



นโยบายพันธกิจเพื่อสังคม
กลุ่มบริษัท ทาตา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

บริษัท ทาตา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นผู้นำในอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว และเป็นผู้ผลิตหลักสำหรับอุตสาหกรรมการก่อสร้างและการเติบโตของโครงสร้างพื้นฐานในประเทศไทย ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บนรากฐานแห่งความไว้วางใจและความเอาใจใส่ บริษัท ทาตา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยมีความมุ่งมั่นในการดำเนินพันธกิจเพื่อสังคมให้แข็งแกร่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามวัตถุประสงค์ของบริษัทในการ “พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนผ่านการสร้างมูลค่าในระยะยาวสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม” ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องและเป็นหนึ่งเดียวกันกับค่านิยมของทาตาในเรื่อง “ความรับผิดชอบต่อสังคม”

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ข้างต้น บริษัทจะจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับพันธกิจเพื่อสังคมในการปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เข้มแข็งและยั่งยืน โดยบริษัทอาจจะใช้ผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทตามความเหมาะสมกับกิจกรรมพันธกิจเพื่อสังคมของบริษัท ตลอดจนตั้งใจและโน้มน้าวให้พนักงานและคู่ค้ามีความรับผิดชอบต่อสังคมในพันธสัญญาเพื่อสังคมที่จะต้องมีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ

ขอบข่ายที่มุ่งเน้นของพันธกิจเพื่อสังคม

บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยมุ่งเน้นกิจกรรมพันธกิจเพื่อสังคมในด้านต่างๆ ดังนี้

1. การส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น วัฒนธรรม และการศึกษา
2. การเสริมสร้างสุขภาพ อนามัย ความปลอดภัยในชุมชน การอนุรักษ์สภาพแวดล้อมและการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
3. การสนับสนุนความหลากหลาย ความเสมอภาค และการไม่แบ่งแยก
4. การสร้างรายได้และการพัฒนาทักษะของชุมชน

พื้นที่ที่บริษัทมุ่งเน้นในการพัฒนากิจกรรมพันธกิจเพื่อสังคมจะเป็นพื้นที่รอบบริเวณสถานประกอบการของบริษัทภายในรัศมี 5 กิโลเมตรของโรงงานและสำนักงานใหญ่ โดยบริษัทอาจให้การสนับสนุนกิจกรรมของจังหวัดอื่นๆ ทั่วประเทศเป็นครั้งคราว รวมถึงองค์กรที่ไม่แสวงหากำไร การสนับสนุนโครงการค่ายอาสาพัฒนาของนักศึกษา มหาวิทยาลัยต่างๆ การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ ในขณะที่บริษัทเชื่อมั่นว่าชุมชนทั้งหมดจะได้รับประโยชน์จากกิจกรรมพันธกิจเพื่อสังคมของบริษัท การมุ่งเน้นจะนำไปสู่การช่วยเหลือกลุ่มคนผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและเศรษฐกิจ ซึ่งได้รับผลกระทบโดยตรงจากการดำเนินงานของบริษัท

แนวทางการดำเนินพันธกิจเพื่อสังคม

พันธกิจเพื่อสังคมของบริษัทจะได้รับการขับเคลื่อนด้วยหลักการ 4 ประการ ดังนี้

1. ผลกระทบ

โครงการพันธกิจเพื่อสังคมทั้งหมดจะมีดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPIs) ที่ระบุไว้อย่างชัดเจนเพื่อวัดผลกระทบต่อกลุ่มเป้าหมาย สำหรับโครงการที่มีผลกระทบสูง จะมีการประเมินและให้ข้อเสนอแนะเป็นข้อมูลสำคัญในการออกแบบกิจกรรมใหม่ และ/หรือ การดำเนินโครงการอื่นๆ

2. ความเป็นหุ้นส่วน

บริษัทจะเร่งเดินหน้าร่วมมือกับคู่ค้าทางธุรกิจ กลุ่มบริษัททาตาในประเทศไทยและองค์กรที่มีจุดมุ่งหมายเดียวกัน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน สถาบันการศึกษา วิชาชีพชุมชน ลูกค้า หุ้นส่วนธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือกที่ได้กำหนดไว้ พันธมิตรเหล่านี้จะนำมาซึ่งทรัพยากรและความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน ซึ่งจะช่วยก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการเพิ่มพูนโครงการพันธกิจเพื่อสังคมของบริษัท

TATA STEEL (THAILAND)

บริษัท ทาตา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) Tata Steel (Thailand) Public Company Limited

สำนักงานใหญ่ : 555 อาคารสาทวาเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 0-2937-1000 โทรสาร 0-2937-1223 www.tatasteelthailand.com เลขทะเบียน 0107545000136
Headquarters : 555 Rasa Tower 2, 20th Floor, Phaholyothin Road, Chatuchak, Bangkok 10900 Thailand Tel. 66-2937-1000 Fax 66-2937-1223 www.tatasteelthailand.com registration No. 0107545000136



3. จิตอาสา

บริษัทให้โอกาสแก่พนักงานของบริษัทเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อชุมชนที่พนักงานอาศัยและทำงาน และในขณะเดียวกันก็เป็นการสนับสนุนพันธกิจเพื่อสังคมของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ด้วย สิ่งนี้ไม่เพียงแต่ทำให้ชุมชนท้องถิ่นเชื่อมต่อกันอย่างลึกซึ้ง แต่ยังช่วยยกระดับทักษะภายในองค์กรในการจัดการกับความท้าทายทางสังคม

4. การสื่อสาร

บริษัทจะมีช่องทางการสื่อสารสองทางเพื่อประสานความต้องการ ความคาดหวัง และแรงบันดาลใจของผู้มีส่วนได้เสีย ข้อเสนอแนะและระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการรวบรวมและประเมินในการปรับปรุงงาน เพื่อออกแบบและปรับปรุงโครงการพันธกิจเพื่อสังคมในอนาคต

หน่วยงานผู้รับผิดชอบงานด้านพันธกิจเพื่อสังคมภายในบริษัทจะเป็นผู้ดำเนินงานผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ได้รับการสนับสนุนจากบริษัทตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ได้กำหนดไว้

การกำกับดูแล

- คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนภายใต้คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้กำกับดูแลและทบทวนนโยบายและพันธกิจเพื่อสังคมของบริษัทเป็นระยะ การเปลี่ยนแปลงใดๆ หากจำเป็น จะได้รับการพิจารณาโดยคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนและได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนจะนำเสนอแผนธุรกิจประจำปีสำหรับพันธกิจเพื่อสังคมต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติ
- เอกสารนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมนี้ได้รับการทบทวนโดยคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนในปี 2567 และได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในเดือนตุลาคม 2567

วันที่ 20 พฤศจิกายน 2567

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

Tanudaga

(ดาร์น ดากา)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

TATA STEEL (THAILAND)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) Tata Steel (Thailand) Public Company Limited

สำนักงานใหญ่ : 555 อาคารสาทวาเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 0-2937-1000 โทรสาร 0-2937-1223 www.tatasteelthailand.com เลขทะเบียน 0107545000136
Headquarters : 555 Rasa Tower 2, 20th Floor, Phaholyothin Road, Chatuchak, Bangkok 10900 Thailand Tel. 66-2937-1000 Fax 66-2937-1223 www.tatasteelthailand.com registration No. 0107545000136