

จดหมายข่าว TCoC Newsletter

การยกย่องพฤติกรรมด้านจริยธรรมที่เป็นแบบอย่าง

ฉบับเดือน สิงหาคม 2569

เพื่อวัดประสิทธิผลของกิจกรรมด้านจริยธรรมที่บริษัทได้ดำเนินการ ว่าพนักงานมีความเข้าใจและตระหนักถึงหลักจริยธรรม สามารถนำหลักการดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับค่านิยมของบริษัทและ Tata Code of Conduct ได้หรือไม่ โดยแนวทางในการวัดผลดังกล่าว คือการค้นหาและยกย่องพนักงานที่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีจริยธรรมผ่านการกระทำและการประพฤติตน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่พนักงานคนอื่น ๆ

ในไตรมาสที่ 1 ปีการเงิน 2570 มีพนักงานจำนวน 4 คนที่ได้รับการยกย่องพฤติกรรมด้านจริยธรรมที่เป็นแบบอย่าง ดังต่อไปนี้



คุณเสมอใจ อางคงหาญ
แผนกควบคุมคุณภาพ
โรงงาน SISCO

แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าในการสนับสนุนชุมชนและสร้างคุณค่าให้แก่สังคม เข้าร่วมกิจกรรมพันธกิจเพื่อสังคมจำนวน 12 กิจกรรม รวมทั้งสิ้น 32.5 ชั่วโมง ในปีการเงิน 2569



คุณเบญจวีร์ นาวงศ์
แผนกบัญชีเจ้าหน้าที่
โรงงาน SCSC

ปฏิบัติงานด้วยความเป็นมืออาชีพและยึดมั่นในหลักจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ จนได้รับการยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น โดยไม่มีข้อร้องเรียน และได้รับความไว้วางใจและการยอมรับจากทั้งคณะผู้บริหารและเพื่อนพนักงาน



คุณสุรศักดิ์ คำปาละ
แผนก ปฏิบัติการเศษเหล็ก
โรงงาน NTS

แสดงออกถึงความซื่อสัตย์และยึดมั่นในหลักจริยธรรม โดยจัดทำบันทึกการตรวจประเมินเศษเหล็กอย่างถูกต้อง รายงานความผิดปกติของอุปกรณ์อย่างทันท่วงที และดูแลบำรุงรักษาเครื่องชั่ง Noman เพื่อให้ผลการชั่งน้ำหนักมีความถูกต้องและเชื่อถือได้



คุณอังศุมาลี จิตดิวิสุรัตน์
แผนกรายงานทางการเงิน
สำนักงานใหญ่

ปฏิบัติงานด้วยความเป็นมืออาชีพ มีความกล้าที่จะแจ้งและจัดการกับกรณีที่เกี่ยวข้องจากระเบียบวิธีปฏิบัติงานมาตรฐาน (SOP) และได้รับการยอมรับและความนับถือจากเพื่อนร่วมงาน

โดย คณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

TCoC Newsletter

Recognizing Exemplary Ethical Conduct

Issue August 2026

To measure the effectiveness of our ethics-related activities, whether employees understand and are aware of ethical principles and put these principles into practice in line with our Company's values and the Tata Code of Conduct. Measuring this is by identifying and recognizing employees who demonstrate ethical behavior through their actions and who serve as role models for others.

In Q1FY27, four employees were recognized for demonstrating such behaviors, as follows:



Ms. Somjai Artkonghan
Quality Control Section
Location : SISCO Plant

Demonstrated a strong commitment to supporting the community and creating social value by participating in 12 CSR initiatives, totaling 32.5 CSR hours in FY2026.



Ms. Benjawaree Nawong
Accounts Payable Section
Location : SCSC Plant

Consistently demonstrated professionalism and integrity, earning recognition as an outstanding employee with no complaints and the trust and respect of both management and colleagues.



Mr. Surasak Kumpala
Scrap Operations Section
Location : NTS Plant

Demonstrates integrity by maintaining accurate scrap inspection records, promptly reporting equipment abnormalities, and ensuring reliable weighing results through proper maintenance of the Noman weighing system.



Ms. Angsumalee Jittiwassurat
Financial Reporting Section
Location : H.O.

Demonstrates professionalism and has the courage to report and manage deviations from the Standard Operating Procedure (SOP), earning recognition and respect from colleagues.