

จดหมายข่าว TCoC ฉบับนี้เป็นฉบับพิเศษเพื่อเตรียมต้อนรับเดือนแห่งจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ที่กำลังใกล้จะมาถึงในเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2568 นี้แล้ว ก็เลยจะขอโฟกัสเอาให้ชัดเน้นกันให้หนักในเรื่องของการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กับเพื่อนๆ ได้รับทราบกันนะคะ

ความคืบหน้าล่าสุด บริษัทของเรากำลังอยู่ในระหว่างการยื่นขอต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ซึ่งเราได้รับการรับรองการเป็นสมาชิมาตั้งแต่ปี 2559 และได้รับการต่ออายุครั้งแรกเมื่อปี 2562 และ 2565 โดยในแต่ละคราวจะมีอายุการเป็นสมาชิก 3 ปี และต้องมีการต่ออายุสมาชิกผ่านกระบวนการและขั้นตอนการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทด้วยหลักฐานเอกสารต่างๆ เสนอต่อ CAC

นโยบายที่สำคัญที่ได้รับการทบทวนและอนุมัติโดยประธานคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้ประกาศบังคับภายใต้จรรยาบรรณของทาทา ซึ่งมีผลในวันที่ 18 เมษายน 2568 ได้แก่

#### 1) นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ABAC Policy)

ยังคงยืนยันในหลักปฏิบัติของ **“ความอดทนเป็นศูนย์”** โดยจะไม่ยอมผ่อนปรนให้กับการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบอย่างเด็ดขาด ซึ่ง**บุคคลผู้กระทำการฝ่าฝืนนโยบายนี้จะถูกพิจารณาดำเนินการตามกฎหมาย** รวมถึงการเลิกจ้างในกรณีที่พนักงานของกลุ่มบริษัท และการยกเลิกความสัมพันธ์ทางธุรกิจใดๆ ที่มีกับบริษัทในกรณีเป็นบุคคลที่สาม นอกจากนั้นแล้ว **บริษัทจะให้ความคุ้มครอง จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานของกลุ่มบริษัทที่ปฏิเสธการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน** รวมถึงผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน **ถึงแม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทต้องสูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม**

**บริษัทถือเป็นความรับผิดชอบของพนักงานทุกคนที่จะต้องรายงาน**เกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือมีแนวโน้มที่จะฝ่าฝืนนโยบายนี้ตามช่องทางที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ (Whistle Blower Policy) ซึ่งรวมถึงช่องทางร้องเรียนสายด่วน TCoC ผ่าน KPMG ประเทศไทย ซึ่งเป็นบุคคลที่สามด้วย

หากบุคคลใดจงใจกระทำการเพิกเฉยหรือทำเป็นไม่รู้ไม่เห็นต่อการทุจริตคอร์รัปชันหรือการติดสินบนภายในบริษัท บุคคลผู้นั้นจะได้รับการลงโทษ ถึงแม้ว่าการกระทำทุจริตคอร์รัปชันหรือติดสินบนนั้นๆ จะไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรง กับบุคคลนั้นก็ตาม

#### 2) นโยบายการให้หรือการรับของขวัญและการรับรอง

ได้มีการกำหนดรายละเอียดของคำนิยามต่างๆ และระเบียบปฏิบัติในการงดรับของขวัญให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ตลอดจนการให้ของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองใดๆ แก่บุคคลใดๆ ที่จะต้องใช้เงินของบริษัท จะต้องไม่เกิน 3,000 บาท/คน/โอกาส หากเกินกว่านี้จะต้องขออนุมัติต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ ก่อนดำเนินการเท่านั้น

สำหรับรายละเอียดของการทบทวนนโยบายทั้งสองฉบับข้างต้น ขอให้พนักงานอ่านจากประกาศของบริษัทที่ได้ส่งให้ผ่านทางอีเมล หรือจากเว็บไซต์ของบริษัท นอกจากนั้น บริษัทถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานทุกคนบริษัทที่จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมในนโยบายดังกล่าว (หลักสูตรภาคบังคับ) ซึ่งบริษัทจะจัดขึ้นในช่วงเดือนแห่งจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2568 โดยภายหลังจากการฝึกอบรมแล้วเสร็จ พนักงานทุกคนจะต้องลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการติดสินบนและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันด้วย แล้วพบกันในเดือนแห่งจรรยาบรรณ





# TCoC Newsletter

## A special issue of Anti-Bribery and Anti-Corruption

Issue June 2025

This special issue is to welcome the upcoming Ethics Months of Tata Steel (Thailand) Group in July - September 2025. Let's focus and emphasize on the Anti-Bribery and Anti-Corruption for all of you.

The latest update is that the Company is applying for a renewal of membership of the Thai Private Sector Collective Action Against Corruption (CAC), for which we have been granted membership since 2016 and was renewed for the first time in 2019, and in 2022. The membership must be renewed by reviewing the Company's operations with documentary evidence and propose to CAC for approval.

There are two important policies that have been reviewed, which the Chairman of the Board of Directors and the President & CEO have approved to announce under the Tata Code of Conduct which effective on April 18, 2025, namely:

### 1) Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy (ABAC Policy)

Still insists on the **“Zero Tolerance”** practice and will not tolerate any form of corruption decisively. **Any person who violates this policy will lead to disciplinary action in accordance with applicable procedures**, including termination of employment in case of employees of the Group and the termination of any business relationship with the Company in the case of third parties. **Besides that the Company has a policy to protect and not to demote, punish, or cause any negativity consequence** to employee of the Group who turns down the bribery and corruption, including whistleblowers or complainants **even if the action results in loss of business opportunities**.

**It is the employee's responsibility to report any violations or potential violations** of this Policy through the channels set forth in the Whistle Blower Policy, including the TCoC helpline through KPMG Thailand, which is also a third party.

If anyone wilfully ignores or turns a blind eye to any evidence of corruption or bribery within the organisation, action shall also be taken against such person. Although such conduct may be “passive”.

### 2) Providing or Receiving Gift and Hospitality Policy

There are detailed definitions and practices for refraining from receiving gifts to be clearer as well as giving any gifts or hospitality to any person which will use the Company's money must not exceed 3,000 baht/person/opportunity, if more than this must be approved by President and CEO before proceeding only.

For details of the review and revision of both policies above, request employees to read the Company's announcements sent via email or from the Company's website or from bulletin boards in all locations. In addition, it is the responsibility of all employees of the company to be trained in the mentioned policy (compulsory course) which will be held by the Company Ethics Months between July - September 2025. After the training was completed, all employees are required to sign a declaration of intent and commitment to comply with anti - bribery and anti - corruption. See you in Ethics Months.

