

จดหมายข่าว TCoC Newsletter

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ฉบับเดือน มิถุนายน 2569



ความขัดแย้งทางผลประโยชน์คืออะไร?

สถานการณ์ที่ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ทางการเงินของบุคคลอาจเข้ามาแทรกแซงหรือขัดขวางหน้าที่และความรับผิดชอบในทางวิชาชีพ

ทำไมสิ่งนี้จึงสำคัญ?

การทำความเข้าใจและการลดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการรักษาความไว้วางใจและความซื่อสัตย์

ประเภทของความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- ผลประโยชน์ส่วนตัว: ความสัมพันธ์หรือกิจกรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อตัดสินใจ
- ผลประโยชน์ทางการเงิน: การลงทุนหรือความสัมพันธ์ทางการเงินที่อาจส่งผลกระทบต่อความเป็นกลาง
- ผลประโยชน์ทางวิชาชีพ: การประกอบอาชีพภายนอกหรือกิจกรรมทางธุรกิจที่อาจก่อให้เกิดการแข่งขันกับบริษัทหรือเบี่ยงเบนความสนใจจากหน้าที่หลัก



การระบุความขัดแย้งทางผลประโยชน์?

- ผลประโยชน์ส่วนบุคคล ทางการเงิน หรือทางวิชาชีพของฉันอาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการทำงานหรือไม่?
- ผู้อื่นจะมองการกระทำของฉันว่าเอนเอียงหรือไม่ยุติธรรมหรือไม่?

หากมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใด ๆ เกิดขึ้นจริง หรือมีความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้น บุคคลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต้องรายงานถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวโดยทันที และต้องขออนุมัติตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายหรือในนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัท ผู้มีอำนาจหน้าที่ต้องติดต่อกลับไปยังพนักงานนั้น ๆ ภายในระยะเวลาที่เหมาะสมตามที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายของบริษัทของเรา เพื่อให้พนักงานที่เกี่ยวข้องนั้น ๆ ดำเนินการในส่วนที่มีความจำเป็นตามคำแนะนำในการแก้ไขในส่วนที่มีความจำเป็นตามคำแนะนำในการแก้ไขหรือหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยทันที

ในกรณีของพนักงานทั้งหมด กำหนดให้ผู้มีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติคือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ซึ่งต้องรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทในทุกไตรมาส

ในกรณีของกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำหนดให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาและอนุมัติได้แก่ คณะกรรมการบริษัทของเรา

TCoC Newsletter

Conflict of Interest



What is Conflict of Interest?

A situation where an individual's personal or financial interests could potentially interfere with their professional duties and responsibilities.

Why is it important?

Understanding and mitigating conflict of interest is crucial for maintaining trust and integrity within

Types of Conflict of Interest

Personal Interest: Relationships or activities that could influence decision-making

Financial Interest: Investments or financial relationships that could affect impartiality

Professional Interest: Outside employment or business activities that could compete with the company or distract



How to identify a Conflict of interest?

- Could my personal, financial, or professional interests affect my decision-making at work?
- Would others perceive my actions as biased or unfair?

Should any actual or potential conflict of interest arise, the concerned person must immediately report such conflicts and seek approval as required by applicable law and company policy. The competent authority shall revert to the employee within a reasonable time as defined in our company's policy, so as to enable the concerned employee to take necessary action as advised to resolve or avoid the conflict in an expeditious manner.

In case of all employees, the President and Chief Executive Officer shall be the competent authority, who in turn shall report such cases to the Board of Directors on a quarterly basis.

In case of President and Chief Executive Officer, the Board of Director shall be the competent authority