



ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคุณค่า

จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคุณค่า (Supplier Code of Conduct) เป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) เพื่อพัฒนาความเข้าใจที่ถูกต้องและแสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสนับสนุนคู่ค้าให้ดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม แนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้าของทาทา สตีล (ประเทศไทย) ประกอบด้วยหลักการดังต่อไปนี้

1. ผลิตภัณฑ์และบริการ
2. การปฏิบัติตามกฎระเบียบ
3. การติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน
4. สุขภาพและความปลอดภัย
5. แรงงานและสิทธิมนุษยชน
6. สิ่งแวดล้อม
7. การปกป้องทรัพย์สินของบริษัท
8. การเป็นตัวแทนของบริษัท
9. ขอบขวัญและการรับรอง
10. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
11. การรายงานการละเมิด

จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคุณค่าฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567

วันที่ 26 กันยายน 2567

(นายตารุณ कुमार ดากา)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า

จรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct) แสดงถึงค่านิยมและหลักการสำคัญที่เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของทาทาทุกแห่ง กลุ่มทาทา เรามุ่งมั่นที่จะปรับปรุงคุณภาพชีวิตของชุมชนที่เรามีส่วนร่วมทั่วโลก ด้วยการสร้างมูลค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาวโดยยึดหลัก 'ความเป็นผู้นำด้วยความไว้วางใจ' ทาทา สตีล ได้แสดงให้เห็นถึงจิตวิญญาณที่แท้จริงของจริยธรรมในการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSTH) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาทั่วโลกและคาดหวังให้พันธมิตรในห่วงโซ่อุปทานของเราปฏิบัติตามหลักการเดียวกันของจรรยาบรรณของทาทา

1. ผลิตภัณฑ์และบริการ

ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายต้องมุ่งมั่นที่จะจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูงซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานที่บังคับใช้ ผลิตภัณฑ์และบริการที่นำเสนอจะต้องสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อกำหนดด้านบรรจภัณฑ์ การติดฉลาก และข้อผูกพันหลังการขาย ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายจะต้องให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการของตนเองโดยยึดตามคุณสมบัติของตนเองและไม่กล่าวข้อความที่ไม่เป็นธรรม หรือก่อให้เกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของคู่แข่ง

2. การปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด ทั้งที่เป็นลายลักษณ์อักษรและเจตนารมณ์ ในทุกพื้นที่ที่ดำเนินการ

3. การติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน

ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายจะต้องไม่มีส่วนร่วมในรูปแบบใด ๆ ของการติดสินบนหรือการทุจริตคอร์รัปชัน

4. สุขภาพและความปลอดภัย

ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายจะต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย และสะอาดให้แก่พนักงานของตน

5. แรงงานและสิทธิมนุษยชน

ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายจะต้องไม่จ้างแรงงานเด็กในสถานที่ทำงานของตน

ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายจะต้องไม่ใช้แรงงานที่มาจากการบังคับขู่เข็ญในรูปแบบใด ๆ

ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายจะต้องดำเนินการจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้องเป็นธรรม และเป็นไปตามเกณฑ์ขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด ลูกจ้างต้องได้รับตรงตามกำหนดเวลา

ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายต้องไม่บังคับให้ลูกจ้างทำงานเกินกว่าชั่วโมงที่กฎหมายกำหนด และในการทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด จะต้องเป็นไปโดยสมัครใจของลูกจ้าง

6. สิ่งแวดล้อม

ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายจะต้องมุ่งมั่นเพื่อความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้ทรัพยากรน้ำและพลังงาน และการจัดการของเสียและวัสดุอันตราย ผู้จำหน่ายจะต้องพยายามลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในกิจกรรมของตน

7. การปกป้องทรัพย์สินของบริษัท

ทรัพย์สินของทาทา สตีล จะต้องไม่ถูกนำไปใช้ในทางไม่ถูกต้อง ทรัพย์สินเหล่านี้จะต้องถูกนำมาใช้โดยรอบคอบและเหมาะสมเพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น ซึ่งรวมถึงทรัพย์สินที่มีตัวตน เช่น อุปกรณ์และเครื่องจักร ระบบ สิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุและทรัพยากร รวมถึงทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตน เช่น ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญา

8. การเป็นตัวแทนของบริษัท

ก) ผู้ผลิต/ผู้จำหน่าย จะเป็นตัวแทนของบริษัทเรา (รวมถึงแบรนด์ทาทา) ได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากบริษัทของเราเท่านั้น และจะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ในการติดต่อกับบริษัทหรือในนามบริษัท รวมถึงการเคารพต่อการรักษาความลับของข้อมูลของบริษัทได้เปิดเผยให้ได้รับรู้ด้วย

ข) ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายจะต้องปกป้องความลับในการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาและข้อมูลของทาทา สตีล (ประเทศไทย)

9. ของขวัญและการรับรอง

กิจกรรมทางธุรกิจตามปกติในบางครั้งจะมีการมอบของขวัญและการรับรองทางธุรกิจ อย่างไรก็ตามการมอบของขวัญหรือการรับรอง (ซึ่งรวมถึงสิ่งบันเทิงหรือการเดินทาง) ที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งหรือมีมูลค่าสูง อาจสร้างการรับรู้หรือทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือเกิดการชำระเงินที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้นของขวัญและการรับรองที่ให้ หรือได้รับ ควรมีมูลค่าเล็กน้อยและมีความเหมาะสมตลอดจนปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับของขวัญและการรับรองของ ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายจะต้องไม่รับ หรือเสนอ หรือทำการชำระเงิน ค่าตอบแทน ของขวัญ การบริจาค หรือผลประโยชน์ที่เทียบเท่าที่ผิดกฎหมาย โดยตรงหรือโดยอ้อม ในลักษณะที่คล้ายคลึงกันที่อาจถูกมองว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจกับ ทาทา สตีล

10. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายจะต้องไม่ดำเนินการทางการเงินหรือความสัมพันธ์ใด ๆ กับพนักงานของทาทา สตีล (ประเทศไทย) ที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งเกิดขึ้นจริง และอาจเกิดขึ้นได้สำหรับหรือ ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายเข้าใจว่าความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงานทาทา สตีล (ประเทศไทย) ขัดแย้งกับความรับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท ความขัดแย้งเหล่านี้ต้องได้รับการเปิดเผย การที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์สามารถสร้างความเสียหายต่อทาทา สตีล (ประเทศไทย) และผู้ผลิต/ผู้จำหน่าย ต้องได้รับการเปิดเผยและได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากฝ่ายบริหารของทาทา สตีล (ประเทศไทย)

11. การรายงานการละเมิด

ผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายจะต้องแจ้งทาทา สตีล (ประเทศไทย) เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมที่ทราบหรือสงสัยของผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายที่เกี่ยวข้องกับทาทา สตีล (ประเทศไทย) หรือพนักงานของทาทา สตีล (ประเทศไทย) ที่ช่องทางติดต่อสายด่วนจรรยาบรรณของทาทา

การรายงานการละเมิดจะเก็บเป็นความลับโดยไม่ตกเป็นเป้าหมายของการคุกคามอันเนื่องมาจากการรายงาน



โทรแจ้ง **สายด่วน TCOC** ที่หมายเลข

1-800-292-777 (โทรฟรี) หรือ **02-677-2800**

วันและเวลาทำการ **8:30 - 17:30 น.**

วันจันทร์ - วันศุกร์ (ยกเว้นวันหยุดราชการ)



อีเมล **tell@thailand-ethicsline.com**

หรือ **สายด่วน TCOC**



ไปรษณีย์ **สายด่วน TCOC**

ตู้ปณ. 2712 ไปรษณีย์บางรัก กรุงเทพฯ 10500



อ้างอิง: นโยบายจริยธรรมทางธุรกิจของทาทา สตีล (ประเทศไทย)

<https://www.tatasteelthailand.com/sustainability/business-ethics-policy/>