GRI 300 Environmental Standard Series				
GRI 302 Energy 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 53		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 302 - 1	Energy Consumption within the organization	P. 41, 53, 82, 144		7, 12, 13
GRI 302 - 3	Energy intensity			7, 12, 13
GRI 302 - 4	Reduction of energy consumption			7, 12,13
GRI 303 Water 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 52		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 303 - 1	Water withdrawal by source	P. 52, 82		6
GRI 303 - 3	Water recycled and reused			6, 12

GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page Number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
GRI 305 Emission 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 50-51		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 305 - 4	GHG emission intensity	P. 50-51, 82	yes	12, 13
GRI 305 - 7	Nitrogen oxides (NOx) sulfur oxides (SOx) and other significant air emissions		yes	
GRI 306 Effluents and Waste 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 51-52		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 306 - 2	Waste by type and disposal method	P. 51-52, 82		3,12
GRI 307 Environmental Compliance 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 50, 53		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 308 Supplier Environmental Assessment 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 79-81		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 308 - 1	New supplier that were screened using environmental criteria	P. 79-81		
Material Topics				
GRI 400 Social Standards Series				
GRI 401 Employment 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 55 https://www.tatasteelthailand.com/en/people-connect/#people		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 401 - 1	New employee hires and employee turnover	P. 55, 83, 138		5, 8
GRI 401 - 2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	P. 58-59 https://www.tatasteelthailand.com/en/people-connect/#benefits		8
GRI 401 - 3	Parental leave	P. 55, 83, 138		5, 8
GRI 403 Occupational Health and Safety 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 42, 56, 146 https://www.tatasteelthailand.com/en/sustainability/safety-and-environment-management/		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 403 - 2	Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days and absenteeism and number of work-related fatalities	P. 83, 113		3, 8

GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page Number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
GRI 404 Training and Education 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 57, 136-137		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 404 - 1	Average hours of training per year per employee	P. 57, 83		4,5,8
GRI 404 - 2	Programs for upgrading employee skill and transition assistance programs	P. 57, 136-137		3, 4, 5, 8
GRI 404 - 3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	P. 58, 136-137		5,8
GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 55		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 405 - 1	Diversity of governance bodies and employees	P. 82-83 https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2021/06/TCoC-2015-EN-version.pdf		5, 8
GRI 406 Non - Discrimination 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 55		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 408 Child Labor 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 43-44, 55 https://www.tatasteelthailand.com/en/wp-content/uploads/2021/06/TCoC-2015-EN-version.pdf		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 408 - 1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	P. 43-44, 55, 80-81		4, 8
GRI 412 Human Rights Assessment 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 43-44, 55 https://www.tatasteelthailand.com/en/sustainability/business-ethics-policy/		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 412 - 1	Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	P. 43-44, 55, 80-81 https://www.tatasteelthailand.com/en/sustainability/business-ethics-policy/		4, 5, 8
GRI 412 - 2	Employee training on human rights policies or procedures			8

GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page Number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
GRI 413 Local Communication 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 46-47		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 413 - 1	Operation with local community engagement, impact assessment and development programs	P. 38, 46-47		1, 3, 4, 11,13, 14, 15
GRI 414 Supplier Social Assessment 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 79-81		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 414 - 1	New Suppliers that were screened using social criteria	P. 79-81		8
GRI 417 Marketing and Labeling 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 75-78		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 417 - 1	Requirements for product and service information and labeling	P. 75-78 https://www.tatasteelthailand.com/en/category/article-and-knowledge/		
GRI 419 Socioeconomic Compliance 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 45, 76-78, 84		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			

คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ภาพรวมธุรกิจ

ในปี 2566 เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 1.9 ลดลงจากร้อยละ 2.5 ในปี 2565 การใช้จ่ายภาครัฐหดตัวลง ส่งผลให้รายจ่ายฝ่ายทุนของรัฐบาลลดลงร้อยละ 50 ในปี 2566 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปขยายตัวร้อยละ 1.23 ขณะที่อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 1.27 อัตราเงินเฟ้อที่ปรับตัวดีขึ้นนี้เป็นผลมาจากมาตรการลดค่าครองชีพของรัฐบาล ซึ่งรวมถึงเงินอุดหนุนด้านพลังงานและราคาอาหารที่ลดลง การกลับมาของนักท่องเที่ยวโดยเฉพาะจากประเทศจีนทำให้แนวโน้มการท่องเที่ยวดีขึ้น แม้ว่าการฟื้นตัวจะดำเนินไปช้ากว่าที่คาดการณ์ไว้ในตอนแรกก็ตาม การส่งออกในหลายอุตสาหกรรมยังคงซบเซา ตามการฟื้นตัวของอุปสงค์ทั่วโลกที่ลดลง อย่างไรก็ตาม การบริโภคภาคเอกชนและงานบริการส่งออกยังคงขยายตัวต่อเนื่อง ในขณะที่การลงทุนภาคเอกชนและการผลิตภาคอุตสาหกรรมปรับตัวดีขึ้นในบางภาคส่วน

ล่าสุดค่าเงินบาทไทยและสกุลเงินอื่นๆ ในเอเชียอ่อนค่าลงร้อยละ 5.0-8.5 สู่ระดับต่ำสุดในรอบหลายปี ท่ามกลางแนวโน้มการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยของ Fed แซงหน้าธนาคารกลางในเอเชีย

ผลการดำเนินงาน

ในภาวะเศรษฐกิจเช่นนี้ บริษัทและบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) มีรายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้องสำหรับรอบปีการเงิน 2566-2567 (รอบปีการเงิน 2567) จำนวน 24,689 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุหลักเนื่องจากปริมาณการขายสินค้าและราคาขายลดลง ปริมาณการขาย 1.120 ล้านตัน เทียบกับ 1.211 ล้านตันในปีก่อน สำหรับปริมาณการขายในปีนี้ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากความต้องการเหล็กลวดในประเทศลดลง อันเป็นผลจากการนำเข้าเหล็กลวดราคาถูกเข้ามาในประเทศไทย ประกอบกับยอดขายส่งออกลดลงด้วย

บริษัทมี EBITDA 172 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 83 เมื่อเทียบกับปีก่อน สอดคล้องกับกำไรสำหรับปีจำนวน 96 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ 687 ล้านบาทในปีก่อน การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเป็นผลมาจากส่วนต่างระหว่างราคาขายและราคาเศษเหล็กลดลง และปริมาณการขายสินค้าลดลง กำไรสำหรับปีรวมกำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย 220 ล้านบาท

การวิเคราะห์รายการหลักของงบการเงินดังแสดงด้านล่าง:

1) รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้องและรายได้อื่น

ประเภทผลิตภัณฑ์	ปี 2567			ปี 2566		
	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ
เหล็กเส้น	744	15,726	64	770	18,544	61
เหล็กลวด	352	8,102	33	415	11,137	36
เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	21	561	2	23	623	2
อื่นๆ	3	300	1	3	394	1
รวมรายได้จากการขาย	**1,120**	**24,689**	**100**	**1,211**	**30,698**	**100**

ล้านบาท

	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	24,689	30,698	(20)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	36	24	50
ดอกเบี้ยรับ	16	4	300
เงินชดเชยความเสียหายจากบริษัทประกันภัย	50	-	100
กำไรจากการขายสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย	220	-	100
อื่นๆ	30	22	36
รายได้รวม	**25,041**	**30,748**	**(19)**

รายได้รวมของกลุ่มบริษัทลดลงร้อยละ 19 จาก 30,748 ล้านบาทในปีก่อน เป็น 25,041 ล้านบาท สาเหตุหลักจากปริมาณการขายสินค้าและราคาขายที่ลดลง รายได้รวมในปี 2567 รวมกำไรจากการขายสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขายจำนวน 220 ล้านบาทด้วย

2) กำไรขั้นต้น

ล้านบาท

	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
กำไรขั้นต้น	439	1,412	(69)

กำไรขั้นต้นอยู่ที่ 439 ล้านบาทหรือร้อยละ 1.78 ของรายได้จากการขาย เมื่อเทียบกับ 1,412 ล้านบาทหรือร้อยละ 4.60 ของรายได้จากการขายในปีก่อน ซึ่งลดลงจากปริมาณการขายสินค้าที่ลดลงจากสถาการณ์ตลาดที่ตกต่ำ

3) ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ล้านบาท

	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	682	672	1

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารสูงกว่าปีที่แล้ว จากประมาณการสำหรับการประเมินภาษีในปีก่อนๆ และค่าใช้จ่ายเครื่องหมายการค้า TATA ที่สูงขึ้นเนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การคำนวณ ซึ่งส่วนหนึ่งชดเชยกับค่าชดเชยที่เกี่ยวกับการเกษียณอายุของพนักงานที่ลดลงและค่าธรรมเนียมสัญญาขายลดลูกหนี้ (RPA) ที่ลดลง เนื่องจากการใช้วงเงินลดลง จากสถานะเงินสดของบริษัทที่ดีขึ้น

4) ต้นทุนทางการเงิน

ล้านบาท

	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
ต้นทุนทางการเงิน	30	32	(6)

ต้นทุนทางการเงินลดลง เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีสาเหตุจากการใช้วงเงินกู้ซื้อเศษเหล็กลดลงจากสถานะเงินสดของบริษัทที่ดีขึ้น และดอกเบี้ยจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (ที่ดินเช่า) ตามมาตรฐานบัญชีสัญญาเช่าลดลง

5) ค่าใช้จ่ายอื่น

ล้านบาท

	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	49	(100)

ค่าใช้จ่ายอื่นในปีก่อนเป็นประมาณการค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ Mini Blast Furnace (MBF) ที่ไม่ใช้งานซึ่งถือไว้เพื่อรอการขาย

6) กำไรก่อนภาษีเงินได้

ล้านบาท

	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
กำไรก่อนภาษีเงินได้	93	681	(86)

กำไรก่อนภาษีเงินได้ของรอบปีการเงิน 2567 ต่ำกว่ารอบปีการเงิน 2566 เนื่องมาจากส่วนต่างระหว่างราคาขายและราคาวัตถุดิบลดลง ปริมาณการขายสินค้าลดลง และต้นทุนที่สูงขึ้นที่โรงงาน SISCO จากความเสียหายของหม้อแปลงไฟฟ้า ซึ่งส่วนหนึ่งชดเชยกับต้นทุนแปลงสภาพที่ลดลงจากการลดลงของค่าไฟฟ้าและต้นทุนพลังงาน ต้นทุนเฟอร์โรอัลลอย ถ่านหิน ฯลฯ

7) ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้

ล้านบาท

	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	(3)	(6)	(50)

ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้สำหรับปี 2567 จำนวน (3) ล้านบาท (ประกอบด้วยภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ TSTH จำนวน 8 ล้านบาท และภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจำนวน (11) ล้านบาท) ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้สำหรับปี 2566 จำนวน (6) ล้านบาท (ประกอบด้วยภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ TSTH จำนวน 0.4 ล้านบาท และภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจำนวน (6) ล้านบาท)

8) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ล้านบาท

	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,197	1,423	54

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 กลุ่มกิจการมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น 775 ล้านบาทเมื่อเทียบกับปีก่อน การเปลี่ยนแปลงนี้เกิดจากการเพิ่มขึ้นของกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน 1,070 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยกำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในทรัพย์สินและหนี้สินดำเนินงาน 184 ล้านบาท และการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น 886 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการลดลงของสินค้าคงเหลือและลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ในส่วนของกิจกรรมลงทุน บริษัทได้ใช้กระแสเงินสดสุทธิจำนวน 5 ล้านบาท เพื่อลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์ถาวร ส่วนหนึ่งชดเชยกับเงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF และกระแสเงินสดสุทธิจำนวน 290 ล้านบาทใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินเพื่อจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าสุทธิจำนวน 36 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลจำนวน 254 ล้านบาท

9) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น-สุทธิ

ล้านบาท

	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น-สุทธิ	2,872	2,847	1

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นที่เพิ่มขึ้น ประกอบด้วยยอดคงค้างลูกหนี้จากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอขายและค่าสินไหมทดแทนจากเหตุหม้อแปลงไฟฟ้าขัดข้องที่โรงงาน SISCO ส่วนหนึ่งชดเชยกับการลดลงของลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 มีค่าเผื่อผลขาดทุน 79 ล้านบาท เช่นเดียวกับ ณ สิ้นปีการเงิน 2566 คิดเป็นร้อยละ 2.97 และร้อยละ 2.72 ของยอดลูกหนี้การค้าทั้งหมด ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และวันที่ 31 มีนาคม 2566 ตามลำดับ

10) สินค้าคงเหลือ-สุทธิ

ล้านบาท

	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	3,059	3,892	(21)

สินค้าคงเหลือลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุหลักมาจากปริมาณเศษเหล็กและบิลเล็ตลดลง

11) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ล้านบาท

	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	229	205	12

การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ถูกประเมินโดยใช้วิธีกระแสเงินสดคิดลด ซึ่งประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ

12) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ล้านบาท

	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,533	2,471	3

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน เพิ่มขึ้นจากเงินลงทุนในสินทรัพย์ 265 ล้านบาทในระหว่างปี สุทธิกับค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายประจำปี

13) สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย-สุทธิ

ล้านบาท

	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย-สุทธิ	-	213	(100)

สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขายลดลงจากการจำหน่าย

แหล่งที่มาของเงินทุน

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.21 เท่า ยังคงใกล้เคียงกับปีก่อน

หนี้สิน

ณ วันที่31 มีนาคม2567 กลุ่มกิจการมีหนี้สินรวมทั้งสิ้น2,676 ล้านบาท ประกอบด้วยหนี้สินหมุนเวียน 1,632 ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียน 1,044 ล้านบาท หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 61 และร้อยละ 39 ของหนี้สินรวม ตามลำดับ ทั้งนี้ หนี้สินหมุนเวียนประกอบด้วย เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 1,531 ล้านบาท ลดลงจาก 1,618 ล้านบาท ในปีก่อน ซึ่งส่วนใหญ่มาจากเจ้าหนี้การค้าส่วนหนึ่งชดเชยกับเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่เพิ่มขึ้น หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี 35 ล้านบาท และหนี้สินหมุนเวียนอื่น 66 ล้านบาท หนี้สินไม่หมุนเวียนประกอบด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า 599 ล้านบาท, ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน 374 ล้านบาท และประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน 71 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่31 มีนาคม2567 กลุ่มกิจการมีส่วนของผู้ถือหุ้น12,621 ล้านบาท เป็นทุนชำระแล้วของหุ้นสามัญและส่วนเกินมูลค่าหุ้นรวม 11,810 ล้านบาท โดยมีกำไรสะสม 248 ล้านบาท, สำรองตามกฎหมาย 390 ล้านบาท, องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ 183 ล้านบาท และ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (10) ล้านบาท ส่วนของผู้ถือหุ้นลดลง (143) ล้านบาทจากกำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปีปัจจุบัน 109 ล้านบาท หักด้วยการจ่ายเงินปันผลประจำปีการเงิน 2566 (252) ล้านบาท ส่งผลให้กำไรสะสมในงบการเงินรวมลดลงเหลือ 247 ล้านบาท เมื่อเทียบกับกำไรสะสม 411 ล้านบาท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

อัตราส่วนทางการเงิน

ในปีการเงิน 2567 กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนสภาพคล่องเท่ากับ 5.13 เท่า ซึ่งดีขึ้นจาก 4.96 เท่า ในปีก่อน และอัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงินเท่ากับ 5.74 เท่า ซึ่งลดลงจาก 32.64 เท่า ในปีก่อน อัตรากำไรขั้นต้นของกลุ่มกิจการเท่ากับร้อยละ 1.78 ซึ่งลดลงจากร้อยละ 4.60 ในปีก่อน อัตรากำไรสุทธิร้อยละ 0.38 ซึ่งลดลงร้อยละ 1.85 เมื่อเทียบกับปีก่อน อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นร้อยละ 0.76 และอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวมร้อยละ 0.63 ซึ่งลดลงร้อยละ 4.66 และร้อยละ 3.81 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับปีก่อน

ภาระหนี้และภาระค้ำประกันที่เกี่ยวข้องอาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 บริษัทมีภาระผูกพัน ดังนี้

1. บริษัทย่อยมีเลตเตอร์ออฟเครดิต (L/C) ที่เปิดแล้วแต่ยังไม่เข้าเงื่อนไขการเป็นหนี้สิน 249 ล้านบาท
2. บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามสัญญาเกี่ยวกับการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์รวม 118 ล้านบาท

ปัจจัยอื่นที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ปัจจัยอื่นที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคตปรากฏตามความเสี่ยงที่ระบุในหัวข้อความเสี่ยงของธุรกิจ และตามหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้อ 5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

งบแสดงฐานะการเงินรวม

ล้านบาท

	2567	2566	2565
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	2,197.21	1,422.80	1,394.73
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น-สุทธิ	2,872.09	2,846.92	2,433.20
สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	3,058.87	3,891.75	4,444.87
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	251.90	195.22	75.52
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**8,380.07**	**8,356.69**	**8,348.32**
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	228.96	204.96	304.32
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	2,509.07	2,447.33	2,377.86
สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย-สุทธิ	-	213.00	262.00
สินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ	616.28	663.15	621.33
ค่าความนิยม-สุทธิ	3,456.01	3,456.01	3,456.01
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ	23.43	23.73	25.66
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี-สุทธิ	39.90	32.13	15.61
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	43.63	86.72	81.57
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**6,917.28**	**7,127.03**	**7,144.36**
รวมสินทรัพย์	**15,297.35**	**15,483.72**	**15,492.68**
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น	-	-	145.58
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,530.80	1,617.53	1,714.88
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	35.34	35.21	31.08
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	66.30	33.23	31.88
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**1,632.44**	**1,685.97**	**1,923.42**
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน-สุทธิ	598.95	622.13	632.37
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี-สุทธิ	-	-	9.87
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	373.74	343.07	346.90
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	70.99	68.07	0.41
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**1,043.68**	**1,033.27**	**989.55**
รวมหนี้สิน	**2,676.12**	**2,719.24**	**2,912.97**
ทุนจดทะเบียน	8,421.54	8,421.54	8,421.54
ทุนชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ	8,421.54	8,421.54	8,421.54
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	3,388.83	3,388.83	3,388.83
สำรองตามกฎหมาย	389.72	389.14	374.99
กำไรสะสม	247.47	410.60	160.82
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	183.17	163.97	243.45
ส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	(9.50)	(9.60)	(9.92)
รวมส่วนของเจ้าของ	**12,621.23**	**12,764.48**	**12,579.71**
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ	**15,297.35**	**15,483.72**	**15,492.68**

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

ล้านบาท

	2567	2566	2565
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	24,688.80	30,697.92	32,589.80
ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	(24,249.62)	(29,286.23)	(29,106.38)
กำไรขั้นต้น	**439.18**	**1,411.69**	**3,483.42**
รายได้อื่น	351.88	49.73	37.95
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(682.38)	(671.85)	(817.63)
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	(49.00)	(81.00)
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน	14.08	(28.35)	12.57
ต้นทุนทางการเงิน	(29.93)	(31.52)	(35.05)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	**92.83**	**680.70**	**2,600.26**
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้	3.47	5.83	5.86
กำไรสำหรับปี	**96.30**	**686.53**	**2,606.12**
การแบ่งปันกำไร			
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	**96.22**	**685.86**	**2,602.10**
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.08	0.67	4.02
	96.30	**686.53**	**2,606.12**
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)			
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	**0.01**	**0.08**	**0.31**
กำไรสำหรับปี	**96.30**	**686.53**	**2,606.12**
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	24.00	(99.36)	97.68
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	(7.62)	(1.16)	18.65
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(3.28)	20.10	(23.27)
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	**13.10**	**(80.42)**	**93.06**
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี	13.10	(80.42)	93.06
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	**109.40**	**606.11**	**2,699.18**
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม			
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	**109.30**	**605.52**	**2,695.13**
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.10	0.59	4.05
	109.40	**606.11**	**2,699.18**

งบกระแสเงินสดรวม

ล้านบาท

	2567	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสุทธิก่อนภาษีเงินได้	**92.83**	**680.70**	**2,600.26**
รายการปรับกระทบกำไร (ขาดทุน) สุทธิเป็นเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน			
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	(0.26)	(1.63)	(1.66)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI	(36.12)	(24.00)	(21.60)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	284.77	271.34	473.39
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(0.14)	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	37.43	28.34	56.06
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(15.60)	(3.70)	(1.95)
ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงิน	29.93	31.52	35.05
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์	0.65	1.00	0.63
(กำไร) ขาดทุนจากการกลับรายการการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	(0.34)	12.30	(0.63)
กำไรจากการปรับปรุงรายการหนี้สินตามสัญญาเช่า	(0.01)	(0.05)	-
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	(0.56)	(0.75)	0.58
ประมาณการหนี้สินสำหรับเงินเพิ่ม	25.58	-	-
ขาดทุนจากการลดมูลค่าของรายการสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย	-	49.00	81.00
เงินชดเชยความเสียหายจากบริษัทประกันภัย	(14.00)	-	-
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย	(219.99)	-	-
	184.17	1,044.07	3,221.13
การเปลี่ยนแปลงในลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	184.54	(416.56)	(1,303.88)
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าคงเหลือ	833.22	540.82	(985.18)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(53.63)	(122.17)	(2.74)
การเปลี่ยนแปลงในเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(77.73)	(73.64)	108.31
การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินหมุนเวียนอื่น	7.49	1.35	(4.39)
จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(13.75)	(32.94)	(18.77)
จ่ายภาษีเงินได้-สุทธิ	32.48	(3.13)	(12.27)
จ่ายดอกเบี้ย	(27.01)	(29.07)	(35.67)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	**1,069.78**	**908.73**	**966.54**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI	36.12	24.00	21.60
ดอกเบี้ยรับ	15.12	3.09	1.79
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	0.56	0.76	0.44
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(3.83)	(3.02)	(3.71)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(283.92)	(305.17)	(207.20)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย	231.00	-	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	**(4.95)**	**(280.34)**	**(187.07)**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน-สุทธิ	-	(145.58)	(295.81)
จ่ายคืนเงินต้นตามสัญญาเช่า	(36.38)	(36.95)	(39.46)
จ่ายเงินปันผล	(254.04)	(417.79)	-
เงินสดสุทธิ ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	**(290.42)**	**(600.32)**	**(335.27)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	774.41	28.07	444.19
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	1,422.80	1,394.73	950.54
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	**2,197.21**	**1,422.80**	**1,394.73**

อัตราส่วนทางการเงิน

	2567	2566	2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
1. อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	5.13	4.96	4.34
2. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนเร็ว (เท่า)	2.93	2.52	1.98
3. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (ครั้ง)	9.14	11.73	18.52
4. ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	40	31	20
5. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (ครั้ง)	6.98	7.03	7.37
6. ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	52	52	50
7. อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	27.90	32.50	33.15
8. ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย (วัน)	13	11	11
9. Cash Cycle (วัน)	79	72	59
อัตราส่วนประสิทธิภาพในการใช้สินทรัพย์			
10. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร (ครั้ง)	10.01	12.62	13.06
11. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม (ครั้ง)	1.63	1.99	2.29
อัตราส่วนการบริหารหนี้สิน			
12. อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม (%)	17.49	17.56	18.80
13. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.21	0.21	0.23
14. อัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงิน (เท่า)	5.74	32.64	90.95
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร			
15. อัตรากำไรสุทธิ (%)	0.38	2.23	7.99
16. อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	0.63	4.43	18.29
17. อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	0.76	5.41	23.18
18. อัตรากำไรขั้นต้น (%)	1.78	4.60	10.69
19. อัตราผลตอบแทนจากการดำเนินงาน (%)	0.49	2.32	8.08

1. อัตราส่วนสภาพคล่อง : สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน
2. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนเร็ว : [เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด + เงินลงทุนชั่วคราว + ลูกหนี้การค้า (เฉลี่ย)] / หนี้สินหมุนเวียน
3. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า : รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง / ลูกหนี้การค้า (เฉลี่ย)
4. ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย : 360 วัน / อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า
5. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ : ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง / สินค้าคงเหลือ (เฉลี่ย)
6. ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย : 365 วัน / อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ
7. อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า : ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง / อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า
8. ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย : 365 วัน / อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า
9. Cash Cycle : ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย + ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย - ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย
10. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร : รายได้รวม / ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ (เฉลี่ย) (รายได้รวม : รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง + รายได้อื่น) (ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ : ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ + สินทรัพย์ไม่มีตัวตน)
11. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม : รายได้รวม / รวมสินทรัพย์ (เฉลี่ย)
12. อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม : รวมหนี้สิน / รวมสินทรัพย์
13. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น : รวมหนี้สิน / รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่
14. อัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงิน : กำไรก่อนดอกเบี้ยสุทธิ ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย และรายการปรับปรุงอื่น / ต้นทุนทางการเงิน
15. อัตรากำไรสุทธิ : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / รายได้รวม
16. อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / รวมสินทรัพย์ (เฉลี่ย)
17. อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (เฉลี่ย)
18. อัตรากำไรขั้นต้น : [รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง - ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง] / รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง
19. อัตราผลตอบแทนจากการดำเนินงาน : กำไรจากการดำเนินงาน / รายได้รวม (กำไรจากการดำเนินงาน : กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้)

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อบริษัท :
บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
("บริษัท" หรือ "TSTH")

เลขทะเบียนบริษัท :
0107545000136

ประเภทธุรกิจ :
ผลิตและจำหน่ายเหล็กทรงยาว

สัญลักษณ์หลักทรัพย์ :
TSTH

ISIN Number :
ในประเทศ TH0692010000
ต่างด้าว TH0692010018
NVDR TH0692010R12

วันเริ่มก่อตั้งบริษัท :
12 กรกฎาคม 2545

วันเริ่มจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ :
29 พฤศจิกายน 2545

วันเริ่มซื้อขายหลักทรัพย์ครั้งแรก :
18 ธันวาคม 2545

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :
เลขที่ 555 อาคารรสาทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ : 0 2937 1000
โทรสาร : 0 2937 1223

เว็บไซต์ :
https://www.tatasteelthailand.com

หุ้นสามัญ :
8,421,540,848 หุ้น

ทุนชำระแล้ว :
8,421,540,848 บาท

มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ :
หุ้นละ 1.00 บาท

นายทะเบียนหลักทรัพย์ :
บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ : 0 2009 9000
โทรสาร : 0 2009 9991
อีเมล SETContactCenter@set.or.th
เว็บไซต์ https://www.set.or.th/tsd

ผู้สอบบัญชี :
นางสาววราภรณ์ วรธิติกุล
(ทะเบียนผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4474)
บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด
ชั้น 15 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ 179/74-80 ถนนสาทรใต้
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ : 0 2844 1000

ร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ :
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
นายอลัน แคม
อีเมล alank@libertasth.com

ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ :
นางสาวสมใจ จารุกิจจรูญ
โทรศัพท์ : 02 937 1000 ต่อ 3210
โทรสาร : 0 2937 1223
อีเมล : somjaij@tatasteelthailand.com

ช่องทางร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ :
สายด่วน TCoC วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.30-17.30 น.
(ยกเว้นวันหยุดราชการ)
โทรศัพท์ : 1-800-292-777 (โทรฟรี) หรือ 0-2677-2800
อีเมล : tell@thailand-ethicsline.com
ไปรษณีย์ สายด่วน TCoC ตู้ป.ณ. 2712
ไปรษณีย์บางรัก กรุงเทพฯ 10500

นักลงทุนสัมพันธ์ :
นางสาวสมใจ จารุกิจจรูญ
โทรศัพท์ : 0 2937 100 ต่อ 3210
โทรสาร : 0 2937 1223
อีเมล : somjaij@tatasteelthailand.com

ข้อมูลบริษัทย่อย

บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (เปลี่ยนชื่อจาก บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563)

เลขทะเบียนบริษัท	: 0107536001273
วันที่ก่อตั้ง	: 4 ตุลาคม 2531
หุ้นสามัญ	: 9,032,687,499 หุ้น
ทุนชำระแล้ว	: 6,774,515,624.25 บาท
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ต่อหุ้น	: 0.75 บาท
ถือโดย TSTH	: 99.90 %

ดำเนินการผลิตโดยโรงงาน 3 แห่ง

1. โรงงาน NTS:

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตเหล็กเส้นและเหล็กลวด
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	: 550,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก ด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า)
กำลังการผลิตเหล็กเส้น/เหล็กลวด	: 800,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	: เลขที่ 351 หมู่ที่ 6 ตำบลบ่อวิน อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230 โทรศัพท์ : 0 3834 5355 โทรสาร : 0 3834 5350

2. โรงงาน SCSC:

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตเหล็กเส้น
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	: 550,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก ด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า)
กำลังการผลิตเหล็กเส้น	: 500,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	: เลขที่ 1 ถนน I-7 นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21150 โทรศัพท์ : 0 3868 3968 โทรสาร : 0 3868 3969

3. โรงงาน SISCO:

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตเหล็กลวดและเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	: 300,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก ด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า)
กำลังการผลิตเหล็กลวด/เหล็กรูปพรรณ	: 400,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	: เลขที่ 49 หมู่ที่ 11 ตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี 18270 โทรศัพท์ : 0 3628 8000 โทรสาร : 0 3628 8002

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ทำการรวมกิจการของบริษัทย่อย 2 แห่งคือ บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และ บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด เข้ากับ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดตั้งเป็นบริษัทย่อยเพียงแห่งเดียวด้วยวิธีการโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) กระบวนการโอนกิจการทั้งหมดได้เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และบริษัทย่อยทั้งสองแห่งต่อไปนี้อยู่ระหว่างกระบวนการเลิกกิจการ

บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0105532094348
วันที่ก่อตั้ง	: 4 ตุลาคม 2532

บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0105544085276
วันที่ก่อตั้ง	: 3 กันยายน 2544

ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย คือ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

1) ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือคดีความที่เป็นคู่ความหรือคู่กรณี ที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อทรัพย์สินของบริษัทหรือบริษัทย่อย ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น

2. ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือคดีความที่เป็นคู่ความหรือคู่กรณี ที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อย

3. ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือคดีความที่เป็นคู่ความหรือคู่กรณี ที่มิได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทหรือบริษัทย่อย

2

การกำกับดูแลกิจการ

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจิตสำนึกต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามที่สะท้อนให้เห็นจากการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลตามข้อเสนอแนะของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับทางกฎหมาย ตลอดจนกฎเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทยังมีความตั้งใจที่จะพัฒนาธุรกิจเพื่อให้สอดคล้อง หรือบรรลุตามข้อกำหนดที่อยู่ภายใต้แนวทางการกำกับและดูแลกิจการที่เป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อพัฒนายกระดับการปฏิบัติที่เป็นเลิศในระดับสากล

ดังนั้น นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจด้วยการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูงสุดตาม “หลักจรรยาบรรณของทาทา Tata Code of Conduct (“TCoC”) อย่างเคร่งครัดแล้ว บริษัทยังได้กำหนดนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ใน “บรรษัทภิบาล” ของบริษัท ตั้งแต่ปี 2548 และได้ทำการทบทวนและปรับปรุงให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสภาวการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา สำหรับเนื้อหานั้นครอบคลุมเกี่ยวกับหลักการและแนวปฏิบัติในเรื่องของโครงสร้างหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย และการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยง

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาการนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ Corporate Governance Code (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อนำมาปรับใช้ตามบริบทของธุรกิจบริษัทอย่างเหมาะสม โดยบริษัทได้รายงานการปฏิบัติตาม CG Code รวมทั้งหลักปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี รายละเอียดปรากฏอยู่ในหน้า 109-120

คณะกรรมการ

โครงสร้างของคณะกรรมการ

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 8 คน ถือเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และหลักเกณฑ์ของบริษัท จำนวน 3 คน โดยกรรมการของบริษัทเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ครอบคลุมสายงานต่างๆ ได้แก่ กฎหมาย บัญชี การเงิน การบริหารจัดการงานบุคคล และธุรกิจเหล็ก และเพื่อแบ่งแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบให้ชัดเจนและก่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการในฐานะผู้นำด้านนโยบาย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะผู้นำด้านบริหารงานประจำไม่เป็นบุคคลเดียวกัน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 คณะทำหน้าที่กลั่นกรองงานเฉพาะเรื่อง และเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและ/หรือรับทราบ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง คณะจัดการ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน คณะกรรมการชุดย่อยเหล่านี้ปฏิบัติงานด้วยความสุขุมรอบคอบ เพื่อนำเสนองานที่ได้กลั่นกรองแล้วต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป

สำหรับรายชื่อกรรมการในแต่ละคณะพร้อมทั้งขอบเขตอำนาจหน้าที่ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ในการสรรหากรรมการ คณะกรรมการได้ใช้ Board Skill Matrix ในการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา รวมทั้ง ระบุทักษะความสามารถและความเชี่ยวชาญที่หลากหลายของกรรมการที่บริษัทต้องการสำหรับคณะกรรมการของบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท		มีคุณสมบัติของความอิสระ	กรรมการสตรี	การศึกษาและประสบการณ์								
				วิศวกรรม	บัญชี	การเงิน	ตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน/การบริหารความเสี่ยง	กฎหมาย	การตลาดและการขาย	ทรัพยากรบุคคล	การจัดการด้านธุรกิจ	เศรษฐศาสตร์
1 นายอาชีช	อนุปัม			✓					✓		✓	
2 นายอลัน	แคม	✓				✓	✓				✓	
3 นางสาวอนุตตรา	พานโพธิ์ทอง	✓	✓			✓				✓	✓	
4 นายเทวัญ	อุทัยวัฒน์	✓				✓	✓	✓		✓	✓	✓
5 นายธราธร	เปรมสุนทร					✓					✓	✓
6 นายซานจิบ	นันดา				✓	✓					✓	
7 นายราจีฟ	มังกัล			✓					✓		✓	
8 นายตารุน	คูมาร์ ดากา			✓							✓	

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง จะต้องผ่านการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 4 คน โดยมีกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการฯ ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อลงมติเลือกตั้ง หรือแต่งตั้งทุกครั้ง การคัดเลือกกรรมการไม่เพียงแต่ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการเท่านั้น แต่ยังต้องเป็นไปตามแนวทางและหลักการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทด้วย คณะกรรมการดูแลให้คุณสมบัติของกรรมการที่ได้รับการคัดเลือกสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท โดยการสรรหากรรมการใหม่นั้น บริษัทจะพิจารณาจาก (1) ข้อเสนอแนะจากกรรมการชุดปัจจุบัน (2) บริษัทสรรหาบุคลากรมืออาชีพ (Professional Search Firm) และ (3) ทำเนียบกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Director Pool)

ในการสรรหากรรมการอิสระ นอกจากจะต้องผ่านการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทนตามแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทแล้ว ยังต้องพิจารณาคุณสมบัติพิเศษเพิ่มเติม ตามนิยาม “กรรมการอิสระ” ของบริษัทซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของบริษัท

คุณสมบัติของกรรมการ

1. เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับของบริษัท และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีพื้นฐานและความเชี่ยวชาญจากหลายอาชีพ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม ประวัติการทำงานโปร่งใส และสามารถแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. เป็นผู้ที่สามารถให้เวลาอย่างเพียงพอในการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อติดตามการดำเนินงานของบริษัท โดยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นๆ ในจำนวนที่เหมาะสม
4. มิได้เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้น หรือเป็นหุ้นส่วน ในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญในกิจการที่มีลักษณะอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันหรือกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
5. สำหรับกรรมการที่เป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่จะสรรหาโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลการประเมินศักยภาพที่เหมาะสม

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งโดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและต้องไม่มีผลประโยชน์ หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ทางการสมรส หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อยในระดับบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน ดังนี้
   - 4.1 รายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ เช่น การขายสินค้า ซื้อวัตถุดิบ หรือให้บริการที่มีมูลค่าตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือภายในระยะเวลา 12 เดือน
   - 4.2 รายการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
   - 4.3 รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ เช่น การได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ สิทธิ และให้หรือรับบริการ
   - 4.4 รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การให้หรือรับให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ซึ่งมีมูลค่าตั้งแต่ ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่าภายในระยะเวลา 12 เดือน กรณีเป็นรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชีซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือ นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
6. ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วน ผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
9. สามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
10. สามารถดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
11. สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ได้โดยอิสระ
12. เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับของบริษัท และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
13. เป็นผู้ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 21 ปี

อายุเกษียณ

การเกษียณอายุของกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร เท่ากับ 70 ปี ส่วนการเกษียณอายุของกรรมการอื่น ได้แก่ กรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะเท่ากับ 60 ปี

(1) หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง

กรณีเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของบริษัท กล่าวคือผู้ถือหุ้นจะมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง ตามจำนวนหุ้นที่ตนถือ และหากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ผู้ที่เป็นประธานที่ประชุมมีเสียงชี้ขาดเพิ่มเป็นอีกหนึ่งเสียง ทั้งนี้ ในการเลือกตั้งกรรมการบริษัท วิธีการออกเสียงลงคะแนนอาจลงคะแนนเสียงให้แก่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นรายบุคคลหรือหลายคนในคราวเดียวกันก็ได้ แต่ต้องใช้สิทธิตามคะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามจำนวนหุ้นที่ตนถือโดยจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากครบกำหนดออกจากตำแหน่งกรรมการ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3/4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

สำหรับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง คณะจัดการจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

ในฐานะที่เป็นบริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ของบริษัทอย่างมั่นคงตลอดจนการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2561 บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Regulatory Compliance Unit) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นอย่างถูกต้องและเหมาะสมทั้งด้านกฎหมายและกฎระเบียบราชการ โดยมีผู้จัดการส่วน-กฎหมายและพิธีการราชการเป็นหัวหน้าหน่วยงาน รวมทั้ง ได้จัดให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทย่อย ดังนี้

1. ส่งเสริมให้บริษัทย่อยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาปฏิบัติ
2. คัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพร้อมประสบการณ์เป็นตัวแทนของบริษัท ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย
3. กำกับดูแลโดยผ่านกรรมการตัวแทนและผู้บริหาร และนโยบายที่กำหนดโดยบริษัทแม่
4. พิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญ เช่น ทิศทางกลยุทธ์ แผนธุรกิจ การเพิ่มทุนหรือลดทุน และการถอนการลงทุน
5. ติดตามผลการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหาร คณะจัดการ และคณะกรรมการบริษัทของบริษัท
6. ดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล ได้แก่ การทำรายการระหว่างกัน การได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและทันเวลา รวมทั้งดูแลให้มีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินถูกต้องตามที่ควร ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
7. มอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้มั่นใจว่ามีการควบคุมภายในที่กำหนดไว้เพียงพอและมีประสิทธิผล

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทไว้เป็นอย่างดี และกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมถึงได้กำหนดนโยบายและวิธีการป้องกันการนำข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารไปใช้ประโยชน์อย่างเคร่งครัดอีกด้วย

คณะกรรมการและผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ทั้งของตนเองรวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงบทกำหนดโทษที่ระบุไว้เป็นอย่างดี

กรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีการถือครองหลักทรัพย์และ/หรือมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท เลขานุการบริษัทจะทำหน้าที่สรุปและรวบรวมรายงานดังกล่าวและเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้ง พร้อมทั้งได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้มีระบบการควบคุมการใช้ข้อมูลภายในด้วยการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในที่สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อใช้ประโยชน์ส่วนตัว (Abusive Self-dealing) เช่น การซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) ซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยต้องลงนามรับทราบข้อกำหนดเกี่ยวกับระยะเวลาการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ดังนี้

1. ห้ามมิให้บุคคลข้างต้นทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทภายใน 2 สัปดาห์ ก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีของบริษัทและภายใน 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว (Blackout period)
2. กรณีที่เป็นข้อมูลที่สำคัญอื่นซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยและอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท คณะกรรมการได้กำหนดห้ามมิให้ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว

ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ข้างต้นต่อคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ ก่อนการซื้อขาย

สำหรับรายงานการถือหลักทรัพย์ทั้งทางตรงและทางอ้อมของกรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงในรอบปี 2566-67 มีดังนี้

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

(ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

ลำดับ	รายชื่อ		หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น)					
			บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)			บริษัทในเครือ		
			กรรมการ/ผู้บริหาร	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างรอบปีการเงิน (1 เม.ย. 66 - 31 มี.ค. 67)	กรรมการ/ผู้บริหาร	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างรอบปีการเงิน (1 เม.ย. 66 - 31 มี.ค. 67)
	คณะกรรมการ							
1	นายอาชีช	อนุปัม	-	-	-	-	-	-
2	นายอลัน	แคม	-	-	-	-	-	-
3	นางสาวอนุตตรา	พานโพธิ์ทอง	-	-	-	-	-	-
4	นายเทวัญ	อุทัยวัฒน์	-	-	-	-	-	-
5	นายธราธร	เปรมสุนทร	-	-	-	-	-	-
6	นายซานจิบ	นันดา	-	-	-	4,750[n]	1,610[n]	-
7	นายราจีฟ	มังกัล	-	-	-	-	-	-
8	นายตารุน	คูมาร์ ดากา	-	-	-	-	-	-
	ผู้บริหาร							
9	นายจายันทา	ชาคราบอร์ตี้	-	-	-	-	-	-
10	นายชัยเฉลิม	บุญญานุวัตร	-	-	-	-	-	-
11	นายอมิท	คันนา	-	-	-	-	4,890[n]	-
12	นายพรชัย	ตั้งวรกุลชัย	-	-	-	-	-	-
13	นายรุ่งโรจน์	เลิศอารมย์	-	-	-	-	-	-
14	นายศักดิ์ชัย	ลอยฟ้าขจร	-	-	-	-	-	-
15	นายวิชาญ	วรรณา	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ:

1. บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีทุนจดทะเบียน จำนวน 8,421,540,848 หุ้น คิดเป็นทุนชำระแล้วจำนวน 8,421,540,848 บาท
2. ตาม พรบ. บริษัทมหาชนจำกัด คำว่า "บริษัทในเครือ" หมายถึง บริษัทมหาชนจำกัดบริษัทหนึ่งซึ่งมีความสัมพันธ์กับบริษัทเอกชน หรือบริษัทมหาชนจำกัดบริษัทใดบริษัทหนึ่งหรือหลายบริษัทในลักษณะ ดังต่อไปนี้ :
   - บริษัทหนึ่งมีอำนาจควบคุมเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการ ซึ่งมีอำนาจจัดการทั้งหมดหรือโดยส่วนใหญ่ของอีกบริษัทหนึ่ง
   - บริษัทหนึ่งถือหุ้นในอีกบริษัทหนึ่งเกินกว่าร้อยละห้าสิบของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว
3. คำว่า "ผู้บริหาร" หมายถึง กรรมการ ผู้จัดการ หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่ 4 ทุกราย รวมถึงตำแหน่งในสายบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของ สนง. กลต ที่ "กจ 17/2551"
4. (n) บริษัท TATA STEEL LIMITED มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 Rs.

การปฏิบัติตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างจริงจังมาโดยตลอด ซึ่งปัจจุบันได้ยึดหลักการสากลของกลุ่มประเทศ OECD (OECD Principles of Corporate Governance) ประกอบไปด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 หมวด ได้แก่ (1) สิทธิของผู้ถือหุ้น (2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และ (5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานและการปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สูงขึ้น บริษัทจึงได้กำหนด“นโยบายบรรษัทภิบาลที่ดี” ตลอดจนได้นำมาปรับใช้ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ของบริษัทให้ได้มากที่สุด รวมทั้งทำการทบทวนและปรับปรุงให้มีความทันสมัยและสอดคล้องต่อภาวะการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทยังคงรักษาระดับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการจากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ให้อยู่ในระดับ “ดีเลิศ” โดยบริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่องตลอดไป สำหรับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 หมวดของ OECD ในรอบปี 2566-67 มีรายละเอียด ดังนี้

หมวด 1

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายในฐานะที่เป็นเจ้าของเงินทุน โดยกำหนดนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกรายใช้สิทธิของตนอย่างเต็มที่ในการดูแลรักษาผลประโยชน์โดยรวมของบริษัท และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือริดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งสิทธิของผู้ถือหุ้นสามารถสรุปได้ดังนี้

1. **สิทธิขั้นพื้นฐาน** ได้แก่ การลงทะเบียนเป็นผู้ถือหุ้น การซื้อขายหรือโอนหุ้นการได้รับส่วนแบ่งในกำไร/เงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน การได้รับข่าวสาร/ข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ เช่น การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของเงินทุน การเปลี่ยนแปลงอำนาจควบคุม และการซื้อขายสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งสิทธิในการได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัทเป็นต้น

2. **สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น** ได้แก่ การเลือกตั้งกรรมการและกำหนดค่าตอบแทน การจัดสรรเงินกำไรและการจ่ายเงินปันผล การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี การแก้ไข/เพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับ การเพิ่มหรือลดทุนจดทะเบียนของบริษัท และการอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญซึ่งมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น

3. **สิทธิอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนดไว้**
นอกจากการสนับสนุนและส่งเสริมการใช้สิทธิข้างต้นแล้ว บริษัทยังได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายในการใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยได้กำหนดนโยบายการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม รายละเอียดสรุปได้ดังนี้
   - มีขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมที่ไม่ยุ่งยาก และไม่มีค่าใช้จ่ายมากเกินไป
   - จัดสถานที่ประชุมที่มีการคมนาคมที่สะดวกและระบบขนส่งมวลชนเข้าถึง
   - จัดทำคำอธิบายเกี่ยวกับเอกสารหลักฐานเพื่อแสดงสิทธิในการเข้าร่วมประชุม
   - จัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีความชำนาญพร้อมทั้งอุปกรณ์ที่เพียงพอ เพื่อรองรับผู้ถือหุ้นทั้งในด้านการตรวจสอบเอกสารและการลงทะเบียน
   - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะการเข้าร่วมประชุม โดยการส่งผู้แทนของตนเองหรือเสนอชื่อกรรมการอิสระของบริษัทเป็นผู้รับมอบฉันทะ การเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะมีขั้นตอนที่ไม่ยุ่งยากแต่ประการใด รวมถึงเปิดโอกาสให้จัดส่งเอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมเพื่อลดระยะเวลาในการตรวจสอบเอกสารในวันประชุม
   - จัดให้มีบริการติดอากรแสตมป์ในหนังสือมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นกรณีที่ไม่ได้ติดอากรแสตมป์ไว้
   - ใช้ระบบบาร์โค้ด (Barcode) ในการลงทะเบียน ทำให้ขั้นตอนการดำเนินงานเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็ว
   - ใช้รหัสคิวอาร์ (QR Code) แทนเอกสารที่เป็นรูปเล่มเพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
   - เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้า 2 ชั่วโมงก่อนเริ่มประชุม นอกจากนี้ ภายหลังจากการประชุมได้เริ่มแล้ว ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมและมีสิทธิลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติได้ด้วย

ทั้งนี้ บริษัทได้มอบหมายให้หน่วยงานเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ดูแลและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 0 2937 1000 ต่อ 3210

หมวด 2

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้นต่างชาติ รวมทั้งผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ด้วยการถือปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ดังนี้

การประชุมผู้ถือหุ้น

ในแต่ละปีบริษัทจะจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท (ภายในเดือนกรกฎาคม) ซึ่งเรียกว่า การประชุมสามัญประจำปี และการประชุมนอกเหนือจากนี้ จะเรียกว่า การประชุมวิสามัญ โดยในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

จากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า(COVID-19) ที่ยังมีอยู่ต่อเนื่อง บริษัทได้ตระหนักและห่วงใยต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน จึงกำหนดให้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 22 ในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) ภายใต้กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยงดเว้นให้ผู้ถือหุ้นมาเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 22 ประจำปี 2566 ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2566 เวลา 09:00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีมติกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2566 เป็นผู้มีสิทธิเข้าร่วมประชุม

บริษัทได้จัดให้มีระบบและกลไกที่จะก่อให้เกิดการจัดประชุมที่ดีซึ่งครอบคลุมเกี่ยวกับข้อมูลวัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม กฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในแต่ละวาระเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอ ทันเวลา และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสในการรับรู้สารสนเทศ หรือการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น

บริษัทได้มอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท ดำเนินการจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมกับเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนล่วงหน้า 21 วัน ก่อนวันประชุม ดังนี้

1. หนังสือนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับ วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมที่กำหนดไว้เป็นเรื่องๆ อย่างชัดเจนพร้อมทั้งระบุว่าเป็นวาระเพื่อทราบ/เพื่ออนุมัติ/เพื่อพิจารณา ระบุ วัตถุประสงค์ และเหตุผล ตลอดจนความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระที่เสนอไว้ ซึ่งถือเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาที่เพียงพอต่อการตัดสินใจ
2. หนังสือมอบฉันทะ ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด ทั้งแบบ ก ซึ่งเป็นแบบทั่วไปง่ายๆ ไม่ซับซ้อน และแบบ ข ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการออกเสียงในแต่ละเรื่องได้ว่า “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” “งดออกเสียง” และแยกให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิออกเสียงตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลได้ในวาระการเลือกตั้งกรรมการ
3. ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการอิสระที่บริษัทกำหนดให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น ได้แก่ ชื่อ อายุ ที่อยู่ และการไม่มีส่วนได้เสียในวาระที่เสนอในการประชุม
4. รายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ที่มีทั้งข้อมูลภาษาไทยและภาษาอังกฤษในรูปแบบของรหัสคิวอาร์ (QR Code) (รวมทั้งจัดส่งรายงานดังกล่าวที่เป็นรูปเล่มแก่ผู้ถือหุ้นที่ได้แจ้งความประสงค์มายังบริษัท)
5. คำอธิบายเกี่ยวกับเอกสารหลักฐาน เพื่อแสดงสิทธิในการเข้าร่วมประชุม
6. ข้อบังคับของบริษัท ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการดังนี้

1. ลงโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทยติดต่อกัน 3 วัน และก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน
2. แจ้งผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) เรื่องเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้า 1 เดือนก่อนการประชุม ผู้ถือหุ้นสามารถรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมได้อย่างสะดวกรวดเร็วและสามารถศึกษาข้อมูลที่จำเป็นล่วงหน้าได้
3. แจ้งผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) เรื่องเปิดโอกาสให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามเกี่ยวกับวาระการประชุมได้ล่วงหน้า
4. โดยให้ส่งคำถามดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรถึงคณะกรรมการบริษัทหรือกรรมการอิสระแต่ละคน ผ่านมายังเลขานุการบริษัท เพื่อเสนอต่อไปคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป ในระหว่างวันที่ 19 มิถุนายน-14 กรกฎาคม 2566

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางในการส่งคำถามล่วงหน้าทางไปรษณีย์ลงทะเบียนมายัง “สำนักงานเลขานุการบริษัท” อาคารรสา ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 เลขที่ 555 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 หรือ สามารถส่งอีเมลมาที่ cso@tatasteelthailand.com คำถามที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทจะได้รับคำตอบในที่ประชุมและเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทต่อไป

ก่อนเริ่มการประชุม

เลขานุการบริษัทได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบถึงข้อบังคับของบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุม และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประชุม ได้แก่ การออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนเสียง และการประกาศผลคะแนน

ระหว่างการประชุม

ประธานในที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใสตามลำดับวาระโดยไม่มีการเพิ่มวาระเพื่อพิจารณาเรื่องอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุมแต่อย่างใด นอกจากนี้ ยังได้จัดสรรเวลาในการพิจารณาแต่ละวาระอย่างเหมาะสมและเพียงพอก่อนทำการลงคะแนนเสียง เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลในวาระการเลือกตั้งกรรมการ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นตั้งคำถามต่อที่ประชุม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะได้อย่างเต็มที่

สำหรับการออกเสียงลงคะแนน บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นด้วยการใช้บัตรลงคะแนน และได้จัดให้มีผู้ตรวจสอบการลงคะแนนเสียงและการนับคะแนนเสียง (Inspector) ทำหน้าที่ดูแลการนับคะแนนและการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท สำหรับการนับคะแนนเสียงจะคำนวณด้วยระบบคอมพิวเตอร์ โดยใช้วิธีเก็บบัตรยืนยันการ

ลงคะแนนเฉพาะผู้ถือหุ้นที่ออกเสียง “ไม่เห็นด้วย” “งดออกเสียง” และนำมาคำนวณหักออกจากผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด โดยสิทธิในการออกเสียงลงคะแนนคือ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง สำหรับผลการลงคะแนนเสียงจะถูกประกาศหลังจากเสร็จสิ้นการพิจารณาในแต่ละวาระโดยการฉายสไลด์ นอกจากนี้บริษัทได้จัดให้มีการบันทึกภาพการประชุมในลักษณะสื่อวิดีทัศน์ด้วย

หลังการประชุม

บริษัทได้แจ้งมติที่ประชุมพร้อมทั้งคะแนนเสียง (ที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง) ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) โดยทันทีภายหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม และจัดทำรายงานการประชุมแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งรายงานการประชุมดังกล่าวได้บันทึกรายละเอียดไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

1. รายชื่อพร้อมตำแหน่ง ของกรรมการและผู้บริหารรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุม
2. วิธีการแจ้งการลงคะแนนเสียง และการนับคะแนนเสียง
3. ประเด็นคำถาม-คำตอบ ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ
4. มติที่ประชุมและผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ ตามที่ได้ระบุไว้ในบัตรลงคะแนน โดยแยกออกเป็นคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2566 มีผู้ถือหุ้นทั้งที่เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเองและที่รับมอบฉันทะจำนวน 39 คน นับรวมจำนวนหุ้นได้ทั้งสิ้น 5,777,034,134 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 68.60 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท จำนวน 8,421,540,848 หุ้น โดยประธานกรรมการบริษัทในฐานะตัวแทนของคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน รวมทั้งกรรมการทุกคน ได้เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน นอกจากนี้ ยังมีผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี รวมทั้งฝ่ายกฎหมาย ได้เข้าร่วมประชุมอีกด้วย

การใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายและวิธีการป้องกันการนำข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารไปใช้ประโยชน์อย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏอยู่ในหน้า 107-108

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาไม่เคยปรากฏว่ามีกรรมการและผู้บริหารรายใดทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทโดยการใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

การรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือมีการเปลี่ยนแปลงรายการ โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่รวบรวม และเสนอต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และประธานคณะกรรมการบริษัทรับทราบรายงานดังกล่าว โดยบริษัทจะใช้ข้อมูลดังกล่าวในการติดตาม ดูแลการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น รายการที่เกี่ยวโยงกัน เป็นต้น

การทำรายการระหว่างกัน

บริษัทได้กำหนดมาตรการและขั้นตอนในการทำรายการระหว่างกันไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งถือปฏิบัติตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในเรื่องที่เกี่ยวกับการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด ในกรณีที่อาจมีการพิจารณารายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง กรรมการและผู้บริหารที่อาจมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการและผู้บริหารเป็นไปอย่างอิสระและยุติธรรม ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

สำหรับรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นใหม่จะคำนึงถึงขนาดของรายการและจำนวนเงินที่เกิดขึ้น โดยจะนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงพิจารณา และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการระหว่างกันในทุกไตรมาส เพื่อดูแลและป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงบริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีอีกด้วย

ในปีที่ผ่านมาไม่มีกรณีการไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ว่าด้วยรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือการได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รวมถึงรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยด้วย

หมวด 3

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งทางตรงและทางอ้อมเป็นกลไกที่จะช่วยสร้างความยั่งยืนแก่บริษัท ดังนั้นบริษัทจึงยึดมั่นในการคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งสิทธิที่กำหนดตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่ทำร่วมกันระหว่างผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิ ด้วยความเป็นธรรมอย่างเคร่งครัด ตลอดจนพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัท ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่ม สามารถสรุปได้ดังนี้

ผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลผลประโยชน์และสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างยั่งยืนและเป็นธรรม ด้วยการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลและวิสัยทัศน์ของบริษัททั้งนี้ บริษัทจะแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้องและครบถ้วน ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้สอดคล้องตามกฎเกณฑ์และข้อตกลงที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมกัน

พนักงาน

บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าพนักงานคือฟันเฟืองที่สำคัญต่อการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย จึงปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมบนหลักสิทธิมนุษยชนให้โอกาสที่เท่าเทียมกันแก่พนักงานโดยไม่คำนึงถึงสถานภาพ เชื้อชาติ วรรณะ ศาสนา ชาติตระกูล สถานภาพการสมรส เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สัญชาติ และชนชาติ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งของพนักงานและครอบครัว โดยกำหนดให้พนักงานได้รับผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำทั่วไป รวมถึงมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นเครื่องมือสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและรักษาพนักงานไว้กับบริษัทในระยะยาว โดยให้มีทางเลือกการออมที่สม่ำเสมอเพื่อเป็นหลักประกันชีวิตหลังเกษียณ

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน ตลอดจนกำหนดนโยบายการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ความสามารถให้กับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถของพนักงานให้ได้รับความก้าวหน้าในอาชีพซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการทำให้บริษัทมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ลูกค้า

บริษัทได้ยึดถือในหลักการที่ให้ลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ในการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า ตลอดจนดำเนินการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพตามมาตรฐานสากลและในราคาที่เป็นธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลาย บริษัทมีช่องทางในการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ รวมถึงนโยบายการรับคืนสินค้ากรณีที่พบว่าผลิตภัณฑ์ไม่ได้คุณภาพหรือต่ำกว่ามาตรฐาน อีกทั้งการรักษาความลับของลูกค้าโดยไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปสร้างผลประโยชน์

คู่ค้า

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายอย่างชัดเจน ภายใต้กรอบการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณของทาทา ที่เรียกว่า TCoC ในการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เท่าเทียมกัน และปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงที่กำหนดระหว่างกันการปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรมและดำเนินการภายใต้ TCoC เน้นการรักษามาตรฐานในการชำระเงินด้วยการติดตามสถานะการชำระเงินอย่างใกล้ชิด เป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและยาวนานกับคู่ค้า รวมถึงความใส่ใจต่อการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่ค้า เช่น การจัดอบรมความปลอดภัยให้กับผู้รับเหมาขนส่ง ที่เข้ามารับสินค้าที่โรงงานของบริษัททุกแห่งอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ

คู่แข่ง

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม ยุติธรรม และถือปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันทางการค้าที่ดีและสุจริต บริษัทจะไม่ก่อให้เกิดข้อมูลที่ไม่เป็นธรรมหรือบิดเบือนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการเพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า ตลอดจนร่วมมือกับคู่แข่งเพื่อสร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรม

เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง และเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้ทั้งเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้เงินกู้ยืมอย่างเคร่งครัดและชำระหนี้ตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างรัดกุมและเคร่งครัด รวมถึงปฏิบัติตามคำรับรองที่ให้ไว้แก่เจ้าหนี้ตลอดระยะเวลาที่มีภาระหนี้กับเจ้าหนี้ ตลอดจนให้ข้อมูลแก่เจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยการเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดี มีคุณธรรม โดยกำหนดเป็นนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้พนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้มีจิตสำนึกต่อการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดทุกกระบวนการ (CSR in Process) ควบคู่กันไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม (CSR after Process) สนับสนุนการพัฒนาชุมชนและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทในรูปแบบต่างๆ

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเข้มงวดและต่อเนื่องมาโดยตลอด เพื่อพิทักษ์รักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ในสภาพที่ดีด้วยการดำเนินการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในทุกกระบวนการผลิต และทุกขั้นตอนการทำงาน รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ซึ่งทุกบริษัทในกลุ่มทาทา ได้มุ่งมั่นที่จะให้ความสำคัญและเป็นผู้นำในเรื่อง “การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ” หรือ “Climate Change” อันเนื่องมาจากภาวะโลกร้อน นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้มีการนำแนวคิด “การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม(กระบวนการสีเขียว)” มาใช้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจหลักขององค์กรอีกด้วย รวมทั้งการตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานราชการ

บริษัทดำเนินการและถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พนักงานของบริษัททุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทั้งหมด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการอย่างต่อเนื่อง

สื่อมวลชน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทแก่สื่อมวลชนทั่วไป เพื่อการสื่อสารต่อไปยังสาธารณชน อย่างกว้างขวางบนพื้นฐานของความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและทันเหตุการณ์

จรรยาบรรณ

พนักงานทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตาม “คู่มือจรรยาบรรณ” ภายใต้ “จรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct : TCoC)” ซึ่งได้ระบุถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการและช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อ/ แจ้งเบาะแสในประเด็นของการกระทำผิดหลักจรรยาบรรณ กระบวนการดำเนินการภายหลังจากได้รับแจ้งเบาะแส ตลอดจนมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสภายใต้ “นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดหลักจรรยาบรรณ” (Whistleblower Policy) สำหรับกรรมการ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล

บริษัทมีการจัดตั้งระบบเพื่อแจ้งเบาะแสการกระทำผิดเกี่ยวกับจรรยาบรรณผ่านทางผู้ประสานงานจรรยาบรรณและที่ปรึกษาจรรยาบรรณ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเสนอแนะ รายงาน ร้องเรียน เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณดังกล่าวได้ด้วยตนเอง ทางจดหมาย อีเมล โทรศัพท์ โทรสาร โดยสามารถติดต่อที่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง หรือที่ปรึกษาจรรยาบรรณ หรือบริการสายด่วน TCoC ดังนี้

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
นายอลัน แคม
อีเมล: alank@libertasth.com

ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ

นางสาวสมใจ จารุกิจจรูญ
บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 555 อาคารรสา ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ 0 2937 1000 ต่อ 3210 โทรสาร 0 2937 1223
อีเมล: somjaij@tatasteelthailand.com

บริการสายด่วน TCoC

บริษัทยังมีการจัดตั้งบริการสายด่วน TCoC ที่ให้บริการโดยบุคคลที่สามซึ่งเป็นอิสระจากกลุ่มทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีผู้เชี่ยวชาญในการจดบันทึกข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดจรรยาบรรณ ซึ่งพนักงาน ผู้รับเหมา หรือซัพพลายเออร์สามารถรายงานข้อร้องเรียนโดยใช้บริการสายด่วน TCoC (TCoC Helpline Services) ได้ที่หมายเลข 1-800-292-777 (โทรฟรี) หรือ 0-2677-2800 ในวันจันทร์-ศุกร์ เวลา 08:30—17:30 น. (ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์) และทางอีเมล์ tell@thailand-ethicsline.com หรือผู้ใช้สามารถจัดทำรายงานผ่านทางไปรษณีย์ ตู้ปณ. 2712 ที่ทำการไปรษณีย์บางรัก กรุงเทพฯ 10500 ข้อมูลส่วนตัวของผู้แจ้งเบาะแสจะไม่ถูกบันทึกไว้เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นความลับ และไม่เปิดเผยตัวตน

ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

ความรับผิดชอบของบริษัทในความปลอดภัยและอาชีวอนามัยจะได้รับการขับเคลื่อนด้วยพันธะสัญญาของเรา เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลที่เราร่วมงานและสังคมในภาพรวมจะปราศจากการบาดเจ็บและได้รับการบูรณาการเข้ากับวิถีในการดำเนินธุรกิจของเรา บริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทดำเนินการตามหลักการด้านความปลอดภัย ดังนี้

- ความปลอดภัยเป็นความรับผิดชอบของหัวหน้างานและผู้บริหาร
- การบาดเจ็บทุกประเภทสามารถป้องกันได้
- ความรู้สึกห่วงใยอย่างลึกซึ้งและเอาใจใส่พนักงานให้ “ปลอดภัย 24 ชั่วโมง” ต้องทำให้เห็นเป็นตัวอย่างโดยผู้นำ
- พนักงานจะได้รับการอบรมให้ทำงานอย่างปลอดภัย
- การทำงานอย่างปลอดภัยเป็นเงื่อนไขของการจ้างงาน
- ทุกงานต้องได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และต้องดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติงานที่ได้รับการอนุมัติ/รายการตรวจใบอนุญาตการทำงานตลอดจนการใช้ใบอนุญาตการทำงานและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่จำเป็น

บริษัทให้พันธะสัญญาว่าจะปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง บริษัทจะกำหนดวัตถุประสงค์-เป้าหมาย พัฒนานำไปปฏิบัติ ตลอดจนรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานการบริหารจัดการและระบบ ให้เหนือกว่าการปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรม กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในช่วงสามปีที่ผ่านมาแสดงไว้ในตารางต่อไปนี้

หัวข้อ	หน่วย	ปี 2566-67	ปี 2565-66	ปี 2564-65
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน	0.20	0.21	0.63
ดัชนีชี้วัดสุขภาพ	ดัชนี	10.0	9.9	10.5

หมวด 4

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทตระหนักความสำคัญของความรับผิดชอบต่อการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจลงทุน และการตัดสินใจอื่นใดของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน นักวิเคราะห์และผู้มีส่วนได้เสียอื่นไว้อย่างถูกต้องครบถ้วน เท่าเทียม ทั่วถึง และไม่ก่อให้เกิดความสำคัญผิดรวมทั้งมีความเป็นปัจจุบันและทันเวลาตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ฝ่ายบริหารมีหน้าที่ดูแลให้มีการติดต่อสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ทั้งที่เป็นการรายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี (Periodic Reports) เช่น งบการเงิน รายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) และการรายงานตามเหตุการณ์ (Non-Periodic Reports) เช่น การได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวโยงกัน การร่วมทุน ยกเลิกการร่วมทุน การเพิ่มทุน ลดทุน การออกหลักทรัพย์ใหม่ การซื้อหุ้นคืน ถ้ามี

ทั้งนี้ ได้จัดให้มีหน่วยงาน “ส่วนเลขานุการบริษัท” ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ตัวอย่างข้อมูลมีอธิบายดังนี้

1. ข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน ที่ครบถ้วน ถูกต้องและเท่าเทียมกัน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (www.set.or.th) และเว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com)
2. ข้อมูลคำอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานทุกไตรมาส ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) เว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com) หนังสือพิมพ์
3. ข้อมูลโครงสร้างผู้ถือหุ้นของบริษัทที่เป็นข้อมูลล่าสุด มีรายละเอียดโครงสร้างที่แสดงถึงผู้ถือหุ้นรายใหญ่และสัดส่วนของผู้ถือหุ้นรายย่อย ไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิดตลอดจนไม่มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มบริษัท สามารถแสดงให้ทราบถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Beneficial Owner) ได้อย่างชัดเจน รวมถึงข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ซึ่งกรรมการของบริษัททุกคนไม่มีการถือหุ้นของบริษัทแต่อย่างใด (รายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report)/เว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com))
4. ข้อมูลในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ที่มีการเปิดเผยอย่างครบถ้วน ชัดเจน และเป็นประโยชน์สำหรับการพิจารณาตัดสินใจของผู้ถือหุ้น เช่น คำอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ ประวัติของกรรมการและผู้บริหาร การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และการเปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ เป็นต้น
5. ข้อมูลในงบการเงินที่มีรูปแบบการรายงานเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และได้รับการรับรองจากผู้สอบบัญชีซึ่งเป็นผู้มีความเป็นอิสระและมีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. บริษัทไม่เคยมีประวัติการส่งงบการเงินทั้งรายไตรมาส และรายปีให้แก่ตลาดหลักทรัพย์และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ล่าช้าแต่อย่างใด (ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) / เว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com))
6. ข้อมูลการทำรายการระหว่างกัน (ถ้ามี)

นอกจากการเปิดเผยข้อมูลตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้แล้ว บริษัทได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ “โฆษก” ของบริษัท ในการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทสู่สาธารณชน และจัดให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้บริหารงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relation) ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในการติดต่อสื่อสาร และประสานงานกับบุคคลภายนอก ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดให้มีช่องทางอื่นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้โดยสะดวก เช่น การเผยแพร่ข้อมูลของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.tatasteelthailand.com ได้แก่ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ งบการเงิน เอกสารข่าว (Press Release) โครงสร้างผู้ถือหุ้น โครงสร้างองค์กร โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ข้อบังคับ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนข้อมูลที่สามารถดาวน์โหลดได้ เช่น รายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นของบุคคลภายนอกที่มีต่อบริษัท

นอกจากนี้ ภายหลังจากที่บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานประจำไตรมาสและประจำปีต่อตลาดหลักทรัพย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว บริษัทยังมีนโยบายในการแถลงผลการดำเนินงานของบริษัทสู่สาธารณชน ด้วยการเชิญสื่อมวลชนเข้าร่วมรับฟังการแถลงผลการดำเนินการดังกล่าวเป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งได้เผยแพร่เอกสารดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทอีกด้วย

หมวด 5

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทมุ่งเน้นถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กรรมการของบริษัททุกคนมีความเข้าใจอย่างดีถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท พร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง และรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ที่เชื่อถือต่อกันระหว่างผู้ถือหุ้นกับบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้จัดให้มีระบบการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายไว้ เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีเหตุมีผล และเป็นอิสระภายใต้กรอบของกฎหมาย และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสูงสุดและต่อเนื่อง

โครงสร้างของคณะกรรมการ

บริษัทคำนึงถึงการถ่วงดุลในการบริหารงานของคณะกรรมการเป็นอย่างยิ่ง (Check and Balance) และได้กำหนดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการที่ชัดเจน (Board Diversity) โดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะ วิชาชีพความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและเพศ โดยในจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดจะต้องประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 1 คน รวมถึงต้องเป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถอุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท ให้ความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ยังได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านขึ้น เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องต่างๆ มีการตัดสินใจที่ถูกต้องและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดียิ่งขึ้น

และเพื่อให้มีการดูแลและจัดการงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อุทิศตนและเวลาเพื่อบริษัทโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้หนึ่งผู้ใดโดยมิชอบ และไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งด้านผลประโยชน์หรือแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อยเป้าหมายสูงสุดคือการดำเนินธุรกิจให้มั่นคง เพื่อผลประโยชน์ที่สมดุลและยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งการเพิ่มมูลค่าของผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องในระยะยาว ทั้งนี้ ให้สอดคล้องวิสัยทัศน์และเป้าหมายของบริษัท

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์แผนระยะยาว และงบประมาณประจำปีของบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้นำเสนอเรื่องดังกล่าว คณะกรรมการได้ร่วมกันอภิปราย และแสดงความเห็นอย่างเต็มที่บนพื้นฐานของความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริต และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้ด้วย เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในรอบปี 2566-67 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์แผนระยะยาว งบประมาณประจำปี ตลอดจนการดำเนินงานของบริษัท การบริหารความเสี่ยง แผนการจัดสรรงบประมาณ และการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะทำงานชุดต่างๆ รวมทั้งทบทวนกลยุทธ์วัตถุประสงค์ งบประมาณประจำปี เป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้บริษัทได้พัฒนาระบบการติดตามและกำกับดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปใช้อย่างมีประสิทธิผลสำหรับผู้บริหารระดับสูงในการทบทวนปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบของบริษัท ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ตลอดจนการพัฒนาการกำกับดูแลและพัฒนาบรรษัทภิบาลของบริษัทเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานที่ยอมรับในระดับสากล

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการ

1. อนุมัติแผนงานประจำปี งบประมาณรายจ่ายลงทุนประจำปี แผนระยะกลางและระยะยาว
2. อนุมัติให้มีการกู้ยืมเงินในวงเงินระยะสั้นและระยะยาวจากธนาคาร/สถาบันการเงิน การให้จำนองหรือจำนำสินทรัพย์เพื่อค้ำประกันเงินกู้ การลงนามในสัญญาเงินกู้ หรือสัญญาที่เกี่ยวข้องที่อนุมัติแล้ว และ การยกเลิกวงเงินกู้
3. อนุมัติการเปิด/ปิด บัญชีธนาคาร
4. อนุมัติการใช้หลักการบัญชี หรือเปลี่ยนแปลงหลักการบัญชี ปรับปรุง /เปลี่ยนแปลงบัญชีการใช้อัตราค่าเสื่อมราคา
5. อนุมัติการรับรองงบการเงินและจัดสรรกำไรสะสม
6. อนุมัติการซื้อ ขาย แลกเปลี่ยน จำนอง รับจำนอง ขายฝาก รับซื้อ ฝากเช่า ให้เช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ที่มีมูลค่าทางบัญชีไม่เกิน 50 ล้านบาท
7. อนุมัติการจำหน่ายสินทรัพย์ ประเภทสินทรัพย์ถาวร และทรัพย์สินอื่นๆ (ไม่รวมเรื่องที่ดิน)
8. อนุมัติเรื่องที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กร การวางแผนทรัพยากรบุคคล การสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง และงบประมาณการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปี
9. อนุมัติการเข้าร่วมทุน การลงทุนซื้อ/ขายหุ้น
10. อนุมัติเรื่องที่ต้องนำเสนอต่อผู้ถือหุ้น
11. คณะกรรมการไม่สามารถอนุมัติหรือพิจารณากำหนดเป็นประการใดๆ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยในเรื่องดังต่อไปนี้
    - 11.1 การกู้ยืมในวงเงินเกิน 50 ล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.2 การให้กู้ หรือ ให้หลักประกัน การชดใช้ค่าเสียหาย การค้ำประกันหนังสือรับรองการให้การสนับสนุน หรือคำมั่นในลักษณะที่คล้ายคลึงกันแก่บุคคลใดๆ ที่มิได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.3 การลงทุนใดๆ ในวงเงินเกินห้าสิบล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.4 การขาย โอน ให้เช่า หรือให้อนุญาตใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ใดๆ ที่มีมูลค่าทางบัญชีเกิน 50 ล้านบาท ซึ่งไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.5 การให้ความเห็นชอบและแก้ไขงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.6 ธุรกรรมใดๆ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมิได้เป็นการประกอบกิจการตามปกติ
    - 11.7 การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการบัญชี การอนุมัติงบการเงินประจำปีรวม งบการเงินประจำปีเดี่ยว และงบการเงินรายไตรมาสของกลุ่มบริษัท
    - 11.8 การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจหรือเลิกประกอบธุรกิจใดๆ ของกลุ่มบริษัท

หน้าที่ของประธานกรรมการ

หน้าที่หลักของประธานคณะกรรมการคือบริหารจัดการและเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทและดำเนินการในฐานะเป็นผู้ประสานงานโดยตรงระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหารของบริษัทผ่านกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งถ่ายทอดมติของคณะกรรมการสู่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าได้มีการนำมติของคณะกรรมการบริษัทไปดำเนินการต่ออย่างมีประสิทธิผลสูงสุดและมีความเหมาะสม

ด้วยภาระหน้าที่ที่แตกต่างกันระหว่างประธานกรรมการในฐานะผู้นำด้านนโยบาย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะผู้นำด้านการบริหารงานประจำบริษัทจึงได้แบ่งแยกบทบาทของประธานกรรมการออกจากกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างชัดเจน ซึ่งหมายความว่าประธานกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ไม่มีผลประโยชน์ และไม่มีธุรกิจหรือความสัมพันธ์อื่นใดอันอาจเป็นอุปสรรคต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระ

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญของประธานกรรมการ มีดังต่อไปนี้

1. ดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิผล
2. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาอย่างเป็นอิสระแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่
3. หารือร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัทเพื่อกำหนดวาระการประชุม
4. สนับสนุนให้กรรมการได้อภิปรายในประเด็นต่างๆ ในระหว่างการประชุม รวมทั้งได้สอบถามและแสดงความเห็นอย่างกว้างขวาง
5. ส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์ที่สร้างสรรค์ ทั้งระหว่างคณะกรรมการบริษัทเอง และคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหาร
6. สร้างความมั่นใจว่ามีการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิผล

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน

นายอลัน แคม ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินเป็นอย่างดีรวมถึงการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงทำหน้าที่สอบทานการดำเนินงานให้ถูกต้องตามนโยบายและระเบียบข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนกฎหมายระเบียบปฏิบัติ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ส่งเสริมการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินและบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทและติดตามกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท รวมทั้งสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม เหมาะสมทันสมัย และมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทให้อำนาจคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ หน่วยงานตรวจสอบภายในบริษัทปฏิบัติหน้าที่ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการสามารถติดตามการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และในกรณีที่จำเป็นคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้อย่างเต็มที่โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

คณะจัดการ

คณะจัดการประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 4 คน ทำหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการบริษัทตามที่คณะกรรมการมอบหมาย ทั้งในด้านการกลั่นกรองนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัท พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงานซึ่งสอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจ การพิจารณาและให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีการเงินตามที่ฝ่ายบริหารเสนอมา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งการกำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจเพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการ และการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจประจำปีการเงินตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 4 คน มีกรรมการครึ่งหนึ่งเป็นกรรมการอิสระ และดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการฯ คณะกรรมการมีหน้าที่เสนอ ทบทวน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและผู้บริหาร ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท ตลอดจนมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง และสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทดแทนกรรมการที่ครบรอบออกตามวาระหรือกรณีอื่น และทำหน้าที่ด้านพิจารณาผลตอบแทน คือ ศึกษาพิจารณาติดตามความเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในเรื่องค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของบริษัท

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

ในฐานะบรรษัทพลเมืองที่ดีมีความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาว ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทโดยการกลั่นกรองของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ได้จัดให้มีคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนขึ้น

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 3 คน มีกรรมการ 1 คนเป็นกรรมการอิสระ และดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนมีหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำหนด ติดตาม และทบทวนกลยุทธ์ และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท รวมถึงงบประมาณรายจ่ายที่จะเกิดขึ้นในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนสนับสนุนให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารในการกำหนด ติดตาม ทบทวนกลยุทธ์และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และนำไปปฏิบัติเพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่มคุณค่าให้สอดคล้องกับการคงไว้และเพิ่มขึ้นในระยะยาวทางด้านการเงิน การผลิต เรื่องที่เกี่ยวกับธรรมชาติ สังคม มนุษยชาติ และทุนทางปัญญา

วาระการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทกำหนดไว้คราวละ 3 ปี ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสามของกรรมการทั้งคณะพ้นจากตำแหน่ง โดยลำดับในการพ้นจากตำแหน่งให้กรรมการตกลงเห็นชอบร่วมกัน ทั้งนี้ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ ส่วนกรรมการอิสระจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 10 ปี วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการชุดย่อยจะเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท และกรรมการจะพ้นจากการเป็นกรรมการชุดย่อยทันที เมื่อพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนอื่นที่กรรมการบริษัทแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งอย่างชัดเจน โดยกรรมการแต่ละคนต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท ส่วนกรรมการผู้จัดการใหญ่ต้องไม่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น ยกเว้นบริษัทในกลุ่มทาทา ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

ปัจจุบันคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการชาวไทย 4 คน และกรรมการชาวต่างประเทศ 4 คน โดยในจำนวนนี้ 5 คนเป็นกรรมการที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย ปัจจุบันไม่มีกรรมการชาวไทยคนใดอยู่ในคณะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทยมากกว่า 2 แห่ง และไม่มีกรรมการชาวต่างประเทศคนใดอยู่ในคณะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนอื่นใดในประเทศไทย จึงเห็นได้ว่ากรรมการแต่ละคนสามารถปฏิบัติหน้าที่และอุทิศเวลาให้กับบริษัทได้อย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ

สำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะพนักงานคนหนึ่งของบริษัทจะต้องอุทิศเวลาในการทำงานทั้งหมดของตนให้แก่บริษัท เพื่อให้เป็นไปตามสัญญาการว่าจ้างไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นยกเว้นในกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ เพื่อแผนการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องกัน ซึ่งเป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามที่กำหนดไว้ในนโยบายอย่างเคร่งครัด อย่างไรก็ตาม กรรมการท่านใดที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นนอกประเทศ บริษัทจะรายงานไว้ในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) อย่างชัดเจน

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้กำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้าทุกปีอย่างน้อยปีละ 5 ครั้ง และแจ้งให้กรรมการแต่ละท่านได้ทราบเป็นการล่วงหน้าตลอดทั้งปี พร้อมทั้งได้กำหนดวาระการพิจารณาที่สำคัญสำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการทบทวนติดตามผลการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจนและอาจมีการประชุมเพิ่มในกรณีที่มีเรื่องสำคัญเร่งด่วน ในการประชุมแต่ละครั้งได้มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระ พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการได้ศึกษาล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม

ในการประชุมแต่ละครั้ง นอกจากจำนวนองค์ประชุมที่กฎหมายได้กำหนดไว้แล้วว่า ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 1 ใน 2 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด บริษัทยังได้กำหนดนโยบายจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำในขณะที่คณะกรรมการได้ลงมติในที่ประชุมด้วยว่าจะต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ประธานกรรมการผู้ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้มีการแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ แบ่งเวลาอย่างเพียงพอสำหรับการอภิปราย และแสดงความเห็นอย่างทั่วถึงในแต่ละวาระ ซึ่งการพิจารณาวาระต่างๆ จะคำนึงถึงผลประโยชน์และความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นหลัก สำหรับการลงมติในแต่ละวาระจะใช้มติเสียงข้างมากโดยกรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง และหากมีคะแนนเสียงเท่ากันประธานในที่ประชุมจะเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด อย่างไรก็ตาม กรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระที่พิจารณาจะไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้น

ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุมได้มีการจัดทำรายงานการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยมีรายละเอียดดังนี้ รายชื่อกรรมการที่เข้าประชุม กรรมการที่ลาประชุม ผู้ที่เข้าร่วมประชุม ประเด็นข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ และจะนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณารับรองในวาระแรกของการประชุมครั้งถัดไป โดยกรรมการสามารถขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าวให้มีความละเอียดและถูกต้อง ก่อนที่ประธานกรรมการจะลงนามในรายงานการประชุมต่อไป

ในรอบปี 2566-67 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวน 5 ครั้ง มีกรรมการทั้ง 8 คนเข้าร่วมประชุมทั้ง 5 ครั้ง สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละคนคิดเป็นร้อยละ 100 ของการประชุมทั้งปี (นับรวมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) โดยมีคณะผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง เพื่อให้สารสนเทศรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรง พร้อมทั้งรับทราบนโยบายและการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทโดยทันที เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ยกเว้นการประชุมบางวาระที่จะประชุมเฉพาะคณะกรรมการบริษัท หรือเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเพื่อให้มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมหารือระหว่างกันเองเพิ่มเติมเป็นประจำ

สรุปภาพรวมจำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการในปี 2566-67 รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท คณะกรรมการได้กำหนดให้กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยตนเองเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สำหรับรูปแบบของการประเมินมีทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการทั้งคณะและการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคล ซึ่งคณะกรรมการเล็งเห็นว่า

การประเมินผลดังกล่าวเป็นเครื่องมือที่จะช่วยในการพิจารณาทบทวนผลการปฏิบัติงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา (ถ้ามี) โดยจะนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และหาข้อสรุปเพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป

ในรอบปี 2566-67 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการมีจำนวน 3 แบบ ได้แก่ 1) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ 2) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 3 คณะ คือ 2.1) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง 2.2) คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และ 2.3) คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน 3) แบบประเมินรายบุคคลของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งนี้ แบบประเมินทั้ง 3 แบบ มีหัวข้อการประเมินดังนี้

หัวข้อการประเมิน		คณะกรรมการทั้งคณะ	คณะกรรมการชุดย่อย	รายบุคคล
1	โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	/	/	/
2	บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	/	/	/
3	การประชุมคณะกรรมการ	/	/	/
4	ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	/	X	X
5	การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	/	X	X

สำหรับกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคลข้างต้น มีรายละเอียดดังนี้

1. คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาและทบทวนเกณฑ์การประเมินผล เพื่อให้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบในการใช้แบบประเมินผล
2. เลขานุการบริษัทนำแบบประเมินผลที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเสนอต่อกรรมการทุกรายเพื่อทำการประเมิน และข้อเสนอแนะ ถ้ามี
3. เลขานุการบริษัทนำผลการประเมินพร้อมทั้งข้อเสนอแนะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ที่ทบทวนผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการเพื่อพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

ทั้งนี้ ระดับคะแนนของการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จะแบ่งออกเป็น 6 กลุ่ม คือ

ช่วงคะแนน	ผลคะแนน
90-100	ดีเลิศ
80-89	ดีมาก
70-79	ดี
60-69	พอใช้
50-59	ผ่าน
ต่ำกว่า 50	ไม่น่าพอใจ

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี 2566-67 ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคล มีระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” โดยกรรมการมีความเป็นอิสระในการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะลงในแบบฟอร์มการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินตามการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งการประเมินผลจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เช่น ความเป็นผู้นำ การกำหนดและการปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์การวางแผน และผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับกรรมการและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ เป็นต้น รวมทั้งผลประกอบการของบริษัทเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นในหมวดอุตสาหกรรมเดียวกัน

การฝึกอบรมและพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารโดยส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทแก่กรรมการและผู้บริหาร

บริษัทจัดสรรงบประมาณและสนับสนุนให้กรรมการมีการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือกิจกรรมสัมมนาต่างๆ ที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน จากสถาบันที่มีชื่อเสียงและเกี่ยวข้องเป็นประจำและต่อเนื่อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพรวมถึงสามารถปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งนี้ กรรมการไทย กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-การเงิน ได้ผ่านการอบรมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการจาก IOD เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในระหว่างปีการเงิน 2566-67 (วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567) มีกรรมการเข้าร่วมการอบรมในโปรแกรมต่าง ๆ ดังนี้

ระหว่างวันที่	ผู้เข้าร่วมอบรม	ชื่อหลักสูตร	สถาบัน/องค์กรผู้จัดการอบรม
25 มิถุนายน-1 กรกฎาคม 2566	นายตารุน คูมาร์ ดากา	โครงการ Global Advance Management ปี 2566 ฟื้นการเติบโตด้วยกลยุทธ์นวัตกรรม	สมาคมการจัดการอินเดียทั้งหมด ร่วมกับมหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนียเบิร์กลีย์ ซิลิคอนแวลลีย์ สหรัฐอเมริกา
29 สิงหาคม 2566	นายอลัน แคม	The Board's Role in Mergers and Acquistions (BMA5/2023)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
27-28 มิถุนายน 2566	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	Anti-Corruption Traning for the Office of the National Anti-Corruption Commission of Thailand	The International Anti-Corruption Academy, Laxenburg, Austria.
1 กันยายน 2566	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 14	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ
16 สิงหาคม 2566	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	Refreshment Training Program (RFP 11/2023) : Joint Venture Governance	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
26 สิงหาคม-22 ตุลาคม 2566	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	ทนายความสิ่งแวดล้อมรุ่น 12	สำนักงานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมสภาทนายความในพระบรมราชูปถัมภ์
10 พฤศจิกายน 2566	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	การจัดการคาร์บอนอย่างยั่งยืนสำหรับภาคธุรกิจรุ่นที่ 1	ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
21-22 มีนาคม 2567	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	Director Leadership Certification Program (DLCP 14/2024)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
21-22 มีนาคม 2567	นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	Director Leadership Certification Program (DLCP 14/2024)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

จริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยค่านิยมหลัก 5 ประการ ได้แก่ “ความเป็นผู้บุกเบิก คุณธรรม ความเป็นเลิศ ความรับผิดชอบ และความเป็นหนึ่งเดียว” ภายใต้ “จรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct: TCoC)” ซึ่งถือเป็นตัวแทนของค่านิยมองค์กร และหลักการสำคัญซึ่งกำหนดทิศทางในการดำเนินงานของทุกธุรกิจในกลุ่มทาทา ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูงสุด

จรรยาบรรณของทาทาได้มีการแปลเป็นภาษาไทย พร้อมทั้งจัดทำไว้เป็นรูปเล่มเช่นเดียวกับต้นฉบับและแจกจ่ายให้กับคณะกรรมการ คณะจัดการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัท ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนที่บริษัทดำเนินธุรกิจด้วย นอกจากนี้ คณะผู้บริหารของบริษัทได้จัดให้มีการกำกับ ดูแล สื่อสาร และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับการประพฤติปฏิบัติในชีวิตการทำงานอย่างจริงจังและเคร่งครัด ในปี 2566 จรรยาบรรณของทาทา ได้จัดทำในรูปแบบของ e-book และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทแล้ว นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารของบริษัทจัดให้มีการกำกับดูแลและการสื่อสารในระดับที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับยึดมั่นจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจในแต่ละวันด้วยความเข้าใจในเจตนา และจิตวิญญาณที่แท้จริง ซึ่งหมายถึงความความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม พนักงานของบริษัททุกคนจะต้องเข้ารับการอบรมและผ่านการทดสอบเกี่ยวกับจรรยาบรรณดังกล่าว รวมทั้งต้องลงนามให้คำรับรองที่จะยึดถือประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณด้วย

จรรยาบรรณของทาทาถือเป็นเอกสารมีชีวิต ดังนั้น เอกสารฉบับนี้จะถูกปรับปรุงและพัฒนาเพื่อให้สอดรับกับบรรทัดฐานทางวัฒนธรรมและกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ กรณี มีการฝ่าฝืนหรืออาจฝ่าฝืนจรรยาบรรณของบริษัทจะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบทันที โดยตั้งแต่ปี 2551บริษัทได้แต่งตั้งที่ปรึกษาจรรยาบรรณเพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานได้ร้องเรียนหรือรายงานในเรื่องที่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณเกิดขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ (“Whistleblower Policy) เพื่อให้กรรมการ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้าทุกคนรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียภายนอกของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ใช้เป็นเครื่องมือในการรายงานเหตุการณ์ต่างๆ หรือเรื่องราวการฝ่าฝืนหรือสงสัยว่าอาจจะมีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณของทาทาต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง หรือที่ปรึกษาจรรยาบรรณ หรือหน่วยงานพิเศษอื่นใดของบริษัทได้อย่างปลอดภัยและเกิดผลจริงในทางปฏิบัติ

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นต้นมา บริษัทได้เปิด “สายด่วน TCoC” ให้เป็นช่องทางสำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้า ในการติดต่อกับบุคคลที่สามซึ่งเป็นองค์กรอิสระจากกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) และมีผู้ชำนาญการที่จะบันทึกเรื่องราวเกี่ยวกับการละเมิดหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณที่ได้รับแจ้งจากพนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียอื่น สามารถใช้บริการ ส่วนด่วน TCoC นี้ผ่านทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข 1-800-292-777 (โทรฟรี) หรือ 0-2677-2800 วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 8.30-17.30 น. (ยกเว้นวันหยุดราชการ) และทางอีเมล tell@thailand-ethicsline.com นอกจากนั้น ยังสามารถรายงานเรื่องราวผ่านทางไปรษณีย์ ตู้ปณ. 2712 ไปรษณีย์บางรัก กรุงเทพฯ 10500 ซึ่งจะไม่มีการบันทึกตัวตนของผู้แจ้งไว้แต่อย่างใดทั้งสิ้น ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า เรื่องทุกเรื่องที่รายงานจะเป็นความลับขั้นสูงสุดที่จะไม่มีผู้ใดสามารถล่วงรู้ตัวตนของผู้แจ้งได้เลย หากผู้แจ้งไม่มีความประสงค์จะให้บันทึกไว้

การต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยวิถีทางที่ยุติธรรมและโปร่งใส โดยยึดพันธสัญญาที่จะป้องกัน ยับยั้ง และตรวจหาการฉ้อโกง การติดสินบนและการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันทั้งปวง นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไว้อย่างชัดเจนตลอดจนจะให้ความร่วมมือกับทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบธุรกิจที่ใสสะอาด

บริษัทได้เข้าร่วมลงนามใน “คำประกาศเจตนารมณ์” แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบตั้งแต่ปี 2557 และคณะกรรมการ CAC ได้ให้การรับรองแก่บริษัทว่า ***“เป็นบริษัทที่ผ่านกระบวนการประเมินตนเองว่ามีนโยบายและมีแนวปฏิบัติป้องกันการทุจริตภายในองค์กรครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนดไว้”*** ตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นมา รวมถึงการให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยในการปรับปรุงนโยบายและการปฏิบัติด้านจรรยาบรรณของบริษัทอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้รับการรับรองการต่ออายุสมาชิกภาพ “CAC Certificate of Membership” ต่อไปอีก 3 ปี ตั้งแต่ปี 2565-68 นอกจากนี้ พนักงานทุกคนต้องผ่านการอบรมจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจัดให้มีการชี้แจงสื่อสารถึงจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้องให้กับลูกค้า คู่ค้า และผู้รับเหมาในการประชุมประจำปี

บริษัทยังเป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายหุ้นส่วนด้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT) และร่วมลงนามให้คำมั่นในการส่งเสริมสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจที่ The Children Sustainability Forum ซึ่งจัดโดย สถาบันไทยพัฒน์ และองค์การยูนิเซฟ

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยจะไม่ยอมผ่อนปรนให้กับการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบโดยเด็ดขาด และจะไม่ดำเนินการใดๆ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านคนกลาง หรือบุคคลที่สามเพื่อการเรียกร้องการได้รับหรือให้ได้มา การยื่นข้อเสนอ ให้สัญญา หรือ การจัดหาให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ทางการเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่า หรือผลการปฏิบัติใดๆ ซึ่งมาจากการที่ไปมีอิทธิพลโน้มน้าวที่ไม่เหมาะสม ด้วยเจตนาเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

การควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทมุ่งเน้นให้พนักงานทุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน โดยได้จัดตั้งระบบและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและการติดตามทั่วทั้งองค์กร ทั้งในด้านการจัดทำรายงานทางการเงินและการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ อย่างเคร่งครัด โดยยังคงมีความยืดหยุ่นให้พนักงานสามารถควบคุมกำกับประเมินผลและทบทวนการทำงานของตนเอง เพื่อลดความเสี่ยงของการกระทำทุจริตและการใช้อำนาจในทางมิชอบ และป้องกันไม่ให้มีการกระทำผิดกฎหมาย

บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขึ้นเป็นหน่วยงานหนึ่งภายในบริษัท ตั้งแต่ปี 2552 หน่วยงานตรวจสอบภายในรับผิดชอบในการกำกับดูแลงานตรวจสอบของบริษัทและบริษัทย่อย โดยปฏิบัติงานภายใต้การดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นประจำทุกไตรมาสเพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบาย แผนงาน อำนาจหน้าที่ และกฎระเบียบต่างๆ รวมทั้งการประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักและธุรกรรมทางการเงินที่สำคัญได้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่กำหนดไว้ รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “การควบคุมภายใน”

การจัดการความขัดแย้งด้านผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทจะดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นอิสระและโปร่งใส เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม เป็นสำคัญด้วยการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อบังคับบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทรายงานและเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทภายใต้ข้อกำหนดต่างๆ ไว้อย่างครบถ้วนชัดเจน ตลอดจนไม่นำข้อมูลภายในไปเปิดเผยหรือนำไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน กรณีที่กรรมการบริษัทคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ของเรื่องที่คณะกรรมการบริษัทกำลังมีการพิจารณาก็จะไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้นหรืองดการออกเสียง

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างเคร่งครัด และได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้พนักงานทุกระดับอย่างชัดเจน

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

แผนภาพโครงสร้างการบริหารจัดการภายในบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

คณะกรรมการ

นายอาชีช อนุปัม

- ประธานคณะกรรมการ
- ประธานคณะจัดการ
- กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

นายอลัน แคม

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
- กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน
- กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

นายเทวัญ อุทัยวัฒน์

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน
- กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

นายธราธร เปรมสุนทร

- กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
- กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

นายซานจิบ นันดา

- กรรมการ
- กรรมการจัดการ

นายราจีฟ มังกัล

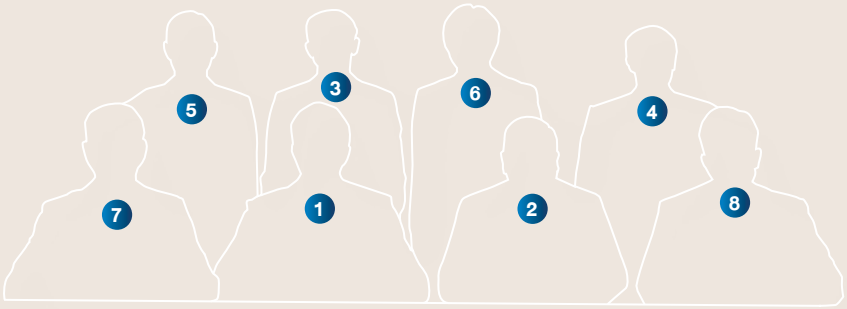
- กรรมการ
- กรรมการจัดการ
- กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

นายตารุน คูมาร์ ดากา

- กรรมการ
- กรรมการจัดการ
- กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน
- กรรมการผู้จัดการใหญ่

ผู้บริหาร

1. **นายตารุน คูมาร์ ดากา**
   กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. **นายจายันทา ชาคราบอร์ตี้**
   ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-การเงิน
3. **นายชัยเฉลิม บุญญานุวัตร**
   ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-การตลาดและการขาย
4. **นายอมิท คันนา**
   ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-ความเป็นเลิศทางธุรกิจและบริการกลุ่ม
5. **นายพรชัย ตั้งวรกุลชัย**
   ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-โรงงาน NTS
6. **นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์**
   ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-โรงงาน SISCO
7. **นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขจร**
   ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-โรงงาน SCSC
8. **นายวิชาญ วรรณา**
   ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-จัดหา



โครงสร้างการจัดการ

บริษัทมีโครงสร้างการจัดการซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง คณะจัดการ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน และผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการบริษัทมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คนและไม่เกิน 14 คน ซึ่งปัจจุบันบริษัทมีจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 คน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 3 คน คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปีการเงิน 2566-67)	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นายอาชีช อนุปัม	ประธานคณะกรรมการ	5	5(ค)
2. นายอลัน แคม	กรรมการอิสระ	5	5(ข)
3. นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	กรรมการอิสระ	5	5(ก)
4. นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	กรรมการอิสระ	5	5
5. นายธราธร เปรมสุนทร	กรรมการ	5	5(ก)
6. นายซานจิบ นันดา	กรรมการ	5	5(ง)
7. นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	5	5(ค)
8. นายตารุน คูมาร์ ดากา	กรรมการ	5	5

หมายเหตุ:
(ก) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง
(ข) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ครั้ง
(ค) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 ครั้ง
(ง) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 5 ครั้ง

กรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทและวิธีการลงนามผูกพันบริษัท

นายอาชีช อนุปัม ประธานคณะจัดการ และนายตารุน คูมาร์ ดากา กรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายอาชีช อนุปัม หรือ นายตารุน คูมาร์ ดากา ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายธราธร เปรมสุนทร รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการไม่สามารถอนุมัติหรือพิจารณากำหนดเป็นประการใดๆ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยในเรื่องดังต่อไปนี้

1. การกู้ยืมในวงเงินเกิน 50 ล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
2. การให้กู้ หรือให้หลักประกัน การชดใช้ค่าเสียหาย การค้ำประกัน หนังสือรับรองการให้การสนับสนุน หรือคำมั่นในลักษณะที่คล้ายคลึงกันแก่บุคคลใดๆ ที่มิได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
3. การลงทุนใดๆ ในวงเงินเกิน 50 ล้านบาท ที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
4. การขาย โอน ให้เช่า หรือให้อนุญาตใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ใดๆ ที่มีมูลค่าทางบัญชีเกิน 50 ล้านบาท ซึ่งไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
5. การให้ความเห็นชอบและแก้ไขงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
6. ธุรกรรมใดๆ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมิได้เป็นการประกอบกิจการตามปกติ
7. การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการบัญชี การอนุมัติงบการเงินประจำปีรวม งบการเงินประจำปีเดี่ยว และงบการเงินรายไตรมาสของกลุ่มบริษัท
8. การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ หรือเลิกประกอบธุรกิจใดๆ ของกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปีการเงิน 2566-67)	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นายอลัน แคม[ก]	ประธานกรรมการ	4	4[ข]
2. นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง[ก]	กรรมการ	4	4
3. นายเทวัญ อุทัยวัฒน์[ก]	กรรมการ	4	4

หมายเหตุ: [ก] กรรมการอิสระ
[ข] ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

1. กำกับดูแลสอบทานให้บริษัทมีระบบรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีตามที่กฎหมายกำหนดอย่างโปร่งใส ถูกต้องและเพียงพอ
2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินให้ทัดเทียมกับมาตรฐานบัญชีสากล
3. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล
4. สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงและติดตามกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท
5. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
6. สอบทานแผนงานการตรวจสอบภายในและแนวทางตรวจสอบ รวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัท
7. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
8. สอบทานและให้ความเห็นในการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายในและประสานงานกับผู้สอบบัญชี
9. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
   - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน และความน่าเชื่อถือต่อรายงานทางการเงินของบริษัท
   - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
   - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
   - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการตรวจสอบ
   - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
   - จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละราย
   - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร
   - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
10. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ถอดถอน และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น และเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
11. แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้างผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานตรวจสอบภายใน (ถ้ามี) หรือ ว่าจ้าง หรือเปลี่ยนแปลงวาระการว่าจ้างงานของพนักงานที่ทำงานอยู่ในสำนักงานตรวจสอบภายใน
12. พิจารณางบประมาณและกำลังพลของสำนักงานตรวจสอบภายใน (ถ้ามี) หรืองบประมาณการว่าจ้างสำนักงานตรวจสอบภายในอื่น
13. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการของบริษัทจะมอบหมาย

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปีการเงิน 2566-67)	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง [ก]	ประธานกรรมการ	1	1
2. นายอาชีช อนุปัม	กรรมการ	1	1[ข]
3. นายอลัน แคม[ก]	กรรมการ	1	1
4. นายธราธร เปรมสุนทร	กรรมการ	1	1

หมายเหตุ : [ก] กรรมการอิสระ
[ข] ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

1. พิจารณาและทบทวนแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารในเรื่องการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติ ด้านบรรษัทภิบาลตามที่กำหนด
3. นำเสนอหลักเกณฑ์และนโยบาย ตลอดจนสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัททดแทนกรรมการที่หมดวาระหรือกรณีอื่นต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
4. พิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เสนอต่อคณะกรรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
5. จัดให้กรรมการบริษัทได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการโดยองค์รวม และรวบรวมสรุปผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท
6. พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
7. พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องค่าตอบแทน (รวมถึงการปรับขึ้นเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี) สำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
8. พิจารณากำหนดแนวทาง วิธีการ และการกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ และบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกันประกอบด้วย
9. พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องงบประมาณการขึ้นค่าจ้างเงินรางวัลประจำปี และผลตอบแทนของพนักงานบริษัทและบริษัทย่อย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
10. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะจัดการ

คณะจัดการประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 4 คน ประกอบด้วย นายอาชีช อนุปัม ทำหน้าที่ประธานคณะจัดการ และกรรมการจัดการ คือ นายซานจิบ นันดา นายราจีฟ มังกัล และนายตารุน คูมาร์ ดากา ในปีการเงิน 2566-67 คณะจัดการทุกคนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทตามกฎบัตร และมีการกำกับดูแลการดำเนินงานต่างๆ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้

ระหว่างปีการเงิน 2566-67 คณะจัดการยังคงให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารในเรื่องสำคัญต่างๆ อย่างต่อเนื่องผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (email) การประชุมทางไกลผ่านจอภาพ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะจัดการ

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัทให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
2. พิจารณาให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายบริหารเสนอมา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
3. กำกับ ดูแล ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจ เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการและดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้
4. การดำเนินการด้านอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆ ไป ทั้งนี้ คณะจัดการอาจมอบอำนาจหน้าที่ให้พนักงานระดับบริหารของบริษัทมีอำนาจกระทำการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือหลายเรื่องตามที่คณะจัดการพิจารณาเห็นสมควรได้

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปีการเงิน 2566-67)	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นายเทวัญ อุทัยวัฒน์[ก]	ประธานกรรมการ	2	2
2. นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	2	2[ข]
3. นายตารุน คูมาร์ ดากา	กรรมการ	2	2

หมายเหตุ: [ก]กรรมการอิสระ
[ข]ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

คณะกรรมการสามารถขอข้อมูล หรือคำอธิบายที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตการดำเนินงานจากพนักงานหรือกรรมการของบริษัทได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาหรือที่ปรึกษากฎหมายได้ตามที่เห็นสมควรและจำเป็น โดยความรับผิดชอบของคณะกรรมการมีดังนี้

1. กำหนดนโยบายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท
2. นำเสนอกิจกรรม และแผนการใช้จ่ายจากการดำเนินการตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อคณะกรรมการบริษัท และติดตามผล
3. ทบทวนและติดตามการดำเนินกิจกรรมในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
4. พิจารณาร่วมกับฝ่ายบริหาร ในมุมมองด้านแนวโน้มของสังคมและประเด็นที่เกี่ยวข้องกับส่วนรวม รวมทั้งเรื่องที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือผลการดำเนินงานของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในแนวทางที่บริษัทควรตอบสนองต่อแนวโน้ม ประเด็นปัญหา และข้อกังวลเหล่านั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจและเป้าหมายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมได้อย่างมีประสิทธิผลมากขึ้น
5. ทบทวนตำแหน่งของฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องกับการคาดหวังหลักของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการนำเสนอมุมมองเหล่านั้นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
6. ทบทวนการเป็นคู่ค้าและการมีความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท
7. ทบทวนการเปรียบเทียบมาตรฐานของนโยบาย ระบบและกระบวนการติดตามผลกับแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของโลก
8. ทบทวนและนำเสนองบประมาณประจำปีในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อคณะกรรมการบริษัท
9. ทบทวนเกี่ยวกับโครงการริเริ่มต่างๆ ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดำเนินการโดยฝ่ายบริหาร
10. ทบทวนกลยุทธ์ด้านการสื่อสารที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง
11. พิจารณาทบทวนการเปิดเผยข้อมูลในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. ทบทวน ประเมินผลการตรวจสอบ และรายงานการตรวจสอบเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
13. ดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามข้อควรปฏิบัติของบริษัทและสังคมในฐานะบรรษัทพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
14. ดูแลให้มีการทำกิจกรรมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ
15. ติดตามให้บริษัทย่อยดำเนินการสอดคล้องกับนโยบาย และงบประมาณด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
16. สนับสนุนให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารในการกำหนด ติดตามทบทวนกลยุทธ์และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และนำไปปฏิบัติเพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่มคุณค่าให้สอดคล้องกับการคงไว้และเพิ่มขึ้นในระยะยาว ทางด้านการเงิน การผลิต เรื่องที่เกี่ยวกับธรรมชาติ สังคม มนุษยชาติ และทุนทางปัญญา ทบทวนแผนงานด้านอาชีวะอนามัยความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของบริษัท และการปฏิบัติตามแผนงานดังกล่าว
17. ให้ข้อมูลผลตอบสนองอย่างเป็นทางการต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่คณะกรรมการได้ปรึกษาหารือ
18. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทอ้างถึงเป็นครั้งคราวหรือที่อาจมีผลบังคับใช้โดยประกาศ / แก้ไขตามกฎหมาย

การประชุมผู้ถือหุ้นของกรรมการบริษัท ประจำปี 2566

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในวันที่ 18 กรกฎาคม 2566)
1. นายอาชีช อนุปัม[ก]	ประธานกรรมการ	1
2. นายอลัน แคม[ข]	กรรมการอิสระ	1[จ]
3. นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง[ค]	กรรมการอิสระ	1
4. นายเทวัญ อุทัยวัฒน์[ง]	กรรมการอิสระ	1
5. นายธราธร เปรมสุนทร	กรรมการ	1
6. นายซานจิบ นันดา	กรรมการ	1[จ]
7. นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	1
8. นายตารุน คูมาร์ ดากา	กรรมการ	1

หมายเหตุ: [ก] ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะจัดการ
[ข] ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
[ค] ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน
[ง] ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน
[จ] ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้บริหาร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายตารุน คูมาร์ ดากา	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายจายันทา ชาคราบอร์ตี้	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-การเงิน
3. นายชัยเฉลิม บุญญานุวัตร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-การตลาดและการขาย
4. นายอมิท คันนา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-ความเป็นเลิศทางธุรกิจและบริการกลุ่ม
5. นายพรชัย ตั้งวรกุลชัย	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-โรงงาน NTS
6. นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-โรงงาน SISCO
7. นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขจร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-โรงงาน SCSC
8. นายวิชาญ วรรณา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-จัดหา

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่

1. ดูแล บริหาร ดำเนินงาน และปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจเพื่อประโยชน์ของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อบังคับบริษัท ตลอดจนระเบียบ มติ นโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดและอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการ ภายใต้กรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและขอบเขตอำนาจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
2. จัดทำแผนการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปี ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะจัดการ และคณะกรรมการบริษัท
3. พิจารณากลั่นกรองข้อมูลและข้อเท็จจริงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจก่อนที่จะนำเสนอต่อคณะจัดการ และคณะกรรมการบริษัท
4. มีอำนาจในการอนุมัติการดำเนินธุรกิจปกติในเรื่องต่างๆ อาทิ เช่น การจัดซื้อวัตถุดิบ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และรายจ่ายลงทุนภายในวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
5. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆ ไป

เลขานุการบริษัท

บริษัทได้จัดมีเลขานุการบริษัทมาตั้งแต่ปี 2546 โดยเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต ปัจจุบันเลขานุการบริษัท ชื่อนางสาวสมใจ จารุกิจจรูญ เลขานุการบริษัทเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในงานด้านเลขานุการตลอดจนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท ได้แก่ Company Secretary Program Effective Minutes Taking และ Fundamental Practice for Corporate Secretary เป็นต้น

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

1. ดูแลและจัดการเรื่องการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
2. ดูแลและจัดการเรื่องการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น จัดทำและเผยแพร่รายงานการประชุม
3. จัดเก็บเอกสารและรายงานที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดต่างๆ ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกระทรวงพาณิชย์

4. ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการ และบริษัทในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. ดูแลและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทแก่คณะกรรมการ
6. ดูแลและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัท
7. ติดตามให้มีการดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางเกี่ยวกับค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถจูงใจและรักษากรรมการและผู้บริหารที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานให้บริษัทได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน จะเป็นผู้เสนอค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่อผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานโดยรวม และผลการดำเนินงานของบริษัท เป็นค่าตอบแทนที่เหมาะสมอยู่ในระดับเดียวกันเมื่อเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งนี้ ตามนโยบายของบริษัท ผู้บริหารที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการในบริษัทย่อยจะไม่ได้รับค่าตอบแทนใด ๆ สำหรับตำแหน่งที่ตนดำรงตำแหน่ง

สำหรับค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย จะพิจารณาโดยคณะกรรมการบริษัทตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน โดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งเป็นค่าตอบแทนที่ใช้เป็นบรรทัดฐานที่ได้ตกลงไว้ร่วมกัน สามารถสร้างแรงจูงใจในการกำกับดูแลและบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามเป้าหมายและร่วมสร้างความเจริญก้าวหน้าของบริษัทอย่างมั่นคงต่อไป

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นตัวเงินแบ่งออกเป็นสองประเภท ค่าตอบแทนประจำ ซึ่งแบ่งจ่ายเป็นรายไตรมาส และค่าเบี้ยประชุม ซึ่งจ่ายให้เฉพาะกรรมการหลังจากการเข้าร่วมประชุม

กรณีที่มีกรรมการพ้นจากตำแหน่งหรือเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ บริษัทจะคำนวณจ่ายตามสัดส่วนจำนวนวันที่กรรมการดำรงตำแหน่งในไตรมาสนั้นๆ

อัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท จนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

		ค่าตอบแทน (บาทต่อปี)	เบี้ยประชุม (บาทต่อครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท	ประธาน	724,500	48,500
	กรรมการ	543,500	24,000
คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	ประธาน	193,500	18,000
	กรรมการ	133,000	12,000
คณะจัดการ	ประธาน	-	18,000
	กรรมการ	-	12,000
คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณา ผลตอบแทน	ประธาน	172,500	18,000
	กรรมการ	86,500	12,000
คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	ประธาน	172,500	18,000
	กรรมการ	86,500	12,000

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทแต่ละรายในปีการเงิน 2566-67

ชื่อ - นามสกุล	ค่าตอบแทน (บาท)					
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	คณะจัดการ	คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	จำนวนรวมทั้งหมด
1. นายอาชีช อนุปัม ประธาน คณะกรรมการ คณะจัดการ กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณา ผลตอบแทน	-	-	-	-	-	-
2. นายอลัน แคม กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหาและพิจารณา ผลตอบแทน	663,500	265,500	-	98,500	-	1,027,500
3. นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	663,500	181,000	-	190,500	-	1,035,000
4. นายเทวัญ อุทัยวัฒน์ กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	663,500	181,000	-	-	208,500	1,053,000
5. นายธราธร เปรมสุนทร กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	663,500	-	-	98,500	-	762,000
6. นายชานจิบ นันดา กรรมการ กรรมการจัดการ	-	-	-	-	-	-
7. นายราจีฟ มังกัล กรรมการ กรรมการจัดการ กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	-	-	-	-	-	-
8. นายตารุน คูมาร์ ดากา กรรมการ กรรมการจัดการ กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน กรรมการผู้จัดการใหญ่	-	-	-	-	-	-
รวม	**2,654,000**	**627,500**	**-**	**387,500**	**208,500**	**3,877,500**

หมายเหตุ: (ก) ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2559 พนักงานของบริษัท ทาทา สตีล และบริษัทย่อยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อย จะต้องไม่รับค่าตอบแทนกรรมการจากบริษัทที่ตนเข้าไปดำรงตำแหน่ง

(ข) ค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องคำนวณจ่ายตามสัดส่วนของปีที่เข้าเป็นกรรมการและสมาชิกของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัท การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท ปัจจัยด้านความยั่งยืน (ได้แก่ สภาวการณ์ทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและสังคม) แนวโน้มค่าตอบแทนระหว่างประเทศ การประเมินพฤติกรรม 360 องศา ตลอดจนตัวบ่งชี้ทางเศรษฐกิจ จากนั้นจึงเสนออัตราการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

ในขณะเดียวกันคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน จะประเมินและนำเสนออัตราการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปีของพนักงานทั้งหมดของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท โดยดูจากข้อมูลทั้งปีปัจจุบันและเปรียบเทียบข้อมูลย้อนหลังในปัจจัยต่างๆ ดังนี้

1. ผลประกอบการของธุรกิจ โดยพิจารณาจากรายได้ก่อนดอกเบี้ย, ภาษีและค่าเสื่อมราคา, กำไรก่อนหักภาษี และ กำไรหลังหักภาษี
2. ความสามารถในการพัฒนาธุรกิจและการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานให้ดีขึ้นในแต่ละปี
3. เปรียบเทียบผลประกอบการของธุรกิจกับอุตสาหกรรมเดียวกัน

หลังจากที่ได้รับอนุมัติงบประมาณจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว กรรมการผู้จัดการใหญ่จะพิจารณาและอนุมัติ ค่าตอบแทนในรูปของการปรับระดับ (ถ้ามี) การขึ้นค่าจ้างประจำปีและเงินรางวัลประจำปีสำหรับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามที่กำหนดไว้ในอำนาจดำเนินการ

ทั้งนี้ นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนนั้นเพื่อให้มั่นใจว่าระดับและสัดส่วนของค่าตอบแทนมีความสมเหตุสมผล เพียงพอที่จะดึงดูด รักษา และจูงใจผู้บริหารระดับสูงให้ทำงานได้สำเร็จ โดยมีองค์ประกอบของค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูง ได้แก่

1. เงินเดือนและเงินรางวัลพิเศษ
2. เงินรางวัลประจำปีตามผลงานของผู้บริหารระดับสูงในแต่ละปีงบประมาณและผลประกอบการของบริษัท
3. เงินพิเศษ เงินช่วยเหลือและผลประโยชน์ต่างๆ ที่เอื้อต่อวิถีการดำเนินชีวิตและการเก็บออม
4. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและการประกันอุบัติเหตุ
5. ผลประโยชน์ตามกฎหมายเมื่อเกษียณอายุ

ค่าตอบแทนรวมสำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทย่อย

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ในรูปของเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี และเงินรางวัลอื่นๆ ในปีการเงิน 2566-67 (1 เมษายน 2566-31 มีนาคม 2567) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 46.89 ล้านบาท (ปีการเงิน 2565-66: 53.28 ล้านบาท)

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ในรูปของเงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด/ค่าเช่าบ้าน และเงินช่วยเหลือพนักงานขับรถในปีการเงิน 2566-67 รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 5.83 ล้านบาท (ปีการเงิน 2565-66: 6.14 ล้านบาท)

บริษัทได้มีการจัดหารถยนต์ประจำตำแหน่งให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท รวมถึงจัดให้มีการสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัททุกคน โดยคิดเป็นอัตราประมาณร้อยละ 10 ของยอดเงินเดือนรวม ยอดเงินสมทบในปีการเงิน 2566-67 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3.19 ล้านบาท (ปีการเงิน 2565-66: 3.62 ล้านบาท)

ค่าตอบแทนรวมของคณะกรรมการของบริษัทย่อย

ตามนโยบายของกลุ่มบริษัททาทาสตีล พนักงานของบริษัท ทาทาสตีล จำกัด (Tata Steel Limited) และบริษัทย่อยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อยจะไม่ได้รับค่าตอบแทนกรรมการจากบริษัทที่ตนเข้าไปดำรงตำแหน่ง ดังนั้นผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยจะไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมในรูปของเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี สำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการ

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่คณะกรรมการของบริษัทย่อย

บริษัทไม่มีการกำหนดและจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบอื่นแก่กรรมการของบริษัทย่อย

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อย

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อย ในรูปของเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี สำหรับปีการเงิน 2566-67 ได้รวมไว้ในจำนวนและค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทแล้ว

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อย

ค่าตอบแทนรวมที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทสำหรับปีการเงิน 2566-67 ดังที่กล่าวไว้ข้างต้น ได้รวมค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยด้วย

ปัจจุบัน บริษัทมีนโยบายที่จะให้ผลตอบแทน แผนจูงใจระยะยาว Long Term Incentive Plan (LTIP) ให้กับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างผลกำไรระยะยาวให้แก่องค์กร

บุคลากร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 บริษัท รวมทั้งบริษัทย่อยมีพนักงานทั้งหมด 1,081 คน โดยในปีการเงิน 2566-67 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 212.46 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทนได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินรางวัลประจำปี เงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด/ ประจำกรุงเทพและปริมณฑล ตลอดจนผลประโยชน์ในรูปแบบของเงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นอกจากนี้ บริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะเดียวกันกับบริษัท รวมจำนวนทั้งสิ้น 750.96 บาท

จำนวนพนักงานและผลตอบแทน

ปีการเงิน 2566-67 (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)	บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) (*)	บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)	รวม
พนักงานบริหาร (คน)	28 (26)	39 (38)	67 (64)
พนักงานบังคับบัญชา (คน)	108 (110)	221 (221)	329 (331)
พนักงานปฏิบัติการ/บริการ (คน)	22 (22)	663 (669)	685 (691)
รวม (คน)	158 (158)	923 (928)	1,081 (1,086)
ค่าตอบแทนพนักงาน (ล้านบาท)	212.46 (217.11)	750.96 (714.74)	963.41 (931.85)

*รวมพนักงานในสำนักงานใหญ่ 158 (158) คน
ข้อมูลปีที่ผ่านมา (2565-66) ปรากฏในวงเล็บ

ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา บริษัท ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญแต่อย่างใด

นโยบายในการดูแลและพัฒนาพนักงาน

บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรในการรักษาไว้ซึ่งการทำงานอย่างมีความสุขและมีส่วนร่วมในการพัฒนาเป้าหมายของพนักงาน ตามกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท บริษัทมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความกระตือรือร้น ส่งเสริมให้มีสุขภาพที่ดี และจัดให้มีสวัสดิการเพื่อให้ยังคงเป็นองค์กรที่ถูกเลือก พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายในการสร้างองค์กรที่มีสมรรถนะสูงโดยที่พนักงานเป็นหัวใจสำคัญขององค์กร จึงให้ความสำคัญต่อการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์และความคล่องตัวในการทำงาน จุดแข็งในขีดความสามารถของพนักงาน และการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างพนักงานในการดำเนินงานที่ราบรื่นและตอบสนองต่อสถานการณ์ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงได้ทันท่วงที

ในปีการเงิน 2566-67 กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญที่นำมาใช้มีดังนี้

การบริหารกำลังพลและการสร้างความคล่องตัวในการทำงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพของพนักงาน

บริษัทมีโนบายในการควบคุมอัตรากำลังพลให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยพิจารณาการรับพนักงานใหม่ทดแทนในตำแหน่งงานที่มีความจำเป็น บริษัทมุ่งเน้นการสรรหาพนักงานจากภายในก่อนการเปิดรับสมัครจากภายนอก โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถโอนย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งได้เมื่อมีตำแหน่งงานว่าง มีการจัดสรรงานและหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่เพื่อให้พนักงานได้มีโอกาสเรียนรู้งานในหลากหลายด้านซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายในการเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ของพนักงานต่อคน ลดงานที่ไม่สร้างคุณค่า เช่น งานซ้ำซ้อน ทำซ้ำ มีการจัดพนักงานให้เหมาะสมกับปริมาณงานทำให้ต้นทุนต่อหน่วยด้านแรงงานลดลง รวมถึงการปรับโครงสร้างองค์กรของบางหน่วยงานในรูปแบบของ Shared Services เพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกันจากความรู้ ความชำนาญของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรให้มีจำนวนพนักงานเพียงพอต่อการสร้างกำลังคนและพร้อมที่จะบรรจุตำแหน่งที่ว่าง บริษัทได้ริเริ่มโครงการฝึกอบรมวิศวกร โดยในระหว่างปี 2566-67 มีวิศวกร 9 คน ใน 3 สาขา ได้แก่ วิศวกรรมโลหกรรม วิศวกรรมไฟฟ้า และวิศวกรรมเครื่องกล เข้าร่วมโครงการดังกล่าว

ทั้งนี้ หลักการในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานคือพนักงานต้องเป็น “คนเก่ง” และ “คนดี” การสรรหาว่าจ้างพนักงานใหม่ ทั้งจากภายในและภายนอก ยึดหลักโอกาสที่เท่าเทียมกันจะมุ่งเน้นตามระบบคุณธรรมและใช้เครื่องมือในการคัดเลือกต่างๆ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมมากที่สุดเข้ามาปฏิบัติงานผ่านคณะกรรมการสัมภาษณ์ โดยการสัมภาษณ์เชิงพฤติกรรม (Behavioral Interview) เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร นอกจากนี้แล้ว บริษัทได้ให้ความสำคัญและให้ความเป็นธรรมกับความหลากหลายทางความคิดและวัฒนธรรม (Cultural Diversity) โดยจะเห็นได้จากนโยบายในการคัดเลือกพนักงานที่เปิดรับพนักงานไม่ว่าจะเป็นการรับผู้จบใหม่ ผู้ที่มีประสบการณ์ พนักงานต่างชาติ พนักงานท้องถิ่น รวมถึงพนักงานหญิง นอกจากนี้บริษัทยังสนับสนุนโครงการ ”เพื่อนแนะนำเพื่อน “(Friends Get Friends) ซึ่งเป็นโปรแกรมเชิญชวนให้พนักงานแนะนำเพื่อนเข้ามาทำงานกับบริษัทโดยได้รับรางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจรวมถึงเป็นโอกาสในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทด้วยในคราวเดียวกัน

บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ที่เข้ามาร่วมงานกับบริษัทเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานของกลุ่ม และของแต่ละบริษัทผ่านทางการบรรยายให้ความรู้ การเยี่ยมชมโรงงาน และ

การปฏิบัติงานจริงตามหน่วยงานต่างๆ ของแต่ละบริษัท นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีบัดดี้ ให้เป็นผู้ดูแล แนะนำ ช่วยเหลือน้องใหม่ในเรื่องต่างๆ ในช่วงเวลา 2 ปีแรกของการทำงาน ซึ่งจะช่วยให้พนักงานใหม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กรได้ดีและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น การออกแบบงานให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบที่ท้าทายสำหรับพนักงานใหม่และจัดทำแบบกำหนดลักษณะงาน เพื่อให้พนักงานใหม่ทราบถึงขอบเขตความรับผิดชอบ ดัชนีชี้วัดผลงาน และผลงานที่คาดหวัง ตลอดจนคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนั้นยังมุ่งเน้นถึงพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับค่านิยมในการดำเนินธุรกิจและวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนมีความพร้อมที่จะปรับตัวและเปลี่ยนแปลงต่อสิ่งแวดล้อมและความท้าทายใหม่ๆ ได้ดี

คุณภาพและความสามารถของพนักงานคือกุญแจสู่ความสำเร็จของธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับการเติบโตในวิชาชีพของพนักงานโดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน 4 ส่วนด้วยกันคือ

- ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกสายงาน ความปลอดภัยในการทำงาน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ค่านิยมของกลุ่มทาทา ความรู้เกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัท การบำรุงรักษาทวีผลที่ทุกคนมีส่วนร่วม (Total Productive Maintenance) การมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นต้น
- ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน (Functional Development)
- การพัฒนาความรู้ด้านธุรกิจ (Business Development)
- การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการจัดการและภาวะผู้นำ (Leadership Development)

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย ซึ่งไม่จำกัดอยู่แต่เพียงการอบรมในห้องเรียน (Classroom Training) เท่านั้น แต่ยังรวมถึงการสอนงาน และฝึกปฏิบัติจริง (On the Job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) รวมตลอดถึงการเสริมสร้างประสบการณ์ที่มีความหมาย (Meaningful Experiences) ให้กับพนักงานซึ่งประกอบไปด้วยการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การมอบหมายงานที่สำคัญให้พนักงานรับผิดชอบเพิ่มเติม (Special Assignment) การมอบหมายให้เข้าร่วมในคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่สำคัญ (Task Force or Committee) การแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice Sharing) การแบ่งปันการเรียนรู้จากการปฏิบัติหน้างานที่ดีที่สุด (Shop Floor Knowledge Transformation: SKT) โครงการ “One Dept. One Share ซึ่งการแบ่งปันประสบการณ์และความชำนาญโดยวิทยากรภายในเป็นต้น

ในปี 2566-67 บริษัทได้พัฒนาโปรแกรมใหม่ที่เรียกว่า “การฝึกอบรมกระบวนการขาย” โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ความรู้แก่ผู้แทนขายใหม่เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ ลูกค้า ขั้นตอน และกระบวนการขาย การแบ่งปันประสบการณ์ของทีมและการฝึกซ้อมการแสดงบทบาทสมมติเป็นจุดเด่นของโปรแกรมนี้ พนักงานมีโอกาสที่จะได้เห็นมุมมองและเรื่องราวจากผู้มีประสบการณ์ และพวกเขาสามารถนำสิ่งที่เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานของตนได้ ทั้งนี้บริษัทมีแผนงานที่จะพัฒนาโปรแกรมการเรียนรู้รูปแบบเดียวกันนี้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ด้วยเช่นกัน

นอกจากนี้ บริษัทมุ่งเน้นการฝึกอบรมและพัฒนาผ่านช่องทางออนไลน์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานสามารถศึกษาได้ทุกที่ ทุกเวลา ในปีการเงิน 2566-67 บริษัทได้จัดการฝึกอบรมให้กับพนักงานทุกคนโดยใช้เวลาเฉลี่ย 6.5 ชั่วโมงต่อคน

เพื่อเป็นการสร้างความเจริญเติบโตและมั่นคงขององค์กรอยู่เสมอ บริษัทตระหนักถึงความต่อเนื่องของการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) บริษัทมีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งงานสำคัญ ผู้บริหารระดับสูง และระดับกลางของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ตำแหน่งงานที่สำคัญของบริษัทมีพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการดังนี้

- กำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญของบริษัทซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญและมีผลกระทบอย่างมากต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร
- กำหนดทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่งงาน
- กำหนดพนักงานที่มีความเหมาะสมที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง
- ดำเนินการพัฒนาตามแผนที่วางไว้เป็นรายบุคคล (Individual Development Plan) มีการมอบหมายงานที่ท้าทาย คณะทำงาน โครงการสำคัญต่างๆ รวมทั้งหมุนเวียนงาน เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำและความรอบรู้ในงานทุกด้าน

การบริหารผลตอบแทนและการสร้างความผูกพันของพนักงาน

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้แก่พนักงานโดยกำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยพิจารณาจากปัจจัย 3 ด้านด้วยกัน กล่าวคือ

- หลักความเป็นธรรมภายในองค์กร : พิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับลักษณะงานและความรับผิดชอบและการประเมินผลงาน
- ความเป็นธรรมภายนอกองค์กร : พิจารณาค่าตอบแทนในระดับที่สามารถแข่งขันในตลาดงานได้ ผ่านการสำรวจค่าจ้าง และการปรับค่าจ้างให้มีความเหมาะสมกับสภาวะตลาด โดยนำดัชนีราคาผู้บริโภคมาเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาการขึ้นค่าจ้างประจำปีด้วย
- ความเป็นธรรมระหว่างบุคคล : พิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานและความสามารถของแต่ละบุคคล ในรูปแบบของการขึ้นค่าจ้างประจำปี หรือการปรับค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ และการจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามผลประกอบการของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของบุคคล

บริษัทมีการจัดสวัสดิการพนักงานนอกเหนือจากเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคนโดยให้มากกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ บริษัทมีการรับฟังความต้องการของพนักงานผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการลูกจ้าง กล่องรับความคิดเห็น มีกระบวนการในการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงานอยู่เป็นระยะๆ ล่าสุดมีการปรับปรุงแผนการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานระดับหัวหน้างานและปฏิบัติการ เพิ่มการตรวจระดับไขมันในเลือด (Cholesterol HDL, LDL) สำหรับทุกกลุ่มอายุ บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลพนักงานและครอบครัวให้มีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี โดยจัดสวัสดิการและเงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ ให้แก่พนักงาน ครอบครัว และบิดามารดาของพนักงาน ได้แก่ วันหยุดและวันลาต่างๆ การรักษาพยาบาล การรักษาโรคฟัน การตรวจสุขภาพประจำปี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เครื่องแบบพนักงาน เงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด เงินยืมฉุกเฉิน เป็นต้น นอกจากนี้ เพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงานแต่ละคน บริษัทยังจัดให้มีสวัสดิการตามใจ (Flexible Benefits) โดยให้สิทธิแก่พนักงานเลือกรับผลประโยชน์ที่ยืดหยุ่นตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของบริษัท นอกจากนี้เปิดให้ตัวแทนของพนักงานในทุกระดับมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และยังมีการเพิ่มตัวเลือกแผนการลงทุนสำรองเลี้ยงชีพให้พนักงาน (Employee Choices) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานวางแผนทางการเงินและการเตรียมการเพื่อการเกษียณอย่างเหมาะสม

บริษัทมุ่งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับบริษัท โดยส่งเสริมให้มีการสื่อสารเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดกิจกรรมกรรมการผู้จัดการใหญ่ ร่วมด้วยผู้บริหารระดับสูงพบพนักงานทั้ง 3 โรงงาน รวมทั้งที่สำนักงานใหญ่ ทุกไตรมาส มีการพูดคุยและตอบข้อซักถามต่างๆ โดยการสัญจรไปยังพื้นที่ต่าง ๆ โดยถ่ายทอดสัญญาณไปยังอีก 3 พื้นที่ ซึ่งทีมผู้บริหารสามารถไปในแต่ละสถานที่ที่เป็นเจ้าภาพ และ ยังสามารถสื่อสารข้อความสำคัญกับทุกคนได้ในเวลาเดียวกัน มีเวลามากขึ้นในการตอบคำถามที่ส่งล่วงหน้าและคำถามสดเพื่อให้แน่ใจว่าได้ยินเสียงของพนักงาน ตลอดจนเพิ่มช่องการสื่อสารผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ เช่น กล่องรับความคิดเห็นส่งตรงถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประกาศคำสั่ง วารสารภายใน อินทราเน็ต มีการสรุปประเด็นถาม-ตอบ จากกิจกรรม“กรรมการผู้จัดการใหญ่พบพนักงาน” และสื่อสารให้กับพนักงานทราบ เป็นต้น

ในด้านกิจกรรม บริษัทได้จัดกิจกรรมด้านต่างๆ ให้พนักงานและครอบครัวได้มีส่วนร่วมตลอดทั้งปี โดยมุ่งเน้นเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขครอบคลุมใน 8 ด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านน้ำใจงาม ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านการผ่อนคลาย ด้านความรู้ ด้านศาสนาและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ด้านการเงิน และด้านครอบครัว ตัวอย่างกิจกรรมต่างๆ ที่จัดเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมหล่อเทียนและแห่เทียนพรรษา กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมกีฬาสีและสันทนาการต่างๆ กิจกรรมการจัดงานวันเกิดให้แก่พนักงาน กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เช่น วันเด็ก วันวาเลนไทน์ วันตรุษจีน วันพ่อ วันแม่ วันเกิดบริษัท วันผู้ก่อตั้งกลุ่มทาทา นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพ เช่น “Let’s move Challenge” การแข่งขันกีฬา กิจกรรมนวดและยืดเส้นยืดสาย “Health Talk” โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพ ซึ่งโครงการดังกล่าวได้รับคำชื่นชมจากพนักงานเป็นอย่างมาก

บริษัทเชื่อมั่นว่าการสื่อสารที่เหมาะสมและการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างบริษัทกับพนักงานอย่างสม่ำเสมอจะสร้างความสัมพันธ์ที่ราบรื่นและได้รับความร่วมมือร่วมใจและความผูกพันจากพนักงานในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายเดียวกัน ในปีการเงิน 2566-67 บริษัทมีอัตราการออกจากงานร้อยละ 3.5 ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีที่แล้ว (ร้อยละ2.7) แต่ยังต่ำมากเมื่อเทียบกับตลาดที่สูงกว่าร้อยละ 10 ซึ่งสะท้อนถึงการเติบโตของตลาดและโอกาสในการทำงานที่เพิ่มขึ้นหลังการแพร่ระบาดของโรค COVID- 19

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2566 ในการว่าจ้างบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ในปีการเงิน 2566-67 (เมษายน 2566 - มีนาคม 2567) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติที่ครบถ้วน มีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัท ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมที่เกี่ยวข้องว่าด้วยความเป็นอิสระของสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ และประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพที่กำหนดโดยสหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ (IESBA)

(1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (audit fee)

ในรอบปีการเงิน 2566-67 (เมษายน 2566-มีนาคม 2567) บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีและค่าสอบทานรายไตรมาสจำนวน 4,441,330 บาท

(2) ค่าบริการอื่น (non-audit fee)

ในรอบปีการเงิน 2566-67 บริษัทและบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าบริการอื่นๆ เช่น ค่าบริการตรวจสอบงบการเงินตามนโยบายของกลุ่มบริษัท จำนวน 1,127,170 บาท และค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก เป็นต้น จำนวน 280,000 บาท ให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัท สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดดังกล่าว

รายงานจากคณะจัดการ

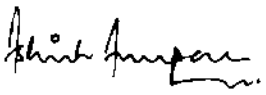
เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะจัดการประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 4 ท่าน โดยมี นายอาชีช อนุปัม ทำหน้าที่ประธานคณะจัดการ และกรรมการคณะจัดการประกอบด้วย นายซานจิบ นันดา นายราจีฟ มังกัล และนายตารุน คูมาร์ ดากา ในรอบปีการเงิน 2566-67 คณะจัดการได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทตามกฎบัตร ซึ่งเป็นการให้คำแนะนำและปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้

ในรอบปีการเงิน 2566-67 คณะจัดการยังคงให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารในบางเรื่องผ่านการประชุมทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) การประชุมทางไกลผ่านจอภาพ

สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีการเงิน 2566-67 สรุปได้ดังนี้

1. กลั่นกรองนโยบาย กลยุทธ์ และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์สำหรับการปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจ
2. พิจารณาและให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีการเงิน 2566-67
3. กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจ เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการและการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจ ประจำปีการเงิน 2566-67 ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้



อาชีช อนุปัม
ประธานคณะจัดการ

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

ในระหว่างปีการเงิน 2566-67 มีการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงจำนวนรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้เข้าร่วมการประชุมดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นายอลัน แคม	ประธาน	4	4[(n)]
2. นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	กรรมการ	4	4
3. นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	กรรมการ	4	4

หมายเหตุ : [(n)] เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน 1 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง (Audit & Risk Review Committee Charter) และเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ภารกิจที่มีสาระสำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง สรุปได้ดังต่อไปนี้

1) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีของบริษัท และร่วมหารือกับฝ่ายบริหาร สำนักงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท ในเรื่องนโยบายการบัญชีที่สำคัญและการควบคุมภายใน ก่อนนำเสนองบการเงินต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

   จากการสอบทานและการหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบเชื่อมั่นว่า งบการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ มีข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอ และได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ดูแลและสอบทานรายการระหว่างกัน หรือ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงรายการที่เกี่ยวโยงกัน เพื่อความมั่นใจว่าบริษัทได้ดำเนินการตามเงื่อนไขของธุรกิจปกติอย่างสมเหตุสมผล และได้ปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกรมสรรพากรอย่างเคร่งครัด

3) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ดูแลและสอบทานกระบวนการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ รวมถึงการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการละเมิดหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณ (“Whistleblower Policy and Practices”) และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้สอดคล้องตามหลักจรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนพิจารณากลั่นกรองข้อร้องเรียนเพื่อเกิดความเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายด้วยมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างเหมาะสม

4) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้พิจารณาคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) โดยมีการหารือร่วมกับฝ่ายบริหารเป็นประจำทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้อนุมัติคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหารสำหรับแต่ละไตรมาส และสอบทานคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหารสำหรับปีก่อนที่จะเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงเชื่อมั่นว่าคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) นำเสนอข้อมูลได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ

5) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานและอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน รอบปีการเงิน 2566-67 ประเด็นที่ตรวจพบได้รับการสอบทานโดยคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ข้อเสนอแนะต่างๆ ได้รับการติดตามดำเนินการแก้ไข คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานการนำเสนอรายงานการตรวจสอบภายในทุกไตรมาสตามแผนการตรวจสอบ ประเด็นที่ตรวจพบอย่างมีสาระสำคัญ และการติดตามสถานะของข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รายงานประเด็นที่มีสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อเป็นข้อมูลด้วย

จากการสอบทาน คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงมีความเห็นว่า ระบบการตรวจสอบภายในของบริษัท รวมถึงความเป็นอิสระและจำนวนผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานตรวจสอบภายในมีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

6) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ประเมินความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน โดยประเมินร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชีภายนอกและสำนักงานตรวจสอบภายใน และได้มีการสอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในที่สำคัญของบริษัทย่อยของบริษัท ให้คำแนะนำวิธีการแก้ไข คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้บริหารเพื่อปรับปรุงระบบการควบคุมภายในและขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นกระบวนการที่มีความต่อเนื่อง

7) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงประจำไตรมาส โดยครอบคลุมทะเบียนความเสี่ยงขององค์กรหลายประการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการผลิต ความเสี่ยงด้านสภาวะการแข่งขัน ความเสี่ยงด้านสารสนเทศและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รับทราบถึงความเสี่ยงดังกล่าวข้างต้น แผนการลดความเสี่ยง รวมทั้งได้ให้ข้อเสนอแนะเรื่องกระบวนการพัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยง

8) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ทำแบบประเมินตนเองเพื่อพิจารณาและประเมินผลการดำเนินงานตามกฎบัตรและแนวทางพึงปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงมีความยินดีที่จะรายงานว่าคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ผลการประเมินได้รับการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นที่เรียบร้อย

9) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้พิจารณานำเสนอการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีภายนอก โดยได้ประเมินความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเป็นอิสระของผลการปฏิบัติงานในรอบปีการเงิน 2566-67 และมีมติเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการบริษัทนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปีการเงิน 2567-68 อีกหนึ่งรอบ

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ด้วยความสามารถ มีความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเหมาะสมและเท่าเทียมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง รายงานทางการเงินของบริษัทจัดทำขึ้นอย่างถูกต้องและมีสาระสำคัญทั้งหมดภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอ มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และภาระผูกพันที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

อลัน แคม
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

รายงานจากคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัท 4 ท่าน โดยมีกรรมการจำนวนสองท่านเป็นกรรมการอิสระ และประธานของคณะกรรมการ เป็นกรรมการอิสระ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีการเงิน 2566-67 ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ตามกฎบัตรที่ได้กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลที่ดีของบริษัท

ในรอบปีการเงิน 2566-67 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ได้จัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 1 ครั้ง โดยกรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุม ดังนี้

	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1	นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง[ก]	ประธาน	1	1
2	นายอาชีช อนุปัม	กรรมการ	1	1[ข]
3	นายอลัน แคม[ก]	กรรมการ	1	1
4	นายธราธร เปรมสุนทร	กรรมการ	1	1

หมายเหตุ : [ก]กรรมการอิสระ
[ข]เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน 1 ครั้ง

สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรุปได้ดังนี้

ด้านบรรษัทภิบาลและสรรหา

- ทบทวนผลคะแนนของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) และเสนอแผนปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงคะแนน CGR ต่อคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาคัดเลือกและนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- ทบทวนกระบวนการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งและการตระเตรียมสำหรับผู้บริหารระดับสูงสุดในบริษัท

ด้านพิจารณาผลตอบแทน

- การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ

อนุตตรา พานโพธิ์ทอง
ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

รายงานจากคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์สำหรับประเทศไทยในปี พ.ศ. 2608

ในรอบปีการเงิน 2566-67 คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักปรัชญาของกลุ่มบริษัททาทา และวิสัยทัศน์รวมถึงภารกิจของบริษัท ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนด้วยมาตรฐานระดับสูงของความเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดีในสังคม

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน ("คณะกรรมการฯ") ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน หนึ่งท่านเป็นกรรมการอิสระและเป็นประธานของคณะกรรมการฯ นี้ โดยได้มีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง และมีจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของกรรมการฯ ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งการประชุม
1. นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	ประธาน	2/2
2. นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	2/2
3. นายตารุน คูมาร์ ดากา	กรรมการ	2/2

คณะกรรมการฯ ได้กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนธุรกิจประจำปีของบริษัท และประเด็นสาระสำคัญหลักด้านความยั่งยืนที่บริษัทกำหนดไว้ ในปีการเงิน 2566-67 บริษัทได้ดำเนินการทบทวนประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คณะกรรมการฯ ได้มุ่งเน้นการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานในสามด้าน ได้แก่ (1) การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (2) ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ (3) ความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการตระหนักถึงความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และขยายการให้ความช่วยเหลือที่จำเป็นแก่พนักงานและครอบครัว ผู้รับเหมา ลูกค้า คู่ค้า ชุมชนรอบโรงงาน ซึ่งได้มีการรายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ

ผลการดำเนินงานที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

1) การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- **การจัดการด้านมลภาวะทางอากาศและคุณภาพอากาศ:** ในปีการเงิน 2566-67 โรงงานทั้ง 3 แห่งดำเนินการติดตาม และสามารถควบคุมมลภาวะทางอากาศ ฝุ่นละอองรวม, ก๊าซออกไซด์ของซัลเฟอร์, และก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน ที่ปล่อยออกจากปล่องได้ไม่เกินค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด บริษัทยังดำเนินการติดตั้งระบบการตรวจวัดมลพิษทางอากาศจากปล่องโรงงานอุตสาหกรรมแบบต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System: CEMS) ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในไม่ช้านี้
- **การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและการจัดการพลังงาน:** เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โรงงานทั้ง 3 แห่งดำเนินการเพื่อใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ลดปริมาณออกซิเจนและก๊าซธรรมชาติส่วนเกินของเครื่องอุ่นเบ้ารับน้ำเหล็ก (Ladle Pre Heater) เพื่อรักษาอุณหภูมิของน้ำเหล็กก่อนขนย้าย ที่โรงงาน SISCO, ลดดินที่ปนในเศษเหล็กในกระบวนการผลิตหลอมเศษเหล็กเพื่อลดการใช้พลังงานที่โรงงาน SCSC, และปรับอัตราการไหลของน้ำหล่อเย็นฝาปิดหลังคาเตาหลอม (EAF) ให้เหมาะสมเพื่อลดการใช้พลังงานที่โรงงาน NTS ในปีการเงิน 2566-67 บริษัทสามารถควบคุมอัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ 0.619 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันน้ำเหล็กดิบ
- **การใช้น้ำและการปล่อยน้ำทิ้ง และการจัดการทรัพยากรน้ำ:** โรงงานทั้ง 3 แห่งของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ได้ออกแบบมาโดยไม่มีการปล่อยน้ำเสียจากกระบวนการผลิต อย่างไรก็ตาม บริษัทดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาการจัดการน้ำ โดยการปรับปรุงสภาพท่อน้ำเก่าและบำรุงรักษาการเปลี่ยนชิ้นส่วนทำความเย็นด้วยน้ำตามรอบเวลา ในรอบพื้นที่เตาหลอมเศษเหล็ก (EAF) ของโรงงานทั้ง 3 แห่ง ปรับเกณฑ์การควบคุมค่าการนำไฟฟ้าใน Cooling Tower (จาก 1,200 เป็น 1,400 us/cm) เพื่อลดอัตราการปลดปล่อยน้ำทิ้งที่โรงงาน SCSC และรักษาระดับการนำไฟฟ้าใน Cooling Tower โดยใช้ระบบ RO ที่โรงงาน SISCO ซึ่งสามารถลดอัตราการปลดปล่อยน้ำทิ้งลงได้

- **การจัดการขยะและของเสีย (การจัดการของเสียและของเสียอันตราย):** บริษัทมุ่งเน้นเพื่อการบริหารจัดการขยะฝังกลบเป็นศูนย์ โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทสามารถนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ร้อยละ 99.87 ในปีการเงิน 2566-67 โรงงานทั้ง 3 แห่งได้ปรับปรุงมาตรการจัดการขยะและของเสียเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายการจัดการกากอุตสาหกรรม ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2566

- ในปีการเงิน 2566-67 บริษัทได้เริ่มนำแพลตฟอร์ม “Enablon” ที่ใช้งานทั่วทั้งกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล ซึ่งเป็นโซลูชั่นครบวงจรสำหรับการรายงานข้อมูลความรับผิดชอบของธุรกิจและความยั่งยืน

- **พระราชบัญญัติอากาศสะอาดและความเคลื่อนไหวในระดับโลก:** บริษัทได้ติดตามและสอดส่องอย่างกระตือรือร้นต่อการพัฒนาร่างกฎหมายของพระราชบัญญัติอากาศสะอาดและภารกิจต่างๆ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศและสิ่งแวดล้อมภายใต้การกำกับของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่นเดียวกับการบังคับใช้มาตรการปรับคาร์บอนก่อนเข้าพรมแดนของสหภาพยุโรป (Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) by European Union)

- **แนวทางการรายงานและการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน (Sustainability Report and Disclosure Roadmap):** บริษัทได้ทำการศึกษาวิเคราะห์เชิงลึกเพื่อการพัฒนาแนวทางการรายงานด้านความยั่งยืนและการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบร่วมกับมาตรฐานสากลรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานสากลของคณะทำงานเฉพาะกิจด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (TCFD : Task Force on Climate-related Financial Disclosures) และคณะกรรมการมาตรฐานความยั่งยืน (ISSB : Sustainability Standards Board) ที่มีการเสนอให้มีการเปิดเผยข้อมูลในระดับ IFRS S1 (ทั่วไป) และ IFRS S2 (ด้านโอกาสและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ) ตลอดจนการนำคู่มือเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่มีการร่วมกันจัดทำโดยโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (United Nations Development Programme : UNDP) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาเป็นแนวทางในการจัดทำรายงานและการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

2) การพัฒนาพนักงานและสุขภาพความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน:

บริษัท ให้ความสำคัญกับสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ตลอดจนการเติบโตและความยั่งยืนในระยะยาว ในปีการเงิน 2566-67 บริษัทได้ริเริ่มโครงการ “วิศวกรฝึกหัด” เพื่อสนับสนุนแผนกำลังคน และในการสร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาพ ความเป็นอยู่ที่ดี ความปลอดภัย และทักษะการทำงาน บริษัทได้มีการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น การปฐมพยาบาลและการกู้ชีพเบื้องต้น การพูดคุยเรื่องสุขภาพ กิจกรรมการยืดเส้นยืดสาย และการตลาดที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล

3) การสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า:

บริษัทได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าโดยบริษัทภายนอกสำหรับปีการเงิน2567 โดยได้รับคะแนนสูงสุดที่เคยมีมาอยู่ที่ 87 คะแนน โดยรวมแล้วคะแนนความพึงพอใจของแต่ละผลิตภัณฑ์ดีขึ้นจากการสำรวจครั้งล่าสุด โดยเฉพาะเหล็กเส้นและเหล็กลวดคาร์บอนต่ำ บริษัทให้ความสำคัญกับวัฒธรรมที่มุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลางเพื่อเพิ่มความสัมพันธ์ที่ดีและยกระดับการให้บริการลูกค้าบริษัทมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง ในระหว่างปีบริษัทมีการลงทุนเพื่อปรับปรุงคุณสมบัติแรงดึงและรูปร่างของเหล็กลวด ปรับปรุงมาตรฐานการมัดเหล็กเส้นและการผูกม้วน เพิ่มบาร์โค้ดบนป้ายสินค้าเพื่อระบุรายละเอียดผลิตภัณฑ์ เปิดตัวแอปพลิเคชันกำหนดการส่งมอบเหล็กตัดและดัดเพื่อติดตามแผนการผลิต และจัดเตรียมรถบรรทุก 6 ล้อสำหรับการสั่งซื้อปริมาณไม่มาก บริษัทมีการปรับปรุงการควบคุมกระบวนการอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงคุณภาพเหล็กลวดและเหล็กโครงสร้างรูปพรรณขึ้นรูป

4) การกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม:

บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการที่ 98 คะแนน ในปี 2566 (ระดับดีเลิศ) ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนทั้งหมดที่ระดับ 81 คะแนน (ระดับดีมาก) นอกจากนั้น บริษัทยังได้จัดอบรมจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง อาทิ นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชั่น ให้แก่พนักงานใหม่ครบร้อยละ 100 ตลอดจนยังได้จัดการชี้แจงสื่อสารถึงจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้องให้กับพันธมิตรห่วงโซ่ทางธุรกิจ คู่ค้า และผู้รับเหมาในการประชุมประจำปี บริษัท เคพีเอ็มจี ประเทศไทย เป็นบุคคลที่สามที่ได้รับมอบหมายให้การดูแลช่องทางการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ ในการต่อสู้กับการคอร์รัปชันและการติดสินบนทุกรูปแบบ บริษัทได้รับการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทย (CAC) อีก 3 ปี ตั้งแต่ปี 2565-68 กลุ่มบริษัท ทาทา ได้ประเมินรายงานการปฏิบัติตามกฎระเบียบประจำปี (ACR) สำหรับปีการเงิน 2566 ของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล ประเทศไทยเป็น “ขั้นสูง” เป็นปีที่ 8 ติดต่อกัน ความคิดเห็นดังกล่าวเป็นการให้คะแนนแต่ละเสาหลักของกรอบจริยธรรมทางธุรกิจของผู้นำ (LBE) ในด้านต่างๆ อาทิเช่น ความเป็นผู้นำ โครงสร้างการปฏิบัติตามกฎระเบียบ การสื่อสารและการฝึกอบรม และการวัดประสิทธิผล

5) การบริหารความเสี่ยง:

การดำเนินการเชิงรุกเพื่อลดความเสี่ยงและให้การสนับสนุนในการตัดสินใจทั่วทั้งองค์กร บริษัทได้จัดการประชุมข้ามสายงาน และจัดให้มีการประชุมทบทวนความเสี่ยงจากบนลงล่างร่วมกับฝ่ายบริหาร และจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับความเสี่ยงสำหรับพนักงาน

2. สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทได้มุ่งเน้นการดำเนินงานให้เป็นไปตาม 6 กลยุทธ์ด้านความปลอดภัย ได้แก่ 1) การพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน 2) การยกระดับสมรรถนะและขีดความสามารถขององค์กรในด้านความปลอดภัยให้สูงขึ้น 3) การจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา 4) ความปลอดภัยทางถนน 5) การจัดการความปลอดภัยในกระบวนการ และ 6) อาชีวอนามัยและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุดของบริษัทได้กำหนด ติดตาม และทบทวนประสิทธิผลของการปรับใช้นโยบายเป็นประจำทุกเดือน โดยมีคณะอนุกรรมการความปลอดภัยอีก 6 คณะทำหน้าที่ในการถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติตลอดทั่วทั้งบริษัทในทุกพื้นที่ผ่านทางคณะกรรมการความปลอดภัยของแต่ละโรงงานและของแต่ละส่วนงาน ซึ่งได้มีการรับฟังความคิดเห็นและร่วมปฏิบัติงานกับคณะกรรมการของแต่ละโรงงาน และสำนักงานใหญ่ที่ประกอบไปด้วยตัวแทนของพนักงานตามที่กฎหมายแรงงานได้กำหนดไว้

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามแผนธุรกิจประจำปีซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์ข้างต้น มีดังนี้

- ในรอบปีการเงิน 2566-67 บริษัทมีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน 1 ครั้ง โดยมีอัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานที่ 0.20 ครั้ง / ล้านชั่วโมงการทำงาน และจำนวนการบาดเจ็บขั้นปฐมพยาบาล/รักษาโดยแพทย์ จำนวน 7 ครั้ง
- โรงงาน SCSC ไม่มีการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Loss Time Injury) เป็นเวลานานกว่า 5 ปี 4 เดือน
- บริษัทดำเนินกิจกรรมรณรงค์รายไตรมาส เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงานและผู้รับเหมา โดยในระหว่างปีมีหัวข้ออันเป็นสาระ (Theme) ของการดำเนินงานได้แก่ การสัมผัสเครื่องจักรและแหล่งอันตราย ความปลอดภัยในการใช้งานเครน การปฏิบัติงานที่สูงอย่างปลอดภัย และความปลอดภัยทางถนน
- การปฏิบัติตามระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการตามข้อกำหนด 14 ข้อ ของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เช่น การปรับปรุงโดยใช้ระบบอัตโนมัติเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยที่โรงงาน SISCO และขยายผลไปที่โรงงาน NTS และโรงงาน SCSC ได้แก่ การใช้กล้องวงจรปิดที่มีระบบ AI เครื่องมือวัดอุณหภูมิที่คนมีการเคลื่อนไหวพร้อมสัญญาณเตือนอัตโนมัติ การตรวจสอบกัมมันตภาพรังสีออนไลน์ ฯลฯ
- ใช้มาตรฐานการตรวจสอบการจอดรถด้วยรายการตรวจสอบ 10 ข้อ ทบทวนจำนวนรถจักรยานและจักรยานยนต์ รวมถึงเส้นทางรถบรรทุก รถยก ในแต่ละโรงงาน
- การใช้เทคโนโลยีไร้คนขับ (Drone) ที่มีใบอนุญาตแล้ว ในการตรวจสอบการทำงานที่ความสูง การฝึกอบรมภาคบังคับสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่สูง และหลีกเลี่ยงการใช้แผ่นหลังคาโปร่งใสเพื่อป้องกันและปรับปรุงหลังคาให้แข็งแรง
- การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในการบริหารจัดการความปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมา โดยจัดการประเมินพนักงานดีเด่น และมอบรางวัลให้แก่ผู้รับเหมาที่มีผลงานตามระดับที่กำหนด
- การจัดฝึกอบรมและพัฒนาความรู้และทักษะในด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานให้กับพนักงานและผู้รับเหมาในโรงงานทั้ง 3 แห่งและสำนักงานใหญ่ที่กรุงเทพฯ โดยมุ่งเน้นมาตรฐานความปลอดภัย รวมถึงการอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและช่วยชีวิต โดยพนักงานร้อยละ 100 และผู้รับเหมาร้อยละ 100 ได้รับการฝึกอบรมมาตรฐานความปลอดภัยอย่างน้อยคนละหนึ่งหลักสูตร

3. พันธกิจเพื่อสังคม

คณะกรรมการฯ ได้กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานด้านพันธกิจเพื่อสังคมให้เป็นไปตามแผนธุรกิจประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อย โดยสอดคล้องกับพันธกิจในระยะยาวและความคาดหวังของชุมชน บริษัทได้มุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนที่อยู่โดยรอบสถานประกอบการและโรงงาน เพื่อสร้างให้เกิดความเชื่อถือไว้วางใจและให้การยอมรับว่าบริษัทเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์ชุมชนที่ยั่งยืน

การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม: ในรอบปีการเงิน 2566-67 พนักงานของบริษัทร้อยละ 100 ได้เข้าร่วมในพันธกิจเพื่อสังคมในหลากหลายโครงการซึ่งสอดคล้องกับแผนธุรกิจประจำปีที่ได้กำหนดไว้ โดยมีจำนวนชั่วโมงจิตอาสารวม 11,266 ชั่วโมง หรือเฉลี่ย 10.4 ชั่วโมงต่อคนต่อปี และเป็นประโยชน์ครอบคลุมประชาชนในชุมชนมากกว่า 67,500 คน

ผลการดำเนินงานที่สำคัญในรอบปีการเงิน 2566 - 67 ประกอบด้วย

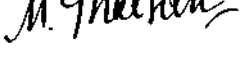
- "ผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน" โครงการเริ่มที่นำเศษเหล็กปลายสั้นมาเพิ่มมูลค่าโดยการผลิตเป็นเฟอร์นิเจอร์แทนการนำไปหลอมใหม่ ผลิตภัณฑ์นี้ได้นำมาร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านพันธกิจเพื่อสังคม เช่น มอบเก้าอี้ให้ชุมชนหนองน้ำเย็น จังหวัดระยอง นอกจากนี้ บริษัทได้นำผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียนมอบให้ลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจในโอกาสพิเศษอีกด้วย
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งกับชุมชนและหน่วยงานราชการอย่างต่อเนื่อง อาทิ การร่วมพบปะ ประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนของชุมชนและสื่อมวลชนเป็นประจำ รวมถึงการสนับสนุนชุมชนด้วยการเปิดตลาดให้ชุมชนนำผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่นมาจำหน่ายที่โรงงานได้ในทุกสิ้นเดือนและเยี่ยมชุมชนรอบโรงงานทั้ง 3 แห่ง เพื่อรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท
- การสนับสนุนด้านการศาสนา วัฒนธรรม และการศึกษา โดยการเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนและงานเทศกาลประเพณีในโอกาสต่างๆ เช่น การแห่เทียนพรรษา งานทอดกฐินและผ้าป่าสามัคคี งานการกุศลจิบน้ำชา "รวมน้ำใจสู่ผู้รุ่งอิฮิดายะห์" ของชุมชนอิสลาม ฯลฯ การร่วมกับมูลนิธิกระจกเงาเพื่อส่งมอบคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊คมือสองของบริษัทจำนวน 40 เครื่อง ให้กับโรงเรียนบ้านเขาวังแก้ว จังหวัดชลบุรี และโรงเรียนวัดมหาโลก จังหวัดสระบุรี การมอบทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนของโรงเรียนรอบโรงงานที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ การดำเนินโครงการทาสีเติมฝันให้กับอุปกรณ์เครื่องเล่นต่างๆ ในหลายโรงเรียน การสนับสนุนจัดทำห้องเรียนรู้ภาษาอังกฤษให้แก่โรงเรียนบ้านเขาหิน จังหวัดชลบุรี เป็นต้น
- การสร้างเสริมสุขอนามัยที่ดีและความปลอดภัยในชุมชนด้วยการร่วมบริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดไทย การทาสีเพื่อสร้างจุดสัญลักษณ์ความปลอดภัยให้กับสถานีรถไฟท่าเรือ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดชลบุรีและสระบุรีเพื่อส่งเสริมการขับขี่ปลอดภัยในช่วง 7 วันอันตรายในช่วงเทศกาลสงกรานต์และปีใหม่ รวมถึงการปรับปรุงอาคาร ป้ายอาคารและภูมิทัศน์โดยรอบตลอดจนการให้คำแนะนำส่งเสริมวิธีการผลิตแก่วิสาหกิจชุมชนบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี
- **การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม:** บริษัทให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยปลูกต้นไม้รวมทั้งสิ้น 4,400 ต้นในรอบปีการเงิน 2566-67 ผ่านโครงการ "ฟื้นคืนผืนป่าทาทาสตีลรักษ์โลก" ณ สถานีเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า บางพระ จังหวัดชลบุรี ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบกบางปู จังหวัดสมุทรปราการ และศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

ในรอบปีการเงินที่ผ่านมา บริษัทได้รับรางวัลและความสำเร็จดังนี้

- โรงงาน SCSC และ โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) และประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน (CE-CFP) สำหรับผลิตภัณฑ์เหล็กข้ออ้อย 15M 400W และเหล็กลวดคาร์บอนสูง ชั้นคุณภาพ SWRH 82 A (Q) ขนาด 5.5 มิลลิเมตร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยเป็นรางวัลที่มอบให้กับองค์กรที่มีส่วนร่วมในการ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศและให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง
- ทั้ง 3 โรงงานได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียวประจำปี 2566 จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม และรางวัลสถานประกอบการรวมพลังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน (CSR-DIW Continuous) ประจำปี 2566 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม โรงงาน NTS และ SCSC ได้รับรางวัลธงขาวดาวเขียวประจำปี 2566 จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยรางวัลนี้มอบให้กับผู้ประกอบการที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่ผ่านการตรวจประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม
- โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566 ในระดับประเทศ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- TSTH ได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ระดับ "A" ประจำปี 2566 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2566 ในระดับ "รางวัลเกียรติคุณ" (Sustainability Disclosure Award) จากสถาบันไทยพัฒน์
- บนเส้นทางสีเขียวนี้ บริษัทยังได้รับการคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 จากสถาบันไทยพัฒน์ ซึ่งเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ที่มีชื่อเสียงอีกด้วย

คณะกรรมการฯ ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านที่ได้ให้การสนับสนุนบริษัทด้วยดีดังเช่นที่ผ่านมาและสืบเนื่องต่อไปในภารกิจที่สำคัญยิ่งนี้

ร่วมมือกัน ไปได้ไกล



เทวัญ อุทัยวัฒน์
ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินรวมของบริษัท ทาทาสตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ประจำปี 2566-67 ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินในประเทศไทย และตามข้อกำหนดของคณะกรรมกำกับหลักทรัพย์ (กลต.) ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยได้พิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ การพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลและความระมัดระวังรอบคอบในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงของบริษัท ดูแลกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นไปตามกฎข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมทั้งข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รวมถึงการสอบทานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ การติดตามกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวม รวมทั้ง คำนึงถึงความเหมาะสม ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและกระบวนการตรวจสอบการคัดเลือก ผู้สอบบัญชีภายนอก ตลอดจนหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

สำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัท รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง สำนักงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่รับผิดชอบในการสอบทานความเพียงพอ และความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน สำนักงานตรวจสอบภายในได้ทำการรายงานสิ่งที่ตรวจพบตลอดจนให้คำเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง การสอบทานระบบควบคุมภายในดังกล่าวได้ปฏิบัติเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และให้ความเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทได้ ความเสี่ยงในทุกระดับของบริษัทได้รับการจัดการด้วยระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และได้บันทึกไว้เป็นข้อมูลลงในแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

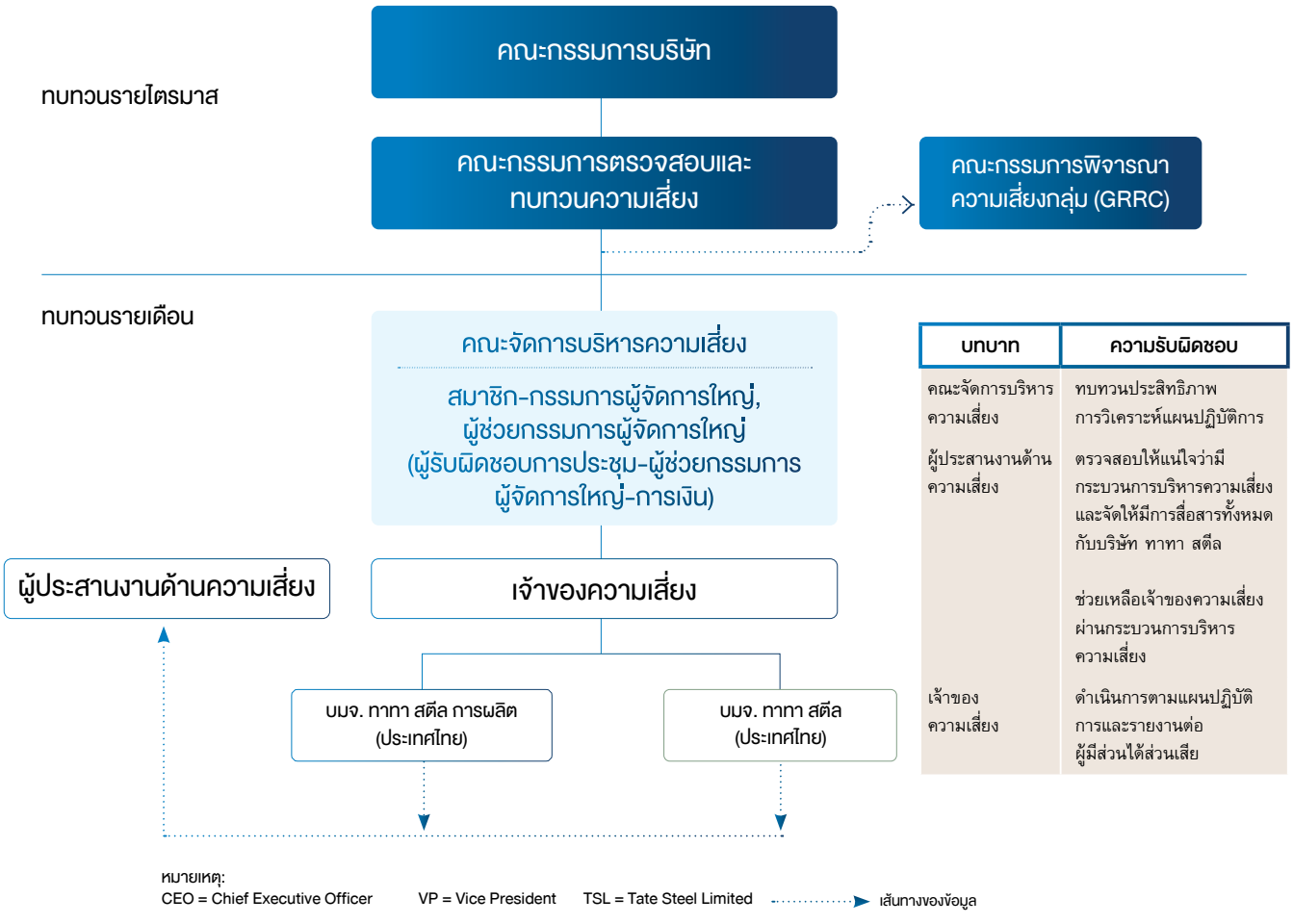
ระบบการควบคุมภายในที่ใช้ในบริษัทมีความสอดคล้องกับโครงสร้างการควบคุมภายในตามกรอบแนวทางการควบคุมภายในของคณะกรรมการร่วมของสถาบันวิชาชีพ 5 สถาบันในสหรัฐอเมริกา (COSO) คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ประเมินความคิดเห็นต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย และพบว่ามีการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยข้อสรุปของระบบการควบคุมภายในของบริษัทภายใต้กรอบของ COSO มีดังต่อไปนี้

สภาพแวดล้อมการควบคุม

บริษัทมีการจัดทำแผนธุรกิจระยะ 1 ปี และแผนธุรกิจระยะยาว ซึ่งได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท โดยแผนดังกล่าวได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางสำหรับพนักงานในการที่จะบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของทุกหน่วยงาน และมีกระบวนการติดตามความสำเร็จของวัตถุประสงค์ของบริษัท รวมถึงมีการสอบทานเป็นครั้งคราวด้วย บริษัทกำหนดให้มีโครงสร้างองค์กรที่ดี ซึ่งได้อธิบายถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลในหน้าที่หลักและหน้าที่อื่นๆ พนักงานทุกคนจะได้รับคู่มือนโยบายซึ่งได้รวบรวมนโยบายทั้งหมดที่ส่งเสริมให้มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่เหมาะสม บริษัทได้จัดให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (Code of Conduct) สำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนพนักงานทุกระดับ ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมดังกล่าวได้มีการประกาศให้พนักงานทุกคนได้รับทราบและลงนาม นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดำเนินการโดยบริษัทเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างสุจริต ยุติธรรม ปราศจากการติดสินบนและมีความรับผิดชอบ มีการเผยแพร่นโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของ บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร

บริษัทมีกระบวนการในการประเมินและระบุปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีการประเมินสภาพปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากผลจากการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ การเงิน สภาพแวดล้อมทางอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องและทรัพยากรภายใน บริษัทได้พิจารณาและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงตามความถี่และผลกระทบที่มีต่อความสำเร็จตามเป้าหมาย แผนผังการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Matrix) ได้ถูกถ่ายทอดให้หน่วยงานต่างๆ กำหนดกิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยง ผู้บริหารมีการประชุมกำหนดแผนการปฏิบัติที่ครอบคลุมเพื่อลดความเสี่ยง มีการทบทวนและติดตามผลเป็นประจำผ่านการประชุมระดับบริหารและการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง นอกจากนี้ การบริหารความเสี่ยงเป็นอีกหนึ่งวาระสำคัญที่ได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ



บทบาท	ความรับผิดชอบ
คณะจัดการบริหารความเสี่ยง	ทบทวนประสิทธิภาพการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการ
ผู้ประสานงานด้านความเสี่ยง	ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีกระบวนการบริหารความเสี่ยงและจัดให้มีการสื่อสารทั้งหมดกับบริษัท ทาทา สตีล ช่วยเหลือเจ้าของความเสี่ยงผ่านกระบวนการบริหารความเสี่ยง
เจ้าของความเสี่ยง	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและรายงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ภาพประกอบ : โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร

การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และอำนาจอนุมัติของฝ่ายบริหารแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน มีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นประจำและสม่ำเสมอ มีการใช้การควบคุมทั้งแบบใช้คนและแบบอัตโนมัติเพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน ป้องกันการฉ้อโกงและรับประกันการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่มีอยู่ รวมถึงมีระบบการควบคุมภายในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างหมาะสม

ระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทและผู้บริหารมีความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพและความเพียงพอของข้อมูลที่นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อการพิจารณา คณะกรรมการจะได้รับวาระและเอกสารที่จำเป็นล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนการประชุมตามกำหนด โดยเป็นไปตามกำหนดเวลาที่ ก.ล.ต. กำหนด รายงานการประชุมของคณะกรรมการบริษัทมีการจัดเตรียมโดยส่วนเลขานุการบริษัท รายงานการประชุมครอบคลุมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมได้รับการสอบทานและลงนามโดยประธานการประชุม เลขานุการบริษัทได้ปฏิบัติตามหรือให้ข้อมูลที่จำเป็นแก่กรรมการบริษัทตามที่ได้รับการร้องขอ ข้อมูลที่สำคัญได้รับการจัดเก็บไว้อย่างปลอดภัยและมีการสำรองข้อมูลเป็นระยะตามนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท ช่วยให้สามารถเรียกค้นและแก้ไขได้ทันทีในกรณีที่มีแนะนะจากผู้ตรวจสอบ

นโยบายการแจ้งเบาะแส

บริษัทมีนโยบายการแจ้งเบาะแสเพื่อเป็นช่องทางในการรับทราบเรื่องราวร้องทุกข์จากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่ไม่ต้องการเปิดเผยตัวตน เว็บไซต์ของบริษัทมีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายกับบุคคลภายนอก เช่น ติดต่อเกี่ยวกับนักลงทุนสัมพันธ์ ลูกค้าสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เป็นต้น บริษัทได้จัดทำช่องทางการสื่อสารให้กับบุคคลภายนอก กรณีต้องการติดต่อสื่อสารกับกรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงของบริษัท โดยสามารถส่งอีเมลตรงมาได้ที่ alank@libertasth.com หรือ TCoC Helpline ซึ่งดำเนินการโดยบุคคลที่สามที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทแต่อย่างใด ผ่านการโทรศัพท์โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย หรือทางเว็บไซต์ โดยมีรายละเอียดตามนโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท

ระบบการติดตาม

แผนธุรกิจประจำปีของบริษัทผ่านการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท งบการเงินรวมรายไตรมาสของบริษัทได้รับการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และเสนอแนะข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงยังได้สอบทานงบการประจำปีที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว และเสนอคำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติด้วย คณะผู้บริหารของบริษัท ได้ประเมินขีดความสามารถขององค์กรในด้านการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปีและมีการปรับปรุงระบบเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจ

สำนักงานตรวจสอบภายในได้กำหนดแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง แผนการตรวจสอบตามระดับความเสี่ยงจะพิจารณาจากหลายปัจจัยเสี่ยงและผลการตรวจสอบก่อนหน้า สำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัทได้สอบทานระบบการควบคุมภายในของกระบวนการดำเนินงานที่หลากหลายและครอบคลุมบริษัทย่อยทั้งหมด โดยให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบประจำปี ข้อบกพร่องและข้อเสนอแนะต่างๆ จะถูกแจ้งไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อนำไปปฏิบัติใช้ รายงานการตรวจสอบและสิ่งที่ตรวจพบจะนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงทุกๆ ไตรมาส

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมมีความเพียงพอที่จะรับรองได้ว่างบการเงินของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย ที่เกี่ยวข้องกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดทั้งหมด มีความถูกต้องและครบถ้วนในสาระสำคัญ

รายการระหว่างกัน

ลักษณะของรายการระหว่างกัน

รายการบัญชีที่สำคัญกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567 31 มีนาคม 2566 และ 31 มีนาคม 2565 สรุปได้ดังนี้

ประเภทของรายการระหว่างกัน

พันบาท

	31 มี.ค. 2567	31 มี.ค. 2566	31 มี.ค. 2565
ขายสินค้า	2,471,192	4,847,215	3,785,149
ซื้อสินค้า	190,190	391,472	482,369
ค่าใช้จ่ายอื่น	58,542	36,380	81,560
ลูกหนี้การค้า	244,530	322,080	191,269
ลูกหนี้อื่น	47	45	44
เจ้าหนี้การค้า	-	8,594	2,393
เจ้าหนี้อื่น	2,299	2,203	2,436
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	58,022	35,014	80,869

โปรดดูรายละเอียดรายการระหว่างกันใน “หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ” ข้อ 34: รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายละเอียดของรายการระหว่างกันแต่ละประเภทมีดังนี้

รายละเอียดรายการขายสินค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 67	31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65
1 บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	489,366	1,409,118	2,353,896
2 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	840,495	1,250,855	195,497
3 บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	ผลิตลวดเหล็กเคลือบสังกะสี	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	229,799	183,130	492,974
4 NatSteel Holdings Pte. Ltd.*	ผลิตเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	-	3,157
5 Tata International Metals Asia Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	489,299	1,990,390	739,625
6 Tata International Metals Americas Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	422,233	13,722	-
รวมรายการขายสินค้าระหว่างกัน			**2,471,192**	**4,847,215**	**3,785,149**

* บริษัทนี้ไม่ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ "ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน" ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564

รายละเอียดรายการซื้อสินค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 67	31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65
1 Tata International Metals Asia Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	181,414	272,089	402,089
2 Tata International Limited	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	5,214	70,896	67,583
3 Tata International West Asia DMCC	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	-	12,697
4 Tata International Singapore Pte Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	47,133	-
5 Jamipol Limited	ผลิตเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	3,562	1,354	-
รวมรายการซื้อสินค้าระหว่างกัน			**190,190**	**391,472**	**482,369**

รายละเอียดรายการค่าใช้จ่ายอื่นกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 67	31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65
1 บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	-	11
2 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	427	438	455
3 Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	58,115	35,871	81,094
4 Tata Services Ltd.	บริการด้านการอบรม	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	71	-
รวมรายการค่าใช้จ่ายอื่นระหว่างกัน			**58,542**	**36,380**	**81,560**

รายละเอียดลูกหนี้การค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 67	31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65
1 บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	ผลิตลวดเหล็กเคลือบสังกะสี	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	57,308	808	50,537
2 บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	16,039	-	140,732
3 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	408	321,272	-
4 Tata International Metals Americas Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	170,775	-	-
รวมรายการลูกหนี้การค้าระหว่างกัน			**244,530**	**322,080**	**191,269**

รายละเอียดรายการลูกหนี้อื่นกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 67	31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65
1 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	26	24	23
2 บริษัท ทาทา คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และโทรคมนาคม	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	21	21	21
รวมรายการลูกหนี้อื่นระหว่างกัน			**47**	**45**	**44**

รายละเอียดรายการเจ้าหนี้การค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

Thousand Baht

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 67	31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65
1 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	-	2,450	2,393
2 Jamipol Limited	ผลิตเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	1,317	-
3 บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	87	-
4 Tata International Limited	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	4,740	-
รวมรายการเจ้าหนี้การค้าระหว่างกัน			**-**	**8,594**	**2,393**

รายละเอียดรายการเจ้าหนี้อื่นกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 67	31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65
1 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	2,299	2,203	2,312
2 Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	-	124
รวมรายการเจ้าหนี้อื่นระหว่างกัน			**2,299**	**2,203**	**2,436**

รายละเอียดรายการค่าใช้จ่ายค้างจ่ายกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 67	31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65
1 Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	58,022	35,014	80,869
รวมรายการค่าใช้จ่ายค้างจ่ายระหว่างกัน			**58,022**	**35,014**	**80,869**

เงื่อนไขและนโยบายราคา

รายการระหว่างกันดังกล่าวเป็นรายการทางการค้าระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงการกู้ยืมซึ่งทำภายใต้กลไกของนโยบายการกำหนดราคาโอน รายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า สามารถเทียบเคียงราคาและอัตราดอกเบี้ยที่ใช้ได้เช่นเดียวกับที่ทำกับบุคคลทั่วไป อย่างไรก็ตามในกรณีที่ไม่มีราคาหรืออัตราดอกเบี้ยที่ใช้เทียบเคียงบริษัทจะทำการเปรียบเทียบกับราคาภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นธุรกรรมซึ่งเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจปกติระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน บนเงื่อนไขการค้าทั่วไป ซึ่งเป็นรายการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัท กล่าวคือ ในการซื้อวัตถุดิบ บริษัทมั่นใจในเรื่องคุณภาพและความสม่ำเสมอในการจัดหาวัตถุดิบ สำหรับการขายสินค้าจะเป็นการเพิ่มช่องทางการจำหน่ายให้แก่บริษัท

มาตรการหรือขั้นตอนในการอนุมัติรายการระหว่างกัน

ในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันนั้น ในแต่ละบริษัทได้มีการกำหนดอำนาจในการดำเนินการไว้อย่างชัดเจนว่าต้องได้รับอนุมัติจากผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของแต่ละบริษัทย่อย หรือได้รับอนุมัติจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือคณะจัดการ หรือคณะกรรมการของบริษัทตามวงเงินที่กำหนดไว้ ภายใต้ระบบการควบคุมภายในของบริษัทที่วางไว้ คู่มืออำนาจดำเนินการได้มีการพิจารณาทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการดำเนินงานและการควบคุมภายในที่ดี

ในกรณีที่อาจมีการทำรายการระหว่างกันในอนาคตกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท บริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด ทั้งในด้านการขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้น ภายใต้ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่อาจมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะต้องไม่เข้าร่วมประชุม หรือ งดออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการและผู้บริหารเป็นไปอย่างยุติธรรม

การดำเนินการดังกล่าวยังครอบคลุมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดในกรณีที่จะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนด โดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ด้วย มาตรการและขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวจะกระทำไปบนพื้นฐานของความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ตลอดจนเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท

นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

แนวโน้มธุรกรรมต่างๆ ซึ่งเกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในอนาคต โดยรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า

อย่างไรก็ตาม หากจะมีรายการระหว่างกันของบริษัทเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสียและ/หรือบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน บริษัทก็จะปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกรมสรรพากรอย่างเคร่งครัด

3

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

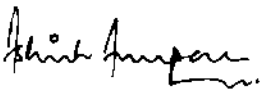
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ประจำปีการเงิน 2566-2567 ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินในประเทศไทย และตามข้อกำหนดของคณะกรรมกำกับหลักทรัพย์ ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยได้พิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ การพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลและความระมัดระวังรอบคอบในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระเป็นผู้กำกับและดูแลงบการเงิน ประเมิน ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิผล เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่ามีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือดำเนินการที่ผิดปกติ ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และทบทวนความเสี่ยงที่แสดงไว้ในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ประจำปีการเงิน 2566-2567 นี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่เพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย แสดงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด ถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว



อาชีช อนุปัม
ประธานคณะกรรมการ

ตารุน คูมาร์ ดากา
กรรมการผู้จัดการใหญ่

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง การประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ และได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
การประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม อ้างถึงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7 เรื่องประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14 เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทย่อย และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18 เรื่อง ค่าความนิยม ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 มูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ จำนวน 12,013 ล้านบาท แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ และค่าความนิยม - สุทธิ จำนวน 3,456 ล้านบาท แสดงอยู่ในงบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 ผู้บริหารได้จัดทำการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมโดย 1. คำนวณกระแสเงินสดคิดลด โดยใช้วิธีการคิดลดกระแสเงินสด สำหรับระยะเวลา 5 ปี และคิดมูลค่าสุดท้ายด้วยอัตราการเติบโตของธุรกิจคงที่ตั้งแต่ปีที่ 5 หลังจากนั้นกระแสเงินสดจะถูกคิดลดกลับมาเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราต้นทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเงินทุน และ 2. เปรียบเทียบผลลัพธ์ของกระแสเงินสดคิดลดกับมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละหน่วย กระแสเงินสดคิดลดของแต่ละหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดถูกใช้เพื่อประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมของแต่ละหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด จากการทดสอบการด้อยค่าประจำปี ผู้บริหารสรุปว่าไม่มีค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมที่ต้องรับรู้เพิ่ม ในระหว่างปี โดยสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ได้มีการเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18 ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เนื่องจากมีจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินและการประเมินความเพียงพอของการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมมีความซับซ้อน และต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับข้อสมมติฐานที่เป็นผลมาจากการคาดการณ์สภาวะตลาดในอนาคตหรือแนวโน้มสภาพเศรษฐกิจเพื่อใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต	ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินการควบคุมภายในที่สำคัญที่บริษัทจัดให้มีขึ้นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการด้อยค่า และมุ่งเน้นการวิเคราะห์รายละเอียดและทำการสอบถามในเชิงทดสอบสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินการด้อยค่า ซึ่งรวมถึง - ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจ ประเมิน และสอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบต่อข้อมูลส่วนประกอบในประมาณการกระแสเงินสด รวมถึงกระบวนการที่ใช้ในการคำนวณและทดสอบการคำนวณของผู้บริหาร - ข้าพเจ้าได้เปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดกับงบประมาณและแผนธุรกิจซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารของกลุ่มกิจการ และหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนการในอนาคต - ข้าพเจ้าได้เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงในปีปัจจุบันกับตัวเลขที่คาดการณ์ไว้ในปีก่อนเพื่อพิจารณาว่าผลการดำเนินงานที่คาดการณ์ไว้ในปีก่อนสมเหตุสมผลหรือไม่ - ข้าพเจ้าประเมินสมมติฐานที่สำคัญของผู้บริหารที่ใช้ในการคาดการณ์โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับกำไรขั้นต้นและอัตราการเติบโตโดยการเปรียบเทียบกับตัวเลขในอดีตและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม - ข้าพเจ้าได้ทดสอบตัวแปรที่นำมาใช้ในการพิจารณาอัตราคิดลดและทดสอบการคำนวณของอัตราดังกล่าว - ข้าพเจ้าใช้ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินมูลค่าของข้าพเจ้าในการสอบทานการประมาณการอย่างเป็นอิสระ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง อัตราคิดลด และเปรียบเทียบประมาณการดังกล่าวกับประมาณการที่ผู้บริหารใช้ จากการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม มีความสมเหตุสมผลตามหลักฐานที่ได้รับ

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด

วราภรณ์ วรธิติกุล
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4474
กรุงเทพมหานคร
18 เมษายน พ.ศ. 2567

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9 ก)	2,197,210,110	1,422,797,959	2,095,291,890	1,277,746,305
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	10	2,872,085,189	2,846,918,517	58,816,630	22,497,406
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	34 ค)	-	-	-	62,807,207
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	12	3,058,869,599	3,891,748,114	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	13	251,901,510	195,227,516	434,438	450,633
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		8,380,066,408	8,356,692,106	2,154,542,958	1,363,501,551
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	11	228,960,000	204,960,000	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	12,013,047,274	12,013,047,274
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	15	2,509,073,386	2,447,327,026	9,488,732	4,096,355
สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ	16	-	213,000,000	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	17	616,284,401	663,151,424	26,909,214	31,388,864
ค่าความนิยม - สุทธิ	18	3,456,014,092	3,456,014,092	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	19	23,432,617	23,728,882	13,419,362	11,358,369
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	20	39,895,995	32,127,994	15,258,120	13,386,545
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	21	43,626,270	86,716,345	22,096,469	65,827,470
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		6,917,286,761	7,127,025,763	12,100,219,171	12,139,104,877
รวมสินทรัพย์		15,297,353,169	15,483,717,869	14,254,762,129	13,502,606,428

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	23	1,530,805,344	1,617,528,712	63,512,015	62,602,175
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	34 ง)	-	-	989,321,448	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนด ชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	22	35,337,662	35,214,033	12,207,392	12,490,438
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		66,295,554	33,229,948	4,463,802	4,380,413
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,632,438,560	1,685,972,693	1,069,504,657	79,473,026
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	22	598,947,891	622,131,015	14,842,286	18,971,777
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	24	373,747,548	343,072,797	69,505,363	60,337,096
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	25	70,989,777	68,068,665	410,250	410,250
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,043,685,216	1,033,272,477	84,757,899	79,719,123
รวมหนี้สิน		2,676,123,776	2,719,245,170	1,154,262,556	159,192,149

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ (ต่อ)					
ส่วนของเจ้าของ					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ จำนวน 8,421,540,848 หุ้น					
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท		8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ จำนวน 8,421,540,848 หุ้น					
จ่ายชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท		8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น					
หุ้นสามัญ		3,258,624,766	3,258,624,766	3,258,624,766	3,258,624,766
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสิ้นสภาพ		130,201,936	130,201,936	130,201,936	130,201,936
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	26	389,723,625	389,141,319	389,723,625	389,141,319
ยังไม่ได้จัดสรร		247,474,780	410,600,056	900,408,398	1,143,905,410
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		183,167,007	163,967,007	-	-
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		12,630,732,962	12,774,075,932	13,100,499,573	13,343,414,279
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(9,503,569)	(9,603,233)	-	-
รวมส่วนของเจ้าของ		12,621,229,393	12,764,472,699	13,100,499,573	13,343,414,279
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		15,297,353,169	15,483,717,869	14,254,762,129	13,502,606,428

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง		24,688,796,871	30,697,926,730	-	-
รายได้จากการให้บริการ		-	-	327,606,000	342,216,000
ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	30	(24,249,618,036)	(29,286,232,522)	-	-
ต้นทุนการให้บริการ	30	-	-	(309,071,793)	(322,841,107)
กำไรขั้นต้น		439,178,835	1,411,694,208	18,534,207	19,374,893
รายได้อื่น	28	351,876,487	49,736,902	21,003,080	282,054,281
ค่าใช้จ่ายในการขาย	30	(195,518,598)	(215,526,000)	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	30	(486,860,306)	(456,327,242)	(18,254,621)	(13,641,689)
ค่าใช้จ่ายอื่น	16	-	(49,000,000)	-	-
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน		14,082,687	(28,353,264)	(235,221)	46,203
ต้นทุนทางการเงิน	29	(29,929,742)	(31,523,749)	(3,223,124)	(1,701,292)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		92,829,363	680,700,855	17,824,321	286,132,396
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้	31	3,472,158	5,831,348	(6,178,193)	(3,190,529)
กำไรสำหรับปี		96,301,521	686,532,203	11,646,128	282,941,867
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงิน					
ลงทุนในตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน					
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	31	24,000,000	(99,360,000)	-	-
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์					
หลังออกจากงาน	24,31	(7,623,643)	(1,161,670)	(2,393,261)	(2,573,575)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภท					
รายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	31	(3,275,271)	20,104,334	478,652	514,715
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		13,101,086	(80,417,336)	(1,914,609)	(2,058,860)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		13,101,086	(80,417,336)	(1,914,609)	(2,058,860)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		109,402,607	606,114,867	9,731,519	280,883,007

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		96,216,873	685,857,915	11,646,128	282,941,867
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		84,648	674,288	-	-
		96,301,521	686,532,203	11,646,128	282,941,867
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		109,302,943	605,518,937	9,731,519	280,883,007
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		99,664	595,930	-	-
		109,402,607	606,114,867	9,731,519	280,883,007
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	32	0.01	0.08	0.00	0.03

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม								
		ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท								
		ส่วนของทุน			กำไร(ขาดทุน)สะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ			
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว บาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ บาท	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสิ้นสภาพ บาท	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท	การวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บาท	รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท บาท	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม บาท	รวมส่วนของเจ้าของ บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	374,994,226	160,816,728	243,455,007	12,589,633,511	(9,923,956)	12,579,709,555
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี										
ทุนสำรองตามกฎหมาย	26	-	-	-	14,147,093	(14,147,093)	-	-	-	-
เงินปันผล	27	-	-	-	-	(421,076,516)	-	(421,076,516)	(275,207)	(421,351,723)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	685,006,937	(79,488,000)	605,518,937	595,930	606,114,867
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	389,141,319	410,600,056	163,967,007	12,774,075,932	(9,603,233)	12,764,472,699
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	389,141,319	410,600,056	163,967,007	12,774,075,932	(9,603,233)	12,764,472,699
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี										
ทุนสำรองตามกฎหมาย	26	-	-	-	582,306	(582,306)	-	-	-	-
เงินปันผล	27	-	-	-	-	(252,645,913)	-	(252,645,913)	-	(252,645,913)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	90,102,943	19,200,000	109,302,943	99,664	109,402,607
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	389,723,625	247,474,780	183,167,007	12,630,732,962	(9,503,569)	12,621,229,393

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		ส่วนของทุน			กำไรสะสม		
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว บาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ บาท	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสิ้นสภาพ บาท	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท	รวมส่วนของเจ้าของ บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	374,994,226	1,298,246,538	13,483,608,314
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี							
ทุนสำรองตามกฎหมาย	26	-	-	-	14,147,093	(14,147,093)	-
เงินปันผล	27	-	-	-	-	(421,077,042)	(421,077,042)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	280,883,007	280,883,007
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	389,141,319	1,143,905,410	13,343,414,279
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	389,141,319	1,143,905,410	13,343,414,279
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี							
ทุนสำรองตามกฎหมาย	26	-	-	-	582,306	(582,306)	-
เงินปันผล	27	-	-	-	-	(252,646,225)	(252,646,225)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	9,731,519	9,731,519
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	389,723,625	900,408,398	13,100,499,573

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรก่อนภาษีเงินได้		92,829,363	680,700,855	17,824,321	286,132,396
รายการปรับกระทบกำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงาน					
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		284,775,016	271,340,094	18,268,345	18,473,175
กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(143,434)	-	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน		37,427,390	28,336,542	7,538,030	6,428,241
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		(258,000)	(1,624,339)	(34,676)	(105,899)
รายการปรับปรุงอื่นที่ไม่ใช่เงินสด	9 ข)	(208,673,484)	61,497,263	(27,215)	(76,260)
รายได้ดอกเบี้ยรับ	28	(15,602,858)	(3,700,972)	(16,720,465)	(8,780,104)
ต้นทุนทางการเงิน	29	29,929,742	31,523,749	3,223,124	1,701,292
รายได้เงินปันผลรับ	28	(36,115,200)	(24,000,768)	-	(270,705,420)
		184,168,535	1,044,072,424	30,071,464	33,067,421
การเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียน:					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		184,540,170	(416,560,041)	(35,856,235)	41,456,239
สินค้าคงเหลือ		833,221,650	540,822,219	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		(77,725,640)	(73,637,141)	2,172,720	(57,371,770)
เงินสดจ่ายอื่นจากกิจกรรมดำเนินงาน	9 ค)	(59,892,563)	(153,766,460)	(405,456)	(23,498,921)
เงินสดได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน		1,064,312,152	940,931,001	(4,017,507)	(6,347,031)
จ่ายดอกเบี้ย		(27,008,631)	(29,069,829)	(2,992,979)	(1,524,122)
จ่ายภาษีเงินได้ - สุทธิ		32,478,321	(3,130,690)	36,159,887	(11,791,322)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน		1,069,781,842	908,730,482	29,149,401	(19,662,475)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9 ง)	(3,826,194)	(3,019,220)	(3,826,194)	(1,354,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	9 ง)	(283,923,982)	(305,172,503)	(8,989,654)	(498,527)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน					
อาคารและอุปกรณ์		562,794	756,525	14,380	30,885
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้น					
แก่บริษัทย่อย - สุทธิ	34 ค)	-	-	62,807,207	530,486,826
เงินสดรับจากการขาย					
สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย		231,000,000	-	-	-
ดอกเบี้ยรับ		15,117,292	3,089,165	16,259,700	8,888,326
เงินปันผลรับ	28	36,115,200	24,000,768	-	270,705,420
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน		(4,954,890)	(280,345,265)	66,265,439	808,258,930
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากสถาบันการเงิน - สุทธิ		-	(145,576,904)	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากบริษัทย่อย - สุทธิ		-	-	989,321,448	-
จ่ายคืนเงินต้นตามสัญญาเช่า		(36,377,874)	(36,954,362)	(13,153,462)	(14,172,822)
จ่ายเงินปันผล		(254,036,927)	(417,785,613)	(254,037,241)	(417,510,932)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(290,414,801)	(600,316,879)	722,130,745	(431,683,754)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด					
เพิ่มขึ้นสุทธิ		774,412,151	28,068,338	817,545,585	356,912,701
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		1,422,797,959	1,394,729,621	1,277,746,305	920,833,604
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	9 ก)	2,197,210,110	1,422,797,959	2,095,291,890	1,277,746,305

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") เป็นบริษัทมหาชนจำกัด ซึ่งตั้งขึ้นในประเทศไทยและเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2545 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในบริษัทอื่นและให้บริการด้านบริหาร และมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 555 อาคารรสาทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานของข้อมูลจึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า "กลุ่มกิจการ"

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิต การรับจ้างผลิต จำหน่ายและซื้อมาขายไป สินค้าเหล็กเส้น เหล็กลวด และเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

ผู้ถือหุ้นใหญ่ของกลุ่มกิจการ คือ T S Global Holdings Pte. Ltd. ("TSGH") ซึ่งจัดตั้งในประเทศสิงคโปร์ และถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 67.90 โดยเป็นบริษัทในเครือของ Tata Steel Limited ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายของประเทศอินเดีย

กลุ่มกิจการไม่ได้บันทึกเงินลงทุนใน บริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเซส จำกัด ซึ่งถือหุ้นโดยบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ในอัตราร้อยละ 24 ของทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย เนื่องจากกลุ่มกิจการไม่มีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการกำหนดนโยบายทางการเงินและการดำเนินงาน และไม่มีกรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันในบริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเซส จำกัด

บริษัทได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2545 โดยมีกำหนดอายุ 10 ปี นับจากวันที่ออก ตามเงื่อนไขของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น ถ้าใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นใดไม่ได้ใช้สิทธิภายในระยะเวลาที่กำหนด ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นดังกล่าวจะสิ้นสภาพลง เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2555 ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นได้สิ้นสภาพลงเนื่องจากไม่มีผู้มาแสดงสิทธิเพื่อซื้อหุ้นสามัญภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้นบริษัทจึงได้บันทึกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นที่สิ้นสภาพดังกล่าวจำนวน 130 ล้านบาท เป็นส่วนเกินมูลค่าหุ้นในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2556

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2567

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่อธิบายในนโยบายการบัญชีเรื่องสินทรัพย์ทางการเงินบางรายการ (รวมถึงตราสารอนุพันธ์) ซึ่งจะกล่าวในหมายเหตุข้อ 4.7 และนโยบายการบัญชีเรื่องหนี้สินทางการเงินบางรายการ ซึ่งจะกล่าวในหมายเหตุข้อ 4.13

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุข้อ 7

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องต่อกลุ่มกิจการ

กลุ่มกิจการไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุงใหม่ดังต่อไปนี้มาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้ โดยผู้บริหารของกลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับดังกล่าวที่จะมีผลต่อกลุ่มกิจการ

ก) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน** ได้แก้ไขข้อกำหนดของการเปิดเผยจาก “การเปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ” เป็น“การเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ” ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมได้มีการให้แนวทางการพิจารณาว่านโยบายบัญชีเป็นนโยบายบัญชีที่มีสาระสำคัญ ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่ไม่มีสาระสำคัญ หากกลุ่มกิจการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องไม่บดบังข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด** ได้แก้ไขคำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อช่วยให้กลุ่มกิจการจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี” การจำแนกความแตกต่างนั้นมีความสำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ซึ่งถือปฏิบัติกับรายการ เหตุการณ์อื่นและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นนับตั้งแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นต้นไป ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติย้อนหลังไปที่รายการและเหตุการณ์ในอดีตรวมถึงปัจจุบัน โดยถือเสมือนว่าได้มีการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติโดยตลอด

ค) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้**

ค.1) กำหนดให้กิจการรับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว ซึ่ง ณ การรับรู้เมื่อเริ่มแรกก่อให้เกิดของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่มูลค่าเท่ากัน ตัวอย่างของรายการ เช่น สัญญาเช่า และภาระผูกพันจากการรื้อถอน

การปรับปรุงดังกล่าวถือปฏิบัติกับรายการที่เกิดขึ้นในหรือหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอ นอกจากนี้กลุ่มกิจการต้องรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (โดยรับรู้เท่ากับจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้ใช้ประโยชน์) และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอสำหรับผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและที่ต้องเสียภาษีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ

- สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า และ
- หนี้สินจากการรื้อถอน หนี้สินจากการบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และจำนวนเงินที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

ผลกระทบสะสมของการปรับปรุงนี้ให้รับรู้ในกำไรสะสมยกมาหรือองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ ตามความเหมาะสม

ค.2) กำหนดให้กิจการนำภาษีเงินได้ที่เกิดขึ้นจากกฎหมายภาษีอากรที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือจะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอนเกี่ยวกับกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ที่เผยแพร่โดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ซึ่งเป็นองค์กรระหว่างประเทศนั้นมาถือปฏิบัติ

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2564 OECD ได้ออกกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ซึ่งใช้กฎ Global anti-Base Erosion Proposal (GloBE) เพื่อปฏิรูปภาษีนิติบุคคลระหว่างประเทศ กิจการขนาดใหญ่ภายในขอบเขตของกฎดังกล่าวจะต้องคำนวณอัตราภาษีที่แท้จริงตามกฎ GloBE ของแต่ละประเทศที่กลุ่มกิจการนั้นดำเนินงาน โดยกิจการขนาดใหญ่ภายในขอบเขตจะต้องรับผิดชอบในการจ่ายภาษีเพิ่มเติม (Top-up tax) สำหรับส่วนต่างระหว่างอัตราภาษีดังกล่าวและอัตราภาษีที่แท้จริงขั้นต่ำร้อยละ15

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566 การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ ได้ให้ข้อยกเว้นเป็นการชั่วคราวจากข้อกำหนดการรับรู้รายการและเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดจากภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่จะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอนในการนำกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) มาถือปฏิบัติ รวมถึงกฎหมายภาษีอากรที่ให้มีการจัดเก็บภาษีอากรเพิ่มเติมขั้นต่ำภายในประเทศ (domestic minimum top-up taxes) ตามเกณฑ์ดังกล่าว นอกจากนี้ การปรับปรุงยังกำหนดให้เปิดเผยดังนี้

- เปิดเผยข้อเท็จจริงว่ากลุ่มกิจการได้ถือปฏิบัติตามข้อยกเว้นในการรับรู้และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง
- เปิดเผยค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (ถ้ามี) และ
- ในรอบระยะเวลาที่นิติบัญญัติเสาหลักที่สอง (Pillar Two legislation) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่จะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอน แต่ยังไม่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน กิจการต้องเปิดเผยข้อมูลที่ทราบหรือข้อมูลที่ประมาณได้อย่างสมเหตุสมผลที่จะช่วยให้ผู้ใช้งบการเงินเข้าใจฐานะเปิดของกิจการต่อภาษีเงินได้เสาหลักที่สองที่เกิดขึ้นจากนิติบัญญัติดังกล่าว ถ้ายังไม่ทราบข้อมูลหรือยังประมาณไม่ได้อย่างสมเหตุสมผล กิจการต้องเปิดเผยข้อความเกี่ยวกับผลกระทบนั้นและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความคืบหน้าของกิจการในการประเมินฐานะเปิดดังกล่าวแทน

โดยกลุ่มกิจการสามารถเลือกถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

3.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ไม่มีเกี่ยวข้องถึงกลุ่มกิจการ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

4 นโยบายการบัญชี

4.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน โดยต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวกับการซื้อเงินลงทุนจะถูกรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนเริ่มแรกของเงินลงทุน

ข) รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้า จะถูกตัดออกตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่โอน

4.2 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการมีทางเลือกที่จะวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อและมูลค่ายุติธรรม ของส่วนได้เสียในผู้ได้รับการลงทุนซึ่งถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ (ในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจจากการทยอยซื้อ) ในจำนวนที่เกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม แต่หากน้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา จะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจ

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวม

การรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ

หากการรวมธุรกิจดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ มูลค่าส่วนได้เสียที่ผู้ซื้อถืออยู่ในผู้ได้รับการลงทุนก่อนหน้าการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับ

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในภายหลังของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับที่รับรู้ไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายซึ่งจัดประเภทเป็นส่วนของเจ้าของจะไม่มีการวัดมูลค่าใหม่

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กลุ่มกิจการรับรู้รายการการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่ถูกนำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมตามมูลค่าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดที่ต้องจัดทำงบการเงินรวม โดยกลุ่มกิจการต้องปรับปรุงรายการเสมือนว่าการรวมธุรกิจได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันต้นงวดในงบการเงินงวดก่อนที่นำมาแสดงเปรียบเทียบหรือตั้งแต่วันที่กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มกิจการ (หากเกิดขึ้นหลังจากวันต้นงวดของงบการเงินเปรียบเทียบ)

ต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นผลรวมของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ให้ไป หนี้สินที่เกิดขึ้นหรือรับมา และตราสารทุนที่ออกโดยผู้ซื้อ ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม

ส่วนต่างระหว่างต้นทุนของการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมแสดงเป็นรายการ “ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของเจ้าของ โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการนี้ออกเมื่อขายเงินลงทุนออกไปโดยโอนไปยังกำไรสะสม

4.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ หรือวันที่ตีราคาหากรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

4.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มาและเงินเบิกเกินบัญชี

4.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระซึ่งเกิดจากการขายสินค้าและการให้บริการตามปกติของธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อ 10 วัน ถึง 90 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่เป็นรายการที่มีองค์ประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มกิจการตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 4.7 ฉ)

4.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้าคงเหลือประเภทสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต คำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก และสินค้าคงเหลือประเภทสินค้าสำเร็จรูปซื้อมาเพื่อขาย วัตถุดิบ อะไหล่ วัสดุของใช้สิ้นเปลืองและอื่นๆ คำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยเคลื่อนที่ ต้นทุนของวัตถุดิบประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อ หักด้วยส่วนลดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง ค่าโสหุ้ยในการผลิตและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้สินค้านั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ปัจจุบัน

4.7 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน กลุ่มกิจการสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค้าจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำรายการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้นในกรณีสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย FVPL สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร(ขาดทุน)อื่น พร้อมกับกำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการกำไร/ขาดทุนจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

จ) ตราสารทุน

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม ในกรณีที่กลุ่มกิจการเลือกรับรู้กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไร(ขาดทุน)ที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการรายได้อื่น เมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVPL จะรับรู้ในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ขาดทุน/กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะแสดงรวมอยู่ในการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ฉ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุลูกหนี้การค้าตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน โดยแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป

กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุนแต่ละชนิดตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	5 - 30 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 - 25 ปี
อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง	3 - 25 ปี
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบรอบระยะเวลารายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และแสดงในกำไรหรือขาดทุนอื่น - สุทธิ

4.9 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า โดยค่าความนิยมจะแสดงด้วยราคาทุนหักการด้อยค่าสะสม

เพื่อวัตถุประสงค์ของการทดสอบการด้อยค่า ค่าความนิยมจะถูกปันส่วนไปยังหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการรวมธุรกิจที่ก่อให้เกิดค่าความนิยมดังกล่าวขึ้น โดยหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดนั้นจะต้องเป็นหน่วยที่เล็กที่สุดที่กลุ่มกิจการที่ใช้ในการประเมินค่าความนิยมเพื่อประโยชน์ในการบริหารภายในกิจการ ซึ่งก็คือโรงงานผลิตแต่ละแห่ง

4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

การซื้อสิทธิบัตรโปรแกรมคอมพิวเตอร์

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อมาจะถูกบันทึกด้วยราคาทุน และจะถูกตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี ถึง 10 ปี

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

4.12 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะปันส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า

กลุ่มกิจการปันส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินจูงใจค้างรับ
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกันในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินจูงใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้น คือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์ไอที และอุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

4.13 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุน โดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไปหรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่นในกำไรหรือขาดทุน

4.14 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยทั่วไปและที่กู้มาเป็นการเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข (สินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลา 12 เดือนในการทำให้พร้อมใช้หรือพร้อมขายได้ตามประสงค์) ต้องนำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ หักด้วยรายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์สิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

ต้นทุนการกู้ยืมอื่น ๆ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

4.15 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของเจ้าของ

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับการตีความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปีปัจจุบันเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน ซึ่งจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

4.16 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น เงินเดือน ค่าแรง โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และอื่น ๆ ของพนักงานปัจจุบัน โดยรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ข) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ภายใต้ข้อกำหนดตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ กำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของพันธบัตรรัฐบาลใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ง) ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มกิจการให้ทองเป็นรางวัลแก่พนักงาน เมื่อพนักงานทำงานให้กลุ่มกิจการเป็นเวลาครบทุก 5 ปีแต่สูงสุดไม่เกิน 7 รอบ

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานจะถูกบันทึกเช่นเดียวกับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ยกเว้นการรับรู้กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน

จ) ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

กลุ่มกิจการจะรับรู้ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างก่อนถึงกำหนดเมื่อ 1) กลุ่มกิจการไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอให้ผลประโยชน์ และ 2) กิจการรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง โดยผลประโยชน์ที่มีกำหนดชำระเกินกว่า 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ต้องคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน

4.17 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะส่งผลให้กลุ่มกิจการต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

4.18 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจัดประเภทไว้เป็นส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสุทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของเจ้าของ

4.19 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่นๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับจากการขนส่งสินค้าและให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่มซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

การขายสินค้า

กลุ่มกิจการเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายสินค้า ซึ่งจะรับรู้รายได้เมื่อโอนการควบคุมในสินค้านั้นไปยังลูกค้าซึ่งก็คือเมื่อส่งมอบสินค้าและไม่มีภาระผูกพันที่อาจส่งผลกระทบต่อการยอมรับในสินค้าของลูกค้า การส่งมอบจะเกิดขึ้นเมื่อสินค้าได้ถูกส่งไปยังสถานที่ที่กำหนด ความเสี่ยงของการล้าสมัยและการสูญเสียได้ถูกโอนไปยังผู้ซื้อ และเมื่อผู้ซื้อได้ยอมรับสินค้าตามสัญญาขายแล้ว ซึ่งภาระผูกพันของกลุ่มกิจการสิ้นสุดลงหรือกลุ่มกิจการมีข้อบ่งชี้ว่าเกณฑ์ในการยอมรับทั้งหมดเป็นที่น่าพอใจ

โดยปกติสินค้าจะขายพร้อมกับให้ส่วนลดตามปริมาณโดยอ้างอิงจากยอดขายทั้งหมดตลอดระยะเวลา 12 เดือน รายได้จากการขายนี้จะรับรู้ตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญา หักด้วยส่วนลดตามจำนวนที่ประมาณการไว้ ซึ่งคำนวณโดยใช้วิธีมูลค่าที่คาดหวังจากข้อมูลในอดีต โดยกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างสูงที่จะไม่มีการกลับรายการอย่างมีนัยสำคัญ หนี้สินที่ต้องชำระคืน (รวมอยู่ในเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น) จะรับรู้สำหรับส่วนลดตามปริมาณที่คาดว่าจะต้องจ่ายให้กับลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับยอดขายจนถึงสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยกลุ่มกิจการพิจารณาว่าไม่มีองค์ประกอบทางการเงินที่มีนัยสำคัญ เนื่องจากการขายมีระยะเวลาการชำระเงินภายใน 10 ถึง 90 วัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติทั่วไปในตลาด

ภาระผูกพันของกลุ่มกิจการในการซ่อมหรือเปลี่ยนสินค้าที่ผิดปกติภายใต้เงื่อนไขการรับประกันจะรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินและต้นทุนขาย

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้เมื่อมีการส่งมอบสินค้า เนื่องจากเป็นจุดที่กลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับสิ่งตอบแทนโดยไม่มีเงื่อนไขอื่นใดเว้นแต่กำหนดเวลาในการชำระเงิน

การให้บริการ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากสัญญาให้บริการที่มีลักษณะการให้บริการแบบต่อเนื่องตามวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาของสัญญา โดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้าหรือจ่ายในนามของลูกค้าแก่บุคคลหรือกิจการอื่น รวมถึงส่วนลดหรือเงินคืนในอนาคต จะรับรู้เป็นรายการหักจากรายได้ เว้นแต่การจ่ายสิ่งตอบแทนนั้นเป็นการจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าหรือบริการแยกต่างหาก

องค์ประกอบของการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการคาดว่าจะไม่มีการทำสัญญาซึ่งระยะเวลาระหว่างการโอนสินค้าหรือบริการตามสัญญาไปยังลูกค้าและการชำระเงินของลูกค้าจะไม่เกินหนึ่งปี ดังนั้นกลุ่มกิจการไม่ได้ปรับปรุงราคาของรายการด้วยมูลค่าของเงิน (Time value of money)

รายได้อื่น

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล
- รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุและพิจารณาจากจำนวนเงินต้นที่เป็นยอดคงเหลือในบัญชีสำหรับการบันทึกค้างรับของกลุ่มกิจการ
- รายได้จากการขายเศษซากรับรู้เมื่อมีการขายเกิดขึ้นจริง

4.20 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

4.21 อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายการรายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายอื่น

กลุ่มกิจการแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

5.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กลุ่มกิจการจึงใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงบางประการที่จะเกิดขึ้น

กลุ่มกิจการมีส่วนงานบริหารการเงินในการจัดการความเสี่ยง โดยนโยบายของกลุ่มกิจการรวมถึงนโยบายความเสี่ยงในด้านต่างๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้หลักการในการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ เพื่อสื่อสารและใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมส่วนงานบริหารการเงินในทุกกิจการของกลุ่มกิจการ

5.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากกลุ่มกิจการดำเนินงานระหว่างประเทศจึงมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศโดยเฉพาะจากสกุลเงินดอลล่าร์สหรัฐ ยูโร และรูปีอินเดีย อันเกี่ยวเนื่องมาจากรายการซื้อและขายสินค้าในสกุลเงินต่างประเทศ กลุ่มกิจการมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับสถาบันการเงิน

กลุ่มกิจการไม่ได้นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาถือปฏิบัติ จึงรับรู้สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าดังกล่าวเป็นรายการถือไว้เพื่อค้าและรับรู้กำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องในกำไรหรือขาดทุน

ความเสี่ยง

กลุ่มกิจการและบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	31 มีนาคม พ.ศ. 2567					
	เหรียญสหรัฐอเมริกา พันบาท	ยูโร พันบาท	ปอนด์สเตอร์ลิง พันบาท	โครนาสวีเดน พันบาท	รูปีอินเดีย พันบาท	เหรียญสิงคโปร์ พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	44,272	-	-	-	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	232,692	-	-	-	-	5
สินทรัพย์อนุพันธ์ (รวมอยู่ในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)	496	277	-	-	-	-
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(41,230)	(10,911)	(145)	(299)	(2,190)	-
หนี้สินอนุพันธ์ (รวมอยู่ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น)	(6,142)	-	-	-	-	-
รวมสินทรัพย์ (หนี้สิน) สุทธิ	230,088	(10,634)	(145)	(299)	(2,190)	5

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม								
	31 มีนาคม พ.ศ. 2566								
	เหรียญสหรัฐอเมริกา พันบาท	ยูโร พันบาท	ปอนด์สเตอร์ลิง พันบาท	โครนาสวีเดน พันบาท	เยน พันบาท	รูปีอินเดีย พันบาท	เหรียญสิงคโปร์ พันบาท	ฟรังก์สวิส พันบาท	หยวน พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	46,461	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	332,589	-	-	-	-	-	5	-	-
สินทรัพย์อนุพันธ์ (รวมอยู่ในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)	2,835	-	-	-	-	-	-	-	-
หนี้สินทางการเงิน									
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(397,894)	(15,214)	(54)	(315)	(91)	(2,220)	-	(894)	(175)
หนี้สินอนุพันธ์ (รวมอยู่ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น)	(1,353)	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมสินทรัพย์ (หนี้สิน) สุทธิ	(17,362)	(15,214)	(54)	(315)	(91)	(2,220)	5	(894)	(175)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 มีนาคม พ.ศ. 2567		31 มีนาคม พ.ศ. 2566	
	เหรียญสหรัฐอเมริกา พันบาท	รูปีอินเดีย พันบาท	เหรียญสหรัฐอเมริกา พันบาท	รูปีอินเดีย พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	26	-	25	-
หนี้สินทางการเงิน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(109)	(2,190)	(693)	(2,220)
รวมสินทรัพย์ (หนี้สิน) สุทธิ	(83)	(2,190)	(668)	(2,220)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ดังที่แสดงในตารางข้างต้น กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงหลักจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาทกับเงินดอลล่าร์สหรัฐ ยูโร และรูปีอินเดีย ความอ่อนไหวในกำไรหรือขาดทุนต่อการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนส่วนใหญ่มาจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินดอลล่าร์สหรัฐ ยูโร และรูปีอินเดีย

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**
	พันบาท	**พันบาท**
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลล่าร์สหรัฐ)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	11,504	(1,736)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลล่าร์สหรัฐ)		
- ลดลงร้อยละ 5 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	(11,504)	1,736
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อยูโร)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 4)*	(532)	(609)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อยูโร)		
- ลดลงร้อยละ 5 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 4)*	532	609
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อรูปีอินเดีย)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	(110)	(222)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อรูปีอินเดีย)		
- ลดลงร้อยละ 5 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	110	222

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**
	พันบาท	**พันบาท**
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลล่าร์สหรัฐ)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	(4)	(67)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลล่าร์สหรัฐ)		
- ลดลงร้อยละ 5 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	4	67
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อรูปีอินเดีย)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	(110)	(222)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อรูปีอินเดีย)		
- ลดลงร้อยละ 5 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	110	222

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

ข) ความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมและความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มกิจการไม่มีสินทรัพย์และหนี้สินที่ต้องอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นฝ่ายบริหารเชื่อว่าผลกระทบจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบต่อกลุ่มกิจการอย่างมีสาระสำคัญ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทของอัตราดอกเบี้ยและวันครบกำหนด ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,500,000	-	-	632,098	-	-	65,112	2,197,210	0.10 - 2.00
	1,500,000	-	-	632,098	-	-	65,112	2,197,210	
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	35,338	119,185	479,763	-	-	-	-	634,286	MLR-2
	35,338	119,185	479,763	-	-	-	-	634,286	

	งบการเงินรวม								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	500,000	-	-	820,031	-	-	102,767	1,422,798	0.01 - 1.80
	500,000	-	-	820,031	-	-	102,767	1,422,798	
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	35,214	114,141	507,990	-	-	-	-	657,345	MLR-2
	35,214	114,141	507,990	-	-	-	-	657,345	

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,500,000	-	-	587,826	-	-	7,466	2,095,292	0.10 - 1.87
	1,500,000	-	-	587,826	-	-	7,466	2,095,292	
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	12,207	14,842	-	-	-	-	-	27,049	MLR-2
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	989,321	-	-	-	-	-	-	989,321	0.5
	1,001,528	14,842	-	-	-	-	-	1,016,370	

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	500,000	-	-	773,570	-	-	4,176	1,277,746	0.01 - 0.85
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	62,807	-	-	-	-	-	-	62,807	2.0
	562,807	-	-	773,570	-	-	4,176	1,340,553	
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	12,490	18,972	-	-	-	-	-	31,462	MLR-2
	12,490	18,972	-	-	-	-	-	31,462	

5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์อนุพันธ์ รวมถึงความเสี่ยงด้านเครดิตจากลูกค้าและลูกหนี้คงค้าง

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่ได้รับการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระในระดับ A หรือสูงกว่า จากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระเท่านั้น

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ ในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ กลุ่มกิจการพิจารณากำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดและวงเงินที่กำหนดโดยของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการกระจุกตัวจากลูกค้าแต่ละรายหรือการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง หรือในภูมิภาคใดภูมิภาคหนึ่ง

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ข) หลักประกัน

กลุ่มกิจการอาจขอหลักประกันในรูปแบบการค้ำประกัน หรือเลตเตอร์ออฟเครดิต ซึ่งให้สิทธิกลุ่มกิจการในการเรียกชำระได้หากคู่สัญญาผิดนัดตามเงื่อนไขของสัญญาสำหรับลูกหนี้การค้าบางราย

ค) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นมีทั้งหมด 3 ประเภท ดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น
- เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีนัยสำคัญ

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้า

ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้การค้าตามลักษณะร่วมของความเสี่ยงด้านเครดิตและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 36 เดือน รวมทั้งพิจารณาประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว

จากหลักการดังกล่าวค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้การค้า เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ พันบาท	ไม่เกิน 3 เดือน พันบาท	3 - 6 เดือน พันบาท	6 - 12 เดือน พันบาท	เกินกว่า 12 เดือน พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	2,084,251	463,168	-	32,258	78,838	2,658,515
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	(78,838)	(78,838)
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	2,652,978	169,264	-	-	78,982	2,901,224
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	(78,982)	(78,982)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ พันบาท	ไม่เกิน 3 เดือน พันบาท	3 - 6 เดือน พันบาท	6 - 12 เดือน พันบาท	เกินกว่า 12 เดือน พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	25,699	-	-	-	-	25,699
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	10,954	-	-	-	-	10,954
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	-	-

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้การค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 เมษายน	78,982	78,982	-	-
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	(144)	-	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 มีนาคม	78,838	78,982	-	-

กลุ่มกิจการตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ข้อบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน เช่น การไม่ยอมปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้หรือทยอยชำระหนี้ การไม่ชำระเงินตามสัญญาหรือไม่สามารถติดต่อได้เป็นระยะเวลามากกว่า 180 วัน นับจากวันครบกำหนดชำระ

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าจะแสดงเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารในกำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ กลุ่มกิจการจะรับรู้จำนวนที่ได้รับชำระสำหรับจำนวนที่ได้ตัดจำหน่ายไปแล้วเป็นยอดหักจากรายการที่ได้บันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่า

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย

บริษัทพิจารณาว่าเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยนั้นมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ เนื่องจากความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระอยู่ในระดับต่ำและผู้กู้มีความสามารถทางการเงินที่แข็งแกร่งที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้ในระยะเวลาอันใกล้ ดังนั้นบริษัทไม่มียอดค่าเผื่อผลขาดทุนจากเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

5.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือ การมีเงินสด หลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาด และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนดชำระ และเพียงพอต่อการปิดสถานะ ทั้งนี้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 2,197 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 1,423 ล้านบาท) เพื่อใช้ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ

จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่างๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่างๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 มีนาคม ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว				
หมดอายุภายในหนึ่งปี				
- วงเงินกู้ธนาคาร	670,000	1,152,500	-	-
รวม	670,000	1,152,500	-	-

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญาของ
ก) หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่สัญญาอนุพันธ์ และ
ข) สัญญาอนุพันธ์ที่มีการชำระเป็นยอดสุทธิและยอดขั้นต้น ซึ่งระยะเวลาครบกำหนดตามสัญญามีความสำคัญต่อความเข้าใจในระยะเวลาของกระแสเงินสดของรายการ

จำนวนเงินในตารางแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

	งบการเงินรวม				
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน	**ภายใน 1 ปี พันบาท**	**1 - 5 ปี พันบาท**	**มากกว่า 5 ปี พันบาท**	**รวม พันบาท**	**มูลค่าตามบัญชี พันบาท**
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,472,197	-	-	1,472,197	1,472,197
หนี้สินตามสัญญาเช่า	56,439	192,045	571,958	820,442	634,286
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	405	-	-	405	405
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์	1,529,041	192,045	571,958	2,293,044	2,106,888
อนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	6,142	-	-	6,142	6,142
รวมหนี้สินอนุพันธ์	6,142	-	-	6,142	6,142
รวม	1,535,183	192,045	571,958	2,299,186	2,113,030

	งบการเงินรวม				
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน	**ภายใน 1 ปี พันบาท**	**1 - 5 ปี พันบาท**	**มากกว่า 5 ปี พันบาท**	**รวม พันบาท**	**มูลค่าตามบัญชี พันบาท**
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,613,444	-	-	1,613,444	1,613,444
หนี้สินตามสัญญาเช่า	56,973	190,186	616,725	863,884	657,345
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	369	-	-	369	369
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์	1,670,786	190,186	616,725	2,477,697	2,271,158
อนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	1,353	-	-	1,353	1,353
รวมหนี้สินอนุพันธ์	1,353	-	-	1,353	1,353
รวม	1,672,139	190,186	616,725	2,479,050	2,272,511

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	63,512	-	-	63,512	63,512
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13,079	15,739	-	28,818	27,049
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	152	-	-	152	152
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์	76,743	15,739	-	92,482	90,713

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	62,602	-	-	62,602	62,602
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13,390	19,827	-	33,217	31,462
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	120	-	-	120	120
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์	76,112	19,827	-	95,939	94,184

5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งการดำเนินต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ซึ่งคำนวณจากหนี้สินสุทธิหารส่วนของเจ้าของ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

6 มูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน แต่ไม่รวมถึงกรณีที่มูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี

		งบการเงินรวม	
		มูลค่ายุติธรรม	มูลค่ายุติธรรม
	ข้อมูลระดับที่	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
สินทรัพย์			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน			
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน			
- สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	2	773	2,835
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	3	228,960	204,960
หนี้สิน			
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน			
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน			
- สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	2	6,142	1,353

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น และเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อยมีราคาตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาปิดที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 2

มูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ทางการเงินกำหนดโดยข้อมูลระดับ 2 อ้างอิงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเทียบกับเงินบาท ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินซึ่งเป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้จากตลาด

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3

การเปลี่ยนแปลงของเครื่องมือทางการเงินระดับ 3 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม
	เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
	พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565	304,320
ขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(99,360)
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566	204,960
กำไรรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	24,000
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567	228,960

ตารางต่อไปนี้แสดง สรุปข้อมูลเชิงปริมาณของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีสาระสำคัญที่ใช้ในการจัดมูลค่ายุติธรรมที่เป็นข้อมูลระดับ 3

มูลค่ายุติธรรม			ช่วงของข้อมูล	
31 มีนาคม พ.ศ. 2567 พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2566 พันบาท	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ 228,960	204,960	ปัจจัยการเติบโตของกำไร	ร้อยละ 2	ร้อยละ 2
		อัตราคิดลดที่ปรับด้วยความเสี่ยง	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12

ตารางต่อไปนี้แสดงความสัมพันธ์ของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้กับมูลค่ายุติธรรม

			การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	
ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้		การเคลื่อนไหว	การเพิ่มขึ้นของสมมุติฐาน พ.ศ. 2567	การลดลงของสมมุติฐาน พ.ศ. 2567
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	ปัจจัยการเติบโตของกำไร	ร้อยละ 0.50	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.4	ลดลง ร้อยละ 3.0
	อัตราคิดลดที่ปรับด้วยความเสี่ยง	ร้อยละ 1.00	ลดลง ร้อยละ 7.5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 9.1

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ขั้นตอนการประเมินมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ถูกประเมินโดยใช้วิธีกระแสเงินสดคิดลดซึ่งประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ มูลค่ายุติธรรมนี้ถูกจัดอยู่ในระดับที่ 3 ของลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ไม่มีรายการโอนระหว่างระดับที่ 2 และระดับที่ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงเทคนิคในการประเมินมูลค่าในระหว่างปี

7 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการข้อสมมติฐาน และการใช้ดุลยพินิจ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีความสมเหตุสมผลในสถานการณ์ขณะนั้น

ก) มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและตราสารอนุพันธ์

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ซึ่งไม่มีการซื้อขายในตลาดซื้อขายคล่องวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่า กลุ่มกิจการใช้ดุลยพินิจในการเลือกวิธีการและตั้งข้อสมมติฐานซึ่งส่วนใหญ่อ้างอิงจากสถานะของตลาดที่มีอยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รายละเอียดของข้อสมมติฐานหลักที่ใช้รวมอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

ข) การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายหรือการคำนวณมูลค่าจากการใช้ของหน่วยสินทรัพย์ดังกล่าว ในการคำนวณมูลค่าจากการใช้ กลุ่มกิจการอาศัยการประมาณการมูลค่าปัจจุบันจากการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้หน่วยสินทรัพย์

ค) การด้อยค่าของค่าความนิยม

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณนี้ใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18 อัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ง) ภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 24

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

จ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราการขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้ดุลยพินิจในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลต่อการคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานได้รายงานให้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มกิจการซึ่งผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน (คณะกรรมการ) ได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและเพื่อประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

การดำเนินงานของกลุ่มกิจการเกี่ยวข้องกับส่วนงานธุรกิจเดียวคือการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวซึ่งตั้งอยู่ในประเทศไทย การขายของบริษัทย่อยส่วนใหญ่เป็นการขายภายในประเทศ ส่วนการขายส่งออกต่างประเทศนั้นเป็นสัดส่วนที่ไม่มีสาระสำคัญ ดังนั้น รายได้จากการขายสินค้า ต้นทุนขาย กำไรขั้นต้น กำไรสำหรับปี และสินทรัพย์ทั้งหมดของส่วนงานแสดงตามรูปแบบที่นำเสนอในงบการเงินนี้

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีรายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง มีจังหวะเวลาการรับรู้รายได้เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time) จำนวน 24,564 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 30,490 ล้านบาท) และตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time) จำนวน 125 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 208 ล้านบาท)

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ซึ่งมีรายการกับกลุ่มกิจการเป็นสัดส่วนเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10.0 ของรายได้ทั้งหมดของกลุ่มกิจการ

	งบการเงินรวม	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	พันบาท	**พันบาท**
รายได้จากส่วนงาน		
ในประเทศ	21,608,235	26,099,280
ต่างประเทศ	3,080,562	4,598,646
	24,688,797	30,697,926

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 บริษัทมีรายได้จากการให้บริการ มีจังหวะเวลาการรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time) จำนวน 328 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 342 ล้านบาท)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ก) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินฝากธนาคาร				
- ประเภทกระแสรายวัน	652,505	374,760	594,859	276,170
- ประเภทออมทรัพย์	44,705	548,038	433	501,576
เงินฝากธนาคารระยะสั้น - ไม่เกิน 3 เดือน	1,500,000	500,000	1,500,000	500,000
	2,197,210	1,422,798	2,095,292	1,277,746

ข) รายการปรับปรุงอื่นที่ไม่ใช่เงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(563)	(749)	(14)	(10)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์	656	999	-	-
(กำไร)ขาดทุนจากการกลับรายการการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	(343)	12,301	-	-
กำไรจากการปรับปรุงรายการหนี้สินตามสัญญาเช่า	(13)	(54)	(13)	(67)
ขาดทุนจากการลดมูลค่าของรายการสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย	-	49,000	-	-
เงินชดเชยความเสียหายจากบริษัทประกันภัย	(14,000)	-	-	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับเงินเพิ่ม	25,581	-	-	-
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย	(219,991)	-	-	-
	(208,673)	61,497	(27)	(77)

ค) เงินสดจ่ายอื่นจากกิจกรรมดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(56,674)	(119,703)	16	53
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น(เพิ่มขึ้น)ลดลง	3,041	(2,470)	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น(ลดลง)	7,486	1,348	83	(3,506)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจ่าย	(13,745)	(32,941)	(505)	(20,046)
	(59,892)	(153,766)	(406)	(23,499)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ง) รายการที่ไม่เกี่ยวกับเงินสดในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ มีดังต่อไปนี้

รายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเงินสดที่เกิดจากการซื้อและการเพิ่มขึ้นของอาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์ไม่มีตัวตน สินทรัพย์สิทธิการใช้ และส่วนของเจ้าของสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์ และ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนยกมา	46,950	69,192	792	420
บวก ซื้อระหว่างปี	265,120	285,950	12,489	2,224
หัก เงินสดจ่ายระหว่างปี	(287,750)	(308,192)	(12,816)	(1,852)
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์ และ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนยกไป	24,320	46,950	465	792
การได้มาซึ่งสิทธิการใช้สินทรัพย์ ภายใต้สัญญาเช่า	13,924	97,914	9,347	30,858

10 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	2,413,985	2,579,144	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34 ข)	244,530	322,080	25,699	10,954
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(78,838)	(78,982)	-	-
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	2,579,677	2,822,242	25,699	10,954
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	217,682	1,763	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34 ข)	47	45	47	238
รายได้ค้างรับ	15,348	863	23,752	863
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	59,331	22,006	9,319	10,442
	2,872,085	2,846,919	58,817	22,497

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

11 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีเครื่องมือทางการเงิน ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,197,210	1,422,798	2,095,292	1,277,746
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	2,812,754	2,824,913	49,497	12,055
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	-	-	62,807
- เงินมัดจำ (รวมอยู่ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น)	5,132	5,132	3,368	3,368
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)	228,960	204,960	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)				
- สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน (รวมอยู่ในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)	773	2,835	-	-
	5,244,829	4,460,638	2,148,157	1,355,976
หนี้สินทางการเงิน				
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,472,197	1,613,444	63,512	62,602
- หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	634,286	657,345	27,049	31,462
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น	405	369	152	120
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)				
- หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน (รวมอยู่ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น)	6,142	1,353	-	-
	2,113,030	2,272,511	90,713	94,184

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

12 สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
วัตถุดิบ	573,847	902,351	-	-
งานระหว่างทำ	427,353	529,111	-	-
สินค้าสำเร็จรูป	1,321,965	1,367,190	-	-
อะไหล่	453,251	450,736	-	-
วัสดุของใช้สิ้นเปลือง และอื่น ๆ	315,424	330,197	-	-
	3,091,840	3,579,585	-	-
หัก ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ				
- อะไหล่	(48,091)	(52,126)	-	-
- วัสดุของใช้สิ้นเปลืองและอื่น ๆ	(18,588)	(18,627)	-	-
- สินค้าสำเร็จรูป	(4,039)	(3,635)	-	-
- งานระหว่างทำ	(3,326)	-	-	-
	3,017,796	3,505,197	-	-
บวก สินค้าระหว่างทาง	41,074	386,551	-	-
	3,058,870	3,891,748	-	-

ต้นทุนขายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่าย	24,168,629	29,130,347	-	-
การรับรู้ค่าเผื่อสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	11,444	14,129	-	-
การกลับรายการค่าเผื่อสินค้าคงเหลือ				
เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(11,788)	(1,828)	-	-

กลุ่มกิจการได้ขายสินค้าคงเหลือที่เคยรับรู้ค่าเผื่อไว้แล้ว ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงกลับรายการค่าเผื่อสินค้าคงเหลือที่เคยรับรู้ในปีปัจจุบัน

13 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอขอคืน	244,509	18,141	-	-
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนด	6,225	173,426	332	337
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	1,167	3,660	102	114
	251,901	195,227	434	451

14 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญเท่านั้น โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

				งบการเงินเฉพาะกิจการ (หน่วย : พันบาท)					
				วิธีราคาทุน พ.ศ. 2567			วิธีราคาทุน พ.ศ. 2566		
		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ							
ชื่อบริษัท	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	ราคาทุน	ค่าเผื่อการด้อยค่า	ราคาตามบัญชี (สุทธิ)	ราคาทุน	ค่าเผื่อการด้อยค่า	ราคาตามบัญชี (สุทธิ)
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	ไทย	99.90	99.90	15,393,047	(3,380,000)	12,013,047	15,393,047	(3,380,000)	12,013,047
				15,393,047	(3,380,000)	12,013,047	15,393,047	(3,380,000)	12,013,047

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการได้ทำการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี โดยข้อสมมติฐานสำคัญที่ใช้ในการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยได้กล่าวไว้ในหมายเหตุ 18 ดังนั้นจึงไม่มีการตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าเพิ่มขึ้น

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

15 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน พันบาท	ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง พันบาท	เครื่องจักรและอุปกรณ์ พันบาท	อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	งานระหว่างก่อสร้าง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565							
ราคาทุน	802,305	4,513,740	12,906,954	254,468	2,746	130,977	18,611,190
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,072,741)	(11,041,385)	(212,451)	(2,702)	-	(14,329,279)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(1,124,556)	(779,486)	(7)	-	-	(1,904,049)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	802,305	316,443	1,086,083	42,010	44	130,977	2,377,862
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	802,305	316,443	1,086,083	42,010	44	130,977	2,377,862
ซื้อสินทรัพย์	-	-	3,323	4,179	-	275,685	283,187
โอนสินทรัพย์	-	17,808	143,127	13,381	298	(174,614)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(698)	(13,852)	(2,261)	(154)	-	(16,965)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	698	13,173	2,258	154	-	16,283
- ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	674	-	-	-	674
ค่าเสื่อมราคา	-	(51,316)	(144,888)	(16,439)	(72)	-	(212,715)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(999)	-	-	-	(999)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	802,305	282,935	1,086,641	43,128	270	232,048	2,447,327
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566							
ราคาทุน	802,305	4,530,850	13,039,552	269,767	2,890	232,048	18,877,412
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,123,359)	(11,173,100)	(226,632)	(2,620)	-	(14,525,711)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(1,124,556)	(779,811)	(7)	-	-	(1,904,374)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	802,305	282,935	1,086,641	43,128	270	232,048	2,447,327

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เครื่องจักรและอุปกรณ์	อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566							
ราคาทุน	802,305	4,530,850	13,039,552	269,767	2,890	232,048	18,877,412
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,123,359)	(11,173,100)	(226,632)	(2,620)	-	(14,525,711)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(1,124,556)	(779,811)	(7)	-	-	(1,904,374)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	802,305	282,935	1,086,641	43,128	270	232,048	2,447,327
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	802,305	282,935	1,086,641	43,128	270	232,048	2,447,327
ซื้อสินทรัพย์	-	-	3,048	7,498	-	250,283	260,829
จัดประเภทรายการใหม่จากสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย	-	-	22,053	-	-	-	22,053
โอนสินทรัพย์	-	11,745	355,472	11,908	-	(379,125)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(1,145,287)	(66,935)	(18,136)		-	(1,230,358)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	117,771	65,728	17,646		-	201,145
- ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	1,027,516	1,207	-	-	-	1,028,723
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	-	-	(18)	-	(18)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	18	-	18
จัดประเภทรายการใหม่ - ราคาทุน	-	-	31	-	(31)	-	-
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	(64)	33	31	-	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(41,711)	(162,160)	(16,050)	(69)	-	(219,990)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(656)	-	-	-	(656)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	802,305	252,969	1,304,365	46,027	201	103,206	2,509,073
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567							
ราคาทุน	802,305	3,397,308	13,353,221	271,037	2,859	103,206	17,929,936
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,047,299)	(11,269,596)	(225,003)	(2,658)	-	(14,544,556)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(97,040)	(779,260)	(7)	-	-	(876,307)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	802,305	252,969	1,304,365	46,027	201	103,206	2,509,073

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนปรับปรุงอาคาร พันบาท	อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง พันบาท	งานระหว่างก่อสร้าง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565				
ราคาทุน	1,407	69,111	-	70,518
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(880)	(64,419)	-	(65,299)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	527	4,692	-	5,219
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	527	4,692	-	5,219
ซื้อสินทรัพย์	-	498	792	1,290
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(988)	-	(988)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	967	-	967
ค่าเสื่อมราคา	(234)	(2,158)	-	(2,392)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	293	3,011	792	4,096
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566				
ราคาทุน	1,407	68,621	792	70,820
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,114)	(65,610)	-	(66,724)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	293	3,011	792	4,096
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	293	3,011	792	4,096
ซื้อสินทรัพย์	-	1,994	6,204	8,198
โอนสินทรัพย์	-	6,996	(6,996)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(2,060)	-	(2,060)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	2,060	-	2,060
ค่าเสื่อมราคา	(235)	(2,571)	-	(2,806)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	58	9,430	-	9,488
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	1,407	75,551	-	76,957
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,349)	(66,121)	-	(67,469)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	58	9,430	-	9,488

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

16 สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ

รายละเอียดของสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**
	พันบาท	**พันบาท**
ณ วันที่ 1 เมษายน		
ราคาทุน	2,395,713	2,395,713
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(538,164)	(538,164)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	(1,644,549)	(1,595,549)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	213,000	262,000
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม		
ราคาทุน	2,395,713	2,395,713
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(538,164)	(538,164)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	(1,644,549)	(1,644,549)
จัดประเภทรายการใหม่ไปยังที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(22,053)	-
จำหน่ายสินทรัพย์	(190,947)	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	-	213,000
ณ วันที่ 31 มีนาคม		
ราคาทุน	-	2,395,713
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(538,164)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(1,644,549)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	-	213,000

ในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2554 ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้ตัดสินใจหยุดการผลิตโครงการเตาถลุง Mini Blast Furnace (“MBF”) ของบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกิจการ เนื่องจากวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตในเตาถลุง MBF มีราคาสูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับราคาเศษเหล็ก อีกทั้งราคายังมีความผันผวนสูง ทำให้เกิดผลเสียต่อการบริหารต้นทุนของการผลิตเหล็กแท่งผ่านเตาถลุง MBF

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการตัดสินใจขายเครื่องจักร อุปกรณ์เตาถลุง MBF พร้อมอะไหล่และวัสดุสิ้นเปลืองที่เกี่ยวข้อง โดยกลุ่มกิจการเริ่มดำเนินการตามแผนเพื่อหาผู้ซื้อ ดังนั้น กลุ่มกิจการจึงจัดประเภทเครื่องจักร อุปกรณ์โครงการเตาถลุง MBF พร้อมอะไหล่และวัสดุสิ้นเปลืองเป็นสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขายแสดงเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน เนื่องจากผู้บริหารของกลุ่มกิจการคาดว่าระยะเวลาการขายจะเสร็จสิ้นมีความเป็นไปได้ที่จะเกินกว่า 1 ปี

เมื่อวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2567 บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้ทำสัญญากับผู้ซื้อเพื่อขายโครงสร้างอาคารและอุปกรณ์บางส่วนของเตาถลุงเหล็กขนาดเล็ก (สินทรัพย์ MBF) โดยบริษัทย่อยได้อนุญาตให้ผู้ซื้อเข้าพื้นที่เพื่อรับมอบและดำเนินการเคลื่อนย้ายทรัพย์สินทั้งหมดเมื่อวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

17 สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน พันบาท	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565	558,556	37,999	24,768	621,323
การเพิ่มขึ้น	64,858	16,614	16,442	97,914
การยกเลิกสัญญา	-	-	(2,153)	(2,153)
ค่าเสื่อมราคา	(32,435)	(8,883)	(12,614)	(53,932)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566	590,979	45,730	26,443	663,152

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน พันบาท	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566	590,979	45,730	26,443	663,152
การเพิ่มขึ้น	-	1,197	12,727	13,924
การยกเลิกสัญญา	-	-	(593)	(593)
ค่าเสื่อมราคา	(40,350)	(8,742)	(11,107)	(60,199)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567	550,629	38,185	27,470	616,284

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565	3,573	13,626	17,199
การเพิ่มขึ้น	16,613	14,244	30,857
การยกเลิกสัญญา	-	(2,667)	(2,667)
ค่าเสื่อมราคา	(6,734)	(7,266)	(14,000)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566	13,452	17,937	31,389

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566	13,452	17,937	31,389
การเพิ่มขึ้น	1,197	8,150	9,347
การยกเลิกสัญญา	-	(593)	(593)
ค่าเสื่อมราคา	(6,593)	(6,641)	(13,234)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567	8,056	18,853	26,909

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าที่ไม่ได้รวมรับรู้ในหนี้สินตามสัญญาเช่าและสินทรัพย์สิทธิการใช้ และกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	721	997	29	243
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	59,153	60,654	14,263	15,478

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

18 ค่าความนิยม - สุทธิ

	งบการเงินรวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565	
ราคาทุน	5,607,769
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566	
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,456,014
การด้อยค่า	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	3,456,014
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566	
ราคาทุน	5,607,769
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567	
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,456,014
การด้อยค่า	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	3,456,014
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567	
ราคาทุน	5,607,769
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014

ค่าความนิยมเกิดจากการซื้อบริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545 โดยบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2551 กลุ่มกิจการหยุดตัดจำหน่ายค่าความนิยม โดยเปลี่ยนเป็นการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมแทน

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564 บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด และบริษัทเหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด ได้โอนธุรกิจทั้งหมดให้แก่บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) รวมถึงค่าความนิยม

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการได้ทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมและพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี ดังนั้นจึงไม่มีการด้อยค่าที่จำเป็นต้องรับรู้เพิ่มขึ้น

ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (CGUs) ที่ถูกกำหนดตามโรงงานผลิต

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

การปันส่วนของค่าความนิยมให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2566		
	โรงงานผลิตเหล็กสยาม (2001) ล้านบาท	โรงงานผลิตเหล็กก่อสร้างสยาม ล้านบาท	รวม ล้านบาท	โรงงานผลิตเหล็กสยาม (2001) ล้านบาท	โรงงานผลิตเหล็กก่อสร้างสยาม ล้านบาท	รวม ล้านบาท
การปันส่วนค่าความนิยม	1,685	1,771	3,456	1,685	1,771	3,456

บริษัททดสอบการด้อยค่าความนิยมทุกปี มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณดังกล่าวใช้ประมาณการกระแสเงินสดก่อนภาษีซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวในตารางข้างล่าง อัตราการเติบโตดังกล่าวไม่สูงกว่าอัตราการเติบโตเฉลี่ยของธุรกิจที่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ข้อสมมติฐานที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าจากการใช้แสดงได้ดังต่อไปนี้

	ค่าความนิยม โรงงานผลิตเหล็กสยาม (2001)	ค่าความนิยม โรงงานผลิตเหล็กก่อสร้างสยาม
กำไรขั้นต้น[1]	ร้อยละ 2.2	ร้อยละ 3.9
อัตราการเติบโต[2]	ร้อยละ 1.0	ร้อยละ 1.0
อัตราคิดลด[3]	ร้อยละ 10.9	ร้อยละ 10.9

[1] กำไรขั้นต้นจากงบประมาณ
[2] อัตราการเติบโตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของกระแสเงินสดสำหรับรอบระยะเวลาที่ครอบคลุมโดยงบประมาณหรือประมาณการทางการเงินล่าสุด
[3] อัตราคิดลดก่อนภาษีที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสด

ข้อสมมติฐานเหล่านี้ได้ถูกใช้เพื่อการวิเคราะห์หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด

ฝ่ายบริหารพิจารณากำไรขั้นต้นจากงบประมาณโดยอ้างอิงจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมาประกอบกับการคาดการณ์การเติบโตของตลาด อัตราการเติบโตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ใช้สอดคล้องกับประมาณการที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม ซึ่งอัตราคิดลดต้องเป็นอัตราก่อนหักภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ

ข้อสมมติฐานหลักที่มีผลต่อความอ่อนไหวของประมาณการกระแสเงินสด คือ อัตราการเติบโตและอัตราคิดลด

ในส่วนงานของโรงงานผลิตเหล็กสยาม (2001) มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคำนวณโดยอ้างอิงจากมูลค่าจากการใช้มีจำนวนมากกว่ามูลค่าตามบัญชีอยู่ 15.69 ล้านบาท หากมีการลดอัตราการเติบโตลงร้อยละ 0.05 หรือเพิ่มอัตราการคิดลดขึ้นร้อยละ 0.03 จะทำให้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่ากับราคาตามบัญชี

ในส่วนงานของโรงงานผลิตเหล็กก่อสร้างสยาม มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคำนวณโดยอ้างอิงจากมูลค่าจากการใช้มีจำนวนมากกว่ามูลค่าตามบัญชีอยู่ 132.06 ล้านบาท หากมีการลดอัตราการเติบโตลงร้อยละ 0.35 หรือเพิ่มอัตราการคิดลดขึ้นร้อยละ 0.26 จะทำให้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่ากับราคาตามบัญชี

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

19 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	งบการเงินรวม		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ พันบาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565			
ราคาทุน	280,483	-	280,483
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(254,824)	-	(254,824)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	25,659	-	25,659
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	25,659	-	25,659
ซื้อสินทรัพย์	1,158	1,605	2,763
โอนสินทรัพย์	1,605	(1,605)	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(61,108)	-	(61,108)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	61,108	-	61,108
ค่าตัดจำหน่าย	(4,693)	-	(4,693)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	23,729	-	23,729
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	222,138	-	222,138
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(198,409)	-	(198,409)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	23,729	-	23,729
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	23,729	-	23,729
ซื้อสินทรัพย์	50	4,241	4,291
โอนสินทรัพย์	2,064	(2,064)	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(58)	-	(58)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	58	-	58
ค่าตัดจำหน่าย	(4,587)	-	(4,587)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	21,256	2,177	23,433
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	224,194	2,177	226,371
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(202,938)	-	(202,938)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	21,256	2,177	23,433

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ พันบาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565			
ราคาทุน	252,206	-	252,206
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(239,701)	-	(239,701)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	12,505	-	12,505
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	12,505	-	12,505
ซื้อสินทรัพย์	-	934	934
โอนสินทรัพย์	934	(934)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(61,108)	-	(61,108)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	61,108	-	61,108
ค่าตัดจำหน่าย	(2,080)	-	(2,080)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	11,359	-	11,359
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	192,032	-	192,032
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(180,673)	-	(180,673)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	11,359	-	11,359
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	11,359	-	11,359
ซื้อสินทรัพย์	50	4,241	4,291
โอนสินทรัพย์	2,064	(2,064)	-
ค่าตัดจำหน่าย	(2,230)	-	(2,230)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	11,243	2,177	13,420
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	194,146	2,177	196,323
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(182,903)	-	(182,903)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	11,243	2,177	13,420

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

20 สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ

สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	96,669	88,975	15,258	13,387
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(56,773)	(56,847)	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้				
รอการตัดบัญชี - สุทธิ	39,896	32,128	15,258	13,387

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงรายการสุทธิตามหน่วยภาษี ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	39,896	32,128	15,258	13,387
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	-	-	-	-
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้				
รอการตัดบัญชี - สุทธิ	39,896	32,128	15,258	13,387

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม			
	1 เมษายน พ.ศ. 2566 พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2567 พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	709	(29)	-	680
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	2,460	(67)	-	2,393
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	271	958	-	1,229
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	13,549	571	-	14,120
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	71,986	4,737	1,525	78,248
	88,975	6,170	1,525	96,670
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(40,992)	-	(4,800)	(45,792)
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	(567)	412	-	(155)
ส่วนต่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาจากการรวมธุรกิจ	(2,597)	2,597	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(12,691)	1,864	-	(10,827)
	(56,847)	4,873	(4,800)	(56,774)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	32,128	11,043	(3,275)	39,896

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม			
	1 เมษายน พ.ศ. 2565 พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2566 พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	709	-	-	709
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	-	2,460	-	2,460
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	42	229	-	271
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	31	13,518	-	13,549
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	72,675	(921)	232	71,986
	73,457	15,286	232	88,975
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(60,864)	-	19,872	(40,992)
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	(409)	(158)	-	(567)
ส่วนต่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาจากการรวมธุรกิจ	(6,445)	3,848	-	(2,597)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	(12,691)	-	(12,691)
	(67,718)	(9,001)	19,872	(56,847)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	5,739	6,285	20,104	32,128

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น กลุ่มกิจการไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้จำนวน 192 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 223 ล้านบาท) ที่เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 962 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 1,115 ล้านบาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักกลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต โดยรายการขาดทุนดังกล่าว จะหมดอายุใน พ.ศ. 2567 ถึง พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	1 เมษายน พ.ศ. 2566 พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2567 พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	18	(14)	-	4
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	13,369	1,407	478	15,254
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	13,387	1,393	478	15,258

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	1 เมษายน พ.ศ. 2565 พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2566 พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	31	(13)	-	18
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	15,578	(2,724)	515	13,369
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	15,609	(2,737)	515	13,387

21 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
ภาษีเงินได้นิติบุคคลรอขอคืน	34,467	74,516	18,728	62,459
อื่น ๆ	9,160	12,200	3,369	3,368
	43,627	86,716	22,097	65,827

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

22 เงินกู้ยืม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายการหมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระ				
ภายในหนึ่งปี - สุทธิ	35,338	35,214	12,207	12,490
เงินกู้ยืมระยะสั้นหมุนเวียนรวม	35,338	35,214	12,207	12,490
รายการไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	598,948	622,131	14,842	18,972
เงินกู้ยืมไม่หมุนเวียนรวม	598,948	622,131	14,842	18,972
เงินกู้ยืมรวม	634,286	657,345	27,049	31,462

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมส่วนที่หมุนเวียนมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของการคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

23 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้การค้า				
- กิจการอื่น	791,378	938,537	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 34 ข)	-	8,594	-	-
เจ้าหนี้อื่น				
- กิจการอื่น	27,320	52,066	3,464	5,908
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 34 ข)	2,299	2,203	2,706	2,380
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	58,608	4,085	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการอื่น	591,003	573,464	55,156	50,748
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 34 ข)	58,022	35,014	11	-
เงินปันผลค้างจ่าย	2,175	3,566	2,175	3,566
	1,530,805	1,617,529	63,512	62,602

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

24 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบแสดงฐานะการเงิน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	320,335	295,101	63,386	54,819
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	53,412	47,972	6,119	5,518
หนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน	373,747	343,073	69,505	60,337
ขาดทุนที่รวมอยู่ในกำไรจากการดำเนินงาน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	26,484	25,498	6,174	6,004
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	10,312	2,451	1,106	192
	36,796	27,949	7,280	6,196
การวัดมูลค่าใหม่ที่รับรู้ในขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	7,623	1,161	2,393	2,574

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเป็นโครงการเกษียณอายุ ตามอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายซึ่งให้ผลประโยชน์แก่พนักงานในรูปการประกันระดับเงินเกษียณอายุที่จะได้รับ โดยผลประโยชน์ที่ให้จะขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงานและเงินเดือนในปีสุดท้ายของพนักงานก่อนที่จะเกษียณอายุ

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	295,101	297,892	54,819	65,927
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	17,550	17,245	4,526	4,273
ต้นทุนดอกเบี้ย	8,934	8,253	1,648	1,731
การวัดมูลค่าใหม่				
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติทางการเงิน	3,494	(7,221)	1,778	(1,852)
ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	4,129	8,382	615	4,426
จ่ายผลประโยชน์พนักงานระหว่างปี	(8,873)	(29,450)	-	(19,686)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	320,335	295,101	63,386	54,819

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	47,972	49,012	5,518	5,686
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	4,148	4,253	553	573
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,136	1,053	134	121
การวัดมูลค่าใหม่				
กำไรที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติทางการเงิน	(469)	(201)	(20)	(51)
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	5,497	(2,654)	439	(451)
จ่ายผลประโยชน์พนักงานระหว่างปี	(4,872)	(3,491)	(505)	(360)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	53,412	47,972	6,119	5,518

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้สำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุเป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	2.91 ถึง 2.98	2.75 ถึง 3.05	2.74	2.75
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	5.00	4.82 - 5.00	5.00	4.82
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	0.57 ถึง 17.19	0.57 ถึง 17.19	1.43 ถึง 17.19	1.43 ถึง 17.19

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้สำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นเป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	2.69	2.53 ถึง 2.65	2.69	2.65
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	0.57 ถึง 17.19	0.57 ถึง 17.19	1.43 ถึง 17.19	1.43 ถึง 17.19

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(28,384)	(27,730)	32,965	33,312
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	1.00	1.00	31,536	37,435	(27,754)	(27,131)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	20.00 จากสมมติฐาน	20.00 จากสมมติฐาน	(8,016)	(7,954)	8,588	8,544

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(5,329)	(5,427)	6,181	5,923
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	1.00	1.00	5,926	5,686	(5,223)	(4,985)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	20.00 จากสมมติฐาน	20.00 จากสมมติฐาน	(2,757)	(2,727)	3,068	3,046

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน – ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(3,077)	(2,904)	3,437	3,253
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	20.00 จากสมมติฐาน	20.00 จากสมมติฐาน	(1,536)	(1,477)	1,634	1,574

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(371)	(346)	416	389
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	20.00 จากสมมติฐาน	20.00 จากสมมติฐาน	(367)	(347)	409	388

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกันกับการคำนวณหนี้สินผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานสำหรับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ คือ 13.00 ถึง 14.00 ปี (พ.ศ. 2566 : 14.00 ปี) และระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานสำหรับผลประโยชน์ระยะยาวอื่น คือ 9.00 ถึง 10.00 ปี (พ.ศ. 2566 : 9.00 ถึง10.00 ปี)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นที่ไม่มีการคิดลดมีดังนี้

	งบการเงินรวม				
	น้อยกว่า 1 ปี พันบาท	ระหว่าง 1-2 ปี พันบาท	ระหว่าง 2-5 ปี พันบาท	เกินกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	4,936	22,492	53,526	359,843	440,797
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	5,260	4,742	16,403	37,208	63,613
รวม	10,196	27,234	69,929	397,051	504,410
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	5,763	4,706	52,967	354,465	417,901
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	4,174	4,305	12,678	35,895	57,052
รวม	9,937	9,011	65,645	390,360	474,953

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-2 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	-	6,939	17,575	60,112	84,626
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	636	586	1,517	4,612	7,351
รวม	636	7,525	19,092	64,724	91,977
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	-	-	16,134	60,660	76,794
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	457	585	1,314	4,290	6,646
รวม	457	585	17,448	64,950	83,440

25 ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน

การเปลี่ยนแปลงของประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน	68,069	410	410	410
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	2,921	67,659	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม	70,990	68,069	410	410

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

26 ทุนสำรองตามกฎหมาย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน	389,141	374,994	389,141	374,994
จัดสรรระหว่างปี	583	14,147	583	14,147
ณ วันที่ 31 มีนาคม	389,724	389,141	389,724	389,141

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจัดสรรได้

27 เงินปันผล

เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี พ.ศ. 2565 ถึง พ.ศ. 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 253 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี พ.ศ. 2564 ถึง พ.ศ. 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 421 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2565

28 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	-	270,705
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุน ที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI	36,115	24,001	-	-
รายได้ดอกเบี้ย	15,603	3,701	16,720	8,780
เงินชดเชยความเสียหายจากบริษัทประกันภัย	50,000	-	-	-
กำไรจากการขายสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย	219,991	-	-	-
อื่น ๆ	30,167	22,035	4,283	2,569
	351,876	49,737	21,003	282,054

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

29 ต้นทุนทางการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินจากสถาบันการเงิน	4,955	6,022	2,142	639
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่า	22,054	22,702	1,081	1,062
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินของประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	2,921	2,800	-	-
	29,930	31,524	3,223	1,701

30 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	150,713	595,414	-	-
ค่าวัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	17,555,277	21,428,557	-	-
ค่าวัสดุและของใช้สิ้นเปลืองใช้ไป	833,088	977,727	-	-
ค่าเชื้อเพลิง	891,224	1,139,107	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	284,776	271,340	18,270	18,472
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	963,415	931,850	212,455	217,106
ค่าสาธารณูปโภค	2,742,679	3,033,293	851	796
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	642,741	630,581	69	133
ค่าจ้างแรงงานภายนอก	204,322	201,076	4,591	4,891
ค่าใช้จ่ายในการขาย	195,519	215,526	6,230	7,273
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	32,423	40,124	11,568	11,840
อื่นๆ	435,820	493,491	73,294	75,972
รวม	24,931,997	29,958,086	327,328	336,483

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

31 ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	6,077	454	6,077	454
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปีก่อน	1,494	-	1,494	-
รวมภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน	7,571	454	7,571	454
(เพิ่ม)ลดในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 20)	(6,170)	(15,286)	(1,393)	2,737
เพิ่ม(ลด)ในหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 20)	(4,873)	9,001	-	-
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(11,043)	(6,285)	(1,393)	2,737
รวมค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	(3,472)	(5,831)	6,178	3,191

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคูณกับภาษีของประเทศที่บริษัทตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้:

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	92,829	680,701	17,824	286,132
ภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 20 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 20)	18,566	136,140	3,565	57,226
ผลกระทบ:				
- ผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(4,186)	(22,230)	-	-
- รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	-	-	-	(54,141)
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	11,461	9,973	1,154	173
- ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีได้ 2 เท่า	(312)	(339)	(35)	(67)
- การใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษีสะสมที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(30,495)	(129,375)	-	-
- ค่าใช้จ่ายภาษีได้ของปีก่อน	1,494	-	1,494	-
ภาษีเงินได้	(3,472)	(5,831)	6,178	3,191

อัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ยที่ใช้สำหรับกลุ่มกิจการและบริษัทคือ อัตราร้อยละ (3.74) และร้อยละ 34.66 ตามลำดับ (พ.ศ. 2566 : อัตราร้อยละ (0.86) และร้อยละ 1.12 ตามลำดับ) อัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ยของงบการเงินเฉพาะกิจการเปลี่ยนแปลงจากงวดก่อนเนื่องจากในปี พ.ศ. 2566 บริษัทมีรายได้เงินปันผลที่ไม่ต้องเสียภาษีจำนวน 270.71 ล้านบาท

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ภาษีเงินได้ที่(เพิ่ม)/ลด ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2566		
	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	(7,624)	1,525	(6,099)	(1,161)	232	(929)
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	24,000	(4,800)	19,200	(99,360)	19,872	(79,488)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	16,376	(3,275)	13,101	(100,521)	20,104	(80,417)
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน		-			-	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุข้อ 20)		(3,275)			20,104	
		(3,275)			20,104	

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2566		
	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	(2,392)	478	(1,914)	(2,574)	515	(2,059)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(2,392)	478	(1,914)	(2,574)	515	(2,059)
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน		-			-	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุข้อ 20)		478			515	
		478			515	

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2564 องค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ได้ออกกฎสำหรับกรอบภาษีขั้นต่ำทั่วโลกใหม่ (Pillar Two) และรัฐบาลต่างๆ ทั่วโลกได้ออกหรือกำลังอยู่ในระหว่างการออกกฎหมายเกี่ยวกับเรื่องนี้ โดยในประเทศไทย รัฐบาลอยู่ระหว่างการร่างกฎหมายเสาหลักที่สอง (Pillar Two)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

32 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม				
กำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (พันบาท)	96,217	685,858	11,646	282,942
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.01	0.08	0.00	0.03

33 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

			รายการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสด		
	1 เมษายน พ.ศ. 2566 พันบาท	**กระแสเงินสด สุทธิ พันบาท**	**การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า พันบาท**	**การลดลง - หนี้สินตามสัญญาเช่า พันบาท**	**31 มีนาคม พ.ศ. 2567 พันบาท**
งบการเงินรวม					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	657,345	(36,377)	13,924	(606)	634,286
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	31,462	(13,154)	9,347	(606)	27,049

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

	1 เมษายน พ.ศ. 2565 พันบาท	กระแสเงินสด สุทธิ พันบาท	รายการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสด: การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า พันบาท	รายการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสด: การลดลง - หนี้สินตามสัญญาเช่า พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2566 พันบาท
งบการเงินรวม					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	145,577	(145,577)	-	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	663,451	(36,954)	33,055	(2,207)	657,345
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17,512	(14,173)	30,857	(2,734)	31,462

34 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลและกิจการที่มีความสัมพันธ์กับบริษัท ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทร่วม การร่วมค้า และบุคคลหรือกิจการซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือบริษัท ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น และกิจการที่ถูกควบคุมหรือถูกควบคุมร่วมโดยบุคคลเหล่านั้น ถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายการต่อไปนี้เป็นรายการค้ากับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
รายได้				
รายได้จากการขาย				
Tata Steel Limited	840,495	1,250,855	-	-
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	489,366	1,409,118	-	-
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	229,799	183,130	-	-
Tata International Metals Asia Ltd.	489,299	1,990,390	-	-
Tata International Metals Americas Ltd.	422,233	13,722	-	-
รวม	2,471,192	4,847,215	-	-
เงินปันผลรับ				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	-	270,705
รวม	-	-	-	270,705
ดอกเบี้ยรับ				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	1,680	5,378
รวม	-	-	1,680	5,378
รายได้ค่าบริการจัดการ				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	327,606	342,216
รวม	-	-	327,606	342,216

บริษัททำสัญญาบริการกับบริษัทย่อย โดยเรียกเก็บตามอัตราที่กำหนดในสัญญาซึ่งคำนวณโดยวิธีราคาทุนบวกกำไร

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
ค่าใช้จ่าย				
ซื้อ				
Tata International Metals Asia Ltd.	181,414	272,089	-	-
Tata International Limited	5,214	70,896	-	-
Tata International Singapore Pte. Ltd.	-	47,133	-	-
Jamipol Limited	3,562	1,354	-	-
รวม	190,190	391,472	-	-
ดอกเบี้ยจ่าย				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)				
จำกัด (มหาชน)	-	-	2,142	639
รวม	-	-	2,142	639
ค่าใช้จ่ายอื่น				
Tata Steel Limited	427	438	427	438
Tata Sons Private Limited	58,115	35,871	62	857
Tata Services Limited	-	71	-	71
รวม	58,542	36,380	489	1,366
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้น	59,791	64,813	59,791	64,813
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	18,691	15,136	18,691	15,136
รวม	78,482	79,949	78,482	79,949

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ข) ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ที่เกิดจากการขาย/ซื้อสินค้า การให้บริการ และอื่น ๆ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	25,699	10,954
Tata Steel Limited	408	321,272	-	-
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	16,039	-	-	-
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	57,308	808	-	-
Tata International Metals Americas Ltd.	170,775	-	-	-
รวม	244,530	322,080	25,699	10,954
ลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
Tata Steel Limited	26	24	26	24
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	-	193
บริษัท ทาทา คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	21	21	21	21
รวม	47	45	47	238
เจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
Tata Steel Limited	-	2,450	-	-
Jamipol Limited	-	1,317	-	-
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	-	87	-	-
Tata International Limited	-	4,740	-	-
รวม	-	8,594	-	-
เจ้าหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
Tata Steel Limited	2,299	2,203	2,299	2,203
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	407	177
รวม	2,299	2,203	2,706	2,380
รายได้ค้างรับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	22,404	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
Tata Sons Private Limited	58,022	35,014	11	-

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ค) เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**
	พันบาท	**พันบาท**
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	62,807	593,294
เงินให้กู้ยืมลดลงสุทธิระหว่างปี	(62,807)	(530,487)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	-	62,807

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยจำนวนทั้งสิ้น 63 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.0 ต่อปี เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันและไม่ระบุวันครบกำหนด

ง) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**
	พันบาท	**พันบาท**
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	-	-
เงินกู้ยืมเพิ่มขึ้นสุทธิระหว่างปี	989,321	-
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	989,321	-

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยจำนวนทั้งสิ้น 989 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.5 ต่อปี (31 มีนาคม พ.ศ. 2566 : ไม่มี) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันและไม่ระบุวันครบกำหนด

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	ผลิต รับจ้างผลิต จำหน่าย และซื้อมาขายไป สินค้าเหล็กเส้น เหล็กลวด และ เหล็กรูปพรรณ ขนาดเล็ก	บริษัทย่อย
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Metals Asia Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Singapore Pte. Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	ผลิตลวดเหล็กเคลือบสังกะสี	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Limited	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ทาทา คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคม	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Services Limited	บริการด้านการอบรม	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Metals Americas Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Jamipol Limited	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน

35 ภาระผูกพัน

35.1 ภาระผูกพันเพื่อใช้เป็นรายจ่ายฝ่ายทุน

ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายฝ่ายทุนซึ่งยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
อาคารและอุปกรณ์	114,937	154,016	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,970	-	2,970	-

35.2 ภาระผูกพันจากการทำเลตเตอร์ออฟเครดิต

เลตเตอร์ออฟเครดิตที่เปิดแล้วแต่ยังไม่เข้าเงื่อนไขการเป็นหนี้สิน ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พัน	พ.ศ. 2566 พัน	พ.ศ. 2567 พัน	พ.ศ. 2566 พัน
สกุลเงิน				
เหรียญสหรัฐ	6,136	5,528	-	-
ยูโร	616	-	-	-

4

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ

นายอาชีช อนุปัม

ประธานคณะกรรมการ
ประธานคณะจัดการ
กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ : 55 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 30 มกราคม 2561
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเครื่องกล) Birla Institute of Technology Ranchi ประเทศอินเดีย
- General Management Program CEDEP (INSEAD ประเทศฝรั่งเศส)

ประสบการณ์ทำงาน

2566 - ปัจจุบัน :	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ผลิตภัณฑ์ทรงยาว Tata Steel Limited
2564 - ปัจจุบัน :	ประธานกรรมการ Indian Steel & Wire Product Ltd.
2562 - ปัจจุบัน :	ประธานกรรมการ บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด
2562 - ปัจจุบัน :	ประธานกรรมการ บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน :	กรรมการ Bhushan Steel (Australia) Pty Ltd.
2562 - 2566 :	กรรมการผู้จัดการ Tata Steel Long Products Ltd.
2563 - 2564 :	ประธานกรรมการ NatSteel Holdings Pte. Ltd.
2562 - 2563 :	กรรมการ Indian Steel & Wire Product Ltd.
2558 - 2563 :	กรรมการ NatSteel Holdings Pte. Ltd.
2558 - 2561 :	กรรมการ บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด
2558 - 2561 :	กรรมการ บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

นายอลัน แคม

กรรมการอิสระ
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ : 67 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 8 กรกฎาคม 2560
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท สาขาการเงิน (MBA) University of Denver สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาการเงิน (BSBA) University of Denver สหรัฐอเมริกา
- The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA5/2023)
- Chairman Forum 2021
- Director Forum 2021
- Strategic Board Master Class (SBM 3/2018)
- The Role of Chairman Program (RCP 2017)
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries Class (CGI 0/2014)
- IOD-Chartered Director Course (CDC 2/2008)
- Chartered Director 2008
- Faculty Facilitator 2007
- IOD-Corporate Social Responsibility Program (CSR 1/2006)
- Director Certification Program (DCP 39/2004)
- Fellow Member 2004
- Audit Committee for Global / MNC Directors 2004 Harvard Business School สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์ทำงาน

2564 - ปัจจุบัน :	กรรมการบริหาร บจก. พิพัฒนสิน
2564 - ปัจจุบัน :	กรรมการ มูลนิธิมีชัย วีระไวทยะ
2564 - ปัจจุบัน :	กรรมการ มูลนิธิสร้างรอยยิ้ม (ประเทศไทย)
2560 - ปัจจุบัน :	กรรมการ บจก. ธนากรผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช
2559 - ปัจจุบัน :	ประธานคณะกรรมการ บจก. ทิคเก็ตเมล่อน
2558 - ปัจจุบัน :	กรรมการ บจก. แคล-คอมพ์ โฮลดิ้ง (บราซิล)
2556 - ปัจจุบัน :	กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บมจ. เมก้า ไลฟ์ไซแอ็นซ์*
2543 - ปัจจุบัน :	กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บมจ. แคล-คอมพ์ อีเล็คโทรนิคส์ (ประเทศไทย)*

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** 2

นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง

กรรมการอิสระ
ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน
กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

อายุ : 52 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 20 มีนาคม 2561
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท การเงินและการลงทุน
  George Washington University, Washington D.C. สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี การเงินและการธนาคาร (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง)
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Director Leadership Certification Program (DLCP 14/2024)
- Strategic Board Master Program (SBM 6/2019)
- Directors Certification Program (DCP 265/2018)

ประสบการณ์ทำงาน

2565 - ปัจจุบัน : รองประธานสายงานทรัพยากรบุคคลและการสื่อสาร
บจก. แพนดอร่า โพรดักชั่น

มิถุนายน - ธันวาคม 2564 : ผู้บริหารสูงสุดด้านทรัพยากรบุคคล
บมจ. เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น

2560 - 2564 : รองประธานอาวุโส
(การบริหารบุคลากรและประสิทธิภาพองค์กร)
บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง

2562 - 2564 : สมาชิกคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม - ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง

2562 - 2563 : กรรมการ
บจก. สยาม ซิตี้ ซีเมนต์ (ลังกา)

2561 - 2563 : กรรมการ
บจก. นครหลวงคอนกรีต

2558 - 2560 : รองประธานกรรมการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล และกรรมการผู้มีอำนาจของ
บจก. ยูนิลีเวอร์ ไทย โฮลดิ้งส์ บมจ. ยูนิลีเวอร์

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี

นายเทวัญ อุทัยวัฒน์

กรรมการอิสระ
ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน
กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

อายุ : 63 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 27 ธันวาคม 2565
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ศิลปศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม (เกียรตินิยม)
  สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- ศิลปศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐและเอกชน
  สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- ศิลปศาสตร์มหาบัณฑิต สาขารัฐกิจ
  University of Texas at Dallas สหรัฐอเมริกา
- ศิลปศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาบริหารภาครัฐ
  Midwestern State University สหรัฐอเมริกา
- นิติศาสตร์บัณฑิต
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Director Leadership Certification Program (DLCP 14/2024)
- Refreshment Training Program (RFP 11/2023): Joint Venture Governance
- Corporate Governance for Executives (CGE 6/2016)
- Chartered Director Certification (CDC 9/2015)
- Director Certification Program (DCP 181/2013)
- Audit Certification Program (ACP 43/2013)
- หลักสูตรทนายความสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 12
- การจัดการคาร์บอนอย่างยั่งยืนสำหรับภาคธุรกิจ รุ่นที่ 1
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 14
  สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และ International Anti-Corruption Academy ประเทศออสเตรีย
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 19
  วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม

ประสบการณ์ทำงาน

2566 - ปัจจุบัน : กรรมการ
บจก. ภิรัช รีท แมนเนจเม้นท์

2562 - ปัจจุบัน : กรรมการ
บจก. ลีว่าโนวา (ไทยแลนด์)

2557 - ปัจจุบัน : กรรมการ
บจก. ซัง ออนอเร่ (กรุงเทพ)

2537 - ปัจจุบัน : กรรมการ
บจก. สุรินทร์ ออมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย)

2553 - 2562 : กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
บมจ. มุ่งพัฒนา อินเตอร์แนชชั่นแนล

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี**

นายธราธร เปรมสุนทร

กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ : 61 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 29 กรกฎาคม 2545
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
  Oklahoma City University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Certification Program (DCP 40/2004)
- Director Accreditation Program (DAP 2/2003)
- Finance for Non-Finance Directors Program (FND 7/2003)

ประสบการณ์ทำงาน

2539 - 2566 : Senior Vice President
บมจ. ธนาคารกรุงเทพ

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี

เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

นายซานจิบ นันดา

กรรมการ

กรรมการจัดการ

อายุ : 59 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 18 ตุลาคม 2564
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- Chartered Accountant
- Corporate Governance Program 2023
  หลักสูตรอบรมภายใน บริษัท ทาทา สตีล จำกัด
- The Global Advanced Management Programme 2022,
  AIMA in association with UC Berkeley Silicon Valley สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์ทำงาน

2566 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Tata Steel Downstream Products Ltd.

2566 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Mjunction Services Limited

2565 - ปัจจุบัน : กรรมการ
TRF Limited

2565 - ปัจจุบัน : กรรมการ
The Indian Steel & Wire Products Ltd.

2565 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Tata Steel Advanced Materials Ltd.

2565 - ปัจจุบัน : กรรมการ
T Steel Holdings Pte. Ltd.

2565 - ปัจจุบัน : กรรมการ
T S Global Holdings Pte. Ltd.

2564 - ปัจจุบัน : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การดำเนินงานทางการเงินและรายงานองค์กร
Tata Steel Limited

2564 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Tata NYK Shipping Pte. Ltd.

2564 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ
Tata Steel Business Delivery Centre Ltd.
(Kalimati Global Shared Services Ltd.)

2563 - ปัจจุบัน : กรรมการ
TS Global Procurement Co. Pte. Ltd.

2562 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Angul Energy Limited

2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Bhushan Steel (South) Limited

2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Bhushan Steel (Australia) Pty Ltd.

2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Bowen Energy Pty. Ltd.

2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Bowen Coal Pty Ltd.

2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ
Bowen Consolidated Pty Ltd.

2564 - 2566 : กรรมการ
Bhubaneshwar Power Private Ltd.

2562 - 2566 : กรรมการ
Industrial Energy Limited

2561 - 2565 : กรรมการ
Tata Steel Support Services Ltd.

2561 - 2565 : กรรมการ
Tata Steel Technical Services Ltd.

2561 - 2564 : ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
Tata Steel BSL Limited

2560 - 2561 : กรรมการ
Abja Investment Co. Ltd.

2559 - 2561 : กรรมการ
Kalzip Asia Pte. Ltd.

2558 - 2561 : กรรมการ
Natsteelvina Co. Ltd.

2558 - 2561 : กรรมการ
Proco Issuer Pte. Ltd.

2558 - 2561 : กรรมการ
Tata Steel Asia (Hong Kong) Limited

2558 - 2561 : กรรมการ
TS Global Minerals Holdings Pte. Ltd.

2558 - 2561 : กรรมการ
Tata Steel International (Singapore) Pte. Ltd.

2558 - 2561 : กรรมการ
Tata Steel International (Singapore) Holdings Pte. Ltd.

2557 - 2562 : กรรมการ
Natsteel (Xiamen) Ltd.

2557 - 2561 : กรรมการ
Natsteel Asia Pte Ltd.

2557 - 2561 : กรรมการ
Natsteel Recycling Pte. Ltd.

2557 - 2561 : กรรมการ
Natsteel Trade International Pte. Ltd.

2557 - 2561 : ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
NatSteel Limited

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี

นายราจีฟ มังกัล

กรรมการ
กรรมการจัดการ
กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

อายุ : 56 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 ธันวาคม 2556
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (Metallurgy) (เกียรตินิยม)
  University of Roorkee ประเทศอินเดีย
- Post Graduate Diploma in Business Management (PGDBM),
  Xavier School of Management, Jamshedpur ประเทศอินเดีย
- The Global Advanced Management Programme 2022,
  AIMA in association with UC Berkeley Silicon Valley สหรัฐอเมริกา
- TMTC Program on Understanding Public Policy for Business,
  The University of Chicago, Harris School of Public Policy
- Advanced Management Program
  CEDEP (INSEAD ประเทศฝรั่งเศส)
- Global Leadership Development Programme
  ประเทศอินเดีย/สหราชอาณาจักร
- Director Certification Program (DCP 230/2016)

ประสบการณ์ทำงาน

2566 - ปัจจุบัน :	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความยั่งยืน Tata Steel Limited
2556 - 2565 :	กรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2556 - 2565 :	ประธานกรรมการ บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)
2561 - 2564 :	กรรมการ NatSteel Holdings Pte. Ltd.
2556 - 2563 :	ประธานกรรมการ บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม บจก. เหล็กสยาม (2001)
2553 - 2556 :	ผู้บริหาร Tubes SBU Tata Steel Limited
2548 - 2553 :	หัวหน้าฝ่ายเหล็กลวด หัวหน้าฝ่ายการตลาดและการขาย หัวหน้าฝ่ายการบริการเทคนิค Tata Steel Limited

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี

นายตารุน คูมาร์ ดากา

กรรมการ
กรรมการจัดการ
กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน
กรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ : 58 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 15 ธันวาคม 2565
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)
  Birla Institute of Technology & Science, Pilani ประเทศอินเดีย
- Post Graduate Diploma in Management
  Indian Institute of Management - Lucknow ประเทศอินเดีย

ประสบการณ์ทำงาน

2566 - ปัจจุบัน :	กรรมการ บจก. สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเซส
2565 - ปัจจุบัน :	ประธานกรรมการ บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)
2561 - 2565 :	กรรมการผู้จัดการ Tata Steel Utilities and Infrastructure Services Ltd.
2552 - 2561 :	กรรมการผู้จัดการ The Tinplate Company of India Limited

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร

นายตารุน คูมาร์ ดากา

กรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ : 58 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มกราคม 2566
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)
  Birla Institute of Technology & Science, Pilani ประเทศอินเดีย
- Post Graduate Diploma in Management
  Indian Institute of Management - Lucknow ประเทศอินเดีย

ประสบการณ์ทำงาน

2566 - ปัจจุบัน :	กรรมการ บจก. สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเซส
2565 - ปัจจุบัน :	ประธานกรรมการ บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)
2561 - 2565 :	กรรมการผู้จัดการ Tata Steel Utilities and Infrastructure Services Ltd.
2552 - 2561 :	กรรมการผู้จัดการ The Tinplate Company of India Limited

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

นายจายันทา ชาคราบอร์ตี้

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน

อายุ : 58 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 15 กันยายน 2559
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์
  Calcutta University
- Chartered Accountant
  Institute of Chartered Accountants of India
- General Management Programme
  CEDEP ประเทศฝรั่งเศส
- Global Leadership Development Programme
  ประเทศอินเดีย/สหราชอาณาจักร
- Director Certification Program (DCP 241/2017)

ประสบการณ์ทำงาน

2564 - ปัจจุบัน :	กรรมการ บจก. สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม
2563 - ปัจจุบัน :	กรรมการ บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)
2561 - 2564 :	กรรมการ NatSteel Holdings Pte. Ltd.
2559 - 2563 :	กรรมการ บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม บจก. เหล็กสยาม (2001)
2556 - 2559 :	Chief Financial Controller (Business Analysis and Group Reporting) Tata Steel Limited
2556 - 2559 :	กรรมการ TM International Logistics Limited TS Alloys Limited Tata Steel Processing & Distribution Limited International Shipping & Logistics FZE

นายชัยเฉลิม บุญญานุวัตร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การตลาดและการขาย

อายุ : 55 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 31 กรกฎาคม 2555
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- Global Leadership Development Programme
  ประเทศอินเดีย/สหราชอาณาจักร

ประสบการณ์ทำงาน

2555 - 2559 : กรรมการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานสระบุรี
บจก. เหล็กสยาม (2001)

2555 - 2555 : ผู้จัดการโรงงาน - สระบุรี
บจก. เหล็กสยาม (2001)

2553 - 2555 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ส่วนเหล็กแท่งและซ่อมบำรุง
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

นายอมิท คันนา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ความเป็นเลิศทางธุรกิจและบริการกลุ่ม

อายุ : 57 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 เมษายน 2558
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า)
  National Institute of Technology Jamshedpur ประเทศอินเดีย

ประสบการณ์ทำงาน

2558 - 2563 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - บริหารการลงทุนและความเป็นเลิศทางธุรกิจ
บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

2557 - 2558 : Head Improvement Initiatives
Tata Steel Limited

2553 - 2557 : Head Integrated Electrical Maintenance - Power House & Industrial Gases Department
Tata Steel Limited

2551 - 2553 : Head TQM - Knowledge Management, Management Information Group & Business Assessment
Tata Steel Limited

นายพรชัย ตั้งวรกุลชัย

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน NTS

อายุ : 54 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 เมษายน 2559
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า)
  มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประสบการณ์ทำงาน

2563 - ปัจจุบัน :	กรรมการ บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)
2559 - 2562 :	กรรมการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานระยอง บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2551 - 2559 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ผลิตเหล็กรีด บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป
2549 - 2551 :	ผู้จัดการส่วน - ผลิตเหล็กรีด บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป
2548 - 2549 :	ผู้จัดการส่วน - ผลิตเหล็กรีด บจก. เหล็กสยาม (2001)

นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน SISCO

อายุ : 52 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มิถุนายน 2559
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท วัสดุศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์
  Carnegie Mellon University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (โลหการ)
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงาน

2564 - ปัจจุบัน :	กรรมการ บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)
2559 - 2563 :	กรรมการ บจก. เหล็กสยาม (2001)
2558 - 2559 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ส่วนเหล็กแท่ง บจก. เหล็กสยาม (2001)
2557 - 2558 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ส่วนเหล็กแท่ง บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2555 - 2557 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ส่วนซ่อมบำรุง / ส่วนเหล็กแท่ง บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขจร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน SCSC

อายุ : 53 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 พฤษภาคม 2563
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล)
  มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประสบการณ์ทำงาน

2564 - ปัจจุบัน :	กรรมการ บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)
พฤษภาคม - ธันวาคม 2563 :	กรรมการ บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2560 - 2562 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ผลิตเหล็กแท่ง บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2557 - 2560 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ผลิตเหล็กรีด บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2556 - 2557 :	ผู้จัดการส่วน - ผลิตเหล็กรีด บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2555 - 2556 :	ผู้จัดการส่วน - สำนักงานผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โรงงานระยอง บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2553 - 2555 :	ผู้จัดการส่วน - ซ่อมบำรุง บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม

นายวิชาญ วรรณา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - จัดหา

อายุ : 51 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มกราคม 2566
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมอุตสาหการ)
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเครื่องกล)
  มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์ทำงาน

2565 - 2565 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - จัดหาโรงงาน บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2560 - 2564 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - วิศวกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2559 - 2560 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ซ่อมบำรุง บจก. เหล็กสยาม (2001)
2557 - 2559 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ซ่อมบำรุง บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2554 - 2557 :	ผู้จัดการส่วน - ซ่อมบำรุง บจก. เหล็กสยาม (2001)
2553 - 2554 :	ผู้จัดการส่วน - วิศวกรรมการผลิต บจก. เหล็กสยาม (2001)
2551 - 2553 :	ผู้จัดการส่วน - ซ่อมบำรุง บจก. เหล็กสยาม (2001)

รายละเอียดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัท

นางสาวสมใจ จารุกิจจรูญ

เลขานุการบริษัท

อายุ : 57 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 กรกฎาคม 2563

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
  สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาบัญชี
  มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Company Secretary Program (CSP 110/2020)
- Effective Minutes Taking (EMT 2020)

ประสบการณ์ทำงาน

2561 - 2563 :	ผู้จัดการส่วน - บริหาร บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป
2552 - 2561 :	ผู้จัดการส่วน - บริหารสินเชื่อ บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ข้อมูลสรุปกรรมการ/ผู้บริหารของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย

ชื่อ - สกุล			บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
1.	นายตารุน	คูมาร์ ดากา	ประธานกรรมการ
2.	นายจายันทา	ชาคราบอร์ตี้	กรรมการ
3.	นายพรชัย	ตั้งวรกุลชัย	กรรมการ
4.	นายรุ่งโรจน์	เลิศอารมย์	กรรมการ
5.	นายศักดิ์ชัย	ลอยฟ้าขจร	กรรมการ

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

รายละเอียดของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นางสาวสุธิดา แก่นจันทร์

ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ตรวจสอบภายใน

อายุ : 56 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มิถุนายน 2553
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท การจัดการงานคอมพิวเตอร์และวิศวกรรม มหาวิทยาลัยเอแบค (ABAC)
- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Certified Public Accountant ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- Certificate of CFO ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- การพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพ (CPD)
- สัมนาที่จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- สัมมนาที่จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- การศึกษาความรู้ที่จำเป็นต่องานตรวจสอบด้วยตนเอง

ประสบการณ์ทำงาน

2553 - ปัจจุบัน : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ตรวจสอบภายใน
บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

รายละเอียดของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

นายอภิชาติ ลิขิตประเสริฐ

ผู้จัดการส่วน - กฎหมายและพิธีการราชการ

อายุ : 44 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 ธันวาคม 2556
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมเนติบัณฑิตยสภา ในพระบรมราชูปถัมภ์
- นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากรและกฎหมายภาษีอากรระหว่างประเทศ

ประสบการณ์ทำงาน

2556 - ปัจจุบัน : ผู้จัดการส่วน - กฎหมายและพิธีการราชการ
บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ 4

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณของทาทา และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2023/03/%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B3%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%94%E0%B8%B9%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3_23032023.pdf

จรรยาบรรณของทาทา

http://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2021/06/TCoC-2015-TH-version.pdf

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท

https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2024/05/BOD-Charter_TH-17.09.2018.pdf

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2022/08/AC-Charter_TH-22.07.2021.pdf

กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2022/08/CG-REMU-Charter_TH-17.09.2018.pdf

กฎบัตรคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2022/11/CSR-SC-Charter_TH-31.10.2022.pdf

TATA

TATA STEEL (THAILAND)

กรุงเทพมหานคร (สำนักงานใหญ่)
โทรศัพท์ : 0 2937 1000
โทรสาร : 0 2937 1223

โรงงาน NTS
โทรศัพท์ : 0 3834 5355
โทรสาร : 0 3834 5350

โรงงาน SCSC
โทรศัพท์ : 0 3868 3968
โทรสาร : 0 3868 3969

โรงงาน SISCO
โทรศัพท์ : 0 3628 8000
โทรสาร : 0 3628 8002