

พบกับจดหมายข่าว “ เป็นเรื่องแน่ !!!!” “TCOC Actions Taken!!!!” เพื่อมาบอกเล่าเรื่องที่มีการร้องเรียนของปีนี้ เพื่อแบ่งปันไม่ให้เกิดประเด็นตามที่ร้องเรียนขึ้นมาอีกในกลุ่มบริษัทเรา

เรื่องจริงที่ผ่านมา

กรณีที่ 1: ผู้ขายถูกกล่าวหาว่าปลอมปนวัตถุดิบด้วยสิ่งของหรือสารอื่น ในข้อร้องเรียนระบุว่าพนักงานบางรายของบริษัทอาจมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมดังกล่าว (ไม่พบสิ่งผิดปกติดังกล่าวตามคำร้องเรียน)

จากกระบวนการสอบสวนเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง พบว่าพนักงานบางรายในพื้นที่ที่ถูกร้องเรียนมิได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวินัยเฉพาะของพื้นที่ดังกล่าว ซึ่งการไม่ปฏิบัติตามอาจเพิ่มความเสี่ยงต่อการกระทำที่ไม่เหมาะสม

กรณีที่ 2: สายดินทองแดงในอุโมงค์ถูกตัดและถูกขโมย

การดำเนินมาตรการลงโทษ

บริษัทได้มีการสอบสวนในทุกกรณีข้างต้น และมีการสั่งลงโทษผู้กระทำผิดตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัท

กรณีที่ 1: ออกหนังสือตักเตือนไปยังพนักงานที่เกี่ยวข้องที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวินัยเฉพาะของพื้นที่ดังกล่าว

กรณีที่ 2: เลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย และไม่จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง; ออกหนังสือเตือนไปยังผู้ให้บริการรักษาความปลอดภัย

จรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง



พนักงานของเรา ข้อ 6. เรามีคู่มือการปฏิบัติทางวินัยที่เป็นธรรมและชัดเจนซึ่งหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่เราจะต้องคำนึงถึงสิทธิของพนักงานที่จะได้รับการรับฟัง

พนักงานของเรา ข้อ 20. พนักงานของเราต้องใช้ทรัพย์สินของบริษัททั้งที่มีตัวตนและไม่มีตัวตน ซึ่งรวมถึงคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สื่อสารอย่างถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์และเพื่อการปฏิบัติงานให้กับบริษัทเท่านั้น ทรัพย์สินของบริษัทต้องไม่ถูกนำไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ เราต้องกำหนดให้มีกระบวนการเพื่อลดความเสี่ยงจากการทุจริตและการนำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้อย่างไม่เหมาะสมหรือผิดวัตถุประสงค์

เรื่องจริงที่ต้องไม่ให้เกิดซ้ำขึ้นอีก

- ตอกย้ำความตระหนักรู้อยู่ตลอดเวลา โดยการ ประกาศ / สื่อสารข้อกำหนดด้านวินัยเฉพาะของพื้นที่ เช่นการห้ามนำโทรศัพท์ หรืออุปกรณ์สื่อสารเข้ามาในพื้นที่ปฏิบัติงาน
- ปรับปรุงระบบการติดตั้งสายกราวด์ ติดตั้ง CCTV เพิ่มความเข้มงวดในการตรวจสอบความปลอดภัยและการรายงานเหตุการณ์ รวมถึงขยายการตรวจสอบไปยังสายกราวด์ในพื้นที่อื่น ๆ

หากเพื่อนพนักงานท่านใดพบเห็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณ สามารถร้องเรียนได้ที่

- นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง - ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง | e-mail: anpan@pandora.net | ที่อยู่: 88 ซอยสุขาภิบาล 2 ซอย 31 แขวงดอกไม้ เขตประเวศ กรุงเทพฯ 10250
- สายด่วน TCoC (จันทร์-ศุกร์ เวลา 8:30 – 17:30 น.) หมายเลขโทรศัพท์: 1-800-292-777 (โทรฟรี) หรือ 02-677-2800 | หรือ e-mail: tell@thailand-ethicsline.com | หรือ ตู้ป.ณ. 2712 ไปรษณีย์บางรัก กรุงเทพฯ 10500
- นางสาวสมใจ จารุกิจจรรณู - ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ | e-mail: somjai@tatasteelthailand.com | Tel: 089 923 3182 | ที่อยู่: 555 อาคาร รสา วัน (อาคาร บี) ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
- ผู้ประสานงานจรรยาบรรณของแต่ละพื้นที่

“TCOC Actions Taken!!!!” Newsletter is back! Let’s share two complaint cases this year to avoid other complaints in the future in our group.

True story in the past

Case 1: A vendor was accused of adulterating raw materials, with possible involvement of certain employees (no irregularities were substantiated). The investigation found that some employees had not complied with area-specific disciplinary requirements, which may increase misconduct risk.

Case 2: The copper grounding wire in the tunnel had been cut and stolen

Ethics Consequence

Case 1: Issued warning letters to the employees concerned.

Case 2: Terminated the employment without payment of severance and did not pay the employer’s contribution to the Provident Fund. Issued a warning letter to the security service provide

Clause of the Code



TATA CODE OF CONDUCT

Our Employees 6. We have clear and fair disciplinary procedures, which necessarily include an employee’s right to be heard.

Our Employees 20. Our employees shall use all company assets, tangible and intangible, including computer and communication equipment, for the purpose for which they are provided and in order to conduct our business, Such assets shall not be misused. We shall establish processes to minimize the risk of fraud, and misappropriation or misuse of our assets.

The real story that must not be repeated

- Reinforce awareness by announcing and communicating area-specific disciplinary requirements, such as prohibiting mobile phones or communication devices in operational areas.
- Improved the grounding cable installation system, installed CCTV, strengthened security inspections and incident reporting, and expanded inspections to grounding cables in other areas.

If you meet any actual or potential violation of TCoC , you can make disclosures by details as follows

- Ms. Anuttara Panpothong – Chairperson of the Audit and Risk Review Committee | e-mail: anpan@pandora.net | address: 88 Soi Sukhaphiban 2 Soi 31, Dok Mai Subdistrict, Prawet District ,Bangkok 10250
 - TCoC Helpline (Mon-Fri at 8:30 am – 5:30 pm) Telephone: 1-800-292-777 (Toll Free) or 02-677-2800 | e-mail: tell@thailand-ethicsline.com | P.O. Box 2712, Bangrak Post Office , Bangkok 10500
 - Ms Somjai Jarukitcharoon | e-mail: somjaij@tatasteelthailand.com | Tel: 089 923 3182 | address: 555 Rasa One (Building B) , 20 Fl Phaholyothin Road, Chatuchak, Bangkok 10900
 - Ethics Coordinators in each area of your locations