



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีถึงปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนในสังคมโลกปัจจุบันที่มีการแผ่ขยายเป็นวงกว้างและมีความสลับซับซ้อนอย่างยิ่ง บริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทา กฎหมาย หลักสากลตามข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของเราตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน จึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียที่พนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัทฯ ต้องยึดมั่นปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดดังนี้

1. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

1.1 พนักงานของเรา

บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ให้โอกาสในการจ้างงาน การพัฒนา การจ่ายผลตอบแทน การบริหารการปฏิบัติงาน การเติบโตก้าวหน้าในหน้าที่งานที่เท่าเทียมโดยไม่มีการกีดกันอย่างไม่เป็นธรรมในคุณสมบัติพื้นฐาน ซึ่งรวมถึงสถานะทางด้านเชื้อชาติ วรรณะ ศาสนา สีผิว ตระกูล สถานภาพการสมรส เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สัญชาติ ชนชาติ ความพิการ หรือด้านอื่นใดที่กฎหมายให้ความคุ้มครอง ทั้งนี้ บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ระบบคุณธรรมและศักยภาพของพนักงานเป็นเกณฑ์

พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างให้เกียรติในศักดิ์ศรีด้วยสภาพแวดล้อมในการทำงานของการยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและเคารพในสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน โดยบริษัทจะไม่ยอมผ่อนปรนต่อการคุกคามหรือล่วงละเมิดในรูปแบบใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศ ทางกาย วาจา หรือจิตใจ

บริษัทไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก และแรงงานที่มาจากการบังคับขู่เข็ญหรือไม่สมัครใจในรูปแบบใด ๆ

1.2 ลูกค้าของเรา

บริษัทเคารพสิทธิของลูกค้าในข้อมูลส่วนบุคคล ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าโดยสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติและการติดต่อกับลูกค้าจะเป็นไปอย่างมีอาชีพ เป็นธรรม และโปร่งใส

1.3 คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของเรา

บริษัทคัดเลือก ประเมินและปฏิบัติต่อคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยส่วนหนึ่งของเกณฑ์การคัดเลือกและประเมินที่สำคัญนอกเหนือจากผลการปฏิบัติงานตามสัญญาหรือข้อตกลงแล้ว ได้แก่ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การปฏิบัติตามกฎหมายและการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

บริษัทมุ่งมั่นให้คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจนาระบบการบริหารจัดการความปลอดภัย สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามกฎหมายแรงงานและตามหลักสากลมาปฏิบัติ ตลอดจนจัดให้มีการฝึกอบรมกฎระเบียบและมาตรฐานความปลอดภัยให้กับพนักงานของตนได้รับทราบ และปฏิบัติอย่างถูกต้องก่อนเข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ใด ๆ ของบริษัท

บริษัทจะให้การสื่อสาร พัฒนาและสนับสนุนให้คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของทาทา โดยถือว่าคู่มือจรรยาบรรณของทาทา เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาระหว่างกัน รวมถึงการไม่ว่าจ้างแรงงานเด็กและแรงงานที่มาจากการบังคับขู่เข็ญหรือไม่สมัครใจในรูปแบบใด ๆ โดยยึดหลักการปฏิบัติต่อพนักงานของตนและมีปฏิสัมพันธ์กับชุมชนด้วยการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

TATA STEEL (THAILAND)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) Tata Steel (Thailand) Public Company Limited

สำนักงานใหญ่ : 555 อาคาร ราชา วัน (อาคารบี) ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 0-2937-1000 โทรสาร 0-2937-1223 www.tatasteelthailand.com เลขทะเบียน 0107545000136
Headquarters: 555 Rasa One (Building B), 20th Floor, Phaholyothin Road, Chatuchak, Bangkok 10900 Thailand Tel. 662-937-1000 Fax 662-937-1223 www.tatasteelthailand.com Registered No. 0107545000136



1.4 ชุมชนของเรา

บริษัทมีพันธสัญญาในการเป็นบริษัทพลเมืองที่ดีและจะมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนที่บริษัทได้ประกอบกิจการอยู่ โดยสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและความรู้กับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจําสม่ำเสมอ เคารพสิทธิและปกป้องการกระทำที่อาจจะละเมิดสิทธิมนุษยชนของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม

2. กระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทจะดำเนินการกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนโดยการประเมินและระบุความเสี่ยง วางแผนและกำหนดแนวทางแก้ไขป้องกันและบรรเทาผลกระทบต่าง ๆ ทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม ตลอดจนตรวจสอบและติดตามผล เพื่อให้มั่นใจว่าสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียไม่ได้รับการละเมิด

3. พันธสัญญาของพนักงานในด้านสิทธิมนุษยชน

พนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท จะต้องใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนช่วยกันสอดส่องดูแล สนับสนุน และส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

พนักงานจะต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่บริษัทกำหนดไว้ เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง พร้อมรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท ในการบรรเทา แก้ไขและป้องกันผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม ภายใต้นโยบายการร้องเรียนและการคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามที่บริษัทได้กำหนดไว้

วันที่ 1 มีนาคม 2568

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

Tan Daga

(ดาร์น ดากา)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

TATA STEEL (THAILAND)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) Tata Steel (Thailand) Public Company Limited

สำนักงานใหญ่ : 555 อาคาร ราสา วัน (อาคารบี) ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 0-2937-1000 โทรสาร 0-2937-1223 www.tatasteelthailand.com เลขทะเบียน 0107545000136
Headquarters: 555 Rasa One (Building B), 20th Floor, Phaholyothin Road, Chatuchak, Bangkok 10900 Thailand Tel. 662-937-1000 Fax 662-937-1223 www.tatasteelthailand.com Registered No. 0107545000136

[Signature]